



در پارک علم و فناوری دانشگاه تهران برگزار شد:

سومین رویداد 3S با حمایت شرکت فولاد مبارکه

۱۵

نشریه داخلی شرکت فولاد مبارکه شماره ۱۲۴۹ شنبه ۱۵ آبان ماه ۱۴۰۰ ۳۰ ربیع‌الاول ۱۴۴۳ ۶ نوامبر ۲۰۲۱ MOBARAKEH STEEL GROUP



مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه در همایش بین‌المللی استیل پرایس مطرح کرد:

تولید محصولات کیفی با تجدیدنظر در طرح‌های توسعه صنعت فولاد

۱۲

**دست‌یابی به رکورد حمل پاتیل
سر باره با کمترین توقف به
کوره‌های قوس الکتریکی**



۱۲

**دستاوردی دیگر در مجتمع فولاد سبا:
دست‌یابی به رکورد روزانه
۳۷ ذوب در کوره‌های
قوس الکتریکی شماره ۱ و ۲**

۱۴

**مدیرعامل فولاد مبارکه در پنجمین روز
از هفته پدافند غیرعامل مطرح کرد:
ضرورت توجه به
پدافند اقتصادی برای
مقابله با تحریم‌ها**



۱۳



یادداشت مدیر مسئول

فولاد مبارکه و نقش آن در توسعه متوازن صنعتی

در سال‌های گذشته، کلیه واحدهای توسعه در ادبیات اقتصادی کشور، پرتکرارتر از پیش شده‌اند. امروز عمران، آبادانی و سازندگی جای خود را به واژگانی دقیق‌تر و مفاهیمی جامع‌تر داده‌اند: توسعه پایدار، توسعه صنعتی، زنجیره تولید، زنجیره فروش و مدیریت توسعه محور. این واژه‌های جدید به محصولات فولادی، تمامی تولیدکنندگان اقتصادی کشورند که با این تعاریف مفاهیم پیشین، متناسب با شرایط روز شده‌اند. در نگاه اول، شاید منتقدان یا مشاهده‌کنندگان روینا، به این گمان باشند که کلیه واحدها تنها تکرار حرف‌های بی‌پشتوانه یا پوششی تازه برای نقیصه‌ها، بی‌عملی‌ها و عملکردهای سنتی است که برای سال‌ها اقتصاد ایران را شکل داده‌اند؛ اما نگاهی دقیق‌تر نشان می‌دهد ادبیات توسعه، ناظر بر شکل‌گیری ساخت‌های نوین صنعتی، تجاری و اقتصادی در کشورند که از دل دگرگون‌سازی‌های چند دهه اخیر بیرون آمده‌اند. در تعریفی ساده‌تر، می‌توان گفت ادبیات توسعه و کلیه واحدها متناسب به آن برآمده از تغییراتی است که به دنبال دگرگونی پارادایم‌های حاکم بر اقتصاد و صنعت در جهان رخ داده به اصطلاح ناشی از پارادایم شیفیت در حوزه‌های مختلف صنعتی و اقتصادی است. اما یکی از مهم‌ترین تغییرات پارادایمیک که در ساخت صنعتی سازی کشور طی سال‌های گذشته رخ داده نهادینه شدن تفکری است که خواستار توسعه متوازن، فارغ از بخشی‌نگری و سانسورالیزم تجاری-صنعتی است.

اگرچه سخن گفتن از توسعه متوازن صنعتی در قرن بیست و یکم به نظر تازه نرسد؛ اما متأسفانه ایران کشوری است که برای سال‌ها در دور باطل توسعه نامتوازن گرفتار بوده و با وجود تلاش‌های گوناگونی که صورت گرفته، نتوانسته در برخی از بخش‌های تولید کالا و خدمات، بین هزینه‌ها و فایده‌ها، تولید و فروش یا آزادسازی و حمایت، توازن ایجاد کند. با این وجود می‌توان فولاد مبارکه اصفهان را یکی از نقاط عطف صنعتی سازی دانست که امروزه با الگویی در ساخت توسعه کشور تبدیل شده است؛ تمدنی صنعتی در قلب کشور که توانسته با استفاده از آخرین متد مدیریتی روز جهان، تغییرات پارادایمیک حاکم بر ساخت اقتصاد جهانی را شناسایی کند و حرکت خود را در مسیر توسعه متوازن صنعت فولاد کشور سرعت بخشد.

آنچه توسعه متوازن صنعت فولاد کشور خوانده می‌شود، فارغ از جنبه‌های تئوریک،

انتصاب

طی حکمی از سوی دکتر طیب‌نیا، مدیرعامل فولاد مبارکه، آقای رسول شفیع‌زاده به سمت مدیر حمل و نقل و پشتیبانی منصوب شد.

در متن این حکم آمده است: به موجب این حکم، به موجب این حکم، در ارتقای ارزش‌های اسلامی، احترام به کرامت انسانی، ایجاد نظم و انضباط اجتماعی و رعایت وجدان کاری که از اصول مدیریت در فولاد مبارکه است انجام وظیفه نمایند.

گفتمنی است آقای رسول شفیع‌زاده دارای مدرک کارشناسی مکانیک و کارشناسی ارشد مدیریت است که پیش از این در سمت رئیس برنامه ریزی و تعالی سیستم‌های نت مشغول به فعالیت بوده است.

اطلاعیه

برنامه پخش برنامه داخلی رادیوم فولاد، روزهای زوج، ساعت ۱۱:۲۹

ردیف	عنوان برنامه	نکات ایمنی	فولاد در هفته‌ای که گذشت	گزارش تخصصی	توصیه‌های بهداشتی	طرح تحول دیجیتال
شنبه	نکته‌های تابآوری	اطلاعیه‌های سازمانی	نکات ایمنی	فولاد در هفته‌ای که گذشت	گزارش تخصصی	توصیه‌های بهداشتی
دوشنبه	رایحه (پاسخ‌گویی به مسائل شرعی)	پیگیری	نکات ایمنی	کارمند موفق	توصیه‌های بهداشتی	به وقت آموزش
چهارشنبه	توصیه‌های بهداشتی	از نگاه فولاد (مسائل مربوط به بیمه‌کاران)	گزارش از همکاران	مسابقه پیامکی	داستان یک کارخانه	معرفی کتاب

استودیوی شیشه‌ای روز دوشنبه ساعت ۱۰:۳۰ میهمان برنامه: مهندس سلیمی مدیر ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم

کیفیت روز هلی ۱۸ آبان

12 NOV. WORLD QUALITY DAY

بیشتر از جهش تولید

موبایل: ۰۲۱-۴۰۰۰۰۰۰۰ msc.ir mobarakehsteel.co



مدیرعامل فولاد مبارکه در پنجمین روز از هفته پدافند غیرعامل مطرح کرد:

ضرورت توجه به پدافند اقتصادی برای مقابله با تحریم‌ها

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه گفت: مجموعه‌های بزرگی همچون فولاد مبارکه باید در حوزه پدافند غیرعامل پیشرو باشند، چراکه اهداف سازمانی با اهداف پدافند غیرعامل گره خورده است.

محمدباقر طیب‌نیا مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه در پنجمین روز از هفته پدافند غیرعامل به عنوان فرمانده رزمایش پدافند غیرعامل، فرمان آغازین رزمایش را صادر کرد و واحد بهداشت، ایمنی و محیط زیست (HSE) شرکت فولاد مبارکه به عنوان فرمانده میدانی، رزمایش را برگزار نمود.

در ادامه، مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه پس از برگزاری موفقیت‌آمیز رزمایش پدافند غیرعامل، در جمع معاونین و نمایندگان تیم‌های مدیریت بحران و پدافند غیرعامل این شرکت اظهار کرد: همه کارکنان شرکت فولاد مبارکه در بحث پدافند غیرعامل دخیل هستند و باید مشارکت داشته باشند.

وی با اشاره به تأکیدات مقام معظم رهبری در حوزه پدافند غیرعامل افزود: در این زمینه به صورت ساختار یافته اقدامات زیادی در کشور انجام شده و مجموعه‌های بزرگی همچون فولاد مبارکه نیز باید پیشرو باشند، چراکه اهداف سازمانی با اهداف پدافند غیرعامل گره خورده است.

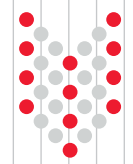
مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه با بیان اینکه یک سازمان بویا به حفظ جان انسان‌ها در مواقع بحرانی و تهدیدآمیز اهمیت می‌دهد، خاطر نشان کرد: بررسی آسیب‌ها، تهدیدها و فرصت‌ها در جلسات مربوطه نیز در راستای اهداف پدافند غیرعامل هستند، اما هدف پدافند غیرعامل انسجام و هماهنگی میان تمامی اتفاقات است.

طیب‌نیا با بیان اینکه اقدامات ما در حوزه پدافند غیرعامل نباید به صورت مناسبتی و محدود به هفته تعیین شده برای این حوزه باشد، اذعان داشت: باید به گونه‌ای برنامه‌ریزی کنیم تا در استراتژی‌های شرکت فولاد مبارکه، ساختار یافته و هماهنگ عمل کنیم. اهمیت پدافند اقتصادی نیز برای مقابله با تحریم‌های دشمنان بسیار زیاد است؛ همان‌گونه که فولاد مبارکه از در این زمینه به خوبی عمل کرد و از کاهش میزان تولید جلوگیری به عمل آورد.

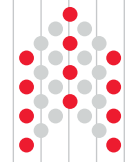
وی با بیان اینکه رکورد زنی‌های فولاد مبارکه در تولید نشان می‌دهد که این شرکت آسیب‌های احتمالی را به درستی شناسایی کرده است، ادامه داد: بهره‌گیری از ۹۵ درصد ظرفیت‌های تولید در فولاد مبارکه نیز نشان دهنده عملکرد صحیح مدیریت در این شرکت است؛ این روستاها را می‌توان به وسیله سیستمی بودن و واکنش‌های فولاد مبارکه در برابر حوادث و اتفاقات و نهادینه‌سازی آن‌ها بسیار مهم است.

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه با تأکید بر ضرورت هوشیار بودن همه کارکنان در فولاد مبارکه و سهیم بودن آنان در حوزه پدافند غیرعامل تصریح کرد: هوشمندسازی سیستم‌ها در پدافند غیرعامل اهمیت زیادی دارد و انجام رزمایش در این زمینه نباید محدود باشد. هرپخش باید به تناسب حوزه کاری خود رزمایش‌هایی را در راستای پدافند غیرعامل برگزار کند و این رزمایش‌ها بدون اطلاع قبلی کارکنان اجرا شوند تا آمادگی برای واکنش سریع در برابر حوادث افزایش یابد.

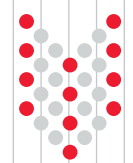
نصرالله صالحی، مدیر حراست شرکت فولاد مبارکه نیز با بیان اینکه پدافند غیرعامل در امر حفاظت منابع و سرمایه‌های ملی یک کشور دارای ارزش زیادی است، اظهار کرد: پدافند غیرعامل که جامع‌ترین و کم‌هزینه‌ترین



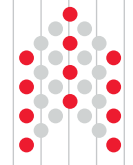
بهره‌گیری از ۹۵ درصد ظرفیت‌های تولید در فولاد مبارکه نیز نشان دهنده عملکرد صحیح مدیریت در این شرکت است؛ از این رو ساختار مندی و سیستمی بودن واکنش‌های فولاد مبارکه در برابر حوادث و اتفاقات و نهادینه‌سازی آن‌ها بسیار مهم است



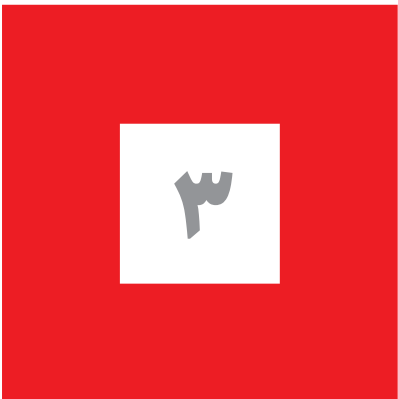
مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط زیست، مدیریت حراست (حفاظت فیزیکی، حفاظت فناوری اطلاعات و اسناد، حراست پرسنلی)، خدمات عمومی و امور رفاهی، مدیریت شهری، مدیریت برنامه ریزی و پشتیبانی خرید، مدیریت ارشد خدمات فنی و پشتیبانی، بسیج و مدیریت روابط عمومی در برگزاری این عملیات مشارکت دارند



مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط زیست، مدیریت حراست (حفاظت فیزیکی، حفاظت فناوری اطلاعات و اسناد، حراست پرسنلی)، خدمات عمومی و امور رفاهی، مدیریت شهری، مدیریت برنامه ریزی و پشتیبانی خرید، مدیریت ارشد خدمات فنی و پشتیبانی، بسیج و مدیریت روابط عمومی در برگزاری این عملیات مشارکت دارند



مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط زیست، مدیریت حراست (حفاظت فیزیکی، حفاظت فناوری اطلاعات و اسناد، حراست پرسنلی)، خدمات عمومی و امور رفاهی، مدیریت شهری، مدیریت برنامه ریزی و پشتیبانی خرید، مدیریت ارشد خدمات فنی و پشتیبانی، بسیج و مدیریت روابط عمومی در برگزاری این عملیات مشارکت دارند



شماره ۱۳۹۹ - شنبه ۱۵ آبان ماه ۱۳۹۹ - ۳۰ رجب‌الاول ۱۴۴۱ - ۶ نوامبر ۲۰۲۱

خبر

عدد خبر

۸,۷

میلیون تن

استخراج ۸,۷ میلیون تن سنگ آهن در سنگان طی شش ماهه نخست امسال

عملکرد پیمانکاران سنگان طی شش ماهه نخست امسال نشان می‌دهد میزان استخراج سنگ آهن در این مجتمع به ۸,۷ میلیون رسیده است.

به گزارش روابط عمومی ایمیدرو، طی شش ماهه نخست امسال ۱۲ میلیون و ۷۰۰ هزار تن باطله برداری توسط پیمانکاران سنگان انجام شده است.

طبق اعلام مجتمع سنگان، میزان تحویل کلوخه این مجموعه به سرمایه‌گذاران طی مدت یادشده ۴,۸ میلیون تن بوده است.

اصلاح برنامه‌های تأمین کلوخه سرمایه‌گذاران
مجتمع سنگان به منظور تسریع در اجرای برنامه‌ها و رفع موانع، اصلاح طرح‌های کوتاه مدت سه ماهه معادن و ابلاغ به پیمانکاران جهت تأمین کلوخه مورد نیاز سرمایه‌گذاران را در دستور کار قرار داده است. این گزارش می‌افزاید طی برگزاری مناقصه‌ای، بخش خصوصی برای یک دوره پنج ساله عملیات استخراج و باطله برداری از معادن سنگان را در قالب گروه الف و ب در اختیار گرفت. با آغاز به کار پیمانکاران، عملیات استخراج و باطله برداری سنگان، جهت تأمین پایدار خوراک کارخانه‌های کلسانتره و گندله به طور منظم در حال انجام است.

