

گام ارزشمند فولاد مبارکه در توسعه زیرساخت‌های حمل و نقل ریلی؛

## فرصتی برآمده از دل تحریم‌ها

۱۲

مدیرعامل فولاد مبارکه در پیام تبریک فرارسیدن سال نو تصریح کرد:

**فولاد مبارکه ۱۴۰۰؛ زمینه‌ساز گام دوم فولاد مبارکه همراه با گام دوم انقلاب**

۱۲

در جلسه تدوین استراتژی و اهداف ۱۴۰۱-۱۴۰۳ مطرح شد:

**خیز مدیران ارشد فولاد مبارکه برای کسب موفقیت‌های بیشتر در ۱۴۰۱**

۱۳







**لزم توجه به سرمایه‌گذاری هم‌زمان در حلقه‌های مختلف زنجیره**  
مدیرعامل شرکت ومعادن گفت: باید به سرمایه‌گذاری هم‌زمان در کل زنجیره تولید توجه شود.

**کنترل هزینه‌های جاری دولت بدون استقراض از بانک مرکزی**  
وزیر امور اقتصادی و دارایی گفت: با همان شرایط تحریمی دولت قبل، هزینه‌های جاری را کنترل کردیم.



**گام ارزشمند فولاد مبارکه در توسعه زیرساخت‌های حمل و نقل ریلی؛**

## فرصتی برآمده از دل تحریم‌ها

همکاری بزرگی با فولاد مبارکه آغاز کردیم و امیدواریم این چرخه هر روز کامل‌تر بشود.

### تداوم همکاری‌های مینا با فولاد مبارکه

عباس اکبری محمدی معاون بهره‌برداری شرکت فولاد مبارکه در حاشیه مراسم تحویل سری نخست لوکوموتیوهای باری توسط گروه مینا به شرکت فولاد مبارکه اظهار کرد: لوکوموتیوهای تحویلی به فولاد مبارکه گامی بزرگ برای تجهیز ناوگان حمل و نقل این واحد صنعتی و توسعه صنعت ریلی کشور محسوب می‌شود.

وی افزود: ایران با تولید ۲۰ میلیون تن فولاد در سال و ظرفیت تولید نزدیک به ۴۵ میلیون تن، جایگاه ۵ دهمین فولادساز جهان را به خود اختصاص داده و این در حالی است که ۲۰ درصد کل تولید سالانه فولاد کشور توسط گروه فولاد مبارکه انجام می‌شود.

معاون بهره‌برداری فولاد مبارکه تصریح کرد: مزیت لوکوموتیوهای فولاد مبارکه، رویکرد این شرکت به سازندگان داخلی است که در چارچوب بومی‌سازی دنبال می‌شود.

اکبری محمدی خاطر نشان کرد: فولاد مبارکه با همکاری مینا برای برطرف کردن محدودیت‌های انرژی خود نیروگاه‌هایی احداث می‌کند تا بر محدودیت‌های تأمین برق خود نیز غلبه کند.

### لوکوموتیوهای فولاد مبارکه قابل رقابت با نمونه‌های خارجی است

بابک احمدی مدیرعامل بخش حمل و نقل ریلی گروه مینا در حاشیه تحویل نخستین سری از لوکوموتیوهای فولاد مبارکه اظهار کرد: بر اساس قرارداد تنظیمی طرف دو سال ۵۰۰ رام لوکوموتیو باری تحویل داده خواهد شد.

وی افزود: ارزش کل قرارداد لوکوموتیوهای سفارش داده شده از سوی فولاد مبارکه ۲ هزار میلیارد تومان اعلام شده و بالغ بر ۹۲ درصد آن ساخت داخل است.

احمدی گفت: رویکرد مثبت حمایت از ساخت داخل در حالی است که این لوکوموتوها از نظر کیفی قابل رقابت با مشابه خارجی هستند.

### تحویل ۳ دستگاه دیگر از ۵ دستگاه تا پایان امسال

وگداری ۵ دستگاه لوکوموتیو از مجموع ۵ دستگاه سفارش فولاد مبارکه به گروه مینا، امروز با به‌صدار آمدن سوت‌ان هادر محل شرکت مهندسی وساخت لوکوموتیومینا در کرج انجام شد. پس از تحویل این ۵ دستگاه لوکوموتیو، ۲ دستگاه دیگر نیز تا پایان امسال و بقیه لوکوموتیوها ظرف ۲ سال آینده به بزرگ‌ترین فولادساز کشور تحویل داده می‌شود.

ارزش قرارداد فولاد مبارکه و مینا بالغ بر ۲ هزار میلیارد تومان ثبت شده و این قرارداد در دهه فجر سال جاری، بین محمدیاسرطیب‌نیا مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه و عباس علی‌آبادی مدیرعامل شرکت مینا در حضور دکتر سید ابراهیم رئیسی، رئیس‌جمهور در قالب آغاز عملیات اجرایی ۴۸ طرح بزرگ صنعتی توسط گروه پیشروان پیشرفت کشور به‌امضای رسید.

بیش از بیست متوجه ظرفیت داخلی شدید و به آن رو آوردیم و این ظرفیت و استعداد، به‌ویژه در صنعت کشور، شکوفا شده و حرکت به سوی خودکفایی سرعت گرفته است.

طیب‌نیا با اشاره به بحث‌های زیرساختی مثل تولید انرژی برق، گاز و زیرساخت‌های حمل و نقل به‌عنوان مسائل و چالش‌هایی که صنعت فولاد با آن مواجه است، گفت: متأسفانه این زیرساخت‌ها طی سال‌های اخیر متناسب با رشد و توسعه صنعت فولاد و سایر صنایع رشد نکرده و باید برای رسیدن به ظرفیت‌های کامل این صنایع، در آن‌ها سرمایه‌گذاری شود.

وی در ادامه خاطر نشان کرد: هرچند حوزه صنعت و حوزه زیرساخت از حوزه‌هایی است که عمدتاً دولت‌ها در آن سرمایه‌گذاری می‌کنند، اما نمی‌شود انتظار داشت که دولت، آن‌هم در شرایط اقتصادی فعلی، تمام این سرمایه‌گذاری را انجام دهد. در جهت رفع مشکل این چالش‌ها در صنعت کشور، فولاد مبارکه تصمیم گرفت در حوزه حمل و نقل سرمایه‌گذاری کند.

### لوکوموتیوهای پیشروان پیشرفت کشور

مدیرعامل فولاد مبارکه بیان داشت: پیش از این در تشکیل شرکت‌های حمل ریلی و تأمین واگن و تعدادی لوکوموتیو به‌صورت محدود، اقداماتی در فولاد مبارکه صورت گرفته بود، اما قرارداد سفارش ۵۰ دستگاه لوکوموتیو از جانب فولاد مبارکه به مینا گامی بلند در جهت حل مشکلات ریلی صنعت کشور، به‌ویژه فولاد مبارکه است. این امر با اعتماد به سازندگان داخلی برای خرید ۵۰ دستگاه لوکوموتیو صورت گرفت و در حقیقت گام بزرگ در تداوم روند بومی‌سازی و رفع نیازهای کشور محسوب می‌شود. طی توافق ما با گروه مینا، امیدواریم بتوانیم گام‌های بعدی را در کنار یکدیگر مستحکم‌تر برداریم.

وی ادامه داد: تاکنون بر این باور بودیم که فولاد مبارکه لوکوموتیو و پیشروان رشد اقتصادی و صنعتی کشور است؛ اما امروز پس از بازدید از گروه مینا و بازدیدین دستاوردهای گروه مینا در حوزه‌های مختلف، بر این باور هستیم که مینا هم یکی از لوکوموتیوهای پیشروان اقتصاد و صنعت کشور به‌شمار می‌آید.

### تعامل در مسیر شکوفایی و رشد کشور

عباس علی‌آبادی، مدیرعامل گروه مینا در این مراسم گفت: امروز تولیدکنندگان و سازندگان داخلی در مسیر شکوفایی و رشد اقتصادی کشور گام برمی‌دارند و انتظاری می‌رود این همکاری‌ها توسعه یابد. وی افزود: امروز روز فولاد مبارکه است. ما نخستین سری از لوکوموتیوهای باری متعلق به فولاد مبارکه را تحویل دادیم و اعتماد این شرکت به گروه مینا تشکر می‌کنیم و امیدواریم پاسخ این اعتماد را به خوبی بدهیم.

مدیرعامل شرکت مینا تصریح کرد: ما پیش از این نیز با فولاد مبارکه همکاری کرده‌ایم، اما این همکاری ساختار یافته نبوده است. شرکت فولاد مبارکه یکی از تأمین‌کنندگان اصلی مواد اولیه ماست و ما تاکنون تأمین‌کننده تجهیزات فولاد مبارکه شده‌ایم و در احداث نیروگاه نیز

### مراسم تحویل لوکوموتیوهای سفارش فولاد مبارکه از

شرکت مینا با حضور مدیران عامل گروه فولاد مبارکه و گروه مینا برگزار شد.

یکشنبه ۲۲ اسفند ماه با به صد آمدن سوت قطار مراسم تحویل ۵ دستگاه لوکوموتیو تحویلی در شرکت مهندسی وساخت لوکوموتیومینا به فولاد مبارکه برگزار شد.

این مراسم با حضور محمدیاسرطیب‌نیا، مدیرعامل فولاد مبارکه، عباس علی‌آبادی، مدیرعامل گروه مینا و جمعی از معاونان و مدیران این دو شرکت در کارخانه لوکوموتیوسازی مینا انجام شد. محمدیاسرطیب‌نیا، مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه، در مراسم تحویل نخستین سری از لوکوموتیوهای سفارش فولاد مبارکه از شرکت مینا گفت: امروز در عرصه‌های مختلف شاهدیم که تحریم‌ها در خودکفایی و خودباوری متخصصان داخلی بسیار مؤثر بوده است.

وی تصریح کرد: صنعت فولاد یکی از پیشروان توسعه و اقتصاد ملی است و شرکت فولاد مبارکه به‌عنوان بزرگ‌ترین کارخانه فولادساز کشور، یکی از پیشروان این حوزه به‌شمار می‌رود. امروز نبود سرمایه‌گذاری مناسب در زمینه حمل و نقل به‌گل‌گانه صنایع کشور از جمله صنعت فولاد تبدیل شده است؛ چرا که فولاد مبارکه نیاز عمده فولاد کشور را تأمین می‌کند و به همین دلیل به چنین زیرساختی نیاز مبرم دارد.

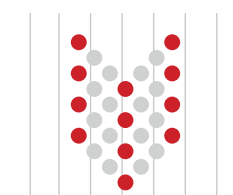
طیب‌نیا عنوان کرد: در این راستا فولاد مبارکه تصمیم گرفت تا متناسب با رشد کشتی، کیفی و متوازن گروه فولاد مبارکه، در حمل و نقل ریلی کشور نیز سرمایه‌گذاری کند تا بخشی از کمبودهای این حوزه را جبران سازد. وی خاطر نشان کرد: گروه فولاد مبارکه یکی از بزرگ‌ترین حمل‌کنندگان مواد اولیه و محصولات در کشور است و در حوزه حمل ریلی طی سال‌های اخیر، با کاهش نسبت حمل ریلی به جاده‌های مواجه شده است. این خبر خوشایندی نیست و در سال‌های پیش رو چالشی جدی برای فولاد مبارکه و صنعت کشور به‌وجود می‌آورد.

مدیرعامل فولاد مبارکه همچنین افزود: فولاد مبارکه به‌عنوان مولود انقلاب و صنعتی پیشین، طی چند دهه گذشته، به توفیقات بسیاری دست یافته و به‌واسطه مزیت‌های تولید فولاد از صنایع موفق در کشور بوده است. شاهد این ادعا آن است که ایران از تولید یک میلیون تن فولاد در قیل از انقلاب به تولید بالغ بر ۳ میلیون تن فولاد و جایگاه مهم تولید فولاد در جهان در حال حاضر رسیده است.

وی ادامه داد: اگر این اتفاق مبارک نیفتاده بود، امروز بسیاری از صنایع ما ضوابط دوران تحریم با مشکل مواجه بودند و نمی‌توانستیم این خودکفایی، بومی‌سازی‌های قابل توجه و اتفاقات خوبی را که شاهد آن هستیم ببینیم.

### سرمایه‌گذاری برای حل مشکل در گل‌گانه‌ها

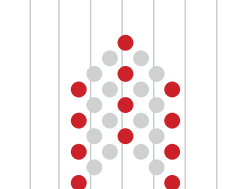
مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه با اشاره به اینکه ساخت لوکوموتیوهای فولاد مبارکه، حلقه‌ای از زنجیره بومی‌سازی در صنعت محسوب می‌شود، افزود: با شدت گرفتن تحریم‌ها طی سال‌های اخیر، ما



محمدیاسرطیب‌نیا  
مدیرعامل فولاد مبارکه



عباس علی‌آبادی  
مدیرعامل گروه مینا



### یادداشت مدیرعامل

♦♦ نوروز برای ملت ما، امروز عبارت است از اول توجه مردم به خدا. اول تحویل سال که می‌شود، مردم دعای خوانند «یا معزّل الحول والاحوال». می‌گویند آغاز سال را باید خدا شروع می‌کنند. توجه خود را به خدا زیاد می‌کنند. این ارزش است. ثانیاً نوروز را بهانه‌ای برای دید و بازدید و رفع کدورت‌ها و کینه‌ها و محبت به یکدیگر قرار می‌دهند. این همان برادری و عطفوت اسلامی و همان صلح‌رحم اسلام است.

پس می‌بینید که نوروز را نگه داشتند، محتوای آن را که غلط بود، پس می‌بینید و درست تبدیل کردند. این هنر ملت ایران و ذوق و سلیقه ایرانی مسلمان است. ما عید نوروز را از دیدگاه کسانی که با اسلام سروکار دارند، تأیید می‌کنیم.

بیانات مقام معظم رهبری در سخن مطهر حضرت ثامن الحجج، امام رضا (علیه‌السلام)

۱۳۷۷/۰۱/۰۱

### یادداشت مدیرمسئول

## توفیقات الهام بخش فولاد مبارکه

### در سال تولید

♦♦ در اوایلین روزهای آخرین سال قرن ۱۳ به‌سرمی‌رسیم، سالی که برای ایران اسلامی و جامعه جهانی سالی پر فراز و نشیب بود. با درایت رهبر فرزانه انقلاب اسلامی، نقشه راه کشور در جهت توسعه و رونق تولید و شکوفایی اقتصادی مشخص شد و سال ۱۴۰۰، سال «تولید، پشتیبانی‌ها و مانع‌زدایی‌ها» نام گرفت. بزرگوار سیزدهمین دوره انتخابات ریاست‌جمهوری، تغییر در نهاد دولت و انتخاب دولت مردمی و انقلابی حجت‌الاسلام ابراهیم رئیسی، روحیه خدمت، تلاش، خودکفایی و تمرکز بر تولید را در جامعه مضاعف ساخت و ارتکاب توان داخلی، در کنار مذاکره با نظام بین‌الملل برای رفع تحریم‌های ظالمانه در اولویت سیاست‌های راهبردی نظام قرار گرفت.

روزهای پایانی سال فرصت مناسبی برای بررسی عملکردها و ارائه کارنامه در حوزه‌های مختلف است. در این میان، شرکت فولاد مبارکه به‌عنوان بزرگ‌ترین بنگاه تولیدی و اقتصادی کشور، با وجود تحریم‌های خارجی و محدودیت‌های داخلی، خوشبختانه عملکردی روشن، منحصربه‌فرد، قابل قبول و قابل تحسین در زمینه تولید، خودکفایی، تأمین نیازهای داخلی و در نهایت شکوفایی اقتصاد و تعالی ایران اسلامی بر جای گذاشت.

آنچه در این میان حائز اهمیت است این است که با وجود تعیین سیاست‌های راهبردی و اهتمام ویژه به مسئله تولید، پشتیبانی از واحدهای تولیدی و مانع‌زدایی از محدودیت‌های موجود بر سر راه تولیدکنندگان، انتظاری رفت حمایت‌های بیشتری از سوی نهادهای قانون‌گذار در دستگاه‌های اجرایی در رونق بخشی تولید صورت گیرد و قطع به یقین، اگر موانع و محدودیت‌های کمتری در حوزه تأمین مواد اولیه و به‌ویژه تأمین انرژی وجود می‌داشت، درخشش شرکت‌های تولیدی و شرکت فولاد مبارکه به‌عنوان بزرگ‌ترین واحد تولید فولادی کشور بی‌فروغ‌تر بود.

شرکت فولاد مبارکه به‌عنوان شرکتی راهبردی در تولید و صنعت کشور در کنار اتخاذ سیاست توسعه‌های متوازن کمتی و کیفی شرکت‌ها و واحدهای تولیدی از مجموعه فولاد، زیرساخت‌های توسعه کشور همچون ساخت واحداث نیروگاه‌ها برای تأمین انرژی مورد نیاز، افزایش توان لجستیکی حمل و نقل ریلی و سایر زیرساخت‌های بخش صنعت وارد شده و در این خصوص سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی‌های لازم برای اجرای این پروژه‌های مهم در سال‌های آینده اندیشیده شده و اقدامات اجرایی متعددی نیز برای حصول نتیجه مورد نظر آغاز گردیده است.

کارنامه عملکرد، توانمندی، مسئولیت‌پذیری و توفیقات متعدد گروه فولاد مبارکه، این مسئله را گوشزد می‌کند که همت، اراده، برنامه‌ریزی و تلاش تمامی خدمت‌گزاران این واحد معظم تولیدی، همواره در راستای رونق و گشایش اقتصادی کشور، رفع موانع و تأمین نیاز داخلی بازار بوده و خوشبختانه آمارها و عملکردها، گواهی‌روشنی از موفقیت و الهام بخشی این گروه بزرگ صنعتی در کشور است و امید است با حمایت‌های صورت‌گرفته در سال آینده شاهد شکوفایی و تعالی بیشتر این شرکت در عرصه‌های مختلف داخلی و خارجی باشیم.

ذکر این نکته ضروری است که اگرچه فولاد مبارکه در سال ۱۴۰۰ در عمل به شعار سالی که از سوی مقام معظم رهبری اعلام شده بود، هم در بخش تولید و هم پشتیبانی‌ها و مانع‌زدایی‌ها، خوش درخشید، اما آنچنان که باید دفع موانع تولید و پشتیبانی‌های لازم از این مجموعه تأثیرگذار صورت نگرفت و انتظار می‌رود در سال جدید، تصمیم‌گیران و مسئولین ارجمند با اتخاذ سیاست‌های لازم مسیر پیش‌روی این شرکت را به نحوی در نظر بگیرند که دیگر شاهد معطل ماندن ظرفیت‌های آماده تولید نباشیم.

# فولاد مبارکه ۱۴۰۰؛ زمینه‌ساز گام دوم فولاد مبارکه همراه با گام دوم انقلاب

موضوع را به‌روشنی معلوم کرده‌اند، مانع افرادی بشوند که خواسته یا ناخواسته به موج صنعت‌سنجی در کشور دامن می‌زنند و همگام با دشمنان این مریزومون نقش صنایع پیشروان در کشورمان را وارونه جلوه می‌دهند.

فولاد مبارکه در عین اینکه برای تحقق بسیاری از طرح‌های توسعه‌ای کشور با دولت محترم دست‌مشارکت داده، همچنان نیازمند اتخاذ تصمیمات قاطع در این مسیر و به‌طور خاص تأمین پایدار مواد اولیه مورد نیاز خود است و امیدواریم دولت محترم همچنان از طریق رفع موانع تولید به حمایت جدی از صنایع مادر در کشور بپردازد.

نکته حائز اهمیت دیگری که جا دارد به آن اشاره کنیم همت و غیرت کارکنان تلاشگر گروه فولاد مبارکه در سطوح مختلف سازمانی در ارضی نقاط کشور است. بی‌شک هر موفقیتی که در پس نام فولاد مبارکه به دست آمده مدیون تلاش جوانان عزیزمان فولاد مبارکه صورت گرفته است و جا دارد به این مناسبت، مراتب تقدیر و سپاس خود را به این عزیزان ابلاغ کنیم.

در سال ۱۴۰۰ برنامه‌ریزی‌ها و ریل‌گذاری‌های خوبی صورت گرفت که به‌باری خداوند متعال زمینه‌ساز اجرای توسعه‌های پایدار کمتی، کیفی و متوازن در این گروه بزرگ صنعتی کشورمان خواهد بود. در آستانه‌های سالگی فولاد مبارکه، شاهد گام دوم این شرکت همراه با گام دوم انقلاب باشیم و فولاد مبارکه بتواند در نقش شرکتی جهان‌تراز به ایفای نقش محوری خود بپردازد.

توسعه صنعت فولاد راهی اجتناب‌ناپذیر برای پیشرفت، آبادانی و خلق ثروت برای کشور عزیزمان است. امیدواریم در سال نو و قرن پیش رو به لطف خداوند متعال شاهد تحقق هرچه بیشتر توسعه کشورمان در همه زمینه‌ها و تثبیت اقتدار ایران اسلامی در عرصه بین‌المللی باشیم. نوروزتان مبارک. ان‌شاء الله در ذیل عنایات حضرت ولی‌عصر (عجل الله تعالی فرجه‌التشریف) که در ایام میلاد مبارکشان نیز قرار داریم همیشه شاد و سلامت و پیروز باشید.

صنعت گردد و هم توسعه و آبادانی کشور و افزایش زیرساخت‌های لازم صنعت کشور را رقم بزند.

مشارکت ۴۰ هزار میلیارد تومانی فولاد مبارکه در بزرگ‌ترین سرمایه‌گذاری تاریخ اقتصاد کشورمان از جمله اقدامات ارزنده فولاد مبارکه بود که با توجه به اینکه برخی از طرح‌های مورد نظر در مناطق

کمتر توسعه یافته کشور به اجراء در خواهند آمد موجب اشتغال‌زایی و پیشرفت آن مناطق نیز خواهد شد و گردش چرخ صدها کارگاه و کارخانه بزرگ و کوچک را رقم خواهد زد. اشتغال‌زایی مستقیم و غیرمستقیم ۱۲ هزار نفری جوانان عزیزمان نیز از مغانی است که در پس اجرای طرح‌ها به ثمر خواهد نشست. این‌ها تنها بخشی از بزرگات شرکت فولاد مبارکه، این مولود افتخارآمیز انقلاب و کشورمان است. در سال ۱۴۰۰ اتفاقات مهمی نیز در عرصه کاهش چشمگیر مصرف آب و صیانت و مراقب از محیط زیست صورت خواهد گرفت. فولاد مبارکه که به اعتراف اهل فن و کارشناسان این حوزه تعهد این شرکت را به موضوعات زیست‌محیطی نشان می‌دهد و گواهی این است که فولاد مبارکه در این عرصه‌ها با فاصله زیاد در مقایسه با دیگر مراکز صنعتی کشور به اجرای پروژه‌های بهبود پرداخته است. این مسیر البته همچنان با قوت بیشتر در سال پیش رو دنبال خواهد شد.

در سال ۱۴۰۰ جریان صنعت‌سنجی به مقابله با شرکت‌های شاخص و سرآمد کشور از جمله شرکت فولاد مبارکه پرداخت و برخی با طرح ادعاهای غیرکارشناسی و ارائه آمار و ارقام اشتباه به تشویش افغان مردم و تلاش برای تغییر مسیر رشد و توسعه شرکت‌های صنعتی و سرآمد کشور پرداختند که امیدواریم مسئولین دلسوز و دغدغه‌مند در سال پیش رو با اتخاذ تصمیمات لازم، به حمایت و رفع موانع تولید در جامعه صنعتی کشور و به‌طور خاص فولاد مبارکه به‌عنوان یکی از پیشروان توسعه و ثروت‌آفرینی برای ایران عزیزمان بشتابند و همان‌طور که رهبری معظم انقلاب اسلامی با انتخاب شعارهایی با محوریت تولید و اقتصاد در سال‌های اخیر نقش محوری و ضرورت توجه به این دو

♦♦ دل‌ها آفتابگردان تو شده‌اند و چشم‌ها به دوروی تو طواف می‌کنند؛ همگام با پها. سایه‌های شب و آفتاب روز را تویی که تدبیر می‌کنی. حال دل‌های مادر دست‌توست. تدبیر قلب ما را تو ساز کن ما را در بهترین وقت و نیک‌ترین حال در این بهار، از غیر خودت بی‌نیاز کن.