۱۱۹

درصد

فروش هرگز ۱۱۹ درصد در هفت ماهه اول ۱۴۰۰ رشد کرد

گزارشی از میزان تولید و فروش ماهانه شرکت فولاد هرمزگان جنوب با ناماد هرمزبازی دوره منتهی به ۳۰ مهر ۱۴۰۰ منتشر شده است که بر اساس آن، میزان فروش این شرکت در هفت ماهه اول سال جاری در مقایسه با مدت زمان مشابه سال قبل با رشد ۱۱۹ درصدی فروش همراه شده است.

به گزارش ایراسین، میزان فروش شرکت فولاد هرمزگان در مهرماه امسال به میزان ۱۵,۱۲۸,۹۵۴ میلیون ریال بوده و بخش عمده آن از فروش اسلب به میزان ۹۲ هزار و ۸۵۲ تن به دست آمده است.

همچنین میزان اسلب تولید شده در مهرماه برابر با ۱۴۶ هزار و ۱۰۶ تن بوده است. در ۶ ماهه اول امسال، شرکت فولاد هرمزگان فروشی برابر با ۱۰۲,۵۹۸,۲۶۳ میلیون ریال داشته و ۶۱۹ هزار و ۹۴۴ تن اسلب در این مدت تولید شده است. در مجموع شرکت فولاد هرمزگان از ابتدای سال مالی جدید تا انتهای مهرماه، به

میزان ۱۱۷,۲۲۷,۲۱۷ میلیون ریال فروش داشته است که در مقایسه با مدت زمان مشابه سال قبل که عدد ۵۳,۷۵۶,۰۴۴ میلیون ریال به ثبت رسیده بوده با رشد ۱۱۹ درصدی در فروش همراه شده است. گفتنی است میزان اسلب تولید شده در ۷ ماهه اول امسال توسط شرکت فولاد هرمزگان جنوب به میزان ۷۶۵ هزار و ۲۰۰ تن و سایر محصولات نیز ۱۲ هزار و ۸۹۰ تن بوده است.

۱۶,۴

میلیون تن

تولید بیش از ۱۶,۴ میلیون تنی گل‌گهر تا پایان مهرماه

شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر موفق شد از ابتدای سال مالی تا پایان مهرماه ۱۴۰۰، مقدار ۱۶ میلیون و ۴۷۲ هزار و ۴۱۶ تن انواع محصول داخلی تولید کند.

به گزارش معدن ۲۴ از سامانه کدال، شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر تا پایان مهرماه ۹ میلیون و ۲۹۲ هزار و ۵۴۰ تن کلسانتره سنگ آهن داخلی، ۶۹۰ هزار و ۷۸۰ تن گندله ریزدانه داخلی و ۷ میلیون و ۱۱۰ هزار و ۵۸۲ تن گندله داخلی تولید کرد. این میزان تولید در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته رشد ۱,۳۲ درصدی داشته است. ۲۰ میلیون و ۴۸۵ هزار و ۸۱۴ تن از مجموع محصولات یادشده مربوط به آمار مهرماه این شرکت است.

همچنین مجموع فروش محصولات گل‌گهر در هفت ماهه ابتدایی امسال به ۲۷۸,۸۱۶ میلیارد و ۹۱۶ میلیون ریال رسیده که ۱۵۸,۳ میلیارد و ۵۶۴ میلیون ریال آن مربوط به فروش صادراتی بوده است.





شماره ۱۳۹۹ شنبه ۱۳ آبان ماه ۱۳۹۹ ۳۰ ربيع الاول ۱۴۴۲ ۶ نوامبر ۲۰۲۱

خبر

خبر کوتاه

ارتقای ردیابی کیفیت محصول در کنترل

کیفی نورد گرم

♦♦ طرح ارتقای ردیابی کیفیت محصول در کنترل کیفی نورد گرم با همکاری واحدهای مختلف شرکت فولاد مبارکه و تیم تحقیقاتی دانشگاه صنعتی اصفهان با موفقیت اجرا شد.

بصیری کارشناس کنترل کیفی نورد گرم با اعلام این خبر افزود: عیب ناخالصی غیرفلزی در کنترل کیفی نورد گرم به شش گروه مختلف ناخالصی دسته بندی شد تا برای ریشه یابی، ردیابی و برطرف کردن این عیب در محصولات، مورد استفاده قرار گیرد و محصولات دارای عیب ناخالصی کاهش یابد.

وی تصریح کرد: حدود ۸۰ درصد عیوب نورد گرم شامل عیوب سطحی ورق است و از میان این عیوب، بیشترین عیب سطحی نورد گرم عیب ناخالصی است. ناخالصی در اثر حضور عناصر یا ترکیبات نامطلوب (فلز، غیرفلز و گاز) در محصول به وجود می آید.

کارشناس کنترل کیفی نورد گرم یادآور شد: ناخالصی در فولاد باعث نا همگنی در ساختار، کاهش خواص مکانیکی و گسیختگی در زمان تغییر شکل می گردد که در واقع در حجم تختال به وجود می آید و در تغییر شکل تختال به ورق، به صورت عیب سطحی نمایان می شود. هرچه اندازه ناخالصی و کاهش ضخامت بیشتر باشد این عیب سریع تر نمایان می گردد؛ به طوری که در نورد گرم، نورد سرد و حتی در کارخانه مشتری، در چین تغییر شکل ممکن است به سطح راه پیدا کند و باعث معیوب شدن محصول گردد.

بصیری در ادامه با اشاره به تفاوت عیوب سطحی، افزود: این عیب سطحی و تفاوت مهم با دیگر عیوب سطحی دارد؛ ۱- عیوب سطحی عمدتاً در سطح به وجود می آید و عمق کثرتی از ناخالصی دارند؛ یعنی ناخالصی ذاتاً عیب شدیدی نسبت به عیوب دیگر سطح است. ۲- این عیب از درون محصول به سطح راه پیدا می کند و حتی اگر پس از نورد سرد نیز روی سطح ظاهر نشود، بعد از تغییر شکل در کارخانه مشتری نمایان می شود و به خسارت های مالی سنگین منجر خواهد شد.

وی خاطر نشان کرد: عیب ناخالصی در سال ۱۳۹۲ فقط تحت عنوان یک کد عیب تعریف شده بود. در ابتدای سال ۱۳۹۴ این عیب به سه دسته کلی، یعنی ناخالصی غیرفلزی، ناخالصی فلزی (پلاک) و ناخالصی حباب گازی) تقسیم بندی شد که کمک شایانی در آن سال ها برای کاهش این عیب بر محصولات داشت. در سال ۱۴۰۰ عیب ناخالصی غیرفلزی به شش دسته ناخالصی، یعنی پودر قالب، پودر قالب و اکسید، اکسید، اکسید در لیه، پودر قالب و اکسید در لیه و ترکیبی تقسیم بندی شد تا ریشه این عیوب بهتر ردیابی شود و اقدامات اصلاحی شناسایی گردد و در جهت کاهش عیب بهبود حاصل شود.

کارشناس کنترل کیفی نورد گرم یادآور شد: در ابتدا، کنترل کیفی نورد گرم نمونه عیوب فراوانی از محصولات گرفت و جمع آوری کرد و طی جلساتی با همکاران مرتبط مقرر گردید این عیوب بر اساس شکل ظاهری و آنالیز شیمیایی تفکیک شوند. بعد از نمونه گیری و آنالیز شیمیایی نمونه ها مشخص گردید که این عیوب به بیشتر از شش نوع مختلف قابل تفکیک نخواهد بود. سپس مطالعات میکروسکوپی الکترونی انجام شد و تقسیم بندی عیوب بر اساس شکل ظاهری به ۶ دسته کلی پودر قالب، اکسید آهن، پودر قالب به همراه اکسید آهن، اکسید آهن لیه و ترکیبی انجام گرفت. ضمن اینکه گزارش ها نشان داد این عیب در سال ۹۹ در حدود ۴ درصد بوده و در سال ۱۴۰۰ به مقدار ۲/۴ کاهش یافته است.

وی در پایان از مدیریت کنترل کیفی، واحد کنترل کیفی نورد گرم، ناحیه نورد گرم، ناحیه فولاد سازی، قسمت متالورژی و روش های تولید، تیم تحقیقاتی دانشگاه صنعتی اصفهان و کلیه همکارانی که در این طرح مشارکت داشته اند تشکر و قدردانی کرد.



فعال سازی ۳۹ محدوده معدنی و ۱۳ معادن را کد در خراسان جنوبی

حجت ایمان طلب، معاون امور معادن و صنایع معدنی سازمان صنعت، معدن و تجارت خراسان جنوبی گفت: پس از طی فرآیند برگزاری مزایده عمومی محدوده های معدنی و معادن را کد استان از ابتدای اسفند تاکنون ۳۹ محدوده معدنی و ۱۳ معدن را کد به سرمایه گذاران جدید واگذار شده و پیش بینی می شود در این خصوص با سرمایه گذاری بیش از ۳۵۰ میلیارد تومان زمینه اشتغال حدود ۱۰۰۰ نفر در استان فراهم شود.

صادرات محصولات فولادی توسط تولیدکنندگان انجام شود

محمد آزاد، رئیس سابق اتحادیه آهن فروشان با اشاره به رشد حدود ۲۸۷ درصدی صادرات آهن اسفنجی گفت: نیاز است متناسب با حجم تولیدات، سهمیه صادرات شرکت های تولیدکننده محصولات فولادی مشخص شود و صادرات محصولات فولادی توسط تولیدکنندگان انجام شود، چراکه برخی از شرکت های واسطه اقدام به این کار می کنند و باید در این زمینه نظارت بیشتری اعمال شود.



در آیین بزرگداشت پنجاهمین سالگرد تأسیس انجمن روابط عمومی ایران؛

مدیریت ناب در روابط عمومی فولاد مبارکه زبانزد شد

در آیین بزرگداشت پنجاهمین سالگرد تأسیس انجمن روابط عمومی ایران

انجمن روابط عمومی ایران، شرکت فولاد مبارکه تنها دریافت کننده جایزه مدیریت ناب (Lean Management) در حوزه روابط عمومی لقب گرفت؛ این جایزه در عرصه روابط عمومی توسط بزرگان و پیشگستوانان این عرصه در حضور روابط عمومی سازمان ها و دستگاه های مختلف به روابط عمومی این شرکت اهدا شد.

به گزارش خبرنگار ایراسین، شامگاه چهارشنبه ۱۲ آبان ماه، آیین بزرگداشت پنجاهمین سالگرد تأسیس انجمن روابط عمومی ایران در مرکز همایش های سیتی سنتر اصفهان و با حضور بزرگان عرصه روابط عمومی نظیر خسرو رفیعی رئیس انجمن روابط عمومی ایران، حمید شگری خانقاه معاون برنامه ریزی و مطالعات افکار عمومی مرکز روابط عمومی، غلامرضا کاظمی دبیران رئیس شورای سیاست گذاری هفته روابط عمومی ایران و همچنین مدیران روابط عمومی شرکت ها و سازمان های برجسته کشوری و استانی برگزار شد.

در این مراسم علاوه بر سخنرانی بزرگان عرصه روابط عمومی، از تمبر مخصوص پنجاهمین سالگرد تأسیس انجمن روابط عمومی ایران، چهارمین دوره مدیریت عالی روابط عمومی کشور (DBA روابط عمومی)، پوستر کنفرانس رویکردهای نوین روابط عمومی های ایران و دو کتاب «روابط عمومی و ارتباط با رسانه» (به قلم محمدمهدی فرقانی و مهدخت بروجردی علوی) و «روابط عمومی ایران با استانداردهای جهانی» (تألیف حمیدشگری خانقاه) نیز رونمایی گردید.

از آنجا که نقش و جایگاه روابط عمومی در سازمان ها بسیار برجسته است، نحوه مدیریت در این بخش نیز اهمیت ویژه ای دارد. به همین دلیل هیئت برگزاری سومین کنفرانس بین المللی رویکرد نوین روابط

عمومی ایران شاخص هایی را بر اساس پیشرفته ترین متد مدیریتی جهان، مدیریت ناب، و به منظور ارزیابی دقیق عملکرد روابط عمومی ها طراحی کرده که پس از انجام ارزیابی های مختلف میان روابط عمومی های موجود، شرکت فولاد مبارکه پس از ۶ ماه بررسی دقیق، در اکثر شاخص ها پیشواز شد و به همین دلیل تنها دریافت کننده جایزه مدیریت ناب (Lean Management) در حوزه روابط عمومی لقب گرفت. این جایزه در عرصه روابط عمومی توسط بزرگان و پیشگستوانان این عرصه در حضور روابط عمومی سازمان ها و دستگاه های مختلف به روابط عمومی این شرکت اهدا شد.

♦♦ ۴ شاخص کلیدی در ارزیابی روابط عمومی برتر

هادی زمانی، رئیس دبیران ارتباطات و اطلاعات اصفهان، در همین خصوص گفت: در ارزیابی بهترین شیوه مدیریت در حوزه روابط عمومی، مدیریت ناب به عنوان جدیدترین متد مدیریتی روز دنیا محور ارزیابی روابط عمومی ها قرار گرفت. در همین راستا ۴ شاخص اصلی برای ارزیابی ها در نظر گرفته شد که عبارت اند از: مسئولیت اقتصادی (نقشی که سازمان در ارزش آفرینی و توسعه اقتصادی دارد)، مسئولیت اجتماعی، مبارزه با هدر رفت در سازمان و سطح شاخص های ارتباطات. در این میان شرکت فولاد مبارکه در یک بررسی دقیق شش ماهه با جدیدترین استانداردهای روز دنیا در اکثر شاخص ها پیشواز شد.

وی خاطر نشان کرد: روابط عمومی ها باید در این حوزه از برترین ها الگو بگیرند و برای کسب این جایزه در دوره های بعد تلاش کنند.

♦♦ گام های فولاد مبارکه برای پشتیبانی از تولید ادامه دارد

هادی زمانی، مدیر روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه، نیز در گفت و گو با خبرنگار ایراسین درباره کسب این جایزه بزرگ اظهار کرد: قطعاً دستاوردی که با همکاری همه پرسنل روابط

عمومی شرکت به دست آمده، مایه افتخار ماست. وی افزود: روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه همواره تلاش کرده است تا با انتخاب دو شعار «روابط عمومی ها، پشتیبان تولید» و «این گام ها برای پشتیبانی از تولید ادامه دارد» به شعار سال مقام معظم رهبری جامع عمل پیوندد. در همین راستا هوشمندانه تلاش کردیم ضمن تعامل با رسانه ها و وبگاه ها، تمامی اقدامات انجام شده در زمینه صنعت ایران پیش از این بشماریم.

مدیر روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه با اشاره به جایگاه روابط عمومی در سازمان ها و تا کید رهبر انقلاب برای امید آفرینی در جامعه گفت: توجه به رویکردهای خلاقانه و استفاده از ابزارهای مختلف رسانه ای به منظور انجام تعاملات منطقی و گسترده با طیف های مختلف، یکی از موفقیت های فولاد مبارکه در عرصه روابط عمومی است.

نباتی نیز اضافه کرد: با توجه به اینکه دو شعار فولاد مبارکه در عرصه روابط عمومی برگرفته از شعار سال رهبر معظم انقلاب است، تمام تلاش خود را برای تحقق آن ها به کار می بندیم. در همین خصوص برنامه ریزی های لازم صورت گرفته و اقدامات مختلفی در دستور کار دارد که در نهایت منجر به تحقق این دو خواهد شد. وی خاطر نشان کرد: از آنجا که فولاد مبارکه برای دست یابی به این مهم عزم جدی دارد، آماده ایم تا با همکاری همه صاحب نظران عرصه روابط عمومی و رسانه و انجام اقدامات مشترک، در راستای اعتلای میهن اسلامی حرکت کنیم و علاوه بر پشت سر گذاشتن تحریم، توطئه های دشمنان را خنثی کنیم و اقتدار تولید داخل را به رخ بکشیم. در پایان این همایش از همایش از پیشگستوانان عرصه روابط عمومی و همچنین روابط عمومی های شرکت کننده در برنامه گپ ارتباطی تقدیر شد.

بازریابی بیلت ترکیه در سکوت

بازارهای بیلت ترکیه هفته گذشته در سکوت بود. قیمت های داخلی در ثبات بود و قیمت های صادراتی افت داشت، ولی فعالیت در بازار صادرات در رکود بود. چون تقاضا کاهش داشته است. تمایل به خرید بیلت صادراتی ترکیه نیز ناپدید بود. در بازار داخلی قیمت بیلت ۷۱۰ تا ۷۳۰ دلار در هر تن درب کارخانه و مشابه یک هفته قبل است و فعالیتی در بازار نیست.



کاهش تولید فولاد سی آی اس

تولید فولاد خام سی آی اس در ماه سپتامبر افت داشته که بیشتر به دلیل برخی تعمیرات خطوط تولید در پاییز و مشکل عرضه مواد اولیه در اواخرین بوده است. آمار سپتامبر با ۴ درصد افت ماهانه، ۸٫۲ میلیون تن ثبت شد. تولید اواخرین ۸ درصد افت داشت و ۱٫۷ میلیون تن ثبت شد. کمبود کک و کاهش عرضه چدن علت اصلی این افت تولید بود.



شماره ۱۳۹۹ - شنبه ۵ آبان ماه ۱۴۰۰ - ۳۰ رجب الاول ۱۴۴۳ - ۶ نوامبر ۲۰۲۱

گروه فولاد مبارکه

خبر کوتاه

توسط هلدینگ فولاد متیل صورت گرفت:

افتتاح خط تولید بردهای نسوز کلسیم

سیلیکات در شرکت صنایع آهن و فولاد نور



♦♦ به گزارش روابط عمومی هلدینگ فولاد متیل، خط تولید بردهای نسوز کلسیم سیلیکات در شرکت مواد نسوز مازند پارس با همکاری هلدینگ فولاد متیل و شرکت صنایع آهن و فولاد نور افتتاح شد.

بنابراین گزارش، سیروس حامدی مدیرعامل هلدینگ فولاد متیل با حضور در شرکت مواد نسوز مازند پارس، خط تولید بردهای کلسیم سیلیکات را افتتاح و ابراز امیدواری کرد که با راه اندازی این واحد صنعتی، بخش عمده ای از بردهای نسوز صنعت فولاد، نفت و پتروشیمی کشور تأمین می گردد. وی خاطر نشان کرد: این واحد صنعتی با تولید سالانه ۵ هزار مترمکعب انواع بردهای نسوز با کیفیت استاندارد های جهانی در کنار تأمین نیاز کشوری می تواند به بازار جهانی هم صادرات داشته باشد؛ ضمن اینکه در آینده نزدیک خط تولید فیوزد آلومینا هم برای اولین بار در کشور در همین واحد صنعتی به ظرفیت ۳ هزار تن در سال راه اندازی می گردد که با تولید این تنانه ۲۴ درصد از واردات این محصول کاهش می یابد. گفتنی است شرکت صنایع آهن و فولاد نور در گروه هلدینگ فولاد متیل در سال ۱۳۹۸ با توجه به نیاز کشور به خصوص صنایع فولاد، پتروشیمی و نفت به انواع بردهای کلسیم سیلیکات و همچنین عدم تولید فیوزد آلومینا در کشور، با همکاری بخش خصوصی اقدام به ساخت و نصب راه اندازی این واحد تولیدی واقع در شهرک صنعتی تشنبدان آمل نمود.

در راستای مسئولیت های اجتماعی شرکت ورق خودرو صورت گرفت:

گرمابخشی به مردم زلزله زده چلگرد، با گذر

از فولاد سخت و سرد



شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری در راستای مسئولیت های اجتماعی این شرکت با ارسال یک هزار نخه پتو، گرمابخش مردم

شریف آسیب دیده از زلزله اخیر در شهرستان کوهرنگ شد. به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، در پی فراخوان نماینده ولی قیومه در استان و امام جمعه شهرکرد در جهت کمک به مردم غیور و شریف منطقه چلگرد شهرستان کوهرنگ، این شرکت بر آن شد که از یاب لیبک به این فراخوان و در چهارچوب مسئولیت های اجتماعی خویش، به این موضوع وارد شود.

بنابراین گزارش، این محموله حاصل گوشه ای از دسترنج کارکنان این شرکت مواجه با فولاد سخت و سرد است و با بررسی های صورت گرفته در این مجموعه، نیاز به وسایل گرمایشی به ویژه پتو به عنوان کالا و نیاز اساسی مردم نجیب و شریف منطقه اولویت تشخیص داده شد و خریداری یک هزار نخه پتو در دستور کار این شرکت قرار گرفت. گفتنی است همدلی و همراهی با هم وطنان به ویژه هم استانی های عزیز، همیشه سرلوحه برنامه های این شرکت در چهارچوب مسئولیت های اجتماعی آن بوده و این امر هیچ گاه متنی را برای ایشان به همراه نخواهد داشت، زیرا عمل به این تکلیف دینی و اخلاقی وظیفه انسانی و سازمانی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری قلمداد می شود.

این گزارش حاکی است با هماهنگی های صورت گرفته با فرماندار شهرستان بروجن، در راستای توزیع مناسب، مطلوب و از مسیر قانون، محموله مذکور پس از تحویل به مجموعه فرمانداری بروجن از طریق این عزیزان به شهرستان کوهرنگ منتقل و در میان مردم فهیم و همیشه صبور آن توزیع گردید.

ارزیابی عملکرد شش ماهه ابتدایی سال ۱۴۰۰ شرکت های گروه فولاد مبارکه

شرکت فولاد مبارکه قرار گرفت تا این مجموعه بتواند با شناسایی دقیق نقاط ضعف و قوت خویش در مسیر رشد و بالندگی، نقاط ضعف را برطرف و نقاط قوت را تقویت کند تا به اهداف عالی ترسیم شده دست یابد. مشاور ارشد مدیرعامل شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری گفت: موفقیت های بی درینی این مجموعه در حوزه استقرار مدیریت کیفیت و تعالی سازمانی جهت ارتقای سطح کیفی و کمی محصولات تولیدی، نشان از رعایت دقیق الزامات سیستم های مدیریت کیفیت دارد و تیم مدیریتی شرکت برنامه کاری خود را مطابق با استانداردهای روز دنیا از جمله رعایت الزامات خاص مشتری و استانداردهای مدیریت کیفیت از جمله ISO 9001:2015 پیش می برد و آن را سرلوحه کار خود قرار داده است. گفتنی است در ادامه این نشست سرپرست تیم ارزیابی شرکت فولاد مبارکه، برنامه ممیزی تیم ارزیاب را تشریح و با ابراز امیدواری از نتایج مثبت به دست آمده از این ارزیابی بر اساس سوابق گذشته این شرکت، خواستار منطبق سازی فرایندهای شرکت با برنامه های تعالی بخشی سازمانی شد.



شرکت فولاد آمریکا کاشان

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد آمریکا کاشان، ارزیابی عملکرد شش ماهه ابتدایی شرکت فولاد آمریکا کاشان توسط ارزیابان فولاد مبارکه، طبق برنامه ارزی معانوت سرمایه گذاری و امور شرکت های فولاد مبارکه، به مدت یک روز در تاریخ یکشنبه ۹ آبان ماه به صورت فشرده، حضوری و مجازی، با هدف شناسایی نقاط قوت، مشخص کردن حوزه های قابل بهبود و اجرای پروژه های مربوطه در راستای ارتقای عملکرد فولاد آمریکا کاشان صورت پذیرفت.

بنابراین گزارش، در این ارزیابی کلیه مدل ها بر اساس تحقق استراتژی ها، اجرای سیاست های ابلاغی، پیشرفت پروژه های توسعه، عملکرد مالی و تعاملات با شرکت مادر در تمامی واحدها مورد پایش قرار گرفت.



شرکت سرمایه گذاری توکا فولاد

به گزارش روابط عمومی شرکت سرمایه گذاری توکا فولاد، ارزیابی عملکرد این شرکت طبق برنامه ارزیابی شرکت های گروه فولاد مبارکه در بازه شش ماهه اول سال ۱۴۰۰ در معیارهای تحقق اهداف و شاخص های استراتژیک، میزان اجرای سیاست های ابلاغی، میزان پیشرفت طرح های توسعه و نحوه تعاملات، یکشنبه نهم آبان ماه ۱۴۰۰ با حضور مدیران ستادی هلدینگ توکا فولاد و توسط تیم ارزیابی شرکت فولاد مبارکه به سرپرستی مرتضی شبانی مدیر امور مجامع و ارزیابی شرکت انجام گرفت.



شرکت فولاد متیل

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد متیل، جلسه ارزیابی عملکرد شش ماهه شرکت فولاد متیل با حضور مدیرعامل، معاونین، مدیران شرکت و گروه ارزیابان فولاد مبارکه در روز چهارشنبه ۱۲ آبان ۱۴۰۰ برگزار شد. بنابراین گزارش، بر اساس برنامه ارزیابی اعلام شده از طرف مدیریت امور مجامع و ارزیابی شرکت فولاد مبارکه در مقطع شش ماهه اول سال ۱۴۰۰، ارزیابی عملکرد شرکت فولاد متیل در معیارهای تحقق اهداف و استراتژیک، میزان اجرای سیاست های ابلاغی فولاد مبارکه در حوزه های سرمایه گذاری و امور شرکت ها، سیستم ها و فناوری اطلاعات، تضمین کیفیت، نیروی انسانی، نحوه تعاملات با شرکت مادر و حوزه حراست توسط ارزیابان مربوطه بررسی شد.

سیروس حامدی مدیرعامل شرکت فولاد متیل ضمن عرض خیر مقدم به حاضرین جلسه و تشکر از حضور متخصصان و ارزیابان شرکت فولاد مبارکه، از کلیه کارکنان شرکت متیل در همراهی و انجام این ارزیابی تقدیر کرد. وی خاطر نشان کرد: نظارت، کنترل و اجرای سیاست های ابلاغی یکی از ارکان اصلی مدیریت در شرکت فولاد متیل است که در این فرایند، ضمن شناسایی نقاط قوت و ضعف خود، سعی در تدوین برنامه ها و سیاست گذاری صحیح و اثربخش را دارد و ان شاء الله کلیه برنامه های استراتژیک تدوین شده برای شرکت دست یابیم و انتظارات ذی نفعان اصلی شرکت را محقق سازیم.



شرکت فلزتارک فولاد مبارکه

به گزارش روابط عمومی شرکت فلزتارک فولاد مبارکه اصفهان، طبق برنامه ارزیابی و هماهنگی های به عمل آمده، ارزیابی عملکرد شش ماهه ابتدایی سال ۱۴۰۰ شرکت فلزتارک فولاد مبارکه در روز سه شنبه ۱۱ آبان ماه سال جاری توسط ارزیابان شرکت فولاد مبارکه انجام پذیرفت.

این گزارش حاکی است بر اساس برنامه ارزیابی اعلام شده از طرف مدیریت امور مجامع و ارزیابی شرکت فولاد مبارکه برای شرکت های گروه فولاد مبارکه در مقطع شش ماهه اول سال ۱۴۰۰، ارزیابی تحقق اهداف و شاخص های استراتژیک شرکت فلزتارک فولاد مبارکه در حوزه های سیاست سرمایه گذاری و امور شرکت ها، اهداف و استراتژی ها، سیاست های تضمین کیفیت و مهندسی صنایع، سیاست های سیستم ها و فناوری اطلاعات، سیاست های نیروی انسانی و سیاست های حراست توسط ارزیابان مربوطه صورت گرفت.

محمد حسین قورچانی مدیرعامل شرکت فلزتارک فولاد مبارکه در این ارزیابی ضمن تقدیر از حضور ارزیابان شرکت فولاد مبارکه به سرپرستی آقای مونسان و تشکر از کارکنان شرکت فلزتارک در همراهی و انجام این ارزیابی گفت: موفقیت ها و دستاوردهای شرکت فلزتارک فولاد مبارکه همواره با حمایت های مدیریت عامل شرکت فولاد مبارکه و عزم و اراده کارکنان شرکت حاصل شده و امید است در این فرایند ارزیابی هم کارکنان فلزتارک با شناسایی دقیق نقاط قابل بهبود و نقاط قوت اهداف و شاخص های استراتژیک شرکت، نقاط قابل بهبود را در مسیر بالندگی به نقاط قوت تبدیل و نقاط قوت را حفظ کنند تا به تحقق اهداف تدوین شده برای شرکت دست یابیم.



شرکت آتیه فولاد نقش جهان

به گزارش روابط عمومی شرکت آتیه فولاد نقش جهان، طبق برنامه ارزیابی و هماهنگی های به عمل آمده، ارزیابی عملکرد شش ماهه ابتدایی سال ۱۴۰۰ شرکت آتیه فولاد نقش جهان در روز دوشنبه ۱۰ آبان ماه سال جاری توسط ارزیابان شرکت فولاد مبارکه انجام شد.