نوروز رستاخیز طبیعت است. آغاز رویش و تولید دوباره، هر روزی حس و حال و رنگ و بوی خود را دارد. آمیزه‌ای از شیرینی و تلخی، سالی که می‌گذرد و امید به سالی که می‌آید. در لحظه‌ای شگفت، سختی‌ها به امید تبدیل می‌شود و شوق و نو شدن، در درون آدمی می‌جوشد و پیش می‌راند. تمام لحظات امید و نو شدن در لحظه تحویل سال است و شگفت. امسال گردهایم و آغاز سال نو با ورود به قرن جدید همراه می‌شود و این نقطه عطف تاریخی بیش از همه سال‌های اخیر، حال و احوال نو شدن و رویشی جدید را با خود به همراه می‌آورد.

فولاد مبارکه در سال‌های گذشته به دلیل موفقیت در کسب نتایج ارزنده و افتخارآمیز در عرصه تولید و اقتصاد کشورمان، به مجموعه‌ای الهام‌بخش و امیدآفرین و نمونه موفق بنگاه‌داری تبدیل شده که در نقش یک مرکز مقتدر و پیشرو به‌عنوان پیشروان اقتصاد غیرنفتی در ایران عزیزمان به ایفای نقش می‌پردازد.

سالی که گذشت با چالش‌ها و فرازونشیب‌های بسیاری همراه بود که از آن جمله می‌توان به چالش شیوع چندباره بیماری کرونا، تداوم تحریم‌های ظالمانه آمریکا و محدودیت‌های انرژی برق و گاز اشاره کرد و هر کدام از این موارد به‌ویژه محدودیت دسترسی به انرژی تا حد قابل توجهی مانع از تحقق ظرفیت‌های آماده تولید در شرکت فولاد مبارکه و دست‌یابی به اهداف برنامه‌ریزی شده گردید. از همین روی شرکت فولاد مبارکه ضمن ثبت رکورد‌های متعدد تولید محصولات ویژه مورد نیاز صنایع، با نگاه به نیازهای آینده صنعت و در نظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور قدم در عرصه مشارکت در برخی طرح‌های توسعه‌ای گذاشت تا هم موجب رفع نیازهای اساسی و گل‌گانه‌های این







محمد یاسر طیب نیامدیرعامل



محمد کاظم صباغی هرندی، مدیر ارشد خدمات فنی و پشتیبانی



ابراهیم کاظمی، مدیر آموزش و تحقیقات نیروی انسانی



رضا خادم کیمیایی، مدیر اجرای پروژه‌های آهن سازی فولاد مبارک



حسین مدرسی فرم، مدیر بهداشت حرفه‌ای، ایمنی و محیط زیست



محمد جواد براتی، مدیر روابط عمومی



امیر گودرزی، مدیر سیستم‌ها و فناوری اطلاعات



سیامک شجاعی، مدیر تضمین کیفیت و تعالی سازمانی



افشین خیابیم، مدیر مهندسی صنایع



## در جلسه تدوین استراتژی و اهداف ۱۴۰۱-۱۴۰۳ مطرح شد: خیز مدیران ارشد فولاد مبارک برای کسب موفقیت‌های بیشتر در ۱۴۰۱

به گزارش خبرنگار فولاد شنبه ۲۰ اسفندماه ۱۴۰۰، سومین جلسه تدوین استراتژی و اهداف ۱۴۰۱-۱۴۰۳ شرکت فولاد مبارک با حضور مدیرعامل، جمعی از معاونین و مدیران این شرکت برگزار شد و مدیران فولاد مبارک برای رسیدن سازمان به اهداف فصلی در جلساتی فشرده سند استراتژی ۱۴۰۱-۱۴۰۳ این شرکت را تدوین کردند.

### نقش مدیران و کارکنان سازمان‌های جهان‌تراز تعالی سازمان

مدیرعامل شرکت فولاد مبارک گفت: در سازمان‌های جهان‌تراز مدیران و کارکنان در تصمیم‌گیری و تصمیم‌سازی هاشریک‌اند و این امر موجب پیشرفت و تعالی سازمان می‌شود.

محمد یاسر طیب نیامدیرعامل شرکت فولاد مبارک در سومین جلسه تدوین استراتژی و اهداف ۱۴۰۱-۱۴۰۳ در گفت‌وگو با خبرنگار فولاد اظهار کرد: روند حرکت مجموعه فولاد مبارک روندی خوب و قابل قبول است، ولی انتظارات از مجموعه‌ای پیشرو مانند فولاد مبارک فراتر از این است و باید با اقداماتی که در نظر داریم، رشدی فرایند را در این گروه بزرگ صنعتی رقم بزنیم تا از یک وضعیت خوب، یعنی وضعیت موجود به چرایی تعالی برسیم.

وی گفت: فلسفه جلساتی مانند جلسه تدوین استراتژی و اهداف ۱۴۰۱-۱۴۰۳ این است که اهداف قبلی را مرور و شاخص‌ها را بازبینی کنیم و بر اساس تهدیدها، فرصت‌ها و شرایط روز، اهداف جدید تعیین و شاخص‌های متناسب با اهداف تعالی را طراحی نماییم تا با اجرای طرح‌های مورد نیاز برای رسیدن به اهداف تعالی گام‌های بلندی برداریم.

طیب‌نیامدیرعامل شرکت فولاد مبارک گفت: در کنار تدوین اهداف و شاخص‌ها، رهبران سازمان همگی در جریان کلیه مسائل سازمان قرار می‌گیرند؛ چرا که سازمان تعالی سازمانی است که همه مدیران در درون آن دخیل باشند و نظرات خود را اعلام می‌کنند. این یعنی نباید تنها مدیرعامل نقش خود را ایفا کند و تک‌اعضای برای پیشرفت دست به دست هم دهند تا اهداف کلان سازمان پختگی لازم را پیدا کنند.

وی تأکید کرد: این گرد همایی‌ها باعث می‌شود تا رهبران سازمان، اهداف، شاخص‌ها و برنامه‌هایی را که در سطوح پایین شکل گرفته و نظرات افراد مختلف در آن دخیل است به برنامه‌های منسجم، هماهنگ و دقیق برای گروه فولاد مبارک تبدیل کنند و در جهت دستیابی به اهداف به‌طور متعهدانه‌ای کوشش نمایند.

مدیرعامل شرکت فولاد مبارک بیان کرد: اعتقاد قلبی مدیرعامل و مدیران فولاد مبارک این است که در سازمان تعالی و سازمانی که می‌خواهد الگوی ملی بنگاه‌داری و سازمانی جهان‌تراز شود، فقط مدیرعامل نباید تصمیم بگیرد. یک سازمان بزرگ تعالی سازمانی است که همه رهبران و کارکنان سازمان امکان مداخله، نظردهی و مشارکت در تصمیم‌گیری‌ها و تصمیم‌سازی‌ها را داشته باشند و این رویکرد که از سال‌های گذشته در فولاد مبارک تمرین شده است نیازمند مشارکت همه مدیران تعالی سازمان است.

### برنامه ریزی برای طراحی و استقرار نظام مدیریت دارایی‌های فیزیکی در شرکت فولاد مبارک

در این جلسه محمد کاظم صباغی هرندی، مدیر ارشد خدمات فنی و پشتیبانی شرکت فولاد مبارک، اظهار کرد: ارتقای کارایی و اثربخشی خدمات نت و پشتیبانی یکی از اهداف واحد برای سال آینده است که در این زمینه شاخص‌های مختلفی مانند نسبت تعداد درخواست‌های ارسالی به تعمیرات تعمیرگاه مرکزی به تن تولید است که این موضوع ارتباط مستقیمی با هزینه تعمیرات دارد، چرا که هزینه تعمیرات ارسالی درخواست برای تعمیرات تعمیرگاه مرکزی شروع می‌شود و اگر ارسالی درخواست به این قسمت هاکنترل شده باشد، قطعاً هزینه تعمیرات کنترل شده خواهد بود.

وی گفت: با کاهش درخواست کارهای ارسالی، هزینه تعمیرات که بخش مهمی از هزینه‌های فولاد مبارک است کنترل می‌شود. نسبت اجرای اقدامات اصلاحی ناشی از بازرسی فنی یکی دیگر از موارد مطرح است و در این زمینه طبیعی است که پس از بازرسی فنی، اصلاحاتی نیاز است تا از خرابی‌های بیش از حد جلوگیری شود و تجهیزات عملکرد بهتری داشته باشد.

صباغی هرندی افزود: نسبت نشت‌ها تعمیرات انجام شده به تن تولید شاخص دیگری است که برای سال آینده تعریف شده و جزو هزینه تعمیرات است. شاخص دیگر نسبت درخواست کارهای با استهلاک طبیعی به کل ورودی تعمیرگاه مرکزی است که نشان می‌دهد چه درصدی از تجهیزات که به دلیل استهلاک به تعمیرگاه مرکزی ارسال می‌شود طبیعی است که این موضوع به صورت ماهانه رصد می‌گردد تا مشکلات به‌صورت اقدامات اصلاحی تعریف شود.

وی تصریح کرد: پروژه طراحی و استقرار نظام مدیریت دارایی‌های فیزیکی، بهینه‌سازی و بازسازی تجهیزات تحت پوشش تعمیرگاه مرکزی، استقرار خط تکنولوژی در فرایندهای تعمیرگاه مرکزی و افزایش در دسترس بودن قطعات یدکی از جمله پروژه‌های تعریف شده در این هدف است.

### حرکت فولاد مبارک به سمت رویکرد نوین توسعه کارکنان

ابراهیم کاظمی مدیر آموزش و تحقیقات نیروی انسانی در مورد

برنامه‌های معاونت نیروی انسانی اظهار کرد: افزایش بهره‌وری سرمایه انسانی یکی از اهداف آینده شرکت فولاد مبارک و معاونت سرمایه‌انسانی این شرکت است که با شاخص بهره‌وری سرمایه‌های انسانی در قسمت کارکنان شرکت و بیمه‌کاران تعریف می‌شود.

وی گفت: اولین اقدام در این زمینه تدوین طرح جامع ساختار سازمانی و برنامه‌ریزی سرمایه‌های انسانی است که در این زمینه کارهای خوبی شروع شده و با نگاه به آینده، در حال برنامه‌ریزی در این زمینه هستیم تا نیازهای آینده برآورده شود و بتوانیم منابع و استعداد های مورد نیاز را تأمین کنیم؛ چرا که شرکت وسعت یافته شده و باید با نگاه هلدینگ کارها را پیش ببریم.

کاظمی افزود: تطبیق کارکنان بر اساس ساختارهای بهینه‌سازی شده یکی از پروژه‌های دیگر است. در این زمینه برنامه‌هایی برای بهینه‌سازی کارکنان با نگاه شغل و شاغل انجام می‌شود و البته این اقدام برای مجموعه بسیار انرژی‌بر خواهد بود.

وی خاطرنشان کرد: تدوین و اجرای برنامه ارتقای دانش تخصصی کارکنان و توسعه شایستگی‌های فنی با همکاری شرکت‌ها، مؤسسات معتبر داخلی و خارجی با رویکرد مربیگری، منتورینگ و مشاوره است و باید مدیریت منابع انسانی مبتنی بر شایستگی شود.

مدیر آموزش و تحقیقات نیروی انسانی تصریح کرد: ما باید از آموزش‌های سنتی به سمت رویکردهای نوین توسعه کارکنان حرکت کنیم. در این راستا، در فولاد مبارک مربیگری، منتورینگ و مشاوره بسیار رشد کرده و در این زمینه پروژه‌هایی اجرا شده یا در حال اجراست.

### برنامه ریزی فولاد مبارک برای سرمایه‌گذاری در تولید برق

رضا خادم کیمیایی مدیر اجرای پروژه‌های آهن سازی و فولاد سازی شرکت فولاد مبارک اظهار کرد: توسعه ظرفیت‌های تولیدی گروه، توسعه ظرفیت‌های تأمین انرژی و آب و مدیریت چابک و یکپارچه پروژه‌های توسعه از جمله اهداف استراتژیک معاونت طرح و توسعه است.

وی گفت: پیشرفت طرح توسعه نورد گرم شماره ۲ اولین شاخص کلیدی معاونت، پروژه فولاد سازی و ریخته‌گری فولاد سفید شد دومین شاخص و پروژه الکترو در تانک سومین شاخص است که در سطح شرکت مطرح می‌شود. البته طرح توسعه نورد سرد با رویکرد تولید ورق خودرویی نیز دو ایتی است که در سطح کمیته طرح و توسعه مطرح است.

خادم کیمیایی خاطرنشان کرد: همان‌طور که گفته شد شاخص بعدی تأمین پایدار انرژی آب است که با توجه به تأکید مدیرعامل محترم مبنی بر تمرکز بر موضوع انرژی و آب به‌طور خاص این کار انجام شده و امسال یک هدف مستقل را در این زمینه در نظر گرفته‌ایم که احداث نیروگاه سیکل ترکیبی کلاس ۱۰۰ مگاواتی، نیروگاه ۵۴ مگاواتی خورشیدی، نیروگاه ۳۵ مگاواتی خورشیدی و پروژه انتقال آب از جنوب کشور به مرکز مربوط به این هدف است.

وی تصریح کرد: مدیریت چابک و یکپارچه پروژه‌های توسعه شاخص‌هایی کلیدی مانند میانگین موزون انحراف از برنامه زمانی پروژه‌های توسعه، میانگین موزون انحراف از هزینه پروژه‌های توسعه و نسبت پیاده‌سازی استانداردهای پایداری در پروژه‌های توسعه مطرح شده است.

### پروژه ارتقای ایمنی و سلامت کارکنان در دستور کار ۱۴۰۱

حسین مدرسی فرم مدیر بهداشت حرفه‌ای، ایمنی و محیط زیست شرکت فولاد مبارک اظهار کرد: مضمون استراتژیک شهروند-شرکت مسئول، دو هدف مرتبط با HSE دارد که اولین مورد ارتقای ایمنی و سلامت کارکنان است و شاخص‌های آن ضربت تکرار حوادث، ضربت شدت حوادث و شاخص سلامت کارکنان است.

وی گفت: ما برای ارتقای ایمنی دو هدف مهم را برای ۵ سال آینده تعیین کرده‌ایم که برنامه پنج‌ساله سوم با جلسات برگزار شده تقریباً نهایی شده است و پس از ابلاغ این برنامه در سازمان توسط مدیرعامل محترم، با کمک واحدها این برنامه اجرایی خواهد شد.

مدرسی فرم خاطرنشان کرد: تنها تغییر عمده موضوع اجرای نظام ایمنی فرایند است که با توجه به بررسی‌های ما می‌توانیم بگوییم بسیاری از حوادث در دنیا ناشی از حوادث فرایندی است که این موضوع گامی مغفول مانده و امیدواریم با اجرا و پیاده‌سازی سیستم جدید سیستمی نو در بین فولادسازان دنیاست بتوانیم آن را مورد توجه قرار دهیم.

وی تصریح کرد: اجرای برنامه مصوب نظام سلامت شرکت شاخصی با عنوان شاخص سلامت کارکنان را در بر دارد. مطالعات فاز دوم برنامه جامع مددکاری اجتماعی با رویکرد سلامت اجتماعی نیز از سال و سال گذشته با همکاری دانشگاه انجام شده و از سال آینده اجرایی خواهد شد.

### به‌کارگیری ابزارهای جدید برای شناساندن دستاوردهای فولاد مبارک به مردم

محمد جواد براتی مدیر روابط عمومی شرکت فولاد مبارک اظهار کرد: در راستای هدف استراتژیک ارتقای جایگاه اجتماعی شرکت فولاد مبارک در جامعه دوشاخص کلیدی در خصوص عملکرد شرکت مطرح شده است: یکی رضایت شهروندان و دیگری رضایت مسئولان که برای این هدف دو اقدام استراتژیک در نظر گرفته شده است.

وی گفت: شناسایی، اولویت‌بندی و اجرای اقدامات حاصل از ارزیابی

شاخص‌های نظرسنجی، به‌کارگیری مکانیسم‌های متنوع و اثربخش در راستای آگاه‌سازی جامعه از مسئولیت اجتماعی فولاد مبارک و به‌کارگیری مکانیسم‌های تعامل اثربخش با نخبگان از جمله پروژه‌ها و اقدامات استراتژیک در این حوزه‌هاست.

براتی خاطرنشان کرد: برای اجرای برنامه‌ها باید آموزش‌های جدید و به‌روز استفاده کنیم. جایگاه شرکت در افکار عموم مردم متأثر از پارامترهای زیادی است و به خاطر سیاه‌نمایی‌های موجود بسیاری از مردم نمی‌توانند اقدامات خوب و مؤثر فولاد مبارک را ببینند.

### برنامه ریزی برای اجرای ۲۲ پروژه در طرح تحول دیجیتال

امیر گودرزی مدیر سیستم‌ها و فناوری اطلاعات شرکت فولاد مبارک اظهار کرد: قرار گرفتن فولاد مبارک در کلاس هوشمند جهانی و توسعه و ارتقای امنیت فناوری اطلاعات و اتوماسیون صنعتی دو هدف استراتژیک است. در بخش اول دو پروژه اصلی وجود دارد که اولین مورد اجرای سید پروژه‌های توسعه سیستم‌های اطلاعاتی و زیرساخت‌ها و دیگری اجرای سید پروژه‌های رنگ‌گشت تحول دیجیتال است.

وی خاطرنشان کرد: در بخش اول، پروژه‌ها از کانال‌های مختلف مانند کارگروه راه‌حل‌ها، نیازسنجی قسمت‌ها و اهداف استراتژیک سایر قسمت‌ها می‌رسد. این موضوع باید در زمانی رفت و برگشتی به نتیجه برسد که بدیهی است همه این موارد از مسائل ضروری در سازمان است. گودرزی تصریح کرد: در بخش سید پروژه‌های، رنگ‌گشت تحول دیجیتال ۲۲ پروژه در زمینه‌های زیرساخت و... بوده و در حال تعیین پنج‌مبارک هستیم. هم‌اکنون ۳۰ پروژه فعال داریم که به کمیته‌های تحول ارسال شده و امکان دارد تعداد در روزهای آینده افزایش یابد.

وی تأکید کرد: در مورد توسعه و ارتقای امنیت فناوری اطلاعات و اتوماسیون صنعتی شاخصی کلیدی با عنوان تعداد حلات سایبری موفق مطرح است که در این راستا طرح ارتقای اتوماسیون صنعتی، استقرار مرکز عملیات امنیت اطلاعات، امن‌سازی زیرساخت‌های مخابراتی و امن‌سازی زیرساخت‌های نرم‌افزاری فناوری اطلاعات در حال پیگیری است.

### توسعه محصولات جدید بازار فناوری و نوآوری

افشین خیابیم مدیر مهندسی صنایع شرکت فولاد مبارک اظهار کرد: در مضمون استراتژیک نوآوری ۳ هدف مدیریت اثربخش سید تکنولوژی، توسعه اکوسیستم نوآوری گروه و طراحی و توسعه محصولات جدید در نظر گرفته شده است.

وی گفت: در قسمت اول دو شاخص تعداد فناوری‌های ارتقایافته یا اصلاح شده و میزان تحقق نقشه راه تکنولوژی مبتنی بر بازار موجود است که با محوریت تکنولوژی مهندسی صنایع شکل می‌گیرد. در این زمینه، اجرای پروژه‌های مهندسی نقشه راه تکنولوژی مبتنی بر بازار و اجرای پروژه‌های تحقیق و توسعه نقشه راه تکنولوژی مبتنی بر بازار دو پروژه مهم این اهداف است.

خیابیم تصریح کرد: در توسعه اکوسیستم نوآوری گروه فولاد مبارک شاخص میزان پیشرفت پروژه توسعه نوآوری اکوسیستم گروه در نظر گرفته شده که به همین دلیل امکان سنجی ایجاد کارخانه نوآوری گروه، تأسیس صندوق سرمایه‌گذاری ریسک پذیر، تدوین جاری سازی سیاست‌های تحقیق و توسعه نوآوری گروه و تدوین استراتژی فناوری و نوآوری گروه به‌عنوان اقدامات استراتژیک این حوزه در نظر گرفته شده است.

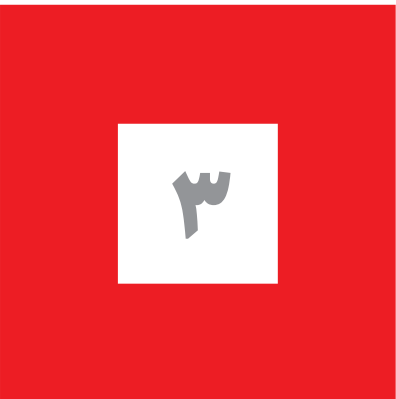
وی تأکید کرد: در مضمون سرمایه‌های توسعه معماری سازمانی توسعه نیز شاخص کلیدی، میزان پیشرفت پروژه طراحی و پیاده‌سازی معماری سازمانی گروه است که برای این موضوع ۳ پروژه یعنی طراحی و پیاده‌سازی معماری سازمانی گروه، تدوین پروژه استراتژی سطح شرکت مادر گروه و تأمین و استقرار مدیریت منابع سازمانی پروژه‌های مهم این حوزه است.

### رسیدن به اهداف تعالی سازمان با تدوین سند استراتژی ۱۴۰۱-۱۴۰۳ در شرکت فولاد مبارک

سیامک شجاعی مدیر تضمین کیفیت و تعالی سازمانی شرکت فولاد مبارک در حاشیه این جلسه اظهار کرد: این جلسه با هدف تدوین استراتژی‌های اهداف و اقدامات شرکت فولاد مبارک در سال‌های ۱۴۰۱-۱۴۰۳ با حضور مدیرعامل، معاونان و مدیران این شرکت برگزار شد.

وی گفت: مطابق با فرایند برنامه‌ریزی استراتژیک طبق روال سال‌های گذشته از ابتدای آبان ماه با تشکیل کارگروه‌های مختلف و با مشارکت مدیران ارشد سازمان، تحلیل‌های استراتژیک شامل تحلیل نیازها و انتظارات ذی‌نفعان، محیط کلان، محیط صنعت و محیط درون انجام شده و پیش‌نویس اولیه اهداف، سنجه‌ها و اقدامات استراتژیک شرکت تهیه شد.

شجاعی افزود: در مجموع طی ۲ روز بحث و تبادل نظر با برگزاری جلسات متعدد و کارگاه‌ها، فشرده با حضور مدیرعامل سند استراتژی شرکت فولاد مبارک نهایی شد. وی خاطرنشان کرد: این سند با تمرکز بر راهبردی گروه و چالش‌های عمده پیش‌روی شرکت نظیر تأمین مواد اولیه، انرژی و موضوع حمل‌ونقل و... تدوین گردید تا در سال ۱۴۰۱ فولاد مبارک به‌عنوان سازمانی تعالی و پیشرو در صنعت کشور به موفقیت‌های بیشتری برسد و رتبه خود را در بین بهترین فولادسازان دنیا بهبود بخشد.



شماره ۱۶۹۸ شنبه ۲۰ اسفندماه ۱۴۰۰ ۱۶ شهیاب ۱۶۶۴ ۱۹ مارس ۱۳۹۲

## خبر

عدد خبر

# ۹٫۶

میلیون تن

۹٫۶ میلیون تن فولاد روانه بازارهای صادراتی شد

صادرات شمش فولاد و محصولات فولادی کشور طی ۱۱ ماهه ۱۴۰۰ به ترتیب ۱۹ و ۱۴ درصد افزایش یافت. در این مدت افزون بر ۹٫۶ میلیون تن فولاد روانه بازارهای خارجی شد.