بنابراین گزارش، بر اساس برنامه ارزیابی اعلام شده از طرف مدیریت امور مجامع و ارزیابی شرکت فولاد مبارکه برای شرکت های گروه فولاد مبارکه در بازه شش ماهه اول سال ۱۴۰۰، ارزیابی تحقق اهداف و شاخص های استراتژیک شرکت آتیه فولاد نقش جهان در حوزه های سیاست سرمایه گذاری و امور شرکت ها، اهداف و استراتژی ها، سیاست های تضمین کیفیت و مهندسی صنایع، سیاست های سیستم ها و فناوری اطلاعات، سیاست های نیروی انسانی و سیاست های حراست توسط ارزیابان مربوطه صورت گرفت.

حسین کفعمی مدیرعامل شرکت آتیه فولاد نقش جهان در این ارزیابی ضمن تقدیر و سیاست گذاری از حضور گروه ارزیابان شرکت فولاد مبارکه به مدیریت مرتضی شبانی مدیر امور مجامع و ارزیابی شرکت و تشکر از کارکنان شرکت آتیه فولاد در همراهی و انجام این ارزیابی گفت: موفقیت ها و دستاوردهای شرکت آتیه فولاد نقش جهان همواره با حمایت های شرکت فولاد مبارکه و عزم و اراده کارکنان شرکت حاصل گردیده و امید است در این فرایند ارزیابی هم کارکنان آتیه فولاد نقش جهان با شناسایی نقاط قابل بهبود، آن ها را در مسیر رشد و بالندگی به نقاط قوت تبدیل کنند تا به تحقق اهداف، چشم انداز و استراتژی های تدوین شده شرکت دست یابیم و همچنین منویات سهام داران را در این مسیر محقق سازیم.

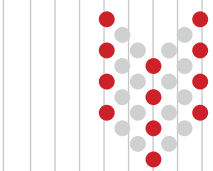


شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری

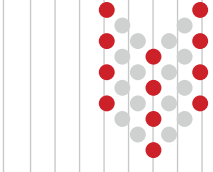
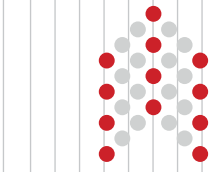
مشاوره ارشد در امور اجرایی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری وجود نظام ارزیابی عملکرد را فرایندی اجتناب ناپذیر در مسیر شکوفایی دانش مدیریت در دوره کنونی دانست.

به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، در جلسه ارزیابی عملکرد شش ماهه شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، عارفی افروز، رویکرد مجدانه و اهتمام مدیریت و کارکنان شرکت ورق خودرو موجب دستیابی به تعالی سازمانی در حوزه صنعت فولاد، نیل به اهداف بلند مدت شرکت از جمله تأمین حداکثری نیاز خودروسازان و کسب جایگاهی ویژه در بازارهای فرامرزی می شود.

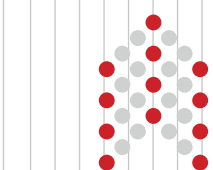
وی اظهار داشت: نحوه عملکرد فرایندی مجموعه ورق خودرو چهارمحال و بختیاری مورد ارزیابی تیم کارشناسی



موفقیت ها و دستاوردهای شرکت فلزتارک فولاد مبارکه همواره با حمایت های مدیریت عامل شرکت فولاد مبارکه و عزم و اراده کارکنان شرکت حاصل شده و امید است در این فرایند ارزیابی هم کارکنان فلزتارک با شناسایی دقیق نقاط قابل بهبود و نقاط قوت اهداف و شاخص های استراتژیک شرکت، نقاط قابل بهبود را در مسیر بالندگی به نقاط قوت تبدیل و نقاط قوت را حفظ کنند



نظارت، کنترل و اجرای سیاست های ابلاغی یکی از ارکان اصلی مدیریت در شرکت فولاد متیل است که در این فرایند، ضمن شناسایی نقاط قوت و ضعف خود، سعی در تدوین برنامه ها و سیاست گذاری صحیح و اثربخش را دارد و ان شاء الله به تحقق کلیه برنامه های استراتژیک تدوین شده برای شرکت دست یابیم





شماره ۱۳۹۹ شنبه ۱۵ آبان ماه ۱۳۹۹ ۳۰ درصد افزایش در تولید فولاد ۶ نوامبر ۱۳۹۹

خبر

طی ۶ ماهه نخست امسال رخ داد:

رشد ۱۴ درصدی تولید آهن اسفنجی در فولاد سفیددشت



♦♦ مدیرعامل شرکت فولاد سفیددشت چهارمحل و بختیاری از رشد ۱۴ درصدی تولید آهن اسفنجی طی شش ماهه نخست امسال خبر داد. به گزارش روابط عمومی امیدرو، محمود ارباب زاده افزود: طی شش ماهه امسال ۴۵۵ هزار تن آهن اسفنجی در این مجتمع تولید شد که نسبت به مدت مشابه سال گذشته (۲۹۰ هزار تن) حاکی از رشد تولید در این طرح فولادی است. میزان تولید آهن اسفنجی در مهرماه امسال ۷۲ هزار تن ثبت شده است. مدیرعامل شرکت فولاد سفیددشت چهارمحل و بختیاری در خصوص برنامه جذب نیرو در این مجموعه گفت: مراحل آزمون کتبی، مهارتی و ارزیابی توسط دانشگاه شهرکرد، فولاد مبارکه و فولاد سفیددشت در حال انجام است و به زودی ۲۸۰ نفر وارد این مجموعه خواهند شد. وی افزود: در حال حاضر ۲۰ نفر در حوزه بهره برداری و ۳۵۰ نفر در بخش فولادسازی سفیددشت مشغول به کارند. میزان پیشرفت فیزیکی واحد فولادسازی سفیددشت نیز ۹۰ درصد است.

اطلاعیه

بیمه گزاران محترم شرکت سهامی بیمه ایران

♦♦ با عنایت به سیاست این شرکت مبنی بر اولویت قراردادن رضایت و مطابقت مشتری، نظر به ضرورت اطلاع رسانی به بیمه شدگان محترم در زمینه مراحل رسیدگی به اسناد پزشکی خدمات بستری و سرپایی مستقیم و غیر مستقیم و اطلاع از مبلغ پرداختی و کسور هزینه ها... سامانه های پروفایل بیمه شدگان (با امکان ذخیره و چاپ هزینه ها) و ایران من جهت دسترسی بیمه شدگان به آدرس های زیر فعال شده اند. خواهشمند است دستور فرمایید مراتب به نحو مقتضی به بیمه شدگان محترم اطلاع رسانی گردد.

۱- سامانه بیمه شدگان:

<https://darman.iraninsurance.ir/dms-cas/login>

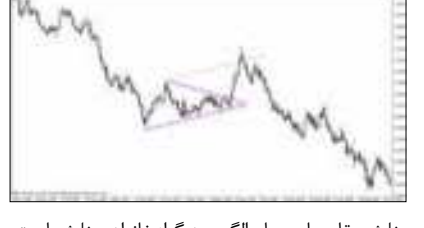
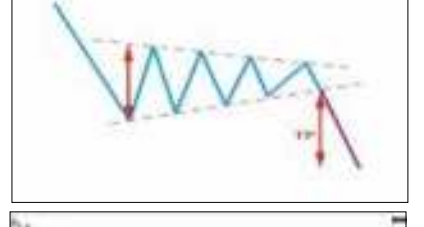
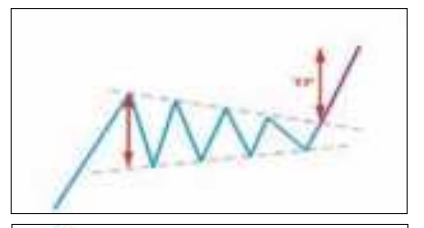
۲- سامانه ایران من:

<https://my.iraninsurance.ir>

مدیریت شعب بیمه ایران استان اصفهان
معاونت فنی و امور بیمه ای

پیاموزیم

الگوی مثلث متقارن (Symmetrical Triangles)



مثلث متقارن یا همسان الگویی دیگر از خانواده مثلث هاست که معمولاً بعد از یک روند کاهشی یا افزایشی به وجود می آید. گرچه هیچ الزامی برای این مورد وجود ندارد. در این الگو حرکات صعودی و نزولی داخل الگو به حمایت ها یا مقاومت های قبل از خود نمی رسند، به همین جهت امتداد این خطوط مثلثی متقارن را ایجاد می کند. با شکسته شدن امتداد نقاط به هم متصل شده بالایی و پایینی در الگویی توان انتظار داشت موج جدید به اندازه فاصله اولین قاعده درونی مثلث پیش روی داشته باشد.



چشم انداز منفی تقاضای فولاد در چین

قیمت فولاد در ماه اکتبر در چین تحت فشار بوده است. روند کاهش تولید فولاد چین نسبتاً به ثبات رسیده و تقاضا به ویژه در بخش ساخت و ساز بهبود چندانی نداشته است. قیمت میلگرد در چین ۱۰٫۶ درصد نسبت به اوج پنج ماهه که در اوایل اکتبر ۹۳۴٫۵ دلار ثبت شده بود کاهش یافت و اواخر اکتبر به ۸۳۴ دلار در هر تن درج کارخانه رسید که افت تقاضا علت اصلی آن بود.

تحويل اولین محموله سنگ آهن بوتسوانا به چین

بوتسوانا، جدیدترین کشور عضو سازمان بین المللی دریانوردی (IMO) توانسته اولین محموله صادراتی سنگ آهن خود را به چین تحويل دهد. این کشور آفریقایی طی سه ماه اخیر به سازمان کشتیرانی سازمان ملل پیوسته و به ۱۷۵مین کشور عضو این سازمان تبدیل شده است. معدن سنگ آهن بوتسوانا تحت مالکیت شرکت سرمایه گذاری ویزن ریج هند قرار دارد.



در شرکت سرمایه گذاری توکافولاد صورت گرفت؛

تمدید گواهینامه مدیریت کیفیت ISO9001:2015 توف نورد

به گزارش روابط عمومی شرکت سرمایه گذاری توکافولاد، اسدالله اسدی مدیر برنامه ریزی و تعالی سازمانی این شرکت از تمدید گواهینامه مدیریت کیفیت ISO9001:2015 توف نورد خبر داد و گفت: انجام مراقبت ممیزی نوبت دوم با سرممیزی دکتر امیرعباس موسی پور در تاریخ هشتم آبان ماه ۱۴۰۰ انجام گرفت و هلدینگ توکافولاد موفق شد بدون هیچ گونه مغایرتی این گواهینامه را تمدید کند. وی با اشاره به اینکه تحقق این مهم بدون حمایت مدیریت ارشد سازمان و معاونت ها و مدیران ستادی میسر نبود، این موفقیت را به هیئت مدیره و مدیرعامل و همه کارکنان توکافولاد تبریک گفت و از زحمات یکایک ایشان تشکر و قدردانی کرد. مدیر برنامه ریزی و تعالی سازمانی توکافولاد با اشاره به لزوم وجود سیستم مدیریت کیفیت ISO9001 در هر سازمانی، اخذ این گواهینامه را موجب بهبود مستمر فرایندها و فعالیت های سازمان دانست و یادآور شد: این گواهینامه اثربخشی و کارایی فرایندهای شرکت را ارتقا خواهد بخشید.

قطعاً گواهینامه مدیریت کیفیت ISO9001:2015 توف نورد اثربخشی و کارایی فرایندهای شرکت را ارتقا خواهد بخشید

آگهی فراخوان شرکت فولاد مبارکه اصفهان

ردیف	نوع فراخوان	شماره	موضوع	مهلت ارسال مدارک	مدیریت مرتبط
۱	مناقضه عمومی	۴۸۵۳۹۹۵۸	خدمات اصلاح و بهینه سازی تجهیزات خاص ماشین های ریخته گری اتا ۱	۱۴۰۰/۰۸/۱۵	قراردادهای خرید
۲	مناقضه عمومی	۴۸۵۴۱۹۰۴	تامین مواد و متریال و اجرای عملیات نسوز در ناحیه فولاد سبا شرکت فولاد مبارکه	۱۴۰۰/۰۸/۲۰	قراردادهای خرید
۳	مناقضه عمومی	۴۸۵۳۵۰۸۰	انجام عملیات خنک کاری، جداسازی، بارگیری، حمل و تخلیه سرباره ناحیه فولادسازی و نگهداری و تعمیرات تاسیسات کلیه حوضچه های محوطه پاتیل های سرباره شرکت	۱۴۰۰/۰۸/۲۳	قراردادهای خرید
۴	فراخوان عمومی	۴۸۵۳۹۷۵۸	تامین ۲۳ ردیف تجهیزات اداری مطابق مشخصات درخواستی	۱۴۰۰/۰۸/۲۴	خرید مواد مصرفی

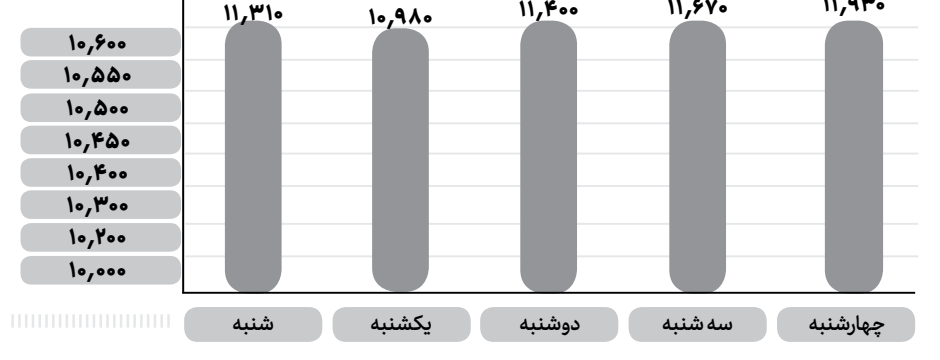
جهت دریافت اسناد و کسب اطلاعات بیشتر در خصوص فراخوان های عمومی، ارزیابی کیفی، مناقصات و مزایادات به وب سایت شرکت به نشانی www.msc.ir، منوی خرید و تأمین کنندگان، مناقصات مراجعه و طبق راهنمای موجود، نسبت به انتخاب مناقصه مورد نظر از طریق سیستم ارتباط با تأمین کنندگان (SRM) اقدام نمایید. اطلاعات سایر فراخوان ها از طریق سایت شرکت، قسمت اطلاعیه ها قابل دسترسی است. روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه اصفهان

بورس و سهام

گزارش عرضه، معاملات و قیمت های کشف شده محصولات شرکت فولاد مبارکه در بورس کالای ایران در تاریخ ۱۴۰۰/۰۸/۱۰

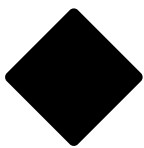
محمول	نماد	مقدار عرضه (تن)	مقدار تقاضا (تن)	مقدار معامله شده (تن)	قیمت (ریال بازاری کیلوگرم)	تاریخ تحويل
گرم	HR	۲۰۰۰۹۰	۲۱۴۹۴۰	۲۰۰۰۹۰	۲۱۳۵۲۴	دی
سرد	B	۲۰۰۰۰	۲۶۶۰۰	۲۰۰۰۰	۲۴۴۰۵۸	بهمن
گالوانیزه	G	۶۰۰۰	۵۹۵۰	۵۹۵۰	۲۶۳۹۲۹	بهمن
زنگی	P	۶۵۰۰	۷۳۰۰	۶۵۰۰	۳۰۷۷۳۲	بهمن
قلع اندود	T	۶۰۰۰	۵۸۵۰	۵۸۵۰	۲۸۲۷۸۱	بهمن
جمع کل		۲۳۸۵۹۰	۲۶۰۶۴۰	۲۳۸۳۹۰		اداره فروش بورس

نمودار تغییر قیمت سهام (ریال) <<<<<<



>>>>>> جدول معاملات سهام شرکت فولاد مبارکه <<<<<<

تاریخ	روز	قیمت (ریال)			تغییر (درصد)	حجم معامله (میلیون سهم)
		کمترین	بیشترین	پایانی		
۱۴۰۰/۰۸/۰۸	شنبه	۱۱,۱۳۰	۱۱,۷۳۰	۱۱,۳۱۰	۱,۴۸	۹۶
۱۴۰۰/۰۸/۰۹	یکشنبه	۱۰,۷۷۰	۱۱,۴۴۰	۱۰,۹۸۰	۲,۹۲	۱۴۱
۱۴۰۰/۰۸/۱۰	دوشنبه	۱۱,۲۰۰	۱۱,۵۲۰	۱۱,۴۰۰	۳,۸۳	۹۱
۱۴۰۰/۰۸/۱۱	سه شنبه	۱۱,۵۱۰	۱۱,۸۴۰	۱۱,۶۷۰	۲,۳۷	۸۱
۱۴۰۰/۰۸/۱۲	چهارشنبه	۱۱,۷۵۰	۱۲,۱۱۰	۱۱,۹۳۰	۲,۲۳	۹۲



شماره ۱۳۹۹ • شنبه ۱۵ آبان ماه ۱۳۹۹ • ۳۰ رجب الاول ۱۴۴۳ • ۶ نوامبر ۲۰۲۱

علم و فناوری

مدیریت دانش

فناوری اطلاعات؛

زیرساخت فنی مدیریت دانش



تهیه کننده: تضمین کیفیت و تعالی سازمانی

نقش فناوری اطلاعات در مدیریت دانش، موضوع مهمی برای سازمان هایی است که می خواهند از فناوری ها برای مدیریت سرمایه های فکری خود استفاده کنند. مدیریت دانش می تواند با استفاده مناسب از فناوری اطلاعات، به نتایج مطلوب خود دست پیدا کند. فناوری اطلاعات می تواند در ایجاد فرایندهای مدیریت دانش نقش حیاتی ایفا کند. استفاده از فناوری اطلاعات، ابزارهای کارآمدی را برای همه فرایندهای مدیریت دانش از جمله کسب دانش، اشتراک گذاری و کاربرد دانش فراهم می کند. فناوری اطلاعات در زمینه هایی از جمله جست و جو، ذخیره سازی، بایگانی و انتقال اطلاعات به کار می رود. استفاده از فناوری اطلاعات در این زمینه ها باعث بهبود و توسعه فرایندهای گردآوری، سازمان دهی، رده بندی و اشاعه اطلاعات می شود.

فناوری اطلاعات به عنوان یک زیرساخت

فناوری اطلاعات به مجموعه ابزارها، فنون و روش های تولید، پردازش، ذخیره سازی و اشاعه اطلاعات اطلاق می شود. فناوری و تکنولوژی اطلاعاتی به عنوان یک زیرساخت سازمانی مدیریت دانش، شامل کلیه رایانه ها، سخت افزارها، نرم افزارها و سایر ابزار مرتبط با فناوری است. به عبارت دیگر، کلیه امکانات فناورانه که در سازمان در جهت جذب، تسهیم و کاربرد دانش استفاده می شوند به عنوان زیرساخت فناوری اطلاعاتی شناخته خواهند شد.

از جمله فناوری هایی که به مدیریت دانش سازمان کمک می کند می توان به بیست الکترونیک، شبکه اینترنت و اینترنت، ابزارهای ارتباط الکترونیکی (مانند اتاق های گفت وگویی مجازی)، ابزارهای مشارکت (مانند سیستم برگزاری کنفرانس ویدئویی) و ابزارها و فناوری های دیگر اشاره کرد. آنچه حائز اهمیت است این است که استفاده موفق از فناوری های اطلاعات، اغلب به هماهنگی رفتار مدیریت دانش و فرهنگ سازمانی وابسته است.

دو رویکرد اصلی در مدیریت دانش وجود دارد که فناوری اطلاعات می تواند از آن حمایت کند: «تدوین دانش و شخصی سازی».

در روش تدوین دانش، دانش ساختار یافته و آشکار در یک پایگاه دانشی جمع آوری و ذخیره می شود. نقش اصلی فناوری اطلاعات در اینجا کمک به افراد برای اشتراک گذاری دانش از طریق ذخیره اشتراکی است؛ به شکلی که این دانش برای استفاده بهینه، قابل دست یابی باشد. نمونه ابزارهایی که در این روش استفاده می شوند شامل ابزارهای مدیریت اسناد و محتوای سازمانی است.

در روش شخصی سازی، دانش ساختار یافته و ضمنی از راه ارتباطات مستقیم فردی به اشتراک گذاشته می شود. نقش فناوری اطلاعات در اینجا کمک به افراد برای پیدا کردن یکدیگر و ایجاد ارتباط است؛ به نحوی که انتقال دانش بین افراد به بهترین شکل ممکن انجام شود. ابزارهای ویدئو کنفرانس و یا برقراری اتاق گفت وگویی مجازی، نمونه هایی از این فناوری های اطلاعاتی هستند.

در هر دو روش، درک نقش فناوری اطلاعات در مدیریت دانش بسیار حائز اهمیت است. فناوری های اطلاعاتی و ارتباطی باعث رشد دانش می شود و بر آن تأثیر مستقیم می گذارد. به همین دلیل نقشی حیاتی در مدیریت دانش ایفا می کنند. اما باید توجه داشت که صرفاً رشد تکنولوژی و ابزارهای فناورانه و توسعه زیرساخت فناوری اطلاعات در یک سازمان، به معنی مدیریت دانش صحیح و کارآمد سازمانی نخواهد بود. فناوری اطلاعات صرفاً یک زیرساخت فنی مدیریت دانش است و علاوه بر این زیرساخت فنی، باید به زیرساخت های اجتماعی و مدیریتی نظیر فرهنگ سازمانی، یادگیری و ساختار سازمانی نیز توجه شود.



روبات های کشاورزی

شرکتی در بوستون آمریکا شروع به ساخت روبات برای کارهای کشاورزی کرده است. گفته می شود این روبات ها قادرند ۴۰ درصد از کارهای بدی را به صورت اتوماتیک انجام دهند. روبات دیگری هم در زاین ساخته شده است که متوجه می شود توت فرنگی ها کی رسیده اند و آماده چیدن هستند. دانشگاه معروف MIT هم یک باغچه کوچک گوجه گیلاسی دارد که به دست یک روبات اداره می شود.



آبشش مصنوعی

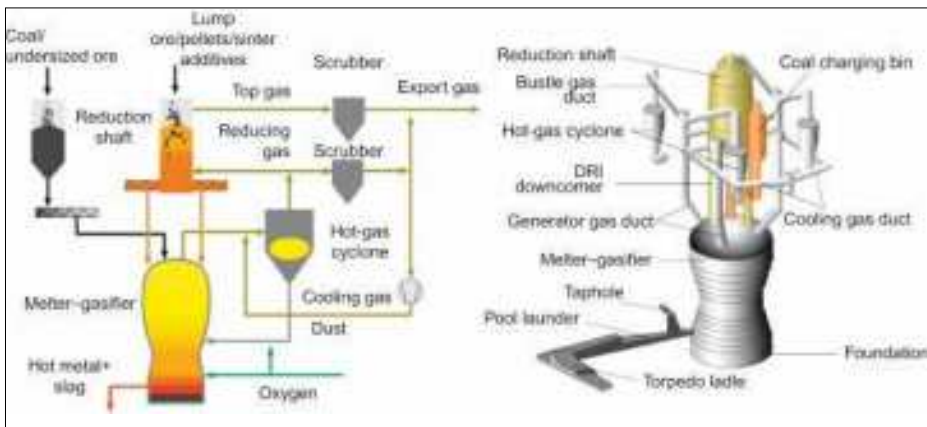
مخترعی به نام آلون پُدر در زمینه ساخت آبشش مصنوعی به توفیقاتی دست یافته است. او نمونه اولیه محصولی را طراحی کرده است که LikeAFish نام دارد (مثل یک ماهی). فناوری LikeAFish به انسان این قابلیت را می بخشد که هنگام شنا در زیر آب، از آب اکسیژن تولید کند، درست مثل یک ماهی. در حال حاضر اندازه و وزن این آب شش اولیه مشکل دارد. اما پیشرفت این پروژه سریع است.



تکنولوژی احیای ذوبی COREX

بیشتر و اکسیژن بیشتری (بیشتر از ۱۲ تا ۲۴ برابر) استفاده می کند و نیتروژن بیشتری (بیشتر از ۳/۶ برابر) نیز مصرف می کند. فرایند کورکس کانی آهن کمتری (به میزان ۶ درصد) و انرژی الکتریکی کمتری (به میزان ۱۱ درصد) نسبت به کوره بلند و کوره بازی اکسیژنی مصرف می کند. در مورد پروسه گاز نیز می توان گفت فرایند کورکس به مقدار مشابه BF گاز تولید می کند، ولی از مقدار کالری بیشتری (تقریباً ۲/۲ برابر) برخوردار است. اولین واحد تجاری کورکس در آفریقای جنوبی در طی سال های ۱۹۸۵ تا ۱۹۸۷ و با ظرفیت ۳۰۰ هزار تن در سال ساخته شد. به دلیل عملکرد موفقیت آمیز واحد کورکس، دومین واحد توسط شرکت پوسکو در کشور کره جنوبی به بهره برداری رسید و پس از آن واحدهای دیگری با ظرفیت ۱/۵ میلیون تن در سال و بیشتر نیز توسط همین شرکت طراحی و ساخته شده است.

مصرف زغال سنگ یا کک نزدیک به یک تن به ازای هر تن فلز مذاب است. در هر دو مرحله فرایند کورکس می توان از دامنه وسیعی از زغال سنگ های ارزان قیمت مانند Steam coal و زغال سنگ های کک نشو به صورت مستقیم (در صورتی که اندازه ذرات بیشتر از ۸ میلی متر باشد) و به صورت بریکت (برای اندازه های کمتر از ۸ میلی متر) استفاده کرد. فرایند در فشار بیشتر از ۵ بار اتفاق افتاده و ترکیب گاز احیایی ۶۵ تا ۷۰ درصد CO و ۲۰ تا ۲۵ درصد H2 و ۲ تا ۴ درصد CO2 است. گاز خروجی از قسمت ذوب کننده تا دمای ۸۰۰ تا ۹۰۰ درجه خنک می شود و می تواند در جاهای مختلف فرایند کورکس از BF نسبتاً بیشتر است. مقایسه بین فرایند کوره بلند معمولی و کورکس نشان می دهد که کورکس از افزودنی های



شکل ۱- شماتیکی از فرایند COREX

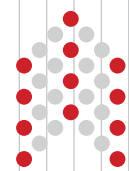
فرایند کورکس نخستین فرایند تجاری بر پایه احیای مذاب و با استفاده از زغال است. اکثر فرایندهای احیای مذاب دارای دو مرحله است. یک مرحله پیش احیا برای تولید DRI و دیگری مرحله گداز (melting) که به مرحله سوختن زغال سنگ نیز معروف است. بر همین اساس کورکس یک فرایند دومرحله ای است که در آن DRI از کوره شافتی - شبیه آنچه در فرایندهای میدرکس و HYL استفاده می شود، به سمت قسمت ذوب کننده (بوته ذوب کننده) شارژ می شود؛ بنابراین این فرایند بر اساس احیای هم زمان با ذوب است. شماتیک فرایند در شکل ۱ نشان داده شده است.

گاز احیا کننده برای کوره ستونی توسط سوختن ناقص زغال با اکسیژن در یک بسترسیال ذوب کننده گازسوز تولید می شود. انرژی لازم برای احیای کامل آهن اسفنجی و تولید فلز مذاب و سیاره توسط سوختن ناقص حاصل می شود. محصول مذاب به صورت پریودیک تخلیه می گردد و بخشی از گاز احیای کوره ستونی همراه با گاز اضافی تولید شده در بخش ذوب کننده خارج می شود. بخش بوته ذوب کننده گازی دارای فشار ۳ تا ۵ بار است؛ به طوری که دمای منطقه بالای بسترسیال حدود ۱۵۰۰ درجه سانتی گراد و دما در منطقه تجمع مذاب حدود ۱۵۵۰ درجه سانتی گراد است. زغال و سنگ آهنک در بالای ناحیه بستر، جایی که دما حدود ۱۰۰۰ تا ۱۲۰۰ درجه سانتی گراد است، تریز می گردد. پس از حذف مواد فرار، ذرات کربن به هنگام سقوط در منطقه مذاب با اکسیژن تریز شده از طریق دمنده ها ترکیب شده و به گاز CO تبدیل می شود. گاز خروجی پس از شست و شو و خنک شدن در دمای ۸۰۰ تا ۹۰۰ درجه سانتی گراد و حذف ذرات توسط سیکلون به عنوان بخشی از گاز احیا کننده به همراه گاز H2 وارد کوره ستونی احیا می شود. در سیستم Corex مجموع

تهیه کننده: واحد تحقیق و توسعه



اولین واحد تجاری کورکس در آفریقای جنوبی در طی سال های ۱۹۸۵ تا ۱۹۸۷ و با ظرفیت ۳۰۰ هزار تن در سال ساخته شد. به دلیل عملکرد موفقیت آمیز واحد کورکس، دومین واحد توسط شرکت پوسکو در کشور کره جنوبی به بهره برداری رسید



محققان امنیتی در شرکت Lookout، یک بدافزار اندرویدی جدید به نام AbstractEmu شناسایی کرده اند که قابلیت افزایش دسترسی به سطح root دارد و در فروشگاه Google Play و در برخی فروشگاه های دیگر نظیر Amazon Appstore و Samsung Galaxy Store توزیع شده است.