به گزارش روابط عمومی امیددرو، انجمن تولیدکنندگان فولاد اعلام کرد: از ابتدای فروردین تا پایان بهمن، ۶ میلیون و ۶۴۲ هزار تن شمش فولاد صادر شد. اما آمار مدت مشابه سال گذشته، ۵ میلیون و ۶۰۰ هزار تن بود. همچنین طی ۱۱ ماهه ۱۴۰۰، حدود ۳ میلیون و ۱۰ هزار تن انواع محصولات فولادی (انواع ورق، میلگرد، ناودانی، نبشی، تیرآهن و...) صادر شد. این رقم در مدت مشابه سال گذشته، ۲ میلیون و ۶۴۰ هزار تن بود. میزان صادرات آهن اسفنجی نیز با افزایش ۲۰ درصدی طی ۱۱ ماهه ۱۴۰۰، از ۸۱۹ هزار تن به ۹۸۵ هزار تن افزایش یافت.



درصد

رشد اقتصادی ۸ درصدی در ۱۴۰۱ امکان پذیر است

وزیر صنعت، معدن و تجارت گفت: تحقق رشد ۸ درصدی اقتصادی در سال ۱۴۰۱ به معنای رسیدن به سطح تولید سال ۹۷ و کاملاً دست‌یافتنی است.

به گزارش ایرنا، سید رضا فاطمی امین با بیان اینکه تحقق رشد ۸ درصدی اقتصادی در سال ۱۴۰۱ به معنای رسیدن به سطح تولید سال ۹۷ و کاملاً دست‌یافتنی است، اظهار کرد: برنامه ریزی برای دست‌یابی به رشد ۸ درصدی برای اقتصاد اتفاق عجیبی نیست، چون معادل سطح تولیدی است که در سال‌های ۹۷ و ۹۸ در کشور وجود داشته و سال آینده کار ما فقط بازیابی است.

وی بیان داشت: دست‌یافتن به این رشد نیازمند هماهنگ کردن سه مؤلفه تقاضا، تأمین مالی و سرمایه در گردش و تأمین مواد اولیه است.

وزیر صنعت، معدن و تجارت خاطرنشان کرد: بخشی از مقوله تقاضا از طریق صادرات و بخشی دیگر از داخل محقق می‌شود که تقاضای داخلی با راهکارهایی همچون افزایش دستمزدها و شیوه‌هایی همچون اعتبار خریدار تحقق خواهد یافت.

# ۴٫۱

درصد

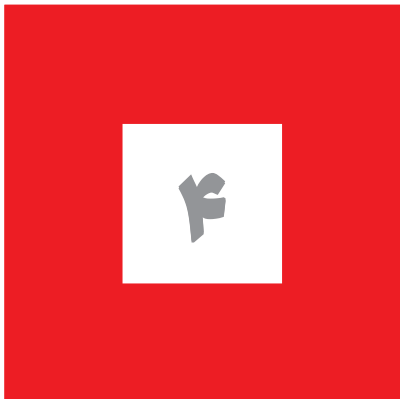
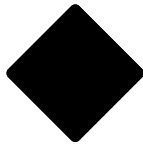
بر اساس محاسبات بانک مرکزی، رشد اقتصادی کشور به ۴٫۱ درصد رسید

تولید ناخالص داخلی کشور با احتساب نفت و بدون احتساب نفت در ۹ ماهه سال جاری به قیمت‌های ثابت سال ۱۳۹۵ نسبت به دوره مشابه سال قبل، به ترتیب از افزایش ۴٫۱ و ۳٫۴ درصدی برخوردار بوده است.

بر اساس محاسبات مقدماتی اداره حساب‌های اقتصادی این بانک، تولید ناخالص داخلی به قیمت پایه (و به قیمت‌های ثابت سال ۱۳۹۵) در سه ماهه سوم سال ۱۴۰۰ به رقم ۳۵۱٫۲ هزار میلیارد ریال رسید که نسبت به سه ماهه سوم سال ۱۳۹۹، رشد ۵٫۷ درصدی نشان می‌دهد.

همچنین رشد اقتصادی بدون نفت طی دوره مذکور معادل ۵٫۸ درصد بوده است. رشد عملکرد تولید ناخالص داخلی در ۳ ماهه سوم سال جاری حاصل تحقق رشد مثبت ارزش افزوده گروه‌های «خدمات»، «صنایع و معادن» و «نفت» به ترتیب معادل ۸٫۱، ۳٫۸ و ۵٫۴ درصد نسبت به دوره مشابه سال قبل بوده است؛ با این وجود گروه «کشاورزی» در فصل سوم سال جاری با کاهش عملکردی معادل ۲٫۵ درصد نسبت به فصل مشابه سال گذشته مواجه بوده است.





شماره ۱۷۹۸ ♦ شنبه ۱۸ اسفندماه ۱۴۰۰ ♦ ۱۴ شهریور ۱۳۹۹ ♦ ۱۹ مابن ۱۳۹۹

## خبر

### خبر بین الملل

انجمن جهانی فولاد منتشر کرد:

## گزارش ضرورت مدیریت مصرف آب در

### صنعت فولاد

♦♦ انجمن جهانی فولاد به تازگی در گزارشی مفصل و جامع، به اهمیت و نقش حیاتی آب در صنعت پرداخته و با معالعات موردی حدود ۲۰ شرکت پیشرو در این زمینه با طرح پرسشنامه‌هایی از ۱۶ شرکت و ۱۷ سایت از ۱۳ کشور مختلف، دریایی یافتن راه‌ها و ابتکارهای نوین برای کاهش مصرف آب در تولید فولاد برآمده است.

این پژوهش که با هدف ارزیابی ریسک تغییر اقلیم روی وضعیت آب کارخانه‌های فولاد انجام شده است، با تمرکز بر تحلیل داده‌های مکانی تنش آبی، نشان می‌دهد که حدود ۲۶ درصد از کارخانه‌های فولاد جهان در مناطق با تنش آبی شدید تابسیار شدید قرار دارند. ضمن آنکه افزایش سطح آب دریا نیز احتمالاً روی مناطق احداث کارخانه‌های فولاد تأثیری گذار و کمبود آب در بخش بزرگی از مناطق و در نقاط مختلف دنیا دیده می‌شود. در بخش اطلاعات کلی، سایت‌ها، مکان سایت (شامل جنبه‌هایی مانند نزدیکی به ساحل و مناطق شهری، اقلیم)، محیط فعالیت شرکت از نظر منابع آبی، سیستم آبی (شامل جنبه‌هایی مانند منبع آب و پهنه تخلیه آب، بازگشتش و باز مصرف، فناوری‌ها و شیوه‌ها) و اهداف فرعی اصلی کارخانه‌ها در زمینه مدیریت آب توصیف شده‌اند.

می‌توان نتیجه گرفت که کمتر از نیمی از سایت‌ها در حال فعالیت در مناطق دچار تنش آبی (هفت سایت) هستند، ولی در آینده به علت تغییر اقلیم، سایت‌های بیشتری با تنش آبی مواجه‌اند. در خصوص منابع آب، اغلب سایت‌ها از آب زیرزمینی یا سطحی استفاده می‌کنند، در حالی که چهار سایت از آب دریا مصرف می‌کنند. کارخانه‌های فولاد واقع در ساحل معمولاً محدودیت‌های اندکی در زمینه برداشت آب دریا دارند، ولی تغییر اقلیم (افزایش سطح آب دریا، شوری آب دریا) روی آن‌ها تأثیر گذاشته است. کاربرد آب دریا عمدتاً در خنک‌سازی تک‌گذر است. در این دو مثال، آب دریا نمک‌زدایی می‌شود و در فرایندها استفاده می‌شود (سایت شائونگانگ چینگتنگ و قطر استیل). همچنین مشاهده شده است که تعداد رویه‌رشدی از کارخانه‌ها از واحدهای خنک‌سازی تک به روش خشک (CDQ) روی آورده‌اند یا در حال بررسی نصب این واحدها هستند. بر اساس شاخص‌ها، آب مصرفی کوره‌های بلند به علت تأسیسات بزرگ‌تر و وسیع‌تر، پدیدت مخصوصاً فرایند کک‌سازی بسیار بیشتر است. در میان سایت‌های شرکت‌کننده، اطلاعات کلی دیگری نیز موجود است. از این ۱۷ سایت، ۱۱ سایت از کوره‌های بلند استفاده می‌کنند و میانگین تولید فولاد خامشان ۹.۵ میلیون تن در سال است. ۳ سایت از آهن قراضه و کوره قوس الکتریکی استفاده می‌کنند و تولید فولاد خامشان بین ۴ تا ۳۰۲ میلیون تن در سال است. چهار سایت از فرایند احیای مستقیم - کوره قوس الکتریکی (EAF-DRI) استفاده می‌کنند و تولید فولاد خامشان بین ۷ تا ۲۶ میلیون تن در سال است. همچنین سه سایت از فرایند ضد زنگ کوره قوس الکتریکی (EAF) استفاده می‌کنند و میانگین تولید فولاد خام ضد زنگشان بسیار کمتر و ۳۴ هزار تن در سال است. گفتنی است که دسته‌بندی سایت‌ها به صورت کلی است و برخی از کارخانه‌ها از بیش از یک روش برای تولید استفاده می‌کنند و مثلاً هم از روش کوره بلند و هم کوره قوس الکتریکی بهره می‌برند.

بر این اساس، با استناد به تحلیل تنش آبی جهان توسط مؤسسه منابع جهانی (World Resources Institute) نشان می‌دهد که تا سال ۲۰۴۰، کارخانه‌های فولاد متعددی در مناطق با تنش آبی قرار خواهند گرفت. از این رهگذر که در آینده، تنش آبی به مراتب بیشتر از تنش فعلی خواهد بود. علاوه بر این، در هر سناریو، تغییر اقلیم باعث می‌شود که شماری از سایت‌ها از دسته مکان‌های با تنش آبی کم تا نسبتاً کم و از مکان‌های نسبتاً شدید به دسته شدید تا بسیار شدید منتقل شوند.

این گزارش اذعان و تأکید دارد که صنعت فولاد باید مسئولیت خود را در زمینه مدیریت مصرف آب به دلیل جدی شدن بحران تغییر اقلیم جدی بگیرد و در همین ارتباط، ضروری است به صورت مستمر بهترین روش‌های مصرف آب و نحوه پیشگیری از تنش شرایط خطرناک را جستجو کند و در ادامه، روش‌های حفاظت از آب و باز مصرف آب را بهبود دهد. پیمایش قبلی از اعضای انجمن جهانی فولاد درباره مدیریت آب در صنعت فولاد که در سال ۲۰۱۱ منتشر شد، حاکی از آن بود که میانگین کل برداشت آب برای مجتمع تولید فولاد ۲۸.۶ مترمکعب به ازای هر تن فولاد بود و میانگین تخلیه آب برابر با ۲۵.۳ مترمکعب بوده است. در تولید به روش کوره قوس الکتریکی، میانگین برداشت برابر با ۲۸.۱ مترمکعب به ازای هر تن فولاد بود و میانگین تخلیه ۲۶.۵ مترمکعب را به ثبت رساند. این ارقام به این معناست که حدود ۹۰ درصد آب (به صورت میانگین ۸۸ درصد) در مجتمع تولید فولاد و ۹۴ درصد در کوره قوس الکتریکی، به منبع بازگردانده می‌شود. این موضوع نشان می‌دهد که مصرف کل آب به ازای هر تن فولاد تولیدی اندک است و در واقع مقدار آب کمی مصرف می‌شود. بخش بزرگی از این میزان آب به علت تبخیر، مخصوصاً به منظور خنک‌سازی مصرف می‌شود یا به صورت پسماند یا محصولات فرعی (مانند لجن از سایت تولیدی خارج می‌شود. طبق این گزارش، اعضای انجمن جهانی فولاد رویکردی مسئولانه نسبت به مصرف آب اتخاذ کرده‌اند و به تدریج، در مسیر اصلاح و پهنه‌سازی مصرف آب گام برداشته‌اند. مثلاً برخی شرکت‌ها تخلیه بدون سیاب (Zero Liquid Discharge) یا بهترین تکنیک‌های موجود را به مرحله اجرا گذاشته‌اند.

## رکورد تخصیص اعتبارات عمرانی کشور در ۱۱ ماهه ۱۴ شکست

به گزارش ایرنا، سید مسعود میرکاظمی، رئیس سازمان برنامه و بودجه با توییتی در صفحه شخصی خود در توئیتر نوشت: در ۱۱ ماهه امسال ۹۶ هزار میلیارد تومان از محل منابع عمومی به طرح‌های عمرانی پرداخت شد؛ بیشترین رقمی که در ۱۰ سال گذشته پرداخت شده و ۴۰ هزار میلیارد تومان هم از محل هدفمندی یارانه‌ها پرداخت گردیده است.



## اختصاص ۱۰۰۰ میلیارد تومان برای اکتشاف معادن کرمان و راور

رئیس کمیسیون اقتصادی مجلس گفت: برای عملیات اکتشافی در شهرستان‌های کرمان و راور، توافق ۱۰۰۰ میلیارد تومانی صورت گرفته و تیم مربوطه هم‌اکنون تجهیز و اعزام شده است. محمدرضا پورابراهیمی در جلسه شورای معادن استان کرمان اظهار کرد: در سال آینده نفاهم‌نامه همکاری بین استان و سازمان انرژی اتمی منعقد می‌کنیم که بهره‌برداری از معادن در این بخش تعیین تکلیف شود.



## در دومین گردهمایی هم‌اندیشی مدیران سرمایه‌های انسانی گروه فولاد مبارکه مطرح شد:

# ضرورت تدوین چشم‌انداز بلندمدت برای حفظ و حراست از سرمایه انسانی شرکت‌ها

متغیرویدن پارامترها و تغییر روند‌ها در حوزه سرمایه‌های انسانی است. وی تأکید کرد: همه مطالب گفته شده نشان دهنده اهمیت حوزه منابع انسانی است و امیدواریم با در نظر گرفتن مسائل و چالش‌های آینده بتوانیم در این زمینه مثل همیشه پیشرو باشیم.

به گزارش خبرنگار فولاد در ابتدای این مراسم، تعدادی از مدیران نیروی انسانی شرکت‌های عضو گروه فولاد مبارکه در سخنانی به ارائه گزارش و نظرات خود در این حوزه پرداختند.

همچنین با حضور مدیران نیروی انسانی شرکت‌های عضو فولاد مبارکه ویرایش جدید سیاست‌های حوزه سرمایه انسانی در این گردهمایی رونمایی شد.

♦♦ **ضرورت یکپارچه‌سازی سیاست‌های نیروی انسانی در گروه معاون سرمایه‌گذاری و امور شرکت‌های فولاد مبارکه از یکپارچه‌سازی سیاست‌های نیروی انسانی گروه فولاد مبارکه خبرداد.**

غلامرضا طاهری، معاون سرمایه‌گذاری و امور شرکت‌های فولاد مبارکه، در حاشیه دومین گردهمایی هم‌اندیشی مدیران سرمایه‌های انسانی گروه فولاد مبارکه در گفت‌وگو با خبرنگار فولاد اظهار کرد: یکی از موضوعات اساسی که شرکت‌ها به عنوان یکی از کلیدی‌ترین فاکتورهای خود با آن مواجه‌اند، موضوع منابع انسانی است که این امر یکی از ارکان رشد و ارتقای شرکت‌ها با باعث پرسپرت آن هاست و برای همین این موضوع، امری کلیدی در سازمان‌ها به شمار می‌رود.

طاهری خاطر نشان کرد: معاونت سرمایه‌گذاری و امور شرکت‌های فولاد مبارکه با همکاری دیگر معاونت‌ها خصوصاً معاونت سرمایه‌های انسانی و سازماندهی به همراه شرکت‌های عضو گروه در سال ۹۸ این گردهمایی را تشکیل دادند تا بتوانند سیاست‌های منابع انسانی را ایجاد کنند تا در نتیجه این گردهمایی، همه شرکت‌ها حرکتی یکپارچه را در این زمینه احصا کنند.

وی تصریح کرد: در سال ۹۸ این سیاست‌ها ایجاد و به شرکت‌های عضو گروه ابلاغ شد. البته به دلیل شیوع کرونا، بخشی از برنامه‌ها به تعویق افتاد، ولی ریزش‌های فصلی در این دو سال بر اساس این سیاست‌ها انجام شده و در جمع بندی‌ها، چالش‌هایی را با توجه به این سیاست‌ها احصا کرده‌ایم.

معاون سرمایه‌گذاری و امور شرکت‌های فولاد مبارکه تأکید کرد: این گردهمایی فرصتی متمم بود تا در فضایی دوستانه این سیاست‌ها را از نگاه شرکت‌های عضو گروه مورد بررسی قرار دهیم. علاوه بر این در چند ماه گذشته نیز با معاونت سرمایه‌های انسانی و سازماندهی در نشست‌های سیاست‌ها بر اساس بازخورد‌ها و دیگر مستندات موجود بازبینی کردیم. وی یادآور شد: این سیاست‌ها پس از بازبینی و تصویب به شرکت‌ها ابلاغ و بازخورد‌ها از شرکت‌ها گرفته شده تا پس از بازبینی نهایی این سیاست‌ها توسط مدیرعامل گروه فولاد مبارکه ابلاغ شود.

معاون سرمایه‌گذاری و امور شرکت‌های فولاد مبارکه تأکید کرد: یکی از این ابعاد توازن است. در حقیقت با رعایت توازن، یک بنگاه می‌تواند به اهداف مهم خود دست یابد. به علاوه، با این نگاه به ابعاد نیروی انسانی، برگزاری چنین گردهمایی‌هایی جایگاه شرکت‌های عضو گروه را مشخص می‌سازد و مطالب گفته شده باعث یادگیری دیگر اعضای شد.

وی تأکید کرد: دومین گردهمایی هم‌اندیشی مدیران سرمایه‌های انسانی گروه فولاد مبارکه در فضایی دوستانه و صمیمی برگزار شد و بسیاری از همکاران مادر شرکت‌های عضو گروه بسیار صریح مشکلات، نظرات و انتقادات خود را مطرح کردند و ما نیز بنا داریم با ایجاد روابط دوسویه در جهت رفع مشکلات و استفاده از پیشنهادها و انتقادها گام‌های بلندی برداریم.

معاون سرمایه‌گذاری و امور شرکت‌های فولاد مبارکه متذکر شد: وقتی رابطه متقابل در بین شرکت‌ها و همکاران به وجود بیاید، همکاری و همدلی نیز به وجود می‌آید؛ در نتیجه، رسیدن به اهداف آسان‌تر می‌شود و برگزاری چنین گردهمایی‌هایی به این موضوع کمک می‌کند.

کفایت یادآور شد: فولاد مبارکه حاضر به کمک به شرکت‌های گروه در حوزه‌های مختلف برای ارتقا در حوزه منابع انسانی است و امیدواریم با از بین رفتن بیماری کرونا و محدودیت‌های ناشی از آن، تبادل نظر‌ها و گردهمایی‌های مربوطه پیش از پیش برگزار شود.

♦♦ **آموزش: مهم‌ترین رکن مسئله در حوزه نیروی انسانی** غلامرضا طاهری معاون سرمایه‌گذاری و امور شرکت‌های فولاد مبارکه اظهار کرد: یکی از مهم‌ترین چالش‌های برخی از شرکت‌های گروه، ساختار سازمانی برخی از این شرکت‌هاست که راهبری این موضوع نیاز به زمان دارد تا این چالش‌ها برطرف شود.

وی گفت: یکی دیگر از مهم‌ترین مسائل مربوط به سرمایه انسانی شرکت‌ها آموزش است که در این زمینه آموزش‌های تخصصی و عمومی از متداول‌ترین آموزش‌ها به شمار می‌آید و در بسیاری از موارد می‌توان از پتانسیل همین شرکت‌های عضو گروه استفاده کرد. طاهری افزود: شرکت‌های عضو گروه اقدامات یکپارچه و همگرای در یک جهت امکان‌ات مختلف مانند امکانات رفاهی، اسکان، تفریحی و... در سراسر کشور هستند؛ بنابراین باید با برنامه‌ریزی در این زمینه اقداماتی مانند یکپارچه‌سازی، این امر به نواحسن مدیریت شود تا منابع انسانی گروه بتوانند از همه امکانات موجود در گروه استفاده کنند.

وی خاطر نشان کرد: یکی از پیشنهادها برای مدیران منابع انسانی گروه، تشکیل بانک نیروی انسانی خصوصاً مدیران گروه است تا با این کار خلأهای موجود در برخی از زمینه‌ها برای مدیریتی با استفاده از نیروی انسانی موجود در خود در حل شود.

♦♦ **ضرورت بروز یون واحدهای منابع انسانی شرکت‌ها** در ادامه این مراسم، ابراهیم کاظمی مدیر آموزش و تحقیقات نیروی انسانی در سخنانی اظهار کرد: ما در گروه فولاد مبارکه برای تبدیل شدن به یک سازمان جهان‌تراز، باید از خوب به عالی تبدیل شویم و برای رسیدن به این هدف در آینده، به‌طور مثال، در ده سال آینده زندگی کنیم و به همین منظور باید چالش‌های آینده و روند‌هایش را بررسی و مورد آن فکر کنیم.

وی گفت: در سال ۲۰۲۱ ما آموزشیم که بیشتر انعطاف‌پذیر و انسانی محور باشیم و تمرکز بیشتری بر همدلی، مراقبت و تندرستی داشته باشیم، با توجه به فراگیری بیماری کرونا، اکنون با همه تکنولوژی‌هایی که در جریان آن قرار گرفته‌ایم، می‌توانیم کارهای خود را سریع‌تر انجام دهیم و به همین دلیل، حرفه منابع انسانی نیز در این بین متحول شده است. کاظمی خاطر نشان کرد: شرکت‌ها تا مایل دارند بیشتر استفاده محور باشند و این موضوع از اهمیت بیش از پیش منابع انسانی خبر می‌دهد. از طرفی تجربیات دیجیتال جدید تعریف کار هیبرید، آموزش و... تغییر کرده است. همه این پدیده‌ها در حال تبدیل شدن به یک شوکه کار محبوب شده‌اند و به‌طور مثال در آینده‌ای نزدیک، مسائلی مانند متاورس بیشتر مطرح خواهد شد.

وی تصریح کرد: توسعه فردی و سازمانی یکی از دیگر مسائل مطرح شده در حوزه منابع انسانی است که برای محقق ساختن آن، کوچینگ یکی از مواردی است که بسیار در دنیا امروز مورد توجه واقع شده و در فولاد مبارکه نیز مطرح است.

مدیر آموزش و تحقیقات نیروی انسانی یادآور شد: در آینده تنوع به تعلق تبدیل خواهد شد؛ یعنی باید یک محل کار امن، حمایت‌کننده و فراگیر را رقم زد و مسائلی مانند تعداد نیروهای سفید پوست و سفیدپوست یا تعداد کارکنان زن و مرد مطرح نیست.

وی افزود: تحقیقات نشان می‌دهد شرکت‌هایی که یادداری منابع طبیعی و محیط زیست را مدنظر قرار می‌دهند مکان‌های بهتری برای محیط کار نیروی انسانی خود در نظر می‌گیرند و این بدان معناست که شرکت‌های حافظ محیط زیست طرفداران ریزی‌های پاک به همه شئون اطراف خود اهمیت می‌دهند. کاظمی متذکر شد: کارکنان از کارفرمایان توقع دارند برای خانواده‌هایشان نیز برنامه‌هایی داشته باشند و این موضوع نشان دهنده پیچیدگی‌های حوزه منابع انسانی است. از طرف دیگر، نسل جدید، رفح نیازهای مالی و کسب کار را بسیار مهم می‌دانند و علاوه بر این، به دنبال ساعت کار شناور و منطقت هستند. این افراد طوری رفتار می‌کنند که با ارائه پیشنهاد جدید و بهتر مالی به دنبال کار جدید می‌روند و این موضوع نشان دهنده

♦♦ **معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه گفت: اگر گروه فولاد مبارکه می‌خواهد به عالی‌ترین جایگاه ممکن برسد، باید بر روی موضوع سرمایه انسانی کار کند و با برنامه‌ریزی و ایجاد چشم‌انداز از این سرمایه‌گران به حفاظت و حراست نماید.**

به گزارش خبرنگار فولاد ۲۲ اسفندماه ۱۴۰۰، دومین گردهمایی هم‌اندیشی مدیران سرمایه‌های انسانی گروه فولاد مبارکه با حضور جمعی از مدیران سرمایه‌های انسانی گروه برگزار شد.