AbstractEmu، پس از نصب روی سیستم قربانی، شروع به جمع آوری و ارسال اطلاعات سیستم به مرکز فرماندهی و کنترل می کند و سپس برای دریافت دستورات بعدی منتظر می ماند. مجوزهای گسترده ای که سطح دسترسی root را اختیار قرار می دهد، امکان دسترسی به کدهای احراز هویت دو عامله را که از طریق پیامک ارسال می شود، برای مهاجم فراهم می کند و بدافزار با فعالیت در پس زمینه سیستم، می تواند حملات فیشینگ رایج را پیاده سازی کند. برخی از این مجوزها نیاز امکان تعامل با سایر اپلیکیشن های روی دستگاه را از راه دور امکان پذیر می سازد.

محققان امنیتی معتقدند این بدافزار توسط یک گروه هکری با انگیزه مالی توسعه داده شده است. مجموعه که منبع هایی که عوامل تهدید در توسعه این بدافزار از آن استفاده کرده اند و روش هایی که برای پنهان ماندن از دید مکانیسم های امنیتی به کار می برند، بسیار پیچیده است. Google، پس از آگاهی از یافته های محققان امنیتی در شرکت Lookout، اپلیکیشن های آلوده را از فروشگاه خود حذف کرد.

منبع خبر: Security affairs

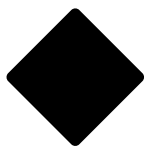
محققان امنیتی، دو کمپین مرتبط با گروه باج افزاری Revil و بدافزار SolarMarker backdoor شناسایی کرده اند که از تکنیک SEO poisoning به منظور انتقال payload به سیستم هدف استفاده می کنند.

SEO poisoning یا search poisoning، یک روش حمله مبتنی بر بهینه سازی وب سایت ها با به کارگیری تکنیک های black hat SEO است تا در نتایج جست و جوی Google، اولویت بالاتری پیدا کنند. black hat SEO، افزایش مجوز یا قابلیت یک سایت جهت بالا بردن اولویت جست و جوی آن در Google و سایر موتورهای جست و جو با استفاده از روش های متقلبانه و برخلاف قوانین تعریف شده این کار است. به این ترتیب، قربانیان این حمله با توجه به اولویت جست و جوی بالای این وب سایت ها، آن ها را قانونی و معتبر تلقی می کنند.

در دو کمپین شناسایی شده، مهاجمان به جای ایجاد سایت های مخرب، سایت های معتبر مبتنی بر WordPress را که در حال حاضر از اولویت جست و جوی خوبی برخوردارند، هک کرده اند. این سایت ها با بهره برداری از یک آسیب پذیری در یک plugin به نام Formidable Forms هک می شوند و به کاربرانی که از این plugin خاص استفاده می کنند، توصیه می شود آن را به نسخه ۵٫۱۰٫۵٫۱۰ یا آخرین نسخه، به روزسانی کنند.

منبع خبر: THCHTOSE





۱۰

شماره ۱۳۹۹ ♦ شنبه ۵ آبان ماه ۱۳۹۹ ♦ ۳۰ ربيع الاول ۱۴۴۲ ♦ ۶ نوامبر ۲۰۲۱

اجتماعی

آموزش

اعتیاد به تکنولوژی در کودکان

همراهی همه برای کنترل اعتیاد به اینترنت

تهیه کننده: آموزش و توسعه منابع انسانی

هیچ کس به اندازه شما به رفاه و موفقیت فرزندتان اهمیت نمی دهد. اکنون در دنیای دیجیتال زندگی می کنیم که حتی نوزادان بالای شش ماه هم علاقه زیادی به لمس صفحه نمایشگر و تماشای آن دارند. این به آن معناست که نه تنها در دنیای واقعی، بلکه در دنیای مجازی هم باید راهنمایی فرزندتان باشید. به اوبیاموئید که از فناوری به شیوه های سالم استفاده کند تا بر زندگی واقعی او اثر منفی نگذارد. هفته های گذشته درباره زمان مناسب برای خرید تکنولوژی برای کودکان و نوجوانان و شیوه کنترل آن صحبت کردیم و همچنان درباره این موضوع مهم صحبت خواهیم کرد.

♦♦ تعادل را هدف بگیرید: همه والدین، نگران دسترسی فرزندانشان به محتوای نامناسب در فضای آنلاین و تأثیر استفاده بیش از حد از صفحه نمایش، بر رشد سالم و وابستگی فرزندانشان به فناوری هستند. مهم ترین گام در این راه ایجاد یک رابطه متعادل یا پایدار با فناوری است. شما می توانید آن را به هدف داشتن یک رژیم غذایی سالم تشبیه کنید. آن ها مفهوم تعادل را به طور شهودی درک می کنند. مثلاً می دانند که خوردن غذاهای سالم در کنار شکلات و شیرینی، مهم است. پس کالری ناشی از گذراندن زمان بیش از حد در مقابل صفحه نمایش نیز مانند افراط در غذاهای ناسالم، مضرت است. هنگام تلاش برای ایجاد این تعادل ظریف، برخی موارد را باید در نظر داشته باشید. اول اینکه هیچ دستورالعمل دقیقی برای موفقیت وجود ندارد. همه چیز به میزان همکاری فرزند شما بستگی دارد. همچنین هر خانواده، سبک ها و ارزش های منحصر به فرد خود را دارد. پس اگر خانواده شما بتوانند از مزایای فناوری، بدون پیامدهای زیان بار استفاده کنند، شیوه ایجاد تعادل را یافته اند.

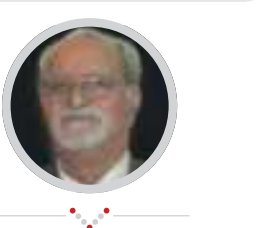
♦♦ کنترل تعاملات دیجیتال: همان طور که فرزند شما رشد می کند، مشارکت آن ها در زمینه به کارگیری فناوری افزایش می یابد. همچنین تعریف شما از فناوری سالم و ناسالم، نیاز به به روز رسانی منظم دارد. چند پرسش برای ارزیابی کیفیت تعاملات دیجیتالی فرزندتان مهم است:

آیا به محتوای مناسب سن خود دسترسی دارند؟ آیا برنامه هایی که استفاده می کنند، تعاملی است و احتمال ارتباط با افراد غریبه را دارد؟ آیا فرزند شما به قوانین وضع شده پایبند می ماند؟ محدودیت هایی را برای تمام اعضای خانواده تعیین کنید. چند زمان کلیدی برای دوری از تکنولوژی عبارت اند از: هنگام رفتن و بازگشت از مدرسه؛ پس از بازگشت از محل کار یا مدرسه (این زمان مختص ارتباط با خانواده است)؛ در طول وعده های غذایی، چه در خانه و چه بیرون از منزل؛ هنگام گردش هایی مانند سفر یا گردش در شهر.

تمام مسائلی که در طول هفته های گذشته درباره مضرات و اثرات منفی استفاده بیش از حد از اینترنت برای کودکان و نوجوانان گفتیم بی شک بر فرزند شما در درازمدت اثر خواهد گذاشت؛ بنابراین اگر سلامتی جسمی و روحی عزیزتان اهمیت دارد، می توانید با مدیریت رفتار تمامی اعضای خانواده به آرامش برسید. هفته آینده درباره بازی های رایانه ای صحبت خواهیم کرد.

ابراز همدردی

با نهایت تأسف در هفته گذشته **طوفان علی احمدی** شاغل در تعمیرگاه مرکزی و **هادی عابدیان** شاغل در راه آهن در غم درگذشت پدر و پسر **پرویز ماکویی** شاغل در نورد سرد و **مسعود ریاحی** شاغل در خدمات عمومی در غم درگذشت مادر به سوگ نشستند. همچنین همکار بازنشسته **شادروان اصغر اشرفی** به علت بیماری دار فانی را وداع گفت و به دیار حق شتافت. این غم جانگاه و ضایعه جبران ناپذیر را به محضر خانواده های این عزیزان تسلیت عرض می کنیم و برای آنان علو درجات را از درگاه حق تعالی مسئلت می نمایم.

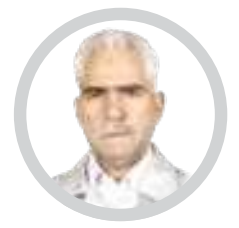


شادروان اصغر اشرفی

بازنشستگان فولاد



سیف اله اسماعیلی اراضی
نیروی انسانی و سازماندهی
روز بازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۵/۳۰



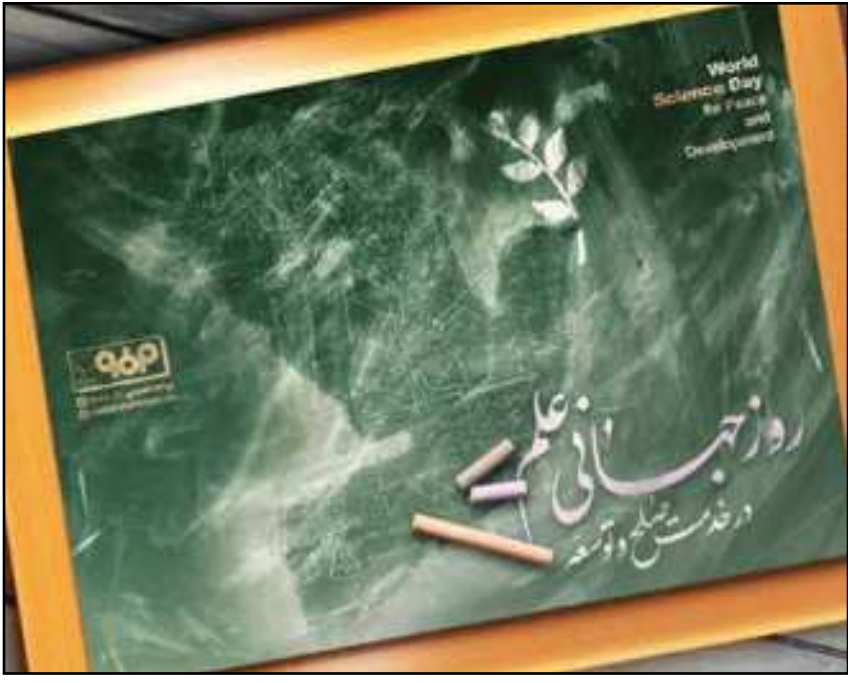
عباسعلی سعیدی بوندابی
نیروی انسانی و سازماندهی
روز بازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۴/۳۰



مسیب محمدی
نیروی انسانی و سازماندهی
روز بازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۴/۳۰



بهروز کریمی
نیروی انسانی و سازماندهی
روز بازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۴/۳۰



World Science Day for Peace and Development

روز جهانی علم

شنوایی سنجی نوزادان و کودکان



در سال های اول زندگی، شنوایی نقش مهمی در رشد اجتماعی، عاطفی و شناختی کودک دارد؛ به طوری که حتی کم شنوایی خفیف یا ملایم می تواند رشد گفتار و زبان کودک را تحت تأثیر قرار دهد. در مواردی که کم شنوایی تا سه ماهگی تشخیص داده می شود، می توان بر مشکلات شنوایی غلبه کرد. انجام آزمون های شنوایی سنجی مانند تست های ASSR و OAE، ABR در دوران نوزادی و تکرار آن به طور مرتب در سال های بعد بسیار مهم است.

بچه ها چگونه صحبت کردن را شروع می کنند؟



به دست آوردن مهارت زبانی کودکان با بیان و درک کلمات تکی و معانی آن ها آغاز می شود. از بدو تولد، نوزادان از نزدیک به کلمات و صداهای اطراف خود گوش می دهند و شروع به مرتب کردن معانی آن ها می کنند. در حدود شش ماهگی، فرزند شما احتمالاً کلمات تکی و منحصربه فرد مانند نام خودش و افراد دیگر و اشیای آشنا را درک خواهد کرد و این روند در سال های اول زندگی ادامه می یابد.



توسعه مهارت های فردی و اجتماعی، مهارت های بین فردی را بیاموزید. به شیوه برقراری ارتباط آن ها، زبان بدن، به جزئیاتی مانند لحن صدا، سرعت صحبت کردن و نحوه برخورد آن ها با دیگران توجه کنید. سپس، این ویژگی ها را در تعاملات و روابط خود اعمال کنید. شاید الگوی شما خارج از افراد سازمان، مانند دوست، همسرویکی از اعضای خانواده تان باشد. از آن افراد کمک بگیرید و یک راهنما برای خود انتخاب کنید. همچنین، شما می توانید در صورت نیاز، در کلاس یا کارگاه های آموزشی شرکت کنید و مهارت های خود را تقویت کنید.

یکی از مهم ترین تمرین هایی که باید انجام دهید، کنترل احساسات خود است. منظور از کنترل احساسات، مهار کردن آن نیست، بلکه ابراز کردن احساسات به طور مؤثر است. ابتدا، نیاز است که شما احساسات خود را بشناسید. آن ها را درک کنید و سپس کنترل کنید تا بتوانید در ارتباطات خود موفق باشید. برای مثال، زمانی که شما به همکار خود کمک می کنید، با حفظ آرامش خود، باعث می شوید تا او نیز احساس آرامش کند و به طور مؤثرتری به گفت و گو با شما بپردازد. شما با درک احساسات، کنترل ابراز آن، در واقع هم به خود و هم به دیگران کمک خواهید کرد.

در شماره هفته آینده، به مباحثی در زمینه هوش هیجانی و ابراز احساسات به طور مؤثر خواهیم پرداخت.

در این دنیا، هیچ موجودی مستقل از دیگری نیست

و همه ما با یکدیگر در ارتباط هستیم. به عبارت دیگر، اگر شما رنج بکشید، دیگری هم رنج می کشد؛ اگر شما شاد باشید، دیگران هم شاد می شوند و مراقبت از دیگری، مراقبت از خود محسوب می شود. برای از بین بردن احساس جدایی، تنهایی، درد و رنج باید مهارت های زندگی را جدی بگیرید که یکی از آن ها، مهارت های بین فردی است.

در هفته گذشته از اهمیت آن در محیط کار صحبت کردیم و مهارت های بین فردی مهم را مطرح کردیم. همان طور که اشاره کردیم، مهارت های بین فردی شامل ارتباطات کلامی و غیرکلامی، گوش دادن فعال و توانایی درک و بیان احساسات است. همچنین در این دسته، مهارت های مذاکره وجود دارد که به طور مستقیم بر توانایی افراد در مدیریت تعارض و حل اختلافات تأثیر می گذارد. همدلی، یک مهارت کلیدی بین فردی است که توانایی شنیدن و درک نیازهای دیگران است. کار گروهی و توانایی همکاری شامل ابراز احترام به اطرافیان است. مهارت های ارتباطی بین فردی می تواند به شما در بهره وری در محیط کار و ایجاد روابط قوی و مثبت با همکاران کمک کند و بهره وری و بهره وری کل تیم با بخش شما اثر مثبت بگذارد.

مهارت های بین فردی ممکن است بخشی از شخصیت شما باشد؛ همچنین می توان آن ها را از طریق تمرین آگاهانه آموخت. در ادامه

راهکارهایی برای تقویت آن ها ارائه می دهیم.

♦♦ ۱. در حل تعارضات پیش قدم باشید.
تلاش کنید تا فردی باشید که برای حل مسائل و اختلافات قدم برمی دارد. چه آن مشکلات شامل شما باشد، چه نباشد. در شرایط تنش زا به دیگران کمک کنید؛ به دقت به افراد گوش دهید و راه حلی را پیدا کنید که به نفع همه و خودتان باشد. در واقع، کمک به حل مشکلات منجر به محیط کاری مثبت و مشارکتی می شود. همچنین، حل تعارضات باعث حفظ احترام و ایجاد اعتماد میان همکاران تان می شود.

♦♦ ۲. کار گروهی را جدی بگیرید.
گروه هایی از کارکنان که می توانند با هم ارتباط و همکاری خوبی داشته باشند، شانس بیشتری برای موفقیت و دست یابی به اهداف مشترک دارند. کار گروهی و مشارکت می تواند به شما در جلوگیری از تعارض و بهبود بهره وری کمک کند. این کار را با پیشنهاد کمک به همکاران خود، در صورت نیاز، گوش دادن به ایده ها و بیان بازخورد آغاز کنید. وقتی همکاران نظرات یا توصیه های خود را ارائه می دهند، گوش دهید و واکنش مثبت نشان دهید. هنگام کار روی پروژه ها یا در جلسات، مشوق و خوش بین باشید.

♦♦ ۳. به مشاهده تعاملات موفق بپردازید.
با مشاهده همکاران، مدیران سازمان و متخصصانی که آن ها را

بنیاد بین المللی خیریه
ابشرا عاطفها

حالی که در کنار ما نیست
نماینده کی مبارکه

#بهارت خوشن که فکرت دیگر کنی

شماره حساب: ۰۲۲۳۲۲۴۸۴۷۰۰۱

شماره کارت: ۶۰۳۷ ۹۹۱۸ ۹۹۹۲ ۸۶۹۵

تلفن تماس: ۰۹۱۳۰۸۲۹۰۹۳ - ۵۲۴۱۹۰۶۵

abshareatefhamobarake

ایراسین
شبکه اطلاعات
فولاد ایران
www.irasin.ir



۱۱

شماره ۱۳۹۹ - شنبه ۱۵ آبان ماه ۱۳۹۹ - ۳۰ رجب الاول ۱۴۴۱ - ۶ نوامبر ۱۳۹۹

ورزش

اطلاعیه

اسامی برندگان مسابقه عکس

ورزش در منزل (مرحله شصت و چهارم)

با تشکر از مشارکت شما در مسابقه ورزش در خانه، اسامی برندگان مرحله شصت و چهارم تمرینات به شرح زیر است:



خانم شیروانی ۹۵۷۸۹۳



رضاهمندی ۹۸۳۴۹۶



روزبه حیرتی ۹۱۳۴۹۱



محمد مهدی قیادی ۹۶۸۸۰۲



مهدی طهماسبی ۹۶۹۹۳۹

برندگان مسابقه عکس ورزش در منزل مرحله شصت و چهارم می توانند جهت دریافت جوایز خود، به ساختمان امور ورزش مراجعه کنند. همچنین مرحله شصت و پنج و یک این مسابقه در جریان است. علاقه مندان می توانند طبق دستورالعملی که در شماره های پیشین خبرنامه آمده است، علاوه بر انجام تمرینات ورزشی در مسابقه شرکت کنند.

خدمات عمومی و امور رفاهی، امور ورزش



تقدیر باشگاه سپاهان از رضاعنایتی و محمدحسن رجب زاده

به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، پیش از آغاز دیدار تیم های فولاد مبارکه سپاهان و هوادار تهران، با همت مدیریت فرهنگی باشگاه سپاهان از رضا عنایتی سرمربی و محمدحسن رجب زاده مربی تیم هوادار تهران که سابقه پوشیدن پیراهن طلایی سپاهان را در کارنامه ورزشی خود دارند تقدیر شد.



سپاهان قهرمان لیگ دواتلون بانوان کشور شد

به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، مرحله سوم و پایانی لیگ دواتلون بانوان فصل ۱۴۰۰-۱۳۹۹ همزمان با مسابقات دواتلون قهرمانی کشور در اصفهان برگزار شد و تیم فولاد مبارکه سپاهان با کسب زمان ۵۷:۲۷:۱۰ به مقام قهرمانی این دوره از مسابقات رسید و کاپ قهرمانی را از دکتر گودرزی رئیس فدراسیون دریافت کرد.



به مناسبت شصت و هشتمین سالروز تأسیس باشگاه فولاد مبارکه سپاهان؛

برگزاری همایش اقتدار و شکوه ورزشی خانواده بزرگ باشگاه فولاد مبارکه سپاهان

همایش اقتدار و شکوه ورزشی خانواده بزرگ باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، به مناسبت شصت و هشتمین سالروز تأسیس باشگاه فولاد مبارکه سپاهان و آخرین روز گرامیداشت هفته سپاهان با حضور ورزشکاران تیم های ورزشی آقایان و بانوان برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، به مناسبت شصت و هشتمین سالروز تأسیس باشگاه فولاد مبارکه سپاهان و آخرین روز گرامیداشت هفته سپاهان (سپاهان، استعداد یابی و سرمایه انسانی)، همایش اقتدار و شکوه ورزشی خانواده بزرگ باشگاه فولاد مبارکه سپاهان روز جمعه (۷ آبان ماه) با حضور ورزشکاران و کادرفنی سازمان یافته در قالب ۹۳ تیم ورزشی آقایان و بانوان، بیش از ۲ هزار ورزشکار، مربی و کادرفنی اجرایی به همراه مدیران ارشد شرکت فولاد مبارکه، مسئولان شهری و استانی اصفهان و سرکسولگری کشور روسیه در اصفهان با رعایت تمامی دستورالعمل های بهداشتی در ورزشگاه بزرگ نقش جهان اصفهان برگزار شد.

در ابتدای این همایش که با حضور پرشور هواداران باشگاه فولاد مبارکه سپاهان برگزار شد، پس از تلاوت آیاتی چند از کلام الله مجید، گروه رزم نوازان ارتش جمهوری اسلامی ایران به اجرای برنامه پرداختند.

ضرورت رعایت اخلاق و معنویت در کنار موفقیت در عرصه های مختلف ورزشی

دربین همایش، دکتر محمدیاسر طیب نیا، مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه نیز در سخنانی ضمن تبریک به مناسبت شصت و هشتمین سالگرد تأسیس باشگاه فولاد مبارکه سپاهان گفت: هر ملتی نیاز به الگو دارد و در میان همه عرصه ها، ورزش پتانسیل بیشتری برای اسطوره پروری و الگوسازی دارد.

وی با بیان اینکه ایجاد نشاط و هیجان نیز یکی از آثار مهم رشد ورزش قهرمانی است، افزود: پیروزی جوانان در عرصه های مختلف ورزشی برای ملت ما شادی آور بوده و نقطه اوج این اتفاق تبدیل قهرمان به یک اسطوره است.

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه با تأکید بر ضرورت رعایت اخلاق و معنویت در کنار موفقیت در عرصه های مختلف ورزشی خاطرنشان کرد: در فرهنگ کشورمان از این موضوع به عنوان پهلوانی یاد می شود و ورزشکاران باشگاه فولاد مبارکه سپاهان علاوه بر ورزش، باید در اخلاق و معنویت نیز الگو باشند که قطعاً نتیجه آن شادی و نشاط برای کارکنان فولاد مبارکه، هواداران باشگاه، مردم شهر و استان و در نهایت مردم کشورمان ایران است. برنامه ریزی و سرمایه گذاری برای تیم های پایه ورزشی برای رسیدن به این هدف ضروری است.

حمایت فولاد مبارکه از ورزش در راستای تحقق مسئولیت های اجتماعی

وی با بیان اینکه ورزش توأم با اخلاق می تواند سبک زندگی جامعه را متحول و سلامت جسم و روح را به ارمغان آورد، تصریح کرد: ورزش بهترین وسیله برای پر کردن اوقات فراغت جوانان است. حمایت شرکت فولاد مبارکه از باشگاه سپاهان برای عمل کردن به این مسئولیت اجتماعی است.

طیب نیا عنوان داشت: تیم داری باشگاه و توجه به تیم های کارگری، توجه به ۹۳ تیم ورزشی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، حمایت از هیئت های ورزشی استان اصفهان و ورزش بانوان همه برای تحقق این مسئولیت اجتماعی است و حمایت هواداران این باشگاه، موفقیت ها را بزرگتر خواهد کرد.

هفته سپاهان، سالروز جهانی شدن سپاهان است محمد رضا ساکت مدیرعامل باشگاه فولاد مبارکه سپاهان نیز در این همایش ضمن گرامیداشت یاد و خاطره شهدای استان اصفهان و خدمتگزاران فقید این باشگاه و عرض خیر مقدم به هواداران، ورزشکاران و خانواده هایشان و مهمانان ویژه این همایش اظهار کرد: روز سپاهان سالروز جهانی شدن سپاهان یعنی حضور این تیم در جام باشگاه های جهان است.

وی با بیان اینکه درخشش سپاهان از وقتی آغاز شد که این تیم با شرکت فولاد مبارکه پیوند خورد و موفقیت باشگاه سپاهان مرهون زحمات کارگران و مدیران فولاد مبارکه است، افزود: ما تلاش می کنیم در ایران، آسیا و جهان پرافتخارتر باشیم و با الگوهای بین المللی، راه موفقیت را بیش از پیش بیابیم.

بنابر این گزارش، در ادامه این مراسم، گروه سرود بچه های آسمان به اجرای برنامه پرداخت؛ این گروه، برگزیده جشنواره نغمه های طلایی بود که در این همایش با حضور دکتر محمدیاسر طیب نیا مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه از اعضای آن تجلیل شد. ضمن اینکه با حضور مسئولان حاضر در این همایش نیز از زحمات پویان باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در تیم های مختلف تجلیل به عمل آمد.

در ادامه این همایش، میثاق نامه باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در حضور مدیران، ورزشکاران، هواداران و دیگر حاضران جلسه فرانت شد. گفتنی است در حاشیه این همایش، ورزشکاران مختلف باشگاه فولاد مبارکه سپاهان به اجرای برنامه های ورزشی مهیج پرداختند و دریان، ورزشکاران رشته های مختلف ورزشی این باشگاه در حضور بیش از ۳۵ هزار هوادار آیین زره اقتدار اجرا کردند.

Table with 5 columns: نام هنرمند, نام اثر, نام اثر, نام اثر, نام اثر. It lists various artists and their works related to the sports event.

آغاز تمرینات ورزش سلامت امور ورزش فولاد مبارکه

به اطلاع همکاران محترم شرکت فولاد مبارکه می رساند با توجه به تأیید ستاد محترم کرونا و کاهش آمار مبتلایان به ویروس کرونا، امور ورزش شرکت اقدام به بازگشایی کلاس های ورزش سلامت کارکنان در مجموعه ورزشی صفیایه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۸/۱۷ (تا اطلاع ثانوی) می نماید. لذا از علاقه مندان دعوت می شود در صورت تمایل طبق برنامه ذیل و با رعایت موارد ذکر شده اقدام به استفاده از این کلاس ها فرمایند.

- ۱. همکاران گرامی جهت بهره مندی از سانس های ورزش سلامت، باید هر دو دوز واکسن را دریافت کرده باشند و با به همراه داشتن کارت پرسنلی به محل کلاس ها مراجعه کنند.
۲. سانس ها به صورت محدود و با یک سوم ظرفیت برگزار می گردد.
۳. رعایت فاصله اجتماعی و پروتکل های بهداشتی الزامی است.
۴. بازگشایی کلاس های ورزش سلامت هیچ گونه تعهدی برای استفاده قطعی، با عنایت به وضعیت کرونایی نمی کند و با توجه به تصمیم ستاد کرونا، احتمال تعطیلی مجدد وجود دارد.
۵. سرویس دهی تریبی طبق جدول ذیل از محل مجموعه ورزشی صفیایه در ساعات های مقرر به مقصد های مذکور است: (۱) بهارستان، سپاهان شهر، صفه، میدان آزادی (۲) مبارکه، کرکوند، صفیایه (۳) زرین شهر، فولادشهر، سه راه سیمین، میدان جمهوری.
۶. جهت حضور خانواده محترم کارکنان در کلاس های ورزش سلامت لازم است ۴۸ ساعت قبل از حضور در مجموعه صفیایه، با مراجعه به وبسایت امور ورزش فولاد مبارکه به نشانی SPORT.MSC.IR در قسمت رزرو رشته های ورزشی، اقدام به رزرو سانس مورد نظر کنند و با همراه داشتن کارت ورزش و کارت واکسن مراجعه فرمایند.

خدمات عمومی و امور رفاهی، امور ورزش

نفرات برگزیده مسابقه سؤالی امور ورزش

امور ورزش فولاد مبارکه به مناسبت گرامیداشت هفته تربیت بدنی و ورزش، اقدام به برگزاری مسابقه سؤال ورزشی برای خانواده بزرگ فولاد مبارکه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۷/۲۵ نمود. مسابقه سؤالی امور ورزش با حضور بیش از ۵۰ هزار نفر از کارکنان محترم فولاد مبارکه از طریق وبسایت امور ورزش برگزار گردید و در نهایت از بین کسانی که به تمامی سؤالات جواب صحیح داده بودند قرعه کشی شد. اسامی برندگان این مسابقه در فهرست زیر ثبت آمده است:
حمزه علی بهرامی کرکوندی به شماره پرسنلی ۴۴۵۹۳

برگزاری تست آمادگی جسمانی تیم های کوهنوردی

به اطلاع همکاران محترم شرکت فولاد مبارکه می رساند با توجه به تأیید ستاد محترم کرونا و کاهش آمار مبتلایان به ویروس کرونا، امور ورزش فولاد مبارکه در نظر دارد جهت عضویت در تیم های کوهنوردی سال ۱۴۰۰ خود، از افراد واجد شرایط ثبت نام به عمل آورد. متقاضیان که دودوز واکسن کرونا را دریافت و مدارک کارآموزی کوه پیماهی، سنگ نوردی و برف راز فدراسیون کوهنوردی جمهوری اسلامی ایران اخذ کرده اند، لازم است جهت انجام تست آمادگی جسمانی در روز پنجشنبه ۱۴۰۰/۰۸/۲۷ رأس ساعت ۸ صبح به همراه کلیه تجهیزات کوهنوردی و سنگ نوردی خود در محل کوه صفه (زمین چمن اسکیت) حضور یابند.
بیشتر یا شماره تلفن ۴۰۰۹۹ تماس حاصل فرمایید.