♦♦ **هم‌افزایی در گروه فولاد مبارکه نمونه‌ای کم‌نظیر در کشور** مهدی کفایت معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه در حاشیه این همایش اظهار کرد: گروه فولاد مبارکه مجموعه‌ای است که دارای اعضای مختلفی است که مانند یک تیم در کنار هم هستند و اهداف خود را جلو می‌برند. اقدامات یکپارچه و همگرای در یک ساختار و سیستم، سازمان را به نتیجه می‌رساند که این امر یک موضوع فرهنگی است و باید بتوانیم با کنار گذاشتن خرده فرهنگ‌های حرکت جمعی را رقم بزنیم.

وی افزود: گروه فولاد مبارکه خانواده‌ای در حدود ۵۰۰ هزار نفر است که حرکت به سمت تعالی نیازمند همفکری و همکاری میان اعضای این خانواده است و با این گردهمایی‌ها، فرهنگ هم‌افزایی در گروه فولاد مبارکه شکل می‌گیرد.

کفایت خاطر نشان کرد: هر دو طرف به تلاش یکدیگر برای حل مشکلات نیاز دارند، چرا که ما باید کمک کنیم تا شرکت‌های عضو گروه بتوانند چالش‌های خود را رفع کنند و در جهت همکاری قدم بردارند. البته در بسیاری از موارد این هم‌افزایی به وجود آمده و این موضوع در کشور کم‌نظیر است.

مهدی کفایت اظهار کرد: مدیرعامل شرکت اخیراً در نامه‌ای، سیاست‌های ابلاغی حوزه مدیریت سرمایه‌های انسانی و سازماندهی را ابلاغ کردند. این سیاست‌ها در مورد سازماندهی، ایمنی، توسعه سرمایه انسانی، آموزش، مدیریت شهری، زیبا سازی محیط و... است و برای فولاد مبارکه بسیار مهم و راهبردی است.

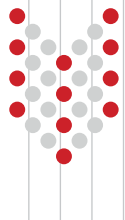
وی گفت: ما در حوزه نیروی انسانی در وضعیت خوبی به سر می‌بریم، ولی برای آنچه باید باشیم باید بسیار تلاش کنیم. در بسیاری از کشورهای دیگر، برخی از شرکت‌ها رشد بسیار خوبی در بخش سرمایه‌های انسانی داشته‌اند. ما باید به تجربیات آن‌ها توجه کنیم و برای پیاده‌سازی یک مدل مناسب به منظور تمرکز بر امر نیروی انسانی و سرمایه‌های انسانی تمام تلاش خود را به کار بگیریم.

کفایت افزود: مدیران حوزه منابع انسانی، رهبران سازمان برای هدایت نیروی انسانی و کل سازمان هستند و به همین خاطر ما باید اول از خودسازی شروع کنیم تا بتوانیم کار گروهی انجام دهیم و این موضوع با خودشناسی محقق می‌شود. فولاد مبارکه بزرگ‌ترین هلندینگ کشور است و بر همین اساس باید برنامه‌ریزی‌ها و اقدامات قابل توجه و مهمی انجام دهیم تا بتوانیم آینده خوبی برای سازمان رقم بزنیم.

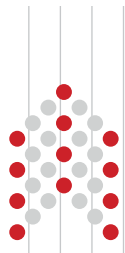
وی خاطر نشان کرد: اگر گروه فولاد مبارکه می‌خواهد به جایی برسد، باید بر اساس همین سرمایه انسانی کار کند و با برنامه‌ریزی و ایجاد چشم‌انداز، از این سرمایه‌گران به حفاظت و حراست نماید. فولاد مبارکه باید در سطح جهان مطرح شود و با ایجاد انسجام در سرمایه‌های انسانی به تدریج این امر محقق می‌گردد.

معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه تصریح کرد: با برگزاری مستمر گردهمایی‌های مربوط به مدیران حوزه سرمایه‌های انسانی در تلاشیم برنامه‌ای پر بار برای گروه تدوین کنیم تا با توجه به همسویی اهداف گروه فولاد مبارکه این امر محقق شود. البته این موضوع نیاز به فعالیت، ارتباط و تعامل بیشتری با مدیران منابع انسانی گروه دارد.

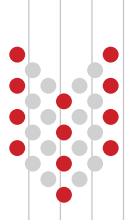
وی تأکید کرد: سال آینده ممکن است از نظر اقتصادی سال خوبی نباشد، چرا که موضوع مالیات و سایر هزینه‌ها افزایش دارد و به همین دلیل باید با تلاش بیشتر، افزایش بهره‌وری و تولید محصولات جدید، خود را برای یک بازه زمانی سخت آماده کنیم. تحقیقات دانشمندان نشان می‌دهد موضوع نیروی انسانی در آینده، چالشی پر مخاطره برای سازمان‌ها خواهد بود و در این زمینه باید برای کاهش مشکلات برنامه‌ریزی‌های کنیم.



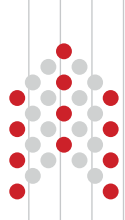
**گروه فولاد مبارکه خانواده‌ای در حدود ۵۰۰ هزار نفر است که حرکت به سمت تعالی نیازمند همفکری و همکاری میان اعضای این خانواده است و با این گردهمایی‌ها، فرهنگ هم‌افزایی در گروه فولاد مبارکه شکل می‌گیرد.**



**توسعه فردی و سازمانی یکی از دیگر مسائل مطرح شده در حوزه منابع انسانی است که برای محقق ساختن آن، کوچینگ یکی از مواردی است که بسیار در دنیا امروز مورد توجه واقع شده و در فولاد مبارکه نیز مطرح است.**



**معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه گفت: اگر گروه فولاد مبارکه می‌خواهد به جایی برسد، باید بر اساس همین سرمایه انسانی کار کند و با برنامه‌ریزی و ایجاد چشم‌انداز، از این سرمایه‌گران به حفاظت و حراست نماید. فولاد مبارکه باید در سطح جهان مطرح شود و با ایجاد انسجام در سرمایه‌های انسانی به تدریج این امر محقق می‌گردد.**





## مشکل ۶۰۰ تعاونی بزرگ حل شده است



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در آیین افتتاح ۵ هزار و ۵۰۰ واحد مسکونی اظهار کرد: از زمانی که دولت سیزدهم کار خود را شروع کرده، تمرکز ما بر تعاونی بوده است و در همین راستا ۶ تعاونی بزرگ مشکل دار را شناسایی و مسئله آن‌ها را حل کرده‌ایم. ۱۰۰ هزار تعاونی مسکن داریم که ۹ هزار و ۵۰۰ مورد از آن‌ها موفق بودند.

## جزئیات سامانه جامع بومی سازی کسب و کار



هم‌زمان با دومین نمایشگاه تخصصی بومی سازی قطعات، تجهیزات و مواد مصرفی صنعت فولاد، جلسه کمیته بومی سازی زنجیره آهن و فولاد کشور برگزار و در آن ضمن تشریح جزئیات سامانه ارتقا یافته بومی سازی زنجیره آهن و فولاد موسوم به سامانه جامع بومی سازی کسب و کار که با عنوان کارینتک شناخته می‌شود، مدیران و کارشناسان حاضر در جلسه انتظارات خود از این سامانه را مطرح کردند.

## در شرکت فولاد مبارکه انجام شد:

# نصب و بهره‌برداری از باس بار دوم پست ۴۰۰ کیلوولت GIS شهید خرازی

یکی از پست‌های برق اصلی و حساس فولاد مبارکه است که برق یکی از قسمت‌های تولیدی مهم و حساس فولاد مبارکه از جمله احیاء مستقیم و احیاء مستقیم ۲ و گندله سازی و آب‌شست و برداشت از این پست تغذیه می‌شود. بهرام کل کیان، رئیس اجرای پروژه‌های انرژی و سیالات نیز در خصوص این پروژه افزود: به علت هم‌زمان شدن زمان احداث پست با تحریم‌ها و عدم امکان تأمین قطعات مورد نیاز، امکان بهره‌برداری از باس بار دوم پست در زمان احداث میسر نشد. وی افزود: مزیت اصلی پست ۱٫۵ کیلویی قابلیت اطمینان بالای آن برای بارها و مصارف حساس است که عملاً با در سرویس نبودن

احسان مهدوی منش، رئیس توزیع برق از نصب، تست و بهره‌برداری از باس بار دوم پست ۴۰۰ کیلوولت GIS شهید خرازی خبر داد و گفت: پست‌های برق GIS از نوع پست‌های کم‌تیر هستند و نسبت به پست‌های هوایی مساحت بسیار کمتری را اشغال می‌کنند. این پست‌های برق نیاز به تعمیر و نگهداری بسیار کمتری دارند و از تکنولوژی پیشرفته‌تری بهره‌مندند. وی تصریح کرد: پست برق 2GIS با سطح ولتاژ ۴۰۰ کیلوولت در سایت شهید خرازی یکی از پست‌های اصلی توزیع‌کننده برق فولاد مبارکه و دارای دو عدد باس بار و سه قطب با آرایش ۱٫۵ کیلویی است. این پست



## معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه تصریح کرد:

# تلاش برای بهبود وضعیت کارکنان و بازنشستگان در عرصه‌های مختلف

کمک‌کارشناسی و کاهش مدت ماندگاری از ۷ سال به ۵ سال یکی دیگر از کارهای خوب انجام شده بود که این میزان در سال آینده به کارشناس تبدیل شده و سهمیه کمک‌کارشناس بازمی‌شود. معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه یادآور شد: برگزاری جلسات درنواحی تولیدی به صورت جدی انجام شده و می‌توان گفت در بسیاری از نواحی در همین چند ماه گذشته ۲ جلسه برگزار شده است و در سال آینده تصمیم داریم جلسات خود را به طور منظم و برنامه‌ریزی شده هر ۴ روز برگزار کنیم. در این جلسات مدیران و رؤسا ایرادات موجود در نواحی را امتداد کرده تا با تبادل نظر و ارائه پیشنهادها برای حل مشکلات اقدام کنیم. وی بیان کرد: مکانیزه کردن فرایند درخواست گواهی اشتغال، برقراری کمک هزینه فرزندانشجویی بازنشستگان، افزایش ۲۲ درصدی وام ازدواج کارکنان و بسیاری از اقدامات دیگر در سال ۱۴۰۰ انجام شد. وی گفت: در سال آینده با توجه به همه شرایط و واقعیات موجود، طبیعتاً هزینه‌های فولاد مبارکه نیز در زمینه‌های مختلف افزایش خواهد یافت که این موضوع باید با تولید بیشتر، تولید محصولات ویژه و صرفه‌جویی جریان شود و این امر جز با تلاش کارکنان فولاد مبارکه محقق نمی‌شود.

کفایت خاطر نشان کرد: گزارش فاز اول پروژه تدوین طرح جامع ساختار سازمانی فولاد مبارکه انجام شده است. وی تصریح کرد: تدوین طرح جامع ساختار سازمانی در راستای پروژه معماری سازمانی یکی از اقدامات مهمی است که با عنایت به نگاه هلدینگ انجام شده است؛ چراکه این طرح به افزایش هماهنگی و همگرایی میان شرکت‌های گروه کمک زیادی می‌کند.

معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه افزود: برنامه‌ریزی بلندمدت نیروی انسانی، پروژه ارتقای افقی کارکنان، تقویت مزایای غیر نقدی کارکنان، برنامه‌ریزی برای ایجاد مشوق ازدواج و فرزندآوری کارکنان و بسیاری دیگر از پروژه‌ها انجام شده یا در سال ۱۴۰۰ به صورت جدی پیگیری خواهد شد. وی تأکید کرد: چند هزار نفر هنوز از مرخصی‌های سالانه خود به خاطر شرایط کرونا استفاده نکردند که برای رفع حال این عزیزان استفاده از مرخصی‌ها تمهید شد تا بتوانند در صورت لزوم موقعیت‌های مختلف رفاهی استفاده کنند. پیاده‌سازی سیستم جامع اتوماسیون تغذیه، طراحی و استقرار سیستم خدمات ایاب و ذهاب، آغازه کارورزش‌های همگامی و بسیاری از موارد این چنینی از جمله اقدامات و برنامه‌های ما در اسامال و سال آینده خواهد بود.

کفایت ادامه داد: واحد مدیریت شهری در تمام طول سال تلاش کرده محیط را برای پرسنل حاضر در شرکت فراهم سازد. از طرفی در روزهای پایان سال با توجه به اینکه بسیاری از همکاران تقریباً نیمه‌ای طول روز را در فضای کار مشغول انداختن شده است ما محیط کار به نحوی ایام بخش

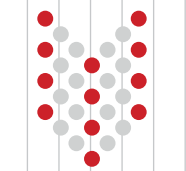
معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه گفت: معاونت سرمایه‌های انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه برای بهبود وضعیت کارکنان و بازنشستگان در عرصه‌های مختلف در تلاش است.

مهدی کفایت معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه در گفت‌وگو با رادیو فولاد اظهار کرد: در سال گذشته با تلاش همکاران من کارهای زیادی در معاونت سرمایه‌های انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه انجام شده که این موضوع را توفیقی الهی در جهت خدمت به کارکنان فولاد مبارکه می‌دانیم. وی گفت: در واحد ایمنی و محیط زیست استقرار سیستم مدیریت کرونایکی از اقدامات مهمی بود که با تلاش همکاران انجام شد و این اقدامات، خود نمونه‌ای بی‌بدیل برای جلوگیری از شیوع کرونا در کشور است. در کشور ۶ بیگ از بیماری ایجاد شد، ولی در هر دوره به لطف الهی و تلاش همه همکاران مادر شرکت فولاد مبارکه طبق آمارها، تعداد ابتلا به بیماری کرونا کمتر از آمارهای سطح جامعه بود و این موضوع نتیجه چنین اقداماتی بود.

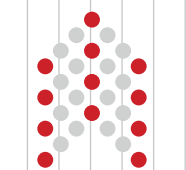
کفایت خاطر نشان کرد: کسب جایزه زرین صنعت سلامت محوریکی از اقدامات مهم بود که در این راستا نیز تلاش‌های زیادی شد. علاوه بر این برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته حدود ۴۵ هزار چرواکسن به کارکنان فولاد مبارکه تزریق شد که این آمار نیز آماری بسیار قابل توجه است. تأمین اکسیژن بیمارستان‌های استان با همکاری واحدهای تولیدی مربوطه، یکی دیگر از دستاوردهای فولاد مبارکه و یکی از مسئولیت‌های اجتماعی این شرکت تلقی می‌شود.

وی تصریح کرد: در زمینه ایمنی و محیط زیست، بهره‌برداری از پالایر ۴ متری آتش‌نشانی یکی از اقدامات خوبی بود که امسال انجام شد که در نتیجه تجهیز شدن آتش‌نشانی فولاد مبارکه به این پالایر، بُرد عملیاتی آتش‌نشانی مادر مأموریت‌های خاص افزایش یافت. معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه افزود: استقرار برنامه جامع ۵ ساله سوم ارتقاء ایمنی، استقرار مدیریت ایمنی، هوشمندسازی ناوگان آتش‌نشانی و آمبولانس، ارتقای سیستم بازرسی ایمنی شرکت و اقدامات دیگر همه در جهت ایجاد تمایز میان فولاد مبارکه و دیگر شرکت‌های صنعتی است؛ چراکه فولاد مبارکه به زودی تبدیل به الگوی ملی نگاه‌داری خواهد شد.

وی تأکید کرد: اجرای فاز اول نظام جامع سلامت، راه‌اندازی معاینات طب صنعتی، استقرار نظام الکترونیکی ارجاع تخصصی نتایج معاینات، راه‌اندازی میز خدمت HSE، خدمات مددکاری، خدمات دندان پزشکی و... از جمله اقدامات دیگر در این حوزه است. کفایت ادامه داد: با توجه به برگزاری آزمون استخدامی در سال ۹۸، در سال ۱۴۰۰ بیش از ۸۰ درصد نیروهای پذیرفته شده وارد فولاد مبارکه شدند. پروژه دیگر، افزایش ۵۰ درصدی غرامت عمر خانه و مزایای پایان کار کارکنان فوت شده در حین اشتغال است که با عنایت مدیرعامل شرکت محقق شد. وی متذکر شد: کاربایی نیروهای آزاد شده حاصل از برون‌سپاری نیز یکی از اقدامات خوبی بود که در این زمینه انجام شد. اصلاح گردش کار



مهدی کفایت معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه



شماره ۱۶۹۸ • شنبه ۲۷ اسفندماه ۱۴۰۰ • ۱۶ شهیاب ۱۴۴۴ • ۱۹ مارس ۱۳۹۲

## خبر

### خبر کوتاه

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه در جریان بازدید از تمرین تیم فولاد مبارکه سپاهان و با اشاره به مسابقات جام باشگاه‌های آسیا:

### چشم امید مردم ایران به

### تیم فولاد مبارکه سپاهان است

♦♦ مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه در جریان بازدید از تمرین از تیم فولاد مبارکه سپاهان گفت: در مسابقات جام باشگاه‌های آسیا چشم امید مردم ایران، اصفهان و کارکنان زحمتکش شرکت فولاد مبارکه به موفقیت تیم فوتبال این باشگاه است.

به گزارش خبرنگار فولاد محمد یاسر طیب‌نیا مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه طی بازدید از مجموعه اداری باشگاه فرهنگی ورزشی فولاد مبارکه سپاهان با کادر اداری، ورزشکاران و مدیران باشگاه به گفت‌وگو پرداخت.

وی طی این برنامه به همراه محمد رضا ساسات مدیرعامل باشگاه سپاهان از بخش‌های مختلف این مجموعه بازدید نمود و در جریان عملکرد و فعالیت‌های مختلف آن قرار گرفت.

طیب‌نیا همچنین با حضور در تمرینات تیم فوتبال فولاد مبارکه سپاهان، با بازیکنان این تیم گفت‌وگو کرد و در مورد اهمیت باشگاه فرهنگی ورزشی فولاد مبارکه سپاهان گفت: این باشگاه و تیم فوتبال فولاد مبارکه سپاهان ارزش زیادی برای گروه فولاد مبارکه دارد، چراکه گروه، سرمایه‌گذاری ویژه‌ای را در این حوزه انجام داده است. فولاد مبارکه یک برند معتبر و الگوی برتر بنگاه‌داری در کشور است و ما به دنبال این هستیم که این گروه بزرگ اقتصادی به عنوان افتخاری ملی در ترز جهانی جایگاه خود را پیدا کند و بیش از پیش بدرخشد.

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه تصریح کرد: باشگاه فرهنگی ورزشی فولاد مبارکه سپاهان نیز باید در همین راستا حرکت کند. تیم فوتبال سپاهان گل سرسید تیم‌های این باشگاه است و هم مدیران و هم کارکنان فولاد مبارکه، هم همه مردم اصفهان و مردم ایران امید دارند تا این باشگاه نقش خود را در عرصه‌های ورزشی ایفا کند.

وی خاطرنشان کرد: در مسابقات لیگ برتر فوتبال نیز باید سپاهان به جایگاهی که شایسته خود و گروه فولاد مبارکه است برسد و نتایج خوبی را در بازی‌های مهم آینده رقم بزند. ما به این تیم اعتقاد، اعتماد و امید داریم و در مجموع انتظار داریم با جریان شرایط موجود در مسابقات جام باشگاه‌های آسیا نتایج خوبی رقم بخورد.

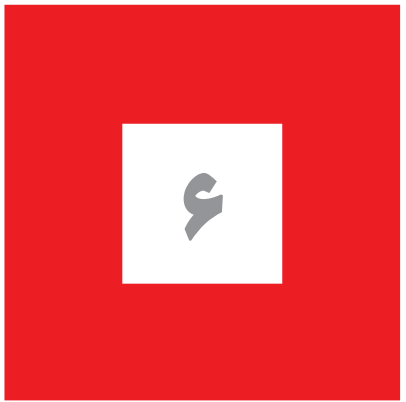
طیب‌نیا تصریح کرد: فولاد مبارکه همان طور که در عرصه تولید محصولات فولادی نگاه بلندمدت دارد، در عرصه ورزش نیز دارای نگاهی بلندمدت است و به فکر نتایج کوتاه‌مدت نیست. این شرکت به دنبال این است که سپاهان با هدف‌گذاری برای رسیدن به افق بالاتر از سطح ورزش کشور به جایگاه واقعی خود برسد.

وی یادآور شد: فولاد مبارکه در تلاش است به عنوان پیشران اقتصاد کشور خود را در عرصه جهانی مطرح کند و در دنیا به بنگاه‌های سرآمد تبدیل شود و باشگاه فرهنگی ورزشی فولاد مبارکه سپاهان و تیم فوتبال نیز باید در شناساندن این برنده همه مردم جهان کمک کند.

مدیرعامل فولاد مبارکه تأکید کرد: این شرکت در راستای عمل به مسئولیت‌های اجتماعی خود اقدام به سرمایه‌گذاری در حوزه ورزش نموده و به همین خاطر است که ورزش فولاد مبارکه مکمل برند فولاد مبارکه است و انتظاری رود که برای رسیدن به قهرمانی در جام‌های پیش رو، با تمام وجود تلاش شود.







شماره: ۱۷۹۸ ♦ شنبه ۲۸ اسفندماه ۱۴۰۰ ♦ ۲۴ شعبان ۱۳۹۹ ♦ ۱۹ مابین ۱۳۹۲

## خبر

### خبر کوتاه

در نشست مدیران عامل بانک صادرات و فولاد مبارکه اصفهان مطرح شد:

### ظرفیت بانک صادرات برای تأمین مالی سالانه ۸۰۰ میلیون یورویی فولاد مبارکه



مدیران عامل بانک صادرات ایران و فولاد مبارکه اصفهان در نشستی زمینه‌های توسعه همکاری فی مابین را بررسی و برای استفاده از ظرفیت‌های ریالی و ارزی این بانک در داخل و خارج کشور تفاهم کردند.

حجت‌اله صیدی در دیدار مدیران مجموعه فولاد مبارکه بر تقویت همکاری بانک صادرات ایران با این شرکت تأکید کرد و گفت: همکاری با این شرکت تاکنون در مسیر مطلوبی قرار داشته و همچنین از تمامی ظرفیت‌های موجود ارزی و ریالی برای پیشبرد فعالیت‌های فولاد مبارکه استفاده خواهیم کرد. وی با بیان اینکه همه ۵۰۰ شرکت برتر ایران به غیر از بانک‌های موجود در این فهرست و همچنین شرکت‌های بزرگ صنعت پتروشیمی، خودروسازی و دیگر صنایع کشور با بانک صادرات ایران همکاری دارند و ۲۵ درصد گردش مالی آن‌ها توسط این بانک انجام می‌شود، اظهار کرد: شرکت فولاد مبارکه برای بانک صادرات ایران از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است و این ظرفیت وجود دارد که حداقل ۲۵ درصد حجم عملیاتی بانکی این شرکت توسط بانک صادرات ایران انجام شود.

صیدی در این نشست با اشاره به روابط کارگزاری در کشورهای منطقه و برخورداری بانک صادرات ایران از بیشترین تعداد شعب خارج از کشور، برای انجام مبادلات ارزی و کاهش هزینه‌های تأمین مالی شرکت فولاد مبارکه اعلام آمادگی کرد و ظرفیت بانک برای تأمین مالی سالانه حداقل ۸۰۰ میلیون یورویی به منظور حمایت از طرح‌های توسعه‌ای این شرکت را یادآور شد.