شنبه ۱۵ آبان



یکشنبه ۱۶ آبان



دوشنبه ۱۷ آبان



سه شنبه ۱۸ آبان



چهارشنبه ۱۹ آبان



پنجشنبه ۲۰ آبان



جمعه ۲۱ آبان



شنبه ۲۲ آبان

حدیث

امام صادق (علیه السلام):

مؤمن جز به سه خصلت، نیک نشود: فهم عمیق در دین، اندازه داری نیکو در زندگانی و بردباری بر ناگواری.

(تحف العقول، ص ۳۵۸)



دانلود نسخه بی دی اف

فرهنگی

احکام

خمس ارث

پرسش: خانه‌ای از پدر بزرگ به پدر رسید. پس از مدتی بازسازی و دوطبقه در آن ساخته شد. در زمان حیات پدر افزایش بنا توسط فرزندان ایشان به چهار واحد تبدیل شد. با توجه به اینکه خمس زمین، حسب اعلام پدر، برداخت شده و ارث محسوب می‌شود. آیا به هر یک از این واحدها در صورتی که مالکین فعلی آن‌ها دارای آپارتمان دیگری باشند خمس تعلق می‌گیرد؟

پاسخ آیت الله خامنه‌ای: اگر واحدهای ساخته شده را برای استفاده مسکونی خود ساخته باشند و در آن ساکن شوند خمس ندارد. اما اگر مثلاً برای اجاره دادن ساخته‌اند، اگر بایولی که متعلق خمس بوده ساخته شده، لازم است خمس مبلغی که در ساخت به کار رفته است داده شود و اگر برای فروختن و تجارت با فروش آن ساخته شده، لازم است سرسالم خمس، خمس ارزش واحدها داده شود.

پاسخ آیت الله سیستانی: بله در صورتی که مازاد بر نیازشان باشد و یا به قصد تجارت آن را ساخته باشند خمس دارد.

پاسخ آیت الله مکارم شیرازی: آری، به افزایش قیمت خمس تعلق می‌گیرد.

معنویت

ارزش عمر و آمادگی برای سفر آخرت



بر اساس سخنرانی حجت الاسلام فرحزاد

عمر سریع می‌گذرد و ما باید برای عمرمان ارزش و قدر بسیاری قائل بشویم. در روایت آمده در روز قیامت، وقتی پرونده عمر انسان را باز می‌کنند، ساعتی هست که فرد در آن ساعت، خدا را اطاعت کرده و کار خیری انجام داده است. وقتی آن را بررسی می‌کنند، آن قدر به این بنده خوشی و راحتی لذت دست می‌دهد که قابل مقایسه با هیچ سروری در این عالم نیست.

امیرمؤمنان علی (علیه السلام) می‌فرماید: من یک ساعت عمر دنیا را به همه آخرت نمی‌دهم. این کاملاً درست است؛ یعنی مطابق با اصول مسلم ماست. چون این دنیا جای عمل و سرمایه‌گذاری است، ولی در آخرت هیچ چیز انمی‌توان عوض کرد. ما نمی‌دانیم این نفس‌ها و این دقیقه‌ها و این ثانیه‌ها چقدر قیمت دارد. امروز روز عمل است، روز کاشتن است و فردای قیامت روز درو و برداشت و حساب و جزاست. کاری که الآن می‌شود کرد، دیگری قیامت و فردانمی‌شود کرد. در آن عالم، دیگر عبادت معنا ندارد. مگر در دنیا کاری کرده باشی، که صدقات جاریه باشد، یعنی کاری بکنی که باقیات الصالحات باشد و بعد از مرگت هم خیرت به مردم برسد و خداوند ثوابش را شامل حالت بکند. قرآن می‌فرماید: برخی از افراد بعد از این که جان از بدنشان جدا می‌شود عرضه می‌دارند که خدایا من را بزرگان، شاید بتوانم کاری بکنم؛ توبه بکنم، استغفار کنم، یعنی آن وقت است که واقعا می‌فهمند دارند با دست خالی از دنیا می‌روند.

امیرمؤمنان علی (علیه السلام) می‌فرماید: یاد مرگ وسیله سازندگی عجیبی است. درباره یکی از بزرگان نقل می‌کنند موقعی حالش دگرگون شده بود و بسیار به امور معنوی و آخرتی می‌پرداخت. به او گفتند: چرا این قدر منقلب شدی؟ گفت: تا زگی‌ها برایم کمی باور ایجاد شده که انگار بهشت و جهنم حق است. انگار قیامت حق است.

خدای متعال ما را برای بقا آفریده، نه برای فنا. اگر آخرت نباشد خلقت عالم و ما می‌پویم می‌شود. یک عده‌ای بی حساب و کتاب ظلم بکنند، یک عده‌ای هم بی حساب و کتاب مظلوم بشوند، بعد هم بپایند. معلوم است این خلاف منطق و عقل و وجدان است.

مالی خوب است که انسان به وسیله آن مال گره باز کند. حضرت امیرمؤمنان (علیه السلام) یک درهم در دست مبارکشان گرفتند و بعد فرمودند: تا زمانی که این پول در دست من است، هیچ فایده‌ای ندارد. ولی اگر از دست من بیرون برود و تکرهی را باز کند، آن موقع ارزش دارد. در یک کلام مال برای اتفاق کردن است، نه برای جمع کردن.

منبع: رسانه نیوز

Advertisement for 'Contests and Cultural Competitions' featuring a book cover and promotional text.

با مردم به نیکویی سخن بگوئید

(سوره بقره، آیه ۸۳)

سینما



گلادیاتور

کارگردان: ریدلی اسکات

«گلادیاتور» فیلمی است که یکی از به یادماندنی‌ترین نقش‌آفرینی‌های راسل کرو بدون شک در این فیلم غم‌انگیز و حماسی شکل گرفته است. کارگردانی، تصویربرداری و داستان پردازی در بالاترین سطح خودشان قرار دارند و نتیجه‌اش فیلمی شده که با هر بار تماشا قلب تماشاگر را می‌لرزاند، اشکش را جاری می‌کند و او را عاشق «ماکسیموس» و قلب شریفش می‌کند.

گلادیاتور داستانی با تم انتقام و در عین حال متفاوت با بیشتر داستان‌های انتقام‌جویی است که تا به حال دیده‌اید.

ریدلی اسکات بیست سال پیش فیلمی ساخت که تمام آنچه را از یک اثر حماسی و اکشن انتظار داریم در داستان بی نظیر و شخصیت‌های فوق‌العاده‌اش جای داده است. گلادیاتور فیلمی با حضور دینو و بازگرگ کاربلد یعنی راسل کرو و واکین فینیس در نقش‌های مثبت و منفی داستان است که در این فیلم استعداد بازیگری‌شان را یک بار برای همیشه به دنیا ثابت کردند و از آن پس به بزرگ‌ترین هنرپیشه‌های سینمای هالیوود تبدیل شدند. بازی زیبایی راسل کرو در نقش گلادیاتوری زخم‌خورده جایزه اسکار را برای او به ارمغان آورد.

داستان فیلم گلادیاتور افسانه‌است و واقعیت تاریخی ندارد. در این داستان ارتش روم به رهبری ژنرال ماکسیموس (با بازی راسل کرو) بر

آخرین گروه بربرها غلبه می‌کند و روم را نجات می‌دهد. ماکسیموس شخصیتی شجاع، خردمند و با اخلاق است که بیش از هر فرد دیگری مورد علاقه و توجه امپراتور روم، ماركوس اورلیوس است و محبوبیت زیادی هم در میان عامه مردم دارد. ماکسیموس در میان این همه شهرت و موفقیت‌های جنگی که کسب کرده است، فقط یک آرزو دارد و آن دیدن دوباره همسر و پسرش است که فرستگ‌ها با او فاصله دارند.

داستان فیلم از جایی آغاز می‌شود که پسر جوان امپراتور، کمودوس (با بازی واکین فینیس)، به خاطر حسادتش به ماکسیموس و جاه‌طلبی‌اش در به دست آوردن مقام امپراتوری، بازی ظالمانه‌ای را علیه ماکسیموس آغاز می‌کند که در نتیجه آن، زندگی هردوی آن‌ها و به خصوص ژنرال ماکسیموس را ویران می‌کند و او را در مسیر انتقام قرار می‌دهد؛ انتقامی که طی آن شرافت و بزرگ‌منشی ماکسیموس و بدجنسی و عصیانیت پسرگانه کمودوس به تصویر کشیده شده است. فیلم گلادیاتور آن قدر هیجان‌انگیز و دنبال‌کننده است که با وجود مدت زمان طولانی‌اش (دو ساعت و پنجاه دقیقه) به هیچ وجه خسته‌کننده نمی‌شود و در تمام لحظاتش بیننده را مجذوب داستان پرفراز و نشیبش می‌کند. موسیقی متن این فیلم نیز اثر بی نظیر دیگری از هانس زیممر معروف است و از بهترین موسیقی‌های متن ساخته شده در تاریخ سینما محسوب می‌شود. این موسیقی به هر چه حماسی‌تر شدن داستان آن کمک کرده و ما را درست در بیطن روایت فیلم قرار می‌دهد.

گلادیاتور فیلمی با روایت کلاسیک است که می‌توان آن را با هاتاماشا کرد و هر بار چیز جدیدی از آن یاد گرفت؛ تماشا می‌شود که با استقبال ماکسیموس و تلاش او برای زنده ماندن در کنار نقشه‌های ستمگرانه کمودوس برای از میان برداشتن او به تهیایی برای ماندگار شدن این فیلم کافی‌اند؛ بی‌دلیل نیست که این فیلم بعد از گذشت دو دهه همچنان یکی از بهترین آثار سینمایی است که هر فردی باید در زندگی‌اش آن را تماشا کند.

این فیلم برنده پنج جایزه اسکار شد. این فیلم به نظریه‌ی منتقدان و مردم بهترین فیلم ریدلی اسکات محسوب می‌شود که با استقبال خوبی از سوی آنان مواجه شد. گلادیاتور تنها فیلم اسکات محسوب می‌شود که اسکار بهترین فیلم را پس از سال‌ها گرفت و او را نامزد اسکار بهترین کارگردانی کرد. این فیلم همچنین در سایت IMDb یکی از ۵۰ فیلم برتر تاریخ سینماست و بالاترین مقام و امتیاز را در بین فیلم‌های ریدلی اسکات در این سایت داراست.

منبع: رسانه نیوز

موباره

Table with newsletter details: Khabarnameh-Foulad, شماره ۱۳۴۹, شنبه ۱۵ آبان ماه ۱۴۰۰, Vol.125, No.1249, SAT. 6 NOV. 2021, www.msc.ir

Table with contact information: Email: ceo@msc.ir, شماره سامانه پیامک: ۳۰۰۳۲۲۲, وبسایت: https://msc.ir, آپارات: http://aparar.com/msc.ir, اینستاگرام: https://www.instagram.com/mobarakhesteel.co, تلگرام: https://t.me/mobarakhesteel.co, پوپک: https://poopak.msc.ir/#/room#pr:pws.msc.ir, ایتا: https://eita.com/mobarakhesteel.co, گپ: https://gap.im/mobarakhesteel.co

معرفی کتاب

رقص تغییر



نویسنده: پیترسنگه ناشر: ریانا قلم

به جرئت می‌توان گفت کتاب «رقص تغییر» یکی از ده کتاب برتر در زمینه مدیریت تحول و تغییر سازمانی است. این کتاب را پیترسنگه، متخصص علوم سیستم‌ها، نوشته و در واقع ادامه‌ای بر کتاب پیشین وی، «پنجمین فرمان» است. وی در این کتاب از یک طرف به اداره‌کنندگان و افراد شاغل در سازمان‌ها می‌آموزد چگونه می‌توانند در سازمان تغییر تحول ایجاد کنند و از طرف دیگر به خوانندگان تفکری سیستمی ارائه می‌دهد تا با استفاده از آن بتوانند به بهبود کارایی خود در سیستم شرکتی که در آن مشغول کارند کمک کنند.

از این رو، می‌توان گفت خواندن این کتاب نه تنها برای مدیران، بلکه برای کارمندان و حتی اداره‌کنندگان کسب و کارهای کوچک مفید است.

چگونه می‌توان در جمع پیروزمندان بود و از شکست فرار کرد؟ این سؤالی است که پیترسنگه در کتاب رقص تغییر قصد دارد به آن پاسخ دهد. در این کتاب، وی راه‌روسم صحیح تغییر در سازمان را می‌آموزد تا این سازمان‌ها بتوانند خود را با تغییر شرایط وفق دهند و در مسیر بهره‌برداری از تغییرات جهانی گام بردارند.

سازمان‌ها نیز مانند هر سیستم زنده، در مراحل رشد و تغییر خود با عوامل محدودکننده رشد و عوامل تسریع‌کننده آن مواجه‌اند. ایجاد توانایی یادگیری اصلی‌ترین شرط برای ایجاد تغییرات مؤثر بر بهره‌وری سازمان است. تا وقتی توانایی یادگیری به بخشی از استراتژی تغییر مبدل نشده، هر تلاشی محکوم به شکست است. اقدامات یادگیری باید در کنار توجه به عوامل رشد، از فرایندهای محدودکننده رشد هم غافل نشود.

منبع: رسانه نیوز

مشاهیر

آیت‌الله‌العظمی‌مرعشی‌نجفی



آیت‌الله‌العظمی‌مرعشی‌نجفی در سال ۱۲۷۶ هجری شمسی در نجف به دنیا آمد و شهاب‌الدین نام گرفت. او پس از یادگیری خواندن و نوشتن، در نوجوانی به کسوت روحانیت درآمد و به فراگیری علوم اسلامی پرداخت. ادبیات عرب، فقه، اصول، حدیث، درایه، رجال و تراجم از نازد استادان برجسته حوزه علمیه نجف فراگرفت و سپس در درس خارج فقه و اصول آیت‌الله آقا ضیاء عراقی، آیت‌الله شیخ احمد کاشف‌الغطاء و شماری از مراجع تقلید و مدرسان برجسته حوزه علمیه نجف شرکت کرد. تلاش شبانه‌روزی وی سرانجام در ۲۷ سالگی به ثمر نشست و به درجه اجتهاد نائل شد. کوشش‌های نا پذیر او برای تحصیل دانش ستودنی است. آیت‌الله‌العظمی‌مرعشی‌نجفی در نجف، کربلا، کاظمین، سامرا، تهران و قم نزد بیش از صد استاد زانوی ادب به زمین زد و از دانش و تقوای آنان استفاده کرد. وی از ابتدای تحصیل به پشتکار عالی، همت بلند، تقوا، نبوغ و دیگر فضایل اخلاقی شهره بود.

منبع: رسانه نیوز

اوقات شرعی فولاد

Table with prayer times for Foulad: Columns for Azan Maghrib, Azan Zohr, Tolu'at Aqtab, Azan Subh, and Shab. Rows for Shab, Yekshنبه, Dushنبه, سه‌شنبه, چهارشنبه, پنجشنبه, جمعه, شنبه.