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه نیز در این نشست ضمن ابراز رضایت از همکاری با بانک صادرات ایران گفت: همیشه سابقه مطلوبی از همکاری با بانک صادرات ایران در فولاد مبارکه وجود داشته و جایگاه آن از نظر عملکرد در میان سایر بانک‌ها همواره جایگاه برتری بوده است.

محمد باسر طیب‌نیا با اشاره به وجود بیش از ۸ میلیارد یورو طرح جدید در فولاد مبارکه، خواستار همراهی بانک صادرات ایران برای تحقق طرح‌های توسعه‌ای این شرکت از طریق منابع صندوق توسعه ملی شد.

مدیرعامل فولاد مبارکه همچنین هماهنگی و تدوین تفاهم‌نامه و برنامه عملیاتی بلندمدت برای استفاده از ظرفیت‌های بین‌المللی بانک صادرات ایران را خواستار شد.

منبع: دنیای اقتصاد

وزیر نیرو خبر داد:

### توسعه همکاری‌های ایران و ارمنستان در حوزه تبادل گاز و انرژی

وزیر نیرو گفت: همکاری‌های دوسویه در حوزه تبادل گاز و انرژی به عنوان زمینه مشترک علاقه‌مندی ایران و ارمنستان مورد توجه قرار دارد و در چارچوب ایجاد بسترهای لازم برای این همکاری اقدامات و تلاش لازم صورت خواهد گرفت.

به گزارش ایسنا، علی‌اکبر محرابیان در دیدار با هاگوب وارطانیان، معاون وزیر زیرساخت‌ها و مدیریت سرزمینی جمهوری ارمنستان، با معرفی ظرفیت‌های قابل توجه کشور در حوزه خدمات فنی و مهندسی، خواستار برقراری گردهمایی مشترک فعالان اقتصادی دو کشور به منظور تقویت همکاری‌های دوجانبه شد.

وی با بیان اینکه دولت سیزدهم بر توسعه روابط با کشورهای همسایه تأکید داشته و بر همین اساس نیز این روابط هر روز رو به افزایش است، اظهار کرد: تلاش خواهیم کرد زمینه‌های علاقه‌مندی دوجانبه دو کشور دوست و همسایه مورد توجه قرار گرفته و با رفع موانع، زمینه افزایش تعاملات فراهم آید.

محرابیان با اشاره به توانمندی شرکت‌های فعال ایرانی در بخش خدمات فنی و مهندسی و گستره فعالیت این شرکت‌ها در اقصی نقاط دنیا و همچنین ساخت و تعمیرات نیروگاهی، احداث نیروگاه‌های برق آبی و دیگر موارد، گفت: پیشنهاد می‌دهیم ظرفیت‌های همکاری دو کشور با حضور فعالان اقتصادی دو کشور برگزار و زمینه همکاری فعالان اقتصادی بیش از پیش فراهم شود.

در این نشست همچنین وارطانیان، معاون وزیر زیرساخت‌ها و مدیریت سرزمینی جمهوری ارمنستان، با اشاره به ظرفیت‌های رو به رشد این کشور در صادرات برق تأکید کرد و گفت: می‌توانیم بر ظرفیت‌های نیروگاهی این کشور، پیگیری و ایجاد زمینه‌های همکاری مشترک، به خصوص بر تأمین برق و فعالیت‌های نیروگاهی متمرکز شویم.

وی در پایان روند روابط بین دو کشور را مناسب دانست و از همکاری صنعت برق ایران قدردانی کرد.

### واردات خودرو از اواخر دی‌ماه ۱۴۰۱ آزاد می‌شود



وزیر صمت گفت: در سال ۱۳۹۷ به خاطر مدیریت تراز ارزی کشور، واردات خودرو ممنوع شد. در واقع به سبب اعمال تحریم‌ها، فروش نفت کاهش یافت و برای مدیریت مصارف ارزی، واردات خودرو ممنوع اعلام شد. این ممنوعیت تا اواخر اردیبهشت سال آینده فرصت دارد و پس از آن این مصوبه را دیگر تمدید نخواهیم کرد. البته این تصمیم نیز با هماهنگی دولت است.

### افزایش بهای آب مصرفی در سال آینده



وزیر نیرو گفت: بهای آب مصرفی در سال آینده افزایش می‌یابد. این تغییر قیمت که بر اساس مصوبه اخیر هیئت دولت اجرایی می‌شود قرار است تنها مشترکینی را هدف بگیرد که بیش از الگوهای تعیین شده مصرف می‌کنند؛ بنابراین هیچ‌گونه افزایش قیمتی در آب‌بهای مصرفی مشترکاتی که بر اساس الگوی مصرف، آب مصرف کنند اعمال نخواهد شد.



### مدیر واحد تعمیرات مرکزی شرکت فولاد مبارکه در گفت‌وگو با رادپوم فولاد عنوان کرد:

# تلاش کارکنان واحد تعمیرات مرکزی در سال ۱۴۰۰ با ۲٫۶ میلیون ساعت نفر کار

عملیات نقش داشتند خسته نشاد بشویم، چراکه این کار بسیار کار شگرفی بوده است. این کار حدود یک ماه به صورت شبانه‌روزی انجام شد؛ در حالی که یک شرکت خارجی از انجام این کار به خاطر تحریم‌ها سرباز زد. در سال آینده نیز برای ریموپ ماشین ۳ ریخته‌گری اقدام کنیم که با توجه به حجم عملیات ریموپ ماشین ۳ نسبت به ماشین ۴، اتفاقی مهم تر رقم خواهد خورد.

مدیر واحد تعمیرگاه مرکزی شرکت فولاد مبارکه گفت: اجرای پروژه‌های بهینه‌سازی و مهندسی کوچک یکی از کارهای مهم در واحد تعمیرات مرکزی است و تعمیرات مرکزی همیشه در این پروژه‌ها به بهترین نحو کار خود را انجام داده است. به طور مثال، چندی پیش قرار بود عملیاتی در یکی از واحدها انجام شود و شرکتی در خارج از فولاد مبارکه قرار بود کار را بر این انجام برساند، اما ما توانستیم همین کار را تنها با ۱۰ درصد قیمت و در نصف زمان گفته شده در آن شرکت به خوبی انجام دهیم.

وی یادآور شد: در مجموعه تعمیرات مرکزی هر سال تعدادی از درخواست‌های کار از سمت نواحی ارسال می‌شود و تعداد فعالیت‌ها به ۸۵ هزار رسیده است. نکته برجسته این است که نسبت به سال گذشته تعداد این فعالیت‌ها افزایش پیدا کرده که البته این آمار مطالب مختلفی از جمله افزایش توسعه‌ها را به ما نشان می‌دهد.

کاملی تصریح کرد: در سال جاری بیش از ۲٫۶ میلیون ساعت نفر کار انجام شده و نفرساعت‌ها نیز ۲۵ درصد افزایش یافته که این موضوع نشان‌دهنده صرف زمان بیشتر از جانب واحد تعمیرات مرکزی برای این مأموریت‌هاست. به دلیل این تلاش‌هاست که ما خودمان را شهروند شرکتی مسئولیت‌پذیر می‌دانیم.

گفت: در سال جاری بیش از ۹۷ درصد درخواست‌های ابلاغ‌شده را انجام داده‌ایم که این موضوع نسبت به سال گذشته ۵ درصد ارتقا یافته است. ۹۱ درصد از این موارد به موقع انجام شده که این آمار نیز نسبت به سال گذشته حدود ۵ درصد افزایش یافته است.

رعایت مسائل ایمنی، نیروهای امانی تاکنون بدون حادثه کار خود را انجام داده‌اند. در حوزه بیمه‌انگاری نیز باید بگوییم که بیمه‌انگاران ما نمی‌توانند خطرات را پیش‌بینی کنند، چراکه این عزیزان هر روز در محیط یک واحد اجرایی در حال کار هستند.

کاملی تصریح کرد: اسماعیل‌علی زغم وجود شادان‌های متعدد و تجمع آن‌ها حوادثی جزئی داشتیم که آمار کم حوادث باعث افتخار ماست و امیدواریم برای سال آینده با برنامه‌ریزی‌های انجام‌شده همین تعداد حوادث کم و جزئی نیز پیش نیاید.

وی گفت: در واحد تعمیرات مرکزی ۲۰ گروه بیمه‌انگاران در حوزه‌های متعدد در تعمیرگاه مرکزی مشغول کارند که همه این فعالیت‌ها در جهت نگهداری سرمایه‌ها و آماده‌سازی خطوط تولید انجام می‌شود. طی این تلاش‌ها در مجموعه آهن‌سازی، دی‌ویز، پروژه‌های اولین بار انجام شد که یکی از این پروژه‌ها تعویض و بازسازی‌های شماره یک و ۳ کار دامپر در انباشت و برداشت بود که نتایج حاصل از آن در کاهش هزینه‌ها و افزایش تولید این واحد بسیار مؤثر بود.

مدیر واحد تعمیرگاه مرکزی شرکت فولاد مبارکه بیان کرد: تعویض و بازسازی وت‌اسکراپر خط ۲ گندله‌سازی و تعمیرات موتلی‌کوله که فرارپود شرکتی از مکزیک آن را انجام دهد کارهای بزرگی بود که به خاطر تحریم‌ها این امر محقق نشد، ولی با همکاری تعمیرات مرکزی و واحد گندله‌سازی این امر مهم را محقق کردیم. تعویض دیسک ۱۶ واحد گندله‌سازی و افزایش ظرفیت کمپرسورهای پرسوس مدول B احیاء مستقیم یکی دیگر از دستاوردهای واحد تعمیرات در سال جاری بود.

وی تصریح کرد: در بسیاری از تجهیزات کارشناسان فولاد مبارکه صاحب نظرند، به طور مثال، در موضوع نوار فله، فولاد مبارکه یکی از معدود مراکز صنعتی کشور است که کارشناسان آن دانش فنی خوبی دارند و در بسیاری از موارد، برای برخی از مشکلات به وجود آمده در صنایع دیگری به کارشناسان تعمیرات مرکزی و دیگر کارشناسان شرکت مراجعه می‌شود. بومی‌سازی نوار شماره ۲۵ واحد آهن‌سازی یکی دیگر از کارهایی است که در واحد ما انجام شده که این کار جز ابتلاهی همکاران ما امکان‌پذیر نبوده است.

کاملی افزود: در واحد فولادسازی، ریموپ ماشین ۴ تحولی بزرگ بود که باید به همکاران این واحد، واحد تعمیرات و سایر همکارانی که در این زمینه به ما کمک کردند، تشکر و قدردانی نمود.

مدیر واحد تعمیرات مرکزی شرکت فولاد مبارکه گفت: تعمیرگاه مرکزی همکاران در واحد‌های مختلف دست‌ورکاری را برای مصاددی می‌کنند تا با مراجعه به محل کار آن‌ها مشکل به وجود آمده را حل کنیم که این موضوع نیز یکی دیگر از مأموریت‌های واحد برای فولاد مبارکه، به‌کار بردن آن‌ها در زمان حال و حفظ آماده‌به‌کار بودن آن‌ها در آینده می‌پردازیم.

وی خاطرنشان کرد: گاهی همکاران در واحدهای مختلف دست‌ورکاری را برای مصاددی می‌کنند تا با مراجعه به محل کار آن‌ها مشکل به وجود آمده را حل کنیم که این موضوع نیز یکی دیگر از مأموریت‌های واحد برای فولاد مبارکه، به‌کار بردن آن‌ها در زمان حال و حفظ آماده‌به‌کار بودن آن‌ها در آینده می‌پردازیم.

### مدیر واحد تعمیرات مرکزی شرکت فولاد مبارکه گفت: در سال جاری بیش از ۲٫۶ میلیون ساعت نفر کاری برای حل مشکلات واحدها در واحد تعمیرات مرکزی شرکت انجام شده است.

علیرضا کاملی مدیر واحد تعمیرات مرکزی شرکت فولاد مبارکه در گفت‌وگو با رادپوم فولاد اظهار کرد: تعمیرگاه مرکزی به عنوان زیرمجموعه خدمات فنی و پشتیبانی شرکت فولاد مبارکه تعریف شده که خود را شهروند شرکتی مسئولیت‌پذیری می‌داند تا اتفاقات خوبی را خلق نماید و به مأموریت‌های محوله عمل کند.

وی گفت: مأموریتی در مدیریت تعمیرات مرکزی شرکت تدوین شده و هر ساله در مسیر آن حرکت می‌کنیم که این مهم، مدیریت و اجرای مؤثر عملیات نگهداری و تعمیرات و پروژه‌های بهینه‌سازی به منظور پشتیبانی اثربخش از خطوط تولید است.

کاملی افزود: معمولاً فعالیت‌ها مودنوع است. گاهی در محیط متقاضی حاضری می‌شویم و گاهی نیز با توجه به مأموریت این واحد برای نگهداری و تعمیرات با توجه به استانداردهای حفظ و نگهداری سرمایه‌های فولاد مبارکه، به‌کار بردن آن‌ها در زمان حال و حفظ آماده‌به‌کار بودن آن‌ها در آینده می‌پردازیم.

وی خاطرنشان کرد: گاهی همکاران در واحدهای مختلف دست‌ورکاری را برای مصاددی می‌کنند تا با مراجعه به محل کار آن‌ها مشکل به وجود آمده را حل کنیم که این موضوع نیز یکی دیگر از مأموریت‌های واحد برای فولاد مبارکه، به‌کار بردن آن‌ها در زمان حال و حفظ آماده‌به‌کار بودن آن‌ها در آینده می‌پردازیم.

### برای اولین بار در فولاد مبارکه صورت گرفت: تعمیر و بازسازی موتور C11 کاترپیلار پاتیل برها

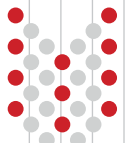
وی تصریح کرد: در حال حاضر ۹ دستگاه پاتیل بر ۳۰ متر مکعبی وظیفه تعویض پاتیل‌های سرباره در زیر کوره را بر عهده دارند که هرگونه کاهش آماده‌به‌کاری این مکانیسم می‌تواند موجب وارد آمدن توقف به کوره‌های قوس الکتریکی شود. همین امر ما را بر آن داشت تا با انجام تعمیرات اساسی موتور کاترپیلار این مکانیسم، سرویس دهی به کوره‌های قوس و تطبیق و افزایش توان تولید مهیا شود و در سال‌های آینده مشکلی در خصوص توقفات اضطراری پاتیل برها نداشته باشیم.

رئیس واحد حمل و فرآوری سرباره در ادامه به دستاوردهای این پروژه اشاره کرد و گفت: رسیدن به تولید مطابق با اهداف تعریف‌شده و ثبت رکورد تولید روزانه و ماهانه در فولادسازی و همچنین افزایش اعتماد به نفس کارکنان واحد سرباره از مهم‌ترین دستاوردهای این تعمیرات به‌شمار می‌آید.

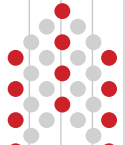
### تعمیر و بازسازی موتور C11 کاترپیلار پاتیل برها

خلقی همچنین عوامل تأثیرگذار در این موفقیت را استفاده از تجربه و تخصص تعمیرکاران، تکنسین‌ها و کارشناسان داخلی واحد حمل و فرآوری سرباره در جهت تعمیر اساسی این موتور انجام به موقع تعمیرات برنامه‌ریزی شده و افزایش ۱۹ درصدی آماده‌به‌کاری مکانیسم‌های پاتیل بر (آماده‌به‌کاری یا لای ۹۵ درصدی در مکانیسم‌ها) و همچنین استفاده بهینه از تمام ظرفیت‌های موجود و تلاش در جهت بومی‌سازی و استفاده از پتانسیل‌های درون‌واحدی و همچنین ایجاد محیط بسیار شایسته بین کارکنان واحد سرباره و کوره‌های قوس الکتریکی برشمرد.

وی در پایان از حمایت‌های بی‌دریغ مدیریت عامل، معاونت بهره‌بردار، مدیر ارشد خدمات فنی و پشتیبانی، مدیران حمل و نقل و پشتیبانی و فولادسازی و ریخته‌گری مداوم و کارکنان واحد که برای به ثمر رسیدن این پروژه تعمیراتی تلاش نمودند، تشکر و قدردانی نمود.



### رسیدن به تولید مطابق با اهداف تعریف شده و ثبت رکورد تولید روزانه و ماهانه در فولادسازی و همچنین افزایش اعتماد به نفس کارکنان واحد سرباره از مهم‌ترین دستاوردهای این تعمیرات به‌شمار می‌آید





نگاهی به آخرین تحولات بازار جهانی سنگ آهن

به گزارش فولاد ایران، آخرین قیمت سنگ آهن در بازار واردات چین با یک دلار کاهش به ۱۵۵ دلار در هر تن سی اف آر رسید. در واقع تقاضای سنگ آهن کم شده، چراکه رشد قیمت های شدید اخیر کارخانه ها را واداشته با توجه به کاهش حاشیه سود، تولید را کنترل کنند. بااین حال به نظر روند صعودی فضا ادامه دارد.



بازار قراضه ترکیه در شوک افزایش قیمت

درحالی که صادرکننده های قراضه به ترکیه به دنبال افزایش قیمت مداوم هستند، در بازار واردات ترکیه فعالیت زیادی دیده نمی شود. هر دو طرف معامله در حال بررسی بازارند. عرضه کننده های اروپایی به دنبال ۶۴۵ تا ۶۵۰ دلار در هر تن سی اف آر برای قراضه سنگین ۲۰-۸۰ هستند و فروشنده های آمریکایی و حوزه دریای بالتیک نیز فعلا پیشنهاد نمی دهند.



## رئیس هیئت عامل ایمیدرو در بازدید از فولاد هرمزگان تشریح کرد:



رئیس هیئت عامل ایمیدرو در بازدید از فولاد هرمزگان تشریح کرد:

# سیاست های ایمیدرو برای رفع چالش صنایع فولادی و افزایش تولید

رئیس هیئت عامل ایمیدرو سیاست های این سازمان را برای رفع چالش های صنایع فولادی نظیر انرژی، تأمین پایدار مواد اولیه و زیرساخت های ریلی به منظور افزایش تولید فولاد و دستیابی به افق ۱۴۰۴ تشریح کرد.

وجیه الله جعفری، در بازدید از فولاد هرمزگان درباره معضل تأمین انرژی در صنایع مادر به ویژه صنایع فولادی اظهار کرد: دستگاه های متولی در موضوع زیرساخت هایی مانند آب، برق و گاز در دو وزارتخانه «نیرو» و «نفت» قرار دارند، اما برای رفع مشکلات تأمین این زیرساخت ها سال گذشته تفاهم نامه ای بین وزیر نیرو و وزیر صمت به امضا رسید.

وی ادامه داد: براساس این تفاهم نامه، ۱۰ هزار مگاوات واحد نیروگاهی برق توسط واحدهای بزرگ صنعتی ایجاد خواهد شد تا در آینده مشکل قطعی برق نداشته باشیم؛ در صورت تغییر شرایط هم اولویت با تأمین برق واحد صنعتی است. اجرای این تفاهم نامه آغاز و برخی از قرارداد های تأمین تجهیزات در شرکت هایی نظیر فولاد مبارکه نیز منعقد شده است.

رئیس هیئت عامل ایمیدرو درباره تأمین آب شرکت فولاد هرمزگان توضیح داد: شرکت های فولادی در کنار دریا با استفاده از دستگاه های آب شیرین کن، آب مورد نیاز خود را تأمین می کنند. آنچه که مسلم است این است که برای رعایت مسائل زیست محیطی، در آینده به سمت تصفیه و استفاده از آب فاضلاب شهری حرکت خواهیم کرد.

از سوم سرمایه گذاری جدید در میدین گازی برای تأمین گاز صنعت

جعفری با اشاره به موضوع تأمین گاز صنایع گفت: این موضوع حساسیت خاصی دارد و باید با همکاری وزارت نفت سرمایه گذاری های جدیدی در میدین گازی صورت گیرد. زمانی که قطعی گاز رخ می دهد، تولید صورت نمی گیرد و ضرر به دنبال دارد. اگر بتوانیم با محاسبات درست به یک توجیه اقتصادی برای این موضوع برسیم، واحدهای بزرگ ما می توانند به این بخش ورود کنند و با کمک وزارت نفت فعالیت هایی انجام دهند. وزارت نفت باید تأمین گاز را جدی تر بگیرد. وی در پاسخ به پرسشی مبنی بر توسعه صنایع فولادی در کنار ساحل، توضیح داد: برای افق ۱۴۰۴ تولید ۵۵ میلیون تن برنامه ریزی شده که اکنون به ظرفیت تولید ۴۰ میلیون تنی و تولید واقعی ۳۰ میلیون تن رسیده ایم. سیاست کلی وزارت صمت توسعه بیشتر از این نیست و تا تحقق این افق پیش خواهد رفت. با این حال قطعاً برای تأمین مواد اولیه که یکی از چالش های اساسی در آینده خواهد بود، تمرکز بر معادن برون مرزی است و بر این اساس بهترین کار تأمین زنجیره ها در کنار آب است و این موضوع از قبل برنامه ریزی شده است.

دو سیاست ایمیدرو برای تأمین پایدار مواد اولیه صنایع

رئیس هیئت عامل ایمیدرو درباره تأمین پایدار مواد اولیه و توسعه معادن کوچک، تأکید کرد: ذخایر محدودی در اختیار بوده و ایجاد این ذخایر بسیار زمان بر است. اولین سیاست ما در تأمین مواد اولیه، اکتشاف ذخایر جدید و عمیق است؛ ضمن اینکه استراتژی دوم ما نیز دست یابی

به معادن برون مرزی با قرارداد های بلند مدت است. این کار در حال برنامه ریزی بوده و گروهی با حضور واحدهای بزرگ تشکیل شده است. با وجود معادنی مانند چادرملو و گل گهر سعی شده پشتیبانی تا حد مطلوبی وجود داشته باشد، اما این ذخایر محدود است و باید از این دو روش استفاده کرد.

جعفری افزود: بخشی از سیاست های وزارتخانه جلوگیری از توسعه های فولادی در شرکت های معدنی است. این شرکت ها باید روی اکتشاف و تأمین مواد اولیه برای ظرفیت های موجود تمرکز کنند. معادن مادر خواف دیگر بحث فولاد را دنبال نمی کنند و تمرکز خود را بر کانسارته و گندله گذاشته اند. خواف تأمین کننده مواد اولیه فولاد مبارکه و دیگر فولادسازهاست. با این حال در برخی از معادن توسعه ها به سمت دیگری رفته، اما تعهد برای تأمین مواد اولیه ساختارهای موجود نیز وجود دارد. وی با اشاره به توسعه اکتشاف ها خاطر نشان کرد: در حال حاضر حدوداً ۴۰۰ هزار کیلومتر مربع پهنه مستعد و ذخایر جدید سنگ آهن شناسایی شده است. همچنین چند ذخیره عمقی نیز شناسایی شده که بهره برداری از آن ها بسیار زمان بر است. در حال حاضر برای حدود ۱۴ سال ذخیره وجود دارد. اما امید داریم در یک بازه زمانی چند ساله، آن ها را به ذخیره قطعی تبدیل کنیم.

از سرمایه گذاری صنایع در زیرساخت های ریلی حمایت

رئیس هیئت عامل ایمیدرو درباره ورود فولاد مبارکه به حوزه توسعه حمل و نقل ریلی نیز گفت: به دلیل کمبود زیرساخت های ریلی، شرکت

فولاد مبارکه برای رفع نیاز خود به این حیطة ورود پیدا کرده است که در این مسیر ما نیز در کنار آن ها خواهیم بود. براساس افق ۱۴۰۴ و برای رسیدن به تولید ۵۵ میلیون تن که در این سند ذکر شده، حدود ۳ هزار کیلومتر مسیر حمل و نقل ریلی نیاز است. ما از واحدهایی که در این حوزه ورود کنند حمایت خواهیم کرد. قراردادی که فولاد مبارکه با وزارت راه در حوزه حمل و نقل به امضا رسانده نیز باید عملیاتی شود.

بهره وری در فولاد هرمزگان افزایش یافته است

علی نبوی، رئیس هیئت مدیره شرکت فولاد مبارکه نیز در این بازدید از افزایش تولید و کاهش ضایعات در شرکت فولاد هرمزگان خبر داد. وی اظهار کرد: مسئولان و افرادی که در بخش تولید فعالیت می کنند در تلاش برای ثبت رکورد های جدید هستند. خوشبختانه هدف گذاری و بهره وری خوبی در فولاد هرمزگان صورت گرفته و این مجموعه در تولید افزایش و در ضایعات کاهش داشته؛ ضمن اینکه به تولید دانگ ریاد میزاریش ضرر رسیدند.

رئیس هیئت مدیره شرکت فولاد مبارکه ادامه داد: فولاد هرمزگان طرح های توسعه خوبی دارد که قرار شد با حمایت های ما این طرح ها به نتیجه برسد و آغاز شود. بهره وری در خطوط تولید به صورت ماهانه در این مجموعه بهبود یافته و امیدواریم با برنامه ریزی صورت گرفته، برخی از ضعف های زیرساختی در حوزه انرژی این شرکت برطرف شود.

نبوی درباره برنامه فولاد مبارکه در حوزه فولاد هرمزگان، خاطر نشان کرد: حمایت جدی از طرح های توسعه و مدیران مجموعه فولاد هرمزگان در دستور کار فولاد مبارکه قرار گرفته است.

در اولین اجلاس تجلیل از برندهای کارآفرینی در محیط کسب و کار انجام شد؛

## کسب تندیس «برندهای کارآفرینی در محیط کسب و کار» توسط شرکت ایریسا

سیاس و تندیس «برندهای کارآفرینی در محیط کسب و کار» به اکبر گلبو، مدیرعامل این شرکت اهدا شد.

بنابر این گزارش، کسب این موفقیت نتیجه بررسی کمیته فنی و تخصصی اجلاس است که براساس مواردی همچون وفاداری، کیفیت مورد انتظار، تمایز، تداعی و آگاهی از برند ارزیابی شده است.

# تقابل روسیه و غرب و تأثیر آن بر صنعت و فولاد جهان

برای روسیه در چنین شرایطی مسیر ترانزیتی ایران مناسب ترین گزینه جهت دسترسی به آب های آزاد و گسترش صادرات فولاد و سنگ آهن است. با توجه به افزایش هزینه های انتقال سنگ آهن از بنادر استرالیا و معدن واله برزیل، تحریم می تواند در این مورد به روسیه کمک کند.

با سقوط بازار بورس مسکو، شرایط پیچیده ای حاکم خواهد شد، به طوری که فرصت های فروش و صادرات فولاد این کشور در بازار جهانی نزولی و بیابین تر از فوب جهانی خواهد بود و این فرصت مناسبی برای کشورهای غیراروپایی مصرف کننده فولاد خواهد بود تا با ترنند های خاص و دوزدن تحریم ها، فولاد روسیه را به قیمت ارزان تری بخرند. به هر حال، جنگ، کاهش تولید فولاد جهان و افزایش هزینه مواد اولیه و حتی قیمت عرضه مقاطع مختلف را به دنبال خواهد داشت. اگر در چنین شرایطی مذاکرات وین به ثمر نرسیند، فرصت ایدئالی برای صنعت فولاد ایران فراهم خواهد شد تا بتواند تا حدودی خلأ ناشی از کمبود عرضه فولاد روسیه و اوکراین را در قاره اروپا و بازارهای جهانی پر کند و حتی به عنوان یک شریک استراتژیک در تأمین گاز اروپا به شرط رسیدن به یک راهکار منطقی و کم هزینه با روسیه جایگزین این کشور شود، اما در این حوزه فولاد باید با کشورهایی نظیر ترکیه و کره جنوبی و در انتقال گاز قطر، الجزایر و حتی ژاپن رقابت کند. در حال حاضر باید ضمن منتظر ماندن نتیجه مذاکرات وین، زمینه لازم برای ورود به رقابت سخت و سودآور با سایر کشورهای فراهم کرد.

علی امرایی، مدیرعامل فولاد سنگان

بحران تقابل نظامی روسیه و اوکراین تأثیرات مختلفی

بر نظم حاکم بر جهان خواهد داشت. فارغ از تبعات ژئوپلیتیکی و امنیتی، سایر حوزه ها نظیر صنعت و از جمله فولادسازی نیز از این واقعه متأثر خواهند بود. آشکار است که تنش دولت های مختلف در خصوص بحران اوکراین خالی از رنگ و بوی اقتصادی نیست. تحریم های گسترده غرب علیه روسیه در تمامی عرصه ها، تا محکومیت البته فرصت طلبی برخی دولت ها برای استفاده حداکثری از شرایط موجود باعث شده معادلات بسیار پیچیده شود. آمریکا و برخی کشورهای صنایع و اشخاص مختلفی را تحریم کرده اند، اما همچنان از تحریم نفتی روسیه خودداری می کنند، چراکه منجر به جهش بی سابقه قیمت نفت و تحمیل هزینه های جدی به کشورهای واردکننده خواهد شد که نتیجه آن تلاطم در بازار انرژی و به تبع آن بازارهای مالی و صنایع مختلف خواهد بود.

بنابراین ریسک تحریم نفتی روسیه تا زمان پیداشدن جایگزین مناسبی نظیر فنونولا، ایران یا عربستان به شدت بالاست. این وضعیت در حوزه گاز نیز حاکم است و ایران، مصر، الجزایر و قطر پتانسیل جایگزینی گاز روسیه را دارند. هر چند با وجود شکست پروژه نورد استریم ۲ باید منتظر تصمیمات سیاسی در حوزه اقتصاد باشیم، اما وابستگی متقابل روسیه و اروپا در حوزه اقتصاد انرژی، تبعات جدی برای هر دو طرف خواهد داشت. اروپا به خصوص آلمان کامکان در تحریم گاز صادراتی روسیه مردد است و تا حدودی مخالف خود را ابراز می کند و به رغم همراهی

با تحریم ها، در پی یافتن راهی منطقی در برهه کنونی است تا در زمان مناسب برای کاهش وابستگی گازی به روسیه اقدام کند. برای روسیه در صورت شکست انتقال انرژی به اروپا، حتی انتقال گاز به چین به ظرفیت ۵۰ میلیارد مترمکعب در سال نقابت نخواهد کرد و از سوی دیگر اروپا هم در زمستان سرد و هم صنایع زیرساختی نیازمند جدی گاز روسیه است. اکنون روسیه شرایط فروش گاز را به سمت تحمیل شرایط قیمتی چند برابری برده و جنگ انرژی با اروپا آغاز شده است.

بازار فولاد جهان نیز مانند سایر حوزه ها از شرایط کنونی تأثیر پذیرفته است. روسیه یکی از بزرگ ترین تولیدکنندگان فولاد جهان و همچنین یکی از کشورهای دارای ذخیره بالای سنگ آهن است. این درحالی است که اوکراین بعد از جدایی کریمه و الحاق آن به روسیه یکی از پتانسیل های عمده اقتصادی و صنعتی خود و تسلطش بر منابع انرژی دریای سیاه و ذخایر شبه جزیره راز دست داده است. این کشور از سال ۲۰۱۵ تاکنون کاهش محسوسی در تولید ناخالص داخلی تجربه کرده است. صنعت فولاد این کشور (سیزدهمین فولادساز جهان و یکی از کشورهای غنی سنگ آهن) نیز بعد از وقوع جنگ متوقف شده است. از ریسکو غول های فولادی نظیر آرسلور میتال و میت اینوست فعالیت خود در اوکراین را متوقف کرده اند و از سوی دیگر غول های صنعت فولاد روسیه با مشکلات تحریمی مواجه شده اند. ادامه این شرایط باعث نوسانات قابل تاملی در بازارهای فولاد جهان خواهد شد. به احتمال زیاد افزایش قیمت اسلب و سایر مقاطع فولادی در هفته های اخیر به دلیل نگرانی از کاهش عرضه

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

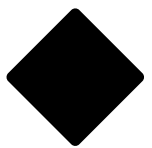
گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

گفتنی است در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، برات قیادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فناوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش های برند و ارائه





شماره ۱۷۸۸ - شنبه ۱۸ آذرماه ۱۴۰۰ - ۱۴ شهریابن ۱۳۹۹ - ۱۹ مابن ۱۳۹۹

## خبر

### خبر کوتاه

#### کسب عنوان واحد تولیدی نمونه

#### در سطح استان توسط شرکت

#### فولاد امیرکبیر کاشان



به گزارش روابط عمومی فولاد امیرکبیر کاشان، محمود فرمانی، مدیرکل استاندارد استان اصفهان و هیئت همراه با حضور در شرکت فولاد امیرکبیر کاشان از همت و تلاش بی وقفه تیم رهبری، کارکنان کوشای این مجموعه جهت دریافت لوح واحد تولیدی نمونه استان اصفهان تقدیر کرد.

معاون تکنولوژی فولاد هرمزگان عنوان کرد:

#### نقش محوری ایریسا

#### در حوزه فناوری اطلاعات

#### فولاد هرمزگان



معاون تکنولوژی شرکت فولاد هرمزگان گفت: ایریسا در حوزه فناوری اطلاعات و تحول دیجیتال فولاد هرمزگان نقش محوری دارد.

به گزارش روابط عمومی فولاد هرمزگان، نشست مدیرعامل و جمعی از مدیران شرکت ایریسا با معاون تکنولوژی، مدیر فناوری اطلاعات در محل شرکت فولاد هرمزگان برگزار و علاوه بر ارائه گزارش وضعیت پروژه ها و قرارداد های فعال به بررسی قرارداد های توسعه، نگهداری و پشتیبانی سال آتی پرداخته شد.

بنابراین گزارش در این جلسه، مشارکت در حوزه تحول دیجیتال از جمله مواردی بود که توسط علیرضا کاظمی، معاون تکنولوژی شرکت فولاد هرمزگان و مجید نوک زاده، مدیر فناوری اطلاعات این شرکت در خصوص همکاری های آتی با ایریسا مورد تأکید قرار گرفت.

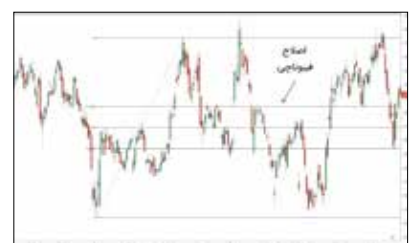
### پياموزيم

#### سطوح اصلاح فیبوناچی

#### (Fibonacci Retracement)

مجموعه خطوط افقی هستند که نشان می دهند در چه موقعیتی حمایت و مقاومت رخ می دهد. این سطوح بر اساس اعداد فیبوناچی رسم می شوند. بدین صورت که هر سطح با یک درصد مشخص می گردد و این درصدها نیز نسبت به یک قیمت اولیه مشخص می شوند. سطوح فیبوناچی اصلاحی ۲۳.۶ درصد، ۳۸.۲ درصد، ۶۱.۸ درصد و ۷۸.۶ درصد هستند. البته از ۵ درصد نیز استفاده می شود که به طور رسمی نسبت فیبوناچی نیست.

این سطوح اصلاح نسبت به نقاط سقف و کف نمودار محاسبه می شود. بدین منظور، پنج خط ترسیم می شود: خط اول در ۱۰۰ درصد (بالترین نقطه نمودار)، خط دوم در ۶۱.۸ درصد، خط سوم در ۵۰ درصد، خط چهارم در ۳۸.۲ درصد و خط آخر در ۲۳.۶ درصد پایینترین نقطه نمودار). طبق این تحلیل، پس از یک حرکت قیمتی قابل توجه بالا به پایین یا برعکس، سطح حمایت و مقاومت جدید اغلب در این خطوط واقع شده یا در نزدیکی آن ها قرار دارد.



#### بازار ورق اروپا هر روز روبه بالاست

از زمان شروع جنگ اوکراین، کارخانه آرسلورمیتال قیمت انواع ورق خود را ۲۹۰ تا ۳۸۰ یورو در هر تن افزایش داده است. هفته گذشته نیز قیمت انواع ورق این عرضه کننده تا ۱۵۰ یورو هر تن رشد داشته است. البته بازار انتظار افزایش ۲۰۰ یورویی را داشت. افزایش هزینه تولید ناشی از اختلالات بازار سی آی اس این تولیدکننده را واداشته قیمت ها را افزایش دهد.



#### رشد قیمت قراضه ادامه دارد

بازار واردات قراضه در ترکیه با توجه به بحران اوکراین به روند صعودی ادامه داده و آخرین قیمت با نزدیک به ۱۳ دلار رشد روزانه به ۶۴۷.۵ دلار در هر تن سی اف آر رسیده است. قیمت در اوج خود از سال ۲۰۱۰ تا کنون است. دو هفته اخیر نیز قیمت حدود ۱۴۰ دلار رشد داشته است. در این بین فولادسازان ترکیه بیلت و میلگرد خود را پیشنهاد نمی دهند. چون وضعیت بازار قراضه روشن نیست.



## پیست وسومین همایش ملی صنعت معادن خدای سبز

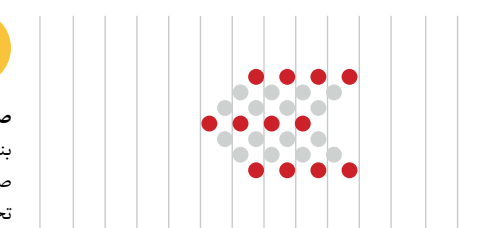
### برای سومین بار صورت گرفت:

# دریافت تندیس سیمین صنعت سبز ملی توسط فولاد امیرکبیر کاشان

۳۰۰ واحد در اصفهان برگزار و از ۶۷ واحد صنعتی سبزتر تقدیر شد. گفتنی است از جمله معیارهای انتخاب واحد صنعتی سبز، رعایت استانداردهای زیست محیطی، ایجاد سیستم پایش لحظه ای، استقرار واحد ایمنی، بهداشت و محیط زیست، استقرار نظام مدیریت سبز، ایجاد، توسعه و راهبری فضای سبز و آموزش و فرهنگ سازی زیست محیطی از جمله شاخص های عمومی و مدیریت انرژی، مدیریت منابع آب و پسماند و گواهی نامه مهارت های زیست محیطی است.

خدمات، ایجاد رقابت جدی و سازنده میان صنایع، معادن و خدمات کشور، برقراری ارتباط سازنده میان سازمان حفاظت محیط زیست و بخش صنعت، معادن و خدمات، ایجاد فضا برای تبادل تجارب و دستاوردهای زیست محیطی میان واحدهای صنعتی، معدنی و خدماتی، تشویق و قدردانی از مدیران صنعت، معادن و خدمات برای کاهش جلوگیری از صدمات زیست محیطی و ارتقا و گسترش فرهنگ زیست محیطی با فناوری های مربوطه و فرایند تولید پاک، با حضور

به گزارش روابط عمومی فولاد امیرکبیر کاشان، در بیست و سومین همایش ملی صنعت و خدمات سبز، فولاد امیرکبیر موفق به دریافت تندیس سیمین صنعت سبز ملی گردید. بنا بر این گزارش، بیست و سومین همایش ملی تقدیر از واحدهای صنعتی، معدنی و خدماتی سبز با حضور مسئولان کشوری به منظور تحقق نگرش زیست محیطی در میان صاحبان صنایع، معادن و



#### مدیرعامل فولاد کاوه جنوب عنوان کرد:

## برنامه ریزی برای همکاری با شرکت ایریسا در اجرای طرح های توسعه ای



مدیرعامل فولاد کاوه جنوب گفت: از مشارکت در حوزه های اتوماسیون صنعتی و تحول دیجیتال با شرکت ایریسا استقبال می کنیم و آمادگی داریم همکاری های خود با شرکت ایریسا را در طرح های توسعه ای سال آتی گسترش دهیم. به گزارش روابط عمومی شرکت ایریسا، در جلسه ای که با حضور مدیران عامل دو شرکت فولاد کاوه جنوب و ایریسا در کارخانه فولاد کاوه برگزار شد، علاوه بر ارائه گزارش وضعیت پروژه ها و قرارداد های موجود و طرح چالش ها، به زمینه همکاری های آتی که شرکت ایریسا می تواند در آن ها ایفای نقش کند، پرداخته شد.

اکبر گلیو، مدیرعامل شرکت ایریسا در این جلسه ضمن قدردانی از اعتماد مدیر مجموعه فولاد کاوه جنوب به شرکت ایریسا، با اشاره به اهمیت رضایت مندی مشتریان ایریسا اظهار کرد: در راستای افزایش رضایت مندی و کیفیت خدمات ارائه شده توسط ایریسا، برنامه ریزی های خوبی صورت گرفته و امید است دستاوردهای آن را در پروژه ها شاهد باشیم. علی دهاقین، مدیرعامل فولاد کاوه جنوب نیز از مشارکت در حوزه های اتوماسیون صنعتی و تحول دیجیتال با شرکت ایریسا استقبال کرد و افزود: آمادگی داریم همکاری های خود با ایریسا را در طرح های توسعه ای سال آتی گسترش دهیم.

### آگهی

#### آگهی فراخوان شرکت فولاد مبارکه اصفهان

اطلاعات ذیل را به پست الکترونیکی info@msc.ir ارسال نمایید.	رضوی و جنوبی) و سیستان و بلوچستان اقدام نماید. معاونت امور معادن شرکت فولاد مبارکه از شرکت ها و کارخانه های فراوری سنگ آهن و کنسانتره دعوت می کند
۱. ظرفیت فراوری سنگ آهن و تولید کنسانتره:	
۲. پروانه بهره برداری:	
۳. وضعیت جغرافیایی کارخانه:	
۴. توان خرید ایش و نوع کنسانتره تولیدی (نرمه، زبره).	

روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه اصفهان

### آگهی

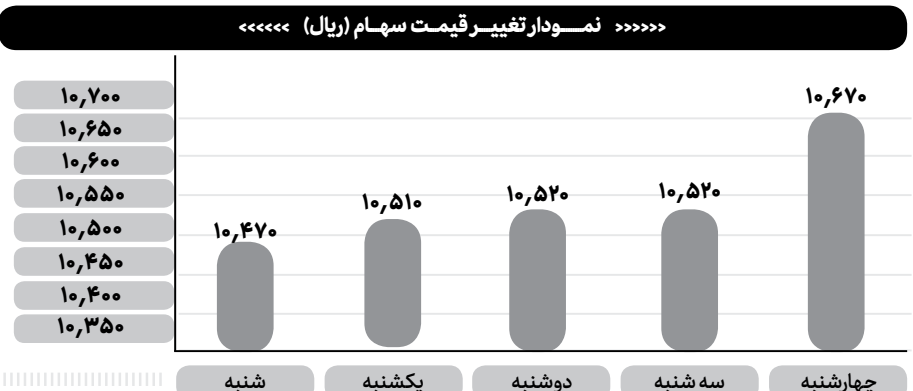
#### آگهی فراخوان شرکت فولاد مبارکه اصفهان

ردیف	نوع فراخوان	شماره	موضوع	مهلت ارسال مدارک	مدیریت مرتبط
۱	فراخوان عمومی	۴۸۵۰۵۹۳۶	خرید و اجرای پمپ های ذخیره اکسیژن، نیتروژن و احداکسیژن فولاد مبارکه به صورت EPC	۱۴۰۱/۰۱/۳۰	قراردادهای خرید
۲	مناقصه عمومی	۴۸۵۵۱۸۴۱	انجام عملیات طراحی، مهندسی، خرید تجهیزات، نصب، راه اندازی و تضمین عملکرد ۲ دستگاه جرقه قیل پشتیبانی جهت پروژه نورد گرم شماره ۲	۱۴۰۱/۰۱/۱۵	قراردادهای توسعه
۳	مناقصه عمومی	۴۸۵۵۱۸۳۱	انجام عملیات طراحی، مهندسی، خرید تجهیزات، نصب، راه اندازی و تضمین عملکرد ۹ دستگاه جرقه قیل فرایندی جهت پروژه نورد گرم شماره ۲	۱۴۰۱/۰۱/۱۵	قراردادهای توسعه
۴	مناقصه عمومی	۴۸۵۵۱۸۴۲	انجام عملیات طراحی، مهندسی، خرید تجهیزات، نصب، راه اندازی و تضمین عملکرد ۳ دستگاه جرقه قیل تعمیراتی جهت پروژه نورد گرم شماره ۲	۱۴۰۱/۰۱/۱۵	قراردادهای توسعه
۵	فراخوان عمومی	۴۸۵۴۰۱۳۳	تأمین ۵ عدد دستگاه (انکر جت) نسوز کوره قوس الکتریکی ناحیه فولادسازی شرکت فولاد مبارکه	۱۴۰۱/۰۱/۳۱	قراردادهای خرید

جهت دریافت اسناد و کسب اطلاعات بیشتر در خصوص فراخوان های عمومی، ارزیابی کیفی، مناقصات و مزایدهات به وب سایت شرکت به نشانی www.msc.ir، منوی خرید و تأمین کنندگان، مناقصات مراجعه و طبق راهنمای موجود، نسبت به انتخاب مناقصه مورد نظر از طریق سیستم ارتباط با تأمین کنندگان (SRM) اقدام نمایید. اطلاعات سایر فراخوان ها از طریق سایت شرکت، قسمت اطلاعیه ها قابل دسترس است.

روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه اصفهان

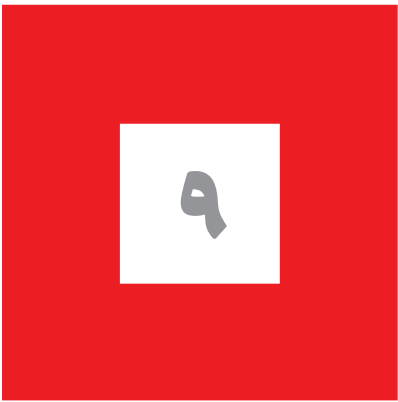
### بورس و سهام



جدول معاملات سهام شرکت فولاد مبارکه

تاریخ	روز	قیمت (ریال)			تغییر (درصد)	حجم معامله (میلیون سهم)
		کمترین	بیشترین	پایانی		
۱۴۰۰/۱۲/۲۱	شنبه	۱۰,۳۶۰	۱۰,۶۱۰	۱۰,۴۷۰	۱,۱۳	۵۶
۱۴۰۰/۱۲/۲۲	یکشنبه	۱۰,۳۱۰	۱۰,۶۳۰	۱۰,۵۱۰	۰,۳۸	۴۸
۱۴۰۰/۱۲/۲۳	دوشنبه	۱۰,۴۶۰	۱۰,۵۸۰	۱۰,۵۲۰	۰,۱	۳۷
۱۴۰۰/۱۲/۲۴	سه شنبه	۱۰,۴۵۰	۱۰,۵۹۰	۱۰,۵۲۰	۰	۴۲
۱۴۰۰/۱۲/۲۵	چهارشنبه	۱۰,۵۰۰	۱۰,۷۵۰	۱۰,۶۷۰	۱,۴۳	۳۱





شماره ۱۳۹۸ / شماره ۲۸ اسفندماه ۱۴۰۴ / ۱۶ شهریور ۱۴۴۴ / ۱۹ مارس ۱۳۹۲

## علم و فناوری

### مدیریت دانش

## ۸ قانون کلیدی در تکنیک

### طوفان فکری



طوفان فکری یکی از تکنیک‌ها و ابزارهای مدیریت دانش است که به سازمان این امکان را می‌دهد تا در روند تصمیم‌گیری‌های خود، به شکلی کارآمد به ایده‌پردازی بپردازد و بتواند با استفاده از ایده‌های جدید، تصمیمات خود را بهبود ببخشد.

### چرا طوفان فکری استفاده می‌شود؟

ایده‌پردازی یکی از بهترین راهکارها برای توسعه و بهبود بخشیدن به یک موضوع است. خلق ایده‌های جدید این فرصت را ایجاد می‌کند که با بررسی نقاطی که کمتر مورد توجه بوده، بتوان یک مزیت رقابتی مناسب استخراج کرد. به همین دلیل سازمان‌ها معمولاً برای توسعه و بهبود خدمات و محصولات خود، ایجاد خدمت یا محصولی جدید و حتی شناسایی راهکاری جدید برای حل چالش یا مسئله نیازمند ایده و ایده‌پردازی خواهند بود.

طوفان فکری یکی از ابزارها و تکنیک‌های مدیریت دانش است که می‌تواند روند ایده‌پردازی را به شکلی ایمن‌تر درآورد. این تکنیک بیشتر در فرآیند خلق و گردآوری دانش مورد استفاده قرار می‌گیرد. طوفان فکری در واقع عبارت است از ایده‌پردازی به صورت گروهی. به این معنی که گروهی از افراد به صورت مشترک و هم‌زمان در یک محیط آزاداندیشی، به ایده‌پردازی و خلق واژه نظر در ارتباط با یک موضوع می‌پردازند. به این ترتیب گستره نوعی از ایده‌ها شکل می‌گیرد که می‌تواند بایستادن آن‌ها، به یک یا مجموعه‌ای از ایده‌های کاربردی دست یافت.

### ۸ قانون کلیدی در طوفان فکری

به صورت کلی، روند اجرای تکنیک طوفان فکری بدون محدودیت است. به این معنی که در فرآیند اجرای آن هیچ محدودیتی برای ارائه نظرات و ایده‌ها وجود ندارد. باین وجود، برای رعایت چارچوب کلی جلسات طوفان فکری ۸ قانون اصلی وجود دارد. بدیهی است که برای ایجاد یک جلسه طوفان فکری کاربردی باید آن‌ها را مورد توجه قرار داد. این قوانین عبارتند از:

#### بازه زمانی تعیین کنید:

درست است که فرآیند ایده‌پردازی یک فرآیند آزاد است؛ اما باید این نکته را در نظر گرفت که زمان نزدیکی از دارایی‌های ارزشمند برای فرد و سازمان محسوب می‌شود. بنابراین بهتر است در جلسات که متشکل از گروهی از افراد است، بازه زمانی مشخصی ارائه شود. این بازه زمانی بسته به پیچیدگی موضوع جلسه، می‌تواند بین ۱۵ تا ۶۰ دقیقه باشد.

#### بایک موضوع مختص و خاص شروع کنید:

یک موضوع کلی قطعاً دارای زوایا و وجه مختلفی نیز خواهد بود. حفظ انسجام فکری افراد در فرآیند طوفان فکری بسیار مهم است. بنابراین بهتر است تا بایک موضوع خاص و مشخص شروع کنید تا همه افراد به شکلی مناسب با موضوع مورد نظر ارتباط فکری نزدیک ایجاد کنند. در روند جلسه اجازه انحراف از موضوع اصلی ندهید.

#### اجازه انتقاد یا قضاوت ندهید:

این نکته بسیار مهم است که هر یک از افراد نتوانند ایده‌های خود را به صورت آزادانه بیان کنند. بنابراین نباید در یک جلسه طوفان فکری، فرد یا ایده‌ای مورد انتقاد یا قضاوت قرار بگیرد. هر نوع انتقاد یا قضاوتی، چه با زبان و چه با رفتار افراد دیگر، می‌تواند باعث شود تا افراد ایده‌های خود را به صورت کامل بازنه نکنند.

#### ایده‌های متفاوت را تشویق کنید:

ایده‌های عجیب یا متفاوت ممکن است زمینه‌ای برای ایجاد یک ایده کارآمد باشند. بنابراین از این ایده‌ها، به شرط اینکه درباره موضوع مورد نظر باشد، استقبال کنید. همچنین عباراتی مانند «بسیار گران» یا «هزینه‌بر» استفاده نکنید.

#### به دنبال کمیت باشید:

همواره به این نکته توجه داشته باشید که «کمیت کیفیت را ایجاد می‌کند». در جلسه به دنبال گردآوری ایده‌های مختلف باشید. فرآیند ارزیابی کیفی ایده‌ها می‌تواند در زمان دیگری انجام شود.

#### ایده‌های دیگران را پرورش دهید:

به خاطر داشته باشید که طوفان فکری یک فرآیند اشتراکی و گروهی است و صحبت‌های هر فرد می‌تواند باعث پرورش ایده در ذهن فرد دیگری شود و او را به بینش جدیدی برساند. سعی کنید تا در روند جلسه، ارتباطات افراد را حفظ کنید.

#### بصری بمانید:

استفاده از جلوه‌های بصری مثل نمودارها، جدول‌ها، تصاویر و... باعث خلاقیت ذهن شده و به افراد کمک می‌کند تا موضوع جلسه را از زوایای مختلف ببینند.

#### صحبت هم‌زمان ممنوع:

در هر زمان فقط به یک فرد اجازه صحبت کردن بدهید و مانع صحبت کردن هم‌زمان افراد شوید. این کار علاوه بر اینکه نشانه احترام به فرد گوینده و نظرات او است، باعث افزایش تمرکز شنوندگان خواهد شد.



### افزودن تکنولوژی هوش مصنوعی به مغز انسان

برخی دانشمندان و کارآفرینان در تلاش‌اند که راهی برای افزودن هوش مصنوعی به مغز انسان پیدا کنند. شاید دستیابی به این هدف در آینده نزدیک ممکن نباشد، اما دانشمندان در تلاش هستند که یک واسط عصبی قابل پیوند را توسعه دهند که در مغز قرار گیرد و امکان ارتباط مغز با کامپیوتر فراهم شود. نام این برنامه تحقیقاتی «طراحی سیستم مهندسی عصبی» است.



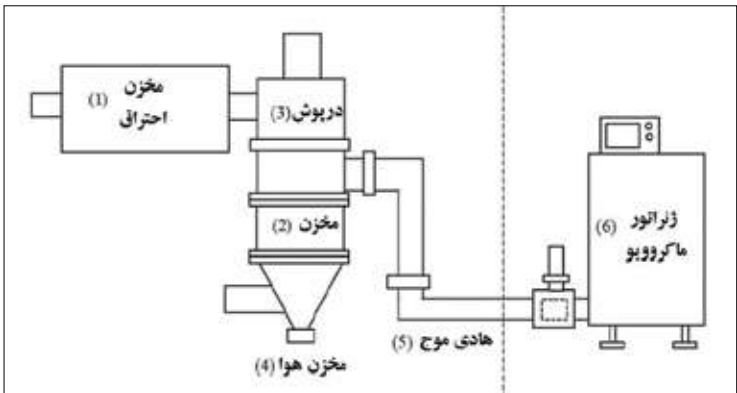
### واقعیت افزوده برای جراحی

همین حالا هم بسیاری از جراحان برای داشتن دید بهتر نسبت به اعضای بدن، از هدست‌های واقعیت افزوده استفاده می‌کنند. هدست‌های واقعیت افزوده امکانی شبیه اشعه ایکس را در اختیار جراحان قرار می‌دهد که با استفاده از آن می‌توانند اعضای از بدن انسان را ببینند که در هنگام عمل قابل مشاهده نیستند. تصویربرداری سه‌بعدی در کنار واقعیت افزوده، امکانات و اطلاعات گسترده‌ای را در اختیار جراحان قرار می‌دهد.

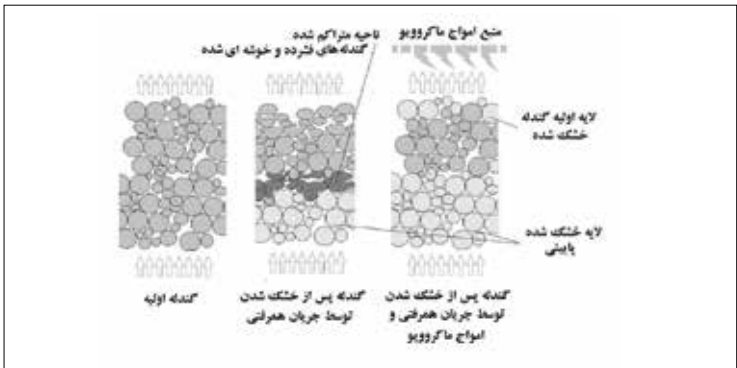


# کاهش رطوبت گندله به کمک امواج ماکروویو

شکل ۳ نیز مکانیسم این فرآیند را نشان می‌دهد و تصاویر شماتیک از گندله در سه حالت گندله اولیه، گندله خشک شده با جریان همرفتی روی بالا و گندله خشک شده با جریان همرفتی و امواج ماکروویو نشان داده شده است. همان‌طور که نشان داده شده است با نصب سیستم ماکروویو دو تغییر اصلی در سیستم به وجود می‌آید: یکی خشک شدن بهتر لایه‌های فوقانی که حدود یک درصد رطوبت کمتری دارند و دوم اینکه تغییر شکل و خوشه‌ای شدن در لایه‌های میانی گندله به وجود نمی‌آید و یکناختی بهتری در گندله‌ها ایجاد می‌شود.



شکل ۱: شماتیک سیستم پایلوت خشک‌کن مجهز به ژنراتور ماکروویو.

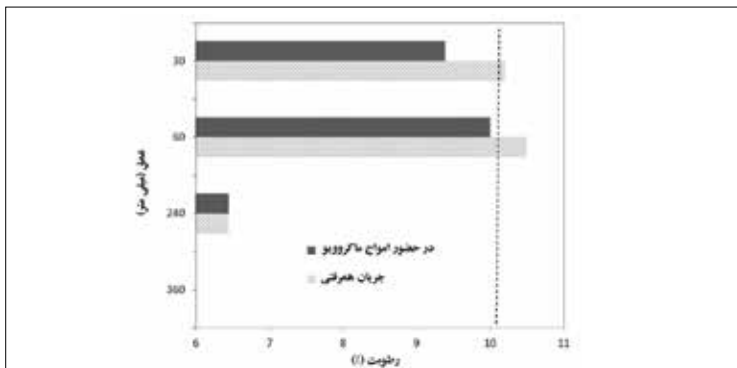


شکل ۳: مکانیسم خشک شدن گندله.

از آنجا که خارج کردن رطوبت از مخلوط مواد ساخته شده در مراحل اولیه گندله سازی به ویژه در مواردی که از سنگ‌آهن حاوی ژئوتیت (گوتیت) استفاده می‌شود کار دشواری است، فرآیند خشک کردن گندله سنگ آهن در پروسه تولید به یک فرآیند حساس تبدیل شده است. در اکثر کوره‌های پخت گندله موجود، قابلیت افزایش مقدار گرمای ورودی و یا تغییر در طول مناطق مختلف حرارتی کوره‌ها، بدون افت کیفیت گندله، ممکن نیست. اخیراً سیستم جدیدی برای بهبود کارکرد فرآیند خشک‌کن‌هایی که به صورت کامل از جریان همرفتی حرارتی در کنار یک خشک‌کن با جریان رو به بالا (Up-Draught Drying) و یک خشک‌کن با جریان رو به پایین (Down-Draught Drying) استفاده می‌کنند، طراحی شده است که با استفاده از امواج ماکروویو کار می‌کند. شکل ۱ نحوه کارکرد این سیستم را نشان می‌دهد.

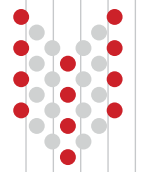
اجزای اصلی این کوره و شیوه کار آن عبارت است از: محفظه احتراق (۱) که در آن یک مشعل وجود دارد که گرمای آن ناشی از حضور گاز سوختنی، اکسیژن و اتمسفر هواساز و گازهای داغ تولید شده از طریق مخزن (۲) جریان می‌یابند، جایی که گندله‌ها در طول فرآیند خشک کردن قرار می‌گیرند. مخزن مذکور بین درپوش (۳) و مخزن هوا (۴) قرار می‌گیرد و جریان گاز به سمت پایین یا به سمت بالاست. در سیستم بهبود یافته، یک منبع امواج ماکروویو به زیر درپوش متصل می‌شود. هدایت امواج ماکروویو تولید شده به مخزن گندله توسط هادی (۵) ساخته شده از فولاد ضد زنگ (غیر مغناطیسی) انجام می‌گیرد که بلافاصله بعد از ژنراتور امواج ماکروویو (۶) قرار دارد.

تأثیر حضور امواج ماکروویو بر مقدار رطوبت نهایی گندله‌ها در شکل ۲ نشان داده شده است. همان‌طور که مشاهده می‌شود در عمق زیاد در هر دو حالت به علت رسیدن به حد اکثر دما، تغییر قابل توجهی در مقدار رطوبت ایجاد نشده است، اما در قسمت‌های سطحی (۶۰ میلی متر) در حضور امواج ماکروویو تا حدود یک درصد از مقدار رطوبت نهایی در گندله‌ها کم شده است.

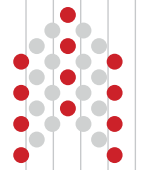


شکل ۲: تأثیر امواج ماکروویو بر رطوبت نهایی گندله.

تیمه‌کننده: واحد تحقیق و توسعه



با نصب سیستم ماکروویو دو تغییر اصلی در سیستم به وجود می‌آید: یکی خشک شدن بهتر لایه‌های فوقانی که حدود یک درصد رطوبت کمتری دارند و دوم اینکه تغییر شکل و خوشه‌ای شدن در لایه‌های میانی گندله به وجود نمی‌آید و یکناختی بهتری در گندله‌ها ایجاد می‌شود



### امنیت سایبری

## برطرف سازی دو آسیب پذیری بحرانی روز صفر در مرورگر Firefox



Mozilla یک وصله اضطراری برای برطرف سازی دو آسیب پذیری امنیتی روز صفر، با درجه حساسیت بحرانی در مرورگر Firefox منتشر کرد که مجرمان سایبری به طور فعال در حال بهره برداری از آن‌ها هستند. بهره برداری از این آسیب پذیری‌ها می‌تواند منجر به اجرای کد از راه دور، تخریب اطلاعات و توقف سیستم شود. آسیب پذیری‌های مذکور که با شناسه‌های CVE-2022-26485 و CVE-2022-26486 مشخص می‌شوند، از نوع use-after-free هستند و از جمله مشکلات تخریب حافظه محسوب می‌شوند. نقص‌های مذکور زمانی رخ می‌دهند که یک برنامه تلاش می‌کند از بخشی از حافظه استفاده کند که پس از آزادسازی، به برنامه دیگری اختصاص یافته است. آسیب پذیری‌هایی از این نوع می‌توانند منجر به دسترسی مهاجمان به فایل‌هایی شوند که دسترسی به آن‌ها محدود شده است؛ همچنین ترکیب آسیب پذیری‌های مذکور با اجرای کد از راه دور، به بدافزارهای تعبیه شده اجازه می‌دهد تا دید مکانیسم‌های امنیتی مرورگر مخفی بمانند.

منبع خبر: THECYBERSECURITY.NEWS

## بدافزار بانکی SharkBot، در حال گسترش از طریق فروشگاه Google Play Store



SharkBot همچون سایر گونه‌های مشابه خود مانند TeaBot، FluBot و Oscorp، به دسته‌ای از تروجان‌های مالی تعلق دارد که می‌توانند با بی اثر ساختن مکانیسم‌های احراز هویت چند عامله، اطلاعات حساس را به منظور سرقت پول از حساب‌های کاربران در دستگاه‌های آسیب پذیر استخراج کنند.

این بدافزار نخستین بار در ماه نوامبر سال ۲۰۲۱ شناسایی شد. از وجوه متفاوت این بدافزار با سایر گونه‌های مشابه، قابلیت انجام تراکنش‌های غیرمجاز با استفاده از تکنیک حمله ATS است. در این روش، مهاجمان با شبیه سازی فهرستی از event‌هایی که در هنگام پول انجام می‌شود، می‌توانند نحوه لمس کردن، کلیک کردن و فشار دادن دکمه‌ها توسط کاربر را شبیه سازی کنند. به این ترتیب، نه تنها انتقال خودکار پول، بلکه نصب سایر برنامه‌ها و اجزای مخرب بر روی سیستم آسیب پذیر نیز امکان پذیر خواهد بود.

محققان امنیتی اعلام کرده‌اند که عوامل تهدید در حال گسترش این تروجان بانکی اندرویدی در ظاهر یک برنامه آنتی ویروس هستند و به این طریق توانسته‌اند از مرزهای امنیتی فروشگاه Google Play Store عبور کنند.

منبع خبر: TheHackerNews







۱۰

شماره ۱۷۸۸ ♦ شنبه ۱۸ آذرماه ۱۳۹۰ ♦ ۱۴ شهریابن ۱۳۹۳ ♦ ۱۹ مابن ۱۳۹۳

## اجتماعی

### فولاد من

رضا شهبازی دستگرده شاغل در فولادسازی و ریخته گری مداوم  
لطفاً مسئولین برنظم سرویس شیفت مسیرخیابان امام خمینی که مدتی است باعث تأخیر در ورود و خروج کارکنان می شود، نظارت بیشتری داشته باشند. در ضمن این موضوع بارها به ترابری منعکس شده است.

۹۱۳\*\*\*۳۹۶۹

محسن خدزی کیارسی شاغل درآهن سازی  
لطفاً مسئولین جهت افزایش وام مسکن کارکنان خصوصاً همکاران اجاره نشین اقدام نمایند.

۹۱۳\*\*\*۵۰۹۵

### موفقیت

## موفقیت کارکنان و فرزندان

### در عرصه علمی



♦♦♦

همکار گرامی **ناصرمحمدی**، دانش پژوه دکتری مدیریت صنعتی و کارشناس امور مالی شرکت فولاد مبارکه، موفق شد مقاله‌ای با عنوان «طراحی مدل زنجیره تأمین در شرایط عدم اطمینان (مورد مطالعه، مجتمع فولاد مبارکه)» در فصلنامه علوم انسانی و اسلامی در هزاره سوم از سازمان اسناد و کتابخانه ملی ایران به چاپ برساند.



♦♦♦

♦♦♦ **سپیده معتمدی** فرزند همکار گرامی **مظاهر معتمدی**، شاغل در آهن سازی، با شرکت در پویش «قهرمانان من» که به مناسبت دومین سالگرد شهادت سردار رشید اسلام حاج قاسم سلیمانی در کانون فرهنگی تربیتی فرزانگان زرین شهر برگزار شد، موفق به کسب رتبه برتر و دریافت لوح یادبود شد.



♦♦♦

♦♦♦ **مهديه امینی** فرزند همکار گرامی **مجید امینی**، شاغل در واحد تکمیل نورد گرم، پس از کسب رتبه حضور در دفاع کشوری در جشنواره جوان خوارزمی، تقدیرنامه‌ای از مدیرکل آموزش و پرورش اصفهان دریافت کرد.



### ایزاز همدردی

بانهایت تأسّف در هفته گذشته **محمد رضا صافی** شاغل در فولادسازی و **حجت الله زمانی** شاغل در کنترل مواد در غم درگذشت پدر، **حمید کیانی** شاغل در واحد ارتباطات در غم درگذشت مادر و **مجید براتی** شاغل در فولادسازی در غم درگذشت برادر به سوگ نشستند. این غم جانکاه و ضایعه جبران ناپذیر را به محضر خانواده‌های این عزیزان تسلیت عرض می کنیم و برای آنان علو درجات از درگاه حق تعالی مسئلت می نماییم.

### خرید کتاب داستان کودک؛ ضرورتی مهم

کتاب‌ها دنیای بچه‌ها را گرم‌تر و ذهنشان را برای پذیرش چالش‌ها و مسئولیت‌ها، حل مسئله و... بارور می‌کنند. از آنجا که ذهن کودک مثل یک اسفنج می‌تواند همه چیز را جذب کند، مطالعه یک کتاب یا آموزه‌های نادرست، یا حتی بیان یک ارزش صحیح به شکل نامطلوب می‌تواند روی ذهن کودک تأثیر بگذارد. پس برای خرید کتاب داستان کودک وقت بیشتری صرف کنید.



### تأخیر در گفتار کودکان

تأخیر در گفتار کودکان نوعی اختلال ارتباطی است. اگر فرزند شما با وجود تکامل جسمی همچنان قدرت بیان یک عبارت کامل را نداشته باشد، ممکن است اختلال در تکلم داشته باشد و در نتیجه در درک یا استفاده از زبان گفتاری مشکل دارد. اگر فکرمی‌کنید فرزندتان ممکن است دچار تأخیر در گفتار باشد، حتماً به پزشک یا روان‌پزشک کودکان و در مرحله بعد یک گفتاردرمان مراجعه کنید.



## ایمنی در ایام نوروز



### ♦♦♦ اصول ایمنی قبل از شروع تعطیلات

- به منظور ایمنی ساختمان از حفاظ و قفل‌های مناسب استفاده کنید.
- از محافظ تویی زنی در محل ورودی استفاده کنید.
- دزدگیرهای سیمی یا سنسوری پرروی دیوارها و در ورودی در نصب کنید.
- ورودی کانال کولر را هر چند کوچک باشد، با حفاظ فلزی محفوظ کنید.
- چنانچه از آژیر خطر استفاده می‌کنیم، محل نصب آن را بطوری انتخاب کنیم که ساقران نتوانند آن راه سهولت تشخیص دهند.
- چنانچه در مجاورت یا پشت خانه، ملک مخروبه‌ای وجود دارد دیوارهای مجاور را با آهن و بتن محکم و غیر قابل نفوذ کنیم.
- تمیز کردن خانه و شست و شوی فرش‌ها را با کمک کارگران مطمئن و شناخته شده انجام دهیم.
- اشیا و اوراق بهداشتی را در موقع ترک منزل در منزل نگذاریم.
- محل نگهداری جواهرات و اشیای ارزشمند را به دوستان یا فامیلی که اطمینان کافی به او نداریم نشان ندهیم.
- برای نگهداری اشیای قیمتی خود از صندوق‌های امانات بانک‌ها استفاده کنیم.
- توصیه می‌شود قبل از سفر، افراد خانواده دوره‌های کمک‌های اولیه را بیازند.
- خودرو خود را به دست تعمیرکاران و سرویس‌کاران مجرب بسپاریم.
- همیشه از بهترین لوازم‌بندی برای تعویض قطعات استفاده کنیم.
- لاستیک راپاس خودرو را از لاستیک‌های مستهلک انتخاب نکنیم، زیرا امنیت کافی برای استفاده ندارد.
- بیماران دیابتی قبل از سفر به مراکز درمانی مراجعه و پلاک شناسایی مربوط به بیماران دیابتی را دریافت کنند و به گردن خود بیاورند.

### ♦♦♦ نکات ایمنی قبل از حرکت

- از پیروان باک بنزین اطمینان حاصل کنید.
- همیشه قبل از سفر از سلامت فنی و وجود تجهیزات ایمنی (عاج لاستیک‌ها، چراغ‌ها، راهنما، ترمز، تیغه برف‌پاک‌کن، کیسول آتش‌نشانی، زنجیر چرخ، علائم هشدار دهنده، جعبه کمک‌های اولیه و...) در وسیله نقلیه خود اطمینان حاصل کنیم.
- وسایل هشدار دهنده از قبیل بوق، فلاشر، چراغ‌ها، راهنما و... را بازبند و از سالم بودن آن‌ها مطمئن شویم.
- همراه داشتن چراغ قوه، رادیو کوچک، چراغ اضطراری، نقشه راهنما هنگام مسافرت ضروری است.
- هنگامی که به مسافرت می‌رویم سعی کنیم فردی قابل اعتماد را در خانه بگذاریم.
- خالی بودن منزل را به نزدیک‌ترین اداره پلیس اطلاع دهیم.
- هنگامی که در سفر هستیم امکان روشن گذاشتن و تعویض روشنائی منزل توسط همسایه‌های قابل اعتماد (در صورت امکان با کلید الکترونیک) از منزل خودشان را فراهم کنیم.
- راديو روشن بگذاریم و ران‌وری فرکانس یکی از شبکه‌های تلویزیون (با صدای قابل فهم از بیرون) تنظیم کنیم.
- برای رفتن به مسافرت و... به صورت جدا جدا و با فاصله از منزل خارج شویم.
- از بسته بودن شیر اصلی آب از کنتور به منظور جلوگیری از نشت آب در خانه اطمینان حاصل کنیم.
- از بسته بودن شیر همه وسایل گازسوز و شیر اصلی کنتور گاز اطمینان حاصل کنیم.
- لازم است در برهه‌ای، داخل جیب هر نفر از افراد خانواده اطلاعات مربوط به گروه خونی، حساسیت‌های دارویی، سن، نام و نام خانوادگی و یک شماره تماس با آشنایان وجود داشته باشد که در صورت بروز حادثه نیروهای امدادی بتوانند از این اطلاعات استفاده کنند.
- در صورت سفر به نقاط دور از دسترس مردم و نیروهای امدادی برای اطلاع‌رسانی و موقعیت‌نمایی از وجود دستگاه جی‌پی‌اس (مکان‌یاب) استفاده کنیم.
- همراه داشتن شماره تلفن‌های امداد خودرو جاده ضروری است.

### ♦♦♦ توصیه‌های عمومی هنگام سفر

- از جاد زدن و بازی کردن در کنار جاده و محل‌هایی که احتمال ریزش کوه وجود دارد، خودداری کنیم.
- از همراه بردن سیلندرهای گاز بیک‌نیکی در خودرو، قطار و اتوبوس جدا خودداری کنیم.
- از روشن کردن آتش و وسایل حرارتی گازسوز و نفت‌سوز درون جاده مسافرتی خودداری کنیم، زیرا آتش و گاز مونواکسید کربن باعث مرگ افراد داخل جاده می‌شود.

- برای گرم کردن خود در جاده از کیسه خواب و پتوی مناسب استفاده کنیم.
- هنگام برافروختن آتش دوران رانگ چین کنیم تا خاکستر آتش به اطراف پراکنده نشود. پس از استفاده نیز آن را با آب فراوان خاموش و پس از اطمینان از خاموش شدن آتش، محل راترک کنیم.
- بدون تجهیزات مناسب اقدام به رفتن به ارتفاعات نکنیم.
- در سواحلی که غریق نجات در آن وجود ندارد شنا نکنیم.
- در طول سفر مراقب حیوانات حیات وحش باشیم و به آنان آزار نرسانیم.
- از نزدیک شدن به حیوانات وحشی بپرهیزیم، زیرا احتمال گازگرفتگی از طرف حیوان وجود دارد و این امر موجب انتقال برخی بیماری‌ها از حیوان به شخصی می‌شود.
- از نزدیک شدن به مکان‌هایی که در آن‌ها جاده یا گودال‌های عمیق وجود دارد خودداری کنیم.
- هنگام وقوع زمین‌لرزه خودروی خود را با حفظ خونسردی به کنار جاده هدایت کنیم، از خودرو پیاده شویم و به محل امن پناه ببریم.
- هنگام سیلاب از خودرو بیرون بیاییم و به نقاط مرتفع کنار جاده برویم.
- از خوردن غذای نامطمئن و یا خرید مواد غذایی از دست‌فروشان خودداری کنیم. در صورتی که در سفر به قسمت‌های فلزی خودرو خودداری کنیم و اگر در فضای باز قرار داشتید، در جای امنی غیر از زیر درختان پناه بگیریم.
- در سفر به آرامی حرکت کنیم و از زیبایی‌های طبیعت لذت ببریم.

### ♦♦♦ سفرو طبیعت

- از روشن کردن آتش در جنگل‌ها بپرهیزیم. با توجه به مساعد بودن هواد ایام تعطیلات نوروز، ازدیاد بیش از حد مسافران و گردشگران و سفر به مناطق جنگلی، احتمال وقوع حوادث ناشی از سهل‌انگاری و بی‌احتیاطی برخی از افراد وجود دارد، بنابراین حتی الامکان از روشن کردن آتش برای پخت غذا و گرم شدن بپرهیزیم.
- در مواقع لزوم بعد از استفاده از آتش، از خاموش شدن آن اطمینان حاصل کنیم و در صورت وقوع هرنوع حوادث مشابه فوری مراتب را به آتش‌نشانی یا مراکز امدادی، نیروی انتظامی، هلال احمر، بسیج، شوهرای اسلامی محلات و... اطلاع دهیم. همچنین می‌توانیم هنگام وقوع آتش‌سوزی در جنگل و یا پارک، چوب‌ها و برگ‌های خشک را از اطراف آتش جمع‌آوری و با ریختن خاک بر روی آتش از پیشروی آن جلوگیری کنیم.
- از انداختن بطری‌های شیشه‌ای و پلاستیکی در طبیعت خودداری کنیم. این امر در شرایط خاص موجب بازتابش نور خورشید به صورت متمرکز بر روی خار و خشک‌هاک و برگ درختان می‌شود و موجب آتش‌سوزی می‌گردد.
- ♦♦♦ توصیه‌های بهداشتی هنگام مسافرت**
  - توصیه می‌شود تا حد امکان غذا را شخصاً آماده و از مصرف مواد غذایی در رستوران و غذاهای نامطمئن و یا خرید مواد غذایی از دست‌فروشان خودداری کنیم.
  - هنگام سفر، بهترین غذایی که می‌توان همراه داشت، غذاهای خشک و انواع کنسرو است.
  - در مسافرت بهتر است قاشق، چنگال، کارد و لیوان شخصی خود را همراه داشته باشیم. ضمناً همراه داشتن دستمال کاغذی مرطوب با مواد ضد عفونی‌کننده برای تمیز کردن قاشق و چنگال توصیه می‌شود.
  - غذاهای کاملاً داغ و تازه، میوه‌های تازه پوست‌کنده، انواع کنسروها، بستنی‌های پاستوریزه، غذاهای خشک و نان تازه جاذبه‌های سالم تلقی می‌شوند؛ در مقابل غذاهایی که دست‌فروشان عرضه می‌کنند و میوه‌هایی که مدتی از پوست‌کندن آن گذشته است و بستنی‌های سنتی در شمار غذاهای پرخطر محسوب می‌شوند.
  - در صورت استفاده از غذا در رستوران‌های بین‌راه، غذا را به صورت کاملاً داغ یا کاملاً سرد مصرف کنیم. از مصرف سالاد اولویه به عنوان غذای مسافرتی اکیداً خودداری کنیم. در صورتی که در سفر غذاهای گوشتی همراه دارید، باید قبل از مصرف، آن را کاملاً حرارت دهید. از مصرف سالاد به ویژه سبزی‌های که در آن‌ها کاهو استفاده شده است و غذاهای دریایی در غذاهای بین‌راهی خودداری کنیم.
  - شیرو فرآورده‌های آن را حتماً به صورت پاستوریزه مصرف کنیم.
  - بهترین میوه‌هایی که برای مسافرت می‌توان همراه داشت میوه‌هایی از جمله موز، سیب و پرتقال هستند که برای مصرف باید پوست آن‌ها کنده شود.
  - در صورت بروز هرگونه علائم تهوع، استفراغ و اسهال به اولین مراکز درمانی مراجعه کنیم.
  - برنج بعد از پختن سریعاً باید مصرف شود.
  - گوشت، مرغ، ماهی و تخم مرغ را فقط از مراکز مجازی که زیر نظر سازمان دامپزشکی کشور هستند تهیه کنیم.
  - آب را فقط از منابع مطمئن تهیه و یا از آب‌های بطری شده استفاده کنیم. از مصرف آب‌های

سطحی و چشمه‌ها و دریاچه‌ها خودداری کنیم و جوشاندن آب به مدت ۵ دقیقه و یا استفاده از قرص‌های هالوژن طبق دستورالعمل سازنده هنگام مشکوک بودن به سلامت آب توصیه می‌شود. ۱۲- یخ را از مراکز مطمئن تهیه و از مصرف یخ‌هایی که در شرایط غیر بهداشتی روی زمین نگهداری یا خرید می‌شوند، خودداری کنیم. برای حمل گوشت، مرغ و ماهی حتماً از یخ‌دان استفاده و دقت کنیم مواد غذایی خام با پخته تماس نداشته باشد. ۱۳- رعایت بهداشت فردی از جمله شست و شوی مکرر دست‌ها با آب گرم و صابون و کوتاه نگه داشتن ناخن‌ها، به حفظ سلامت کمک می‌کند. ۱۴- هنگام خرید مواد غذایی به تاریخ استفاده و نحوه نگهداری آنکه بر روی برچسب بسته‌بندی غذا نوشته شده است دقت کنیم. ۱۵- از نگهداری و مصرف مواد غذایی اضافه‌آمده خودداری کنیم. ۱۶- هنگام سفر غذا باید آخرین وسیله‌ای باشد که می‌خواهیم همراه ببریم و تا لحظه قبل از حرکت باید در یخچال نگهداری شود.

### ♦♦♦ مایع حیات را فراموش نکنید

آب شرط وجود حیات است و بیشتر واکنش‌های شیمیایی در محیط آبی صورت می‌گیرد. آب به علت پارهای از خواص ویژه اساسی نقش تنظیم‌کننده‌ای در طبیعت دارد و آن را در برابر تغییرات ناگهانی دما حفظ می‌کند. جلوگیری از آلودگی آب و محیط زیست توسط مسافران عزیز موجب استفاده بهتر از این موهبت الهی و تضمین سلامت جسمی آنان می‌شود. در روزهای تعطیل نوروز به طور معمول در تغذیه افراد تغییراتی رخ می‌دهد که یکی از آن‌ها کاهش چشمگیر مصرف آب است. در حقیقت به علت دید و بازدید و گذراندن زمان طولانی در خارج از خانه و مصرف صرف آب در افراد کاهش می‌یابد.

این امر می‌تواند مشکلاتی را برای سلامتی انسان ایجاد کند که بازرتین آن‌ها هیوست است. آب یکی از مهم‌ترین و مفیدترین موادی است که از بیرونیوست بیشگیری می‌کند و با کاهش مصرف آن، این عارضه به خصوص در کسانی که مستعد ابتلا به آن هستند ناآرامی ایجاد می‌کند.

مصرف آب هم چنین برای تعدیل واکنش‌های داخلی بدن و حفظ شادابی و سلامتی پوست ضروری است. پس توصیه می‌شود برای نوشیدن آب برنامه‌ریزی منظم داشته باشیم و این ماده حیات‌بخش را در ایام نوروز فراموش نکنیم.

### ♦♦♦ هشدارهای امنیتی در هنگام سفر

- تراکم جمعیت در پایانه‌های مسافربری، حمل‌مقادیر زیاد پول و... در روزهای پایان سال آمار سرقت را افزایش می‌دهد. لازم است هنگام سفر، وجوه نقدی، چک‌های مسافرتی و لوازم با ارزش از قبیل گوشی تلفن همراه را در جیب‌های داخل لباس و به شکل چند جیبی قرار دهیم.
- حتی المقدور برای جابه‌جایی پول نقد از دستگاه‌های خودپرداز استفاده کنیم.
- مسافران داخل پایانه‌های سفرهای برون‌شهری، مراقب تماس بدنی افراد مشکوک باشند، زیرا در این نوع از سرقت‌ها، مجرم از طریق ایجاد تنش چندلحظه‌ای، توجه فرد و اطرافیان را به تنش به وجود آمده متمرکز می‌کند و با سرعت زیاد، اقدام به سرقت می‌کنند و متواری می‌شوند. مسافران در طول سفر هنگام خرید از نزدیک شدن و یا دخالت در دیگری‌های بین افراد خودداری کنند، زیرا ممکن است به صورت دروغین، این نزاع شکل گرفته باشد تا با استفاده از تجمع جمعیت، سرقت راحت‌تر انجام شود.
- هنگام پیچری خودرو در جاده‌ها، از قفل بودن درب‌ها اطمینان حاصل کنیم.
- مراقب مأموران قلابی در راه‌های عبوری باشیم و با احراز کارت شناسایی معتبر با آن‌ها همکاری کنیم.
- ♦♦♦ توصیه‌های ایمنی بعد از سفر**
  - قبل از ورود به خانه برای احتیاط از انفجار گاز، کنتور برق را قطع کنیم.
  - لازم است بزرگ‌تر خانواده قبل از ورود دیگر افراد، بازبند کلی از منزل داشته باشد و در صورت وجود مشکل آن را رفع کند. (ورود جانوران موزی، ریخته شدن خرده شیشه‌های شکسته، نشست گاز، احتمال آوار...)
  - از بسته بودن همه شیرهای لوازم گازسوز مطمئن شویم و سپس شیر اصلی گاز را باز کنیم.
  - هنگام روشن کردن وسایل گازسوز ابتدا کبریت را روشن و سپس شیر گاز را باز کنیم.
  - برای جلوگیری از انتقال بیماری‌های ناشی از گردوغبار، میکروب‌ها، قارچ‌ها و کبک‌هایی که در طول سفر بیرونی لوازم نشسته، وسایل خود را از خودرو خارج و همه آن‌ها را بشویم. خودروی خود را نیز تست و بشوید.
  - قبل از بازکردن فلکه اصلی آب همه شیرهای آب را بررسی کنیم و ببندیم.



**حسین علی نصر**  
کودک‌های قوس الکترونیک  
روزبازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۵/۳۰



**سعید شبانی**  
بسته‌بندی و بازرگاری  
روزبازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۵/۳۰



**محمد رضایی**  
بسته‌بندی و بازرگاری  
روزبازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۵/۳۰



**اکبر صادقی**  
راهبری و تعمیرات جرقبیل‌های سققی  
روزبازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۷/۳۰



**کامران ریاحی درجه**  
کارگاه اسکلت فلزی و عملیات حرارتی  
روزبازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۶/۳۰

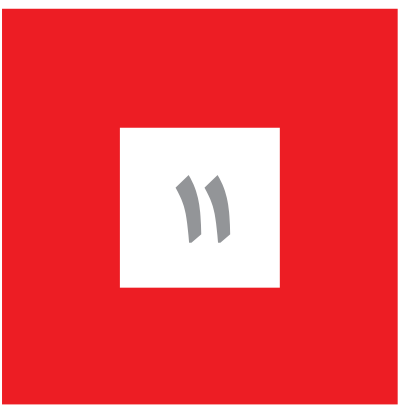


**علی رضا شیخ زازانی**  
نگهداری و تعمیرات تاسیسات برق  
روزبازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۹/۳۰

## بازنشستگان فولاد







شماره ۱۱۹۸ • شماره ۲۱ اسفندماه ۱۴۰۰ • ۱۶ شهریور ۱۴۴۴ • ۱۹ مرداد ۱۳۹۲

## ورزش

### دیدار اعضای تیم والیبال نشسته بانوان

#### باشگاه فولاد مبارکه سپاهان

#### با مدیرعامل باشگاه

اعضای تیم والیبال نشسته بانوان باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، سیده سیاهان پنجمین جام قهرمانی خود در لیگ برتر کشور را به باشگاه اهدا کردند.

به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، سیده طاهره زبیبی مسئول ورزش قهرمانی بانوان باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، سلمان مدیروزنبد ملکی کاپیتان تیم والیبال نشسته تیم فولاد مبارکه سپاهان به همراه احمدی نایب رئیس هیئت جانیازان و معلولین استان اصفهان با حضور در دفتر باشگاه فولاد مبارکه سپاهان با محمدرضا ساکت مدیرعامل این باشگاه دیدار و گفت و گو کردند و پنجمین جام قهرمانی تیم والیبال نشسته بانوان فولاد مبارکه سپاهان را به نمایندگی از بازیکنان و کادرفنی این تیم به مدیرعامل باشگاه اهدا کردند.

## اطلاعیه

### برندگان مسابقه عکس ورزش در منزل

#### (مرحله هشتاد و یکم)

♦♦ با تشکر از مشارکت شما در مسابقه ورزش در خانه، اسامی برندگان مرحله هشتاد و یکم تمرینات به شرح زیر است.



خانم بهرامی ۹۵۷۵۸۴



رسول کریمی دیزچه ۹۹۹۶۹۱



علیرضا دانشمند ۹۷۹۶۲۵



محمد جواد باقری زفره ۹۱۱۵۴۶

### برگزاری مرحله هشتاد و دوم مسابقه عکس ورزش در منزل

علاقه مندان به شرکت در مسابقه عکس ورزش در منزل می توانند جهت ارسال تصاویر خود به وبسایت امور ورزش به نشانی <https://sport.msc.ir> مراجعه کنند و پس از وارد کردن نام کاربری و کلمه عبور و انتخاب گزینه «مسابقه عکاسی» در مرحله هشتاد و دوم این مسابقه شرکت کنند.

خدمات عمومی و امور رفاهی، امور ورزش



### اهدای گواهینامه ISO 9001 به باشگاه فولاد مبارکه سپاهان

به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، نمایندگان شرکت SGS ایران به نمایندگی از شرکت SGS سوئیس در باشگاه فولاد مبارکه سپاهان حضور یافتند و گواهینامه ISO 9001 ورژن 2015 که از طرف شرکت SGS سوئیس صادر شده طی مراسمی به محمدرضا ساکت مدیرعامل باشگاه فولاد مبارکه سپاهان اعطا شد.



### ستاره تیم وووشو فولاد مبارکه سپاهان در راه هلند

به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، الهه منصوریان بازیکن ملی پوش تیم وووشو بانوان این باشگاه روز ۲۹ اسفندماه در مقابل یک حریف هلندی (قهرمان اروپا و قهرمان ملی کشور هلند) به رقابت می پردازد. وی گفت: حمایت باشگاه سپاهان من را برای المپیک و بازی های آسیایی آماده کرد و قطعاً اگر من در مسابقات آسیایی مدالی کسب کنم متعلق به باشگاه فولاد مبارکه سپاهان خواهد بود.



### با حضور مدیرعامل فولاد مبارکه انجام شد؛

## تقدیر از مقام آوران مسابقات کمپانی های جهان (آتن ۲۰۲۱)

صنعت کسب و کار، باید با به کارگیری علم، ورزش، همه کارکنان شرکت را به سمت سلامتی جسم و روان هدایت و حمایت کند.

فرخی، مدیر خدمات عمومی و امور رفاهی نیز گزارشی از اقدامات گسترده امور ورزش در زمینه ارائه خدمات ورزش در داخل و خارج شرکت در روزهای کرونایی ارائه کرد و افزود: امور ورزش از موفق ترین واحدهای شرکت برای دستیابی به هدف ارتقای سلامت کارکنان است.

در ادامه، محمدرضا ساکت مدیرعامل باشگاه فرهنگی ورزشی فولاد مبارکه سپاهان نیز با نامه ها و تلاش های باشگاه فولاد مبارکه سپاهان برای تحقق اهداف و رسالت های این باشگاه مطالبی ارائه کرد. در پایان جلسه نیز با اهدای شاخه گل و لوح تقدیر تلاش ارزنده اعضای تیم شای صنعت فولاد مبارکه تجلیل شد.

محمد یاسر طیب نیا مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه در این جلسه از جایگاه ویژه و سازنده ورزش در بین کارکنان سخن گفت و اظهار داشت: همان طور که فولاد مبارکه در صنعت فولاد کشور و در عرصه بین المللی پیشگام است، باید در زمینه ورزش نیز باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، همچون گذشته، در میدانی قهرمانی کشوری و بین المللی، پیشگام باشد و پرچم این باشگاه با افتخار و اقتدار به اهتزاز درآید.

در ادامه این جلسه، مهدی کفایت، معاون سرمایه های انسانی و سازماندهی نیز ورزش را یکی از مهم ترین اقدامات برای حفظ سلامتی و پیشگیری از انواع بیماری ها معرفی کرد و بهره وری و پیشرفت فولاد مبارکه را به سلامتی جسم و روان کارکنان شرکت، وابسته دانست و اذعان داشت: ورزش از رکن های اساسی زندگی همه جوامع است و فولاد مبارکه با توجه به اینکه خط مقدم جبهه

با حضور مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه، از مقام آوران مسابقات کمپانی های جهان (آتن ۲۰۲۱) تجلیل شد.

به گزارش خبرنگار فولاد، در جلسه ای صمیمانه با حضور مدیرعامل فولاد مبارکه، معاون سرمایه های انسانی و سازماندهی، مدیر خدمات عمومی و امور رفاهی، رئیس امور ورزش شرکت و همچنین مدیرعامل و جمعی از مدیران باشگاه فرهنگی ورزشی فولاد مبارکه سپاهان از افتخار آفرینان شناگر فولاد مبارکه تقدیر شد.

در ابتدای این جلسه مجتبی لطفی، رئیس امور ورزش، گزارشی از کسب مقام های پیاپی ۲۳ مدال رنگارنگ تیم شنا صنعت فولاد مبارکه در مسابقات جهانی کمپانی های جهان که در کشور یونان (آتن ۲۰۲۱) برگزار شد، ارائه کرد.



## قهرمانی تیم والیبال فولاد مبارکه در مسابقات لیگ دسته اول کارگران استان اصفهان

موفقیت های ورزشی شرکت فولاد مبارکه در سال ۱۴۰۰ با قهرمانی تیم والیبال صنعت فولاد مبارکه در مسابقات لیگ کارگری استان به پایان رسید.

مسابقات لیگ والیبال دسته اول کارگران استان اصفهان یادواره سردار دل ها حاج قاسم سلیمانی از تاریخ ۹/۱۸/۱۴۰۰ در سالن چندمنظوره مجموعه ورزشی شماره ۲ باشگاه کارگران اصفهان با قهرمانی تیم والیبال صنعت فولاد مبارکه در تاریخ ۱۲/۲۲/۱۴۰۰ به پایان رسید.

این مسابقات به صورت دوره ای با حضور ۸ تیم برتر والیبال کارگری استان شامل صنعت فولاد مبارکه، گلک سازان، تراپری فولاد مبارکه، چدن سازان، بنیاد مسکن، اداره گاز، آتش نشانی و ذوب آهن اصفهان برگزار گردید که در پایان تیم والیبال صنعت فولاد مبارکه با ۷ برد متوالی با گذشتن از سد حریفان قدرتمند خود مقام اول را به دست آورد و بر سرکوی قهرمانی مسابقات لیگ کارگری استان ایستاد و تیم آتش نشانی مقام دوم و تیم بنیاد مسکن مقام سوم این دوره از مسابقات را از آن خود کردند.

## با حضور مدیران و مربیان آکادمی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان؛ دوره دانش افزایی مربیان فوتبال شهرستان خواف به پایان رسید

دوره دانش افزایی مربیان فوتبال شهرستان خواف با حضور مدیران، استعدادیابان و مربیان آکادمی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان برگزار شد. به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، بیرو تهاجم نامه منعقد بین مجتمع صنعتی فولاد سنگان و باشگاه فرهنگی ورزشی فولاد مبارکه سپاهان، یکی از برنامه های اجرایی پیش بینی شده برای سال ۱۴۰۰، برگزاری دوره دانش افزایی مربیان فوتبال شهرستان خواف بود و این دوره در روزهای چهارشنبه ۱۸ تا جمعه ۲۰ اسفندماه سال ۱۴۰۰ با حضور دکتر محمدعلی بصیریان مدیر آکادمی، محمدیابوری استعدادیاب ویژه، آرمان سلطانی مربی، عبدالرضا رئیس عضو کمیته فنی، امین فردوسی پور مربی دروازه بان آکادمی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان و علی قاسمی مشاور فرهنگی ورزشی مدیرعامل سپاهان برگزار شد. گفتنی است: در این دوره ۴۰ مربی از شهرستان خواف با موضوعات کلاس های تئوری و عملی، آموزش دروازه بان، طرح توسعه فوتبال، مدیریت آکادمی، آموزش تمرینات تیم های پایه و طرح استعدادیابی شرکت داشتند.



### با حضور رئیس فدراسیون تیراندازی؛

## از تیراندازان فولاد مبارکه در لیگ برتر تپانچه مردان سپاهان تقدیر شد

با حضور رئیس فدراسیون تیراندازی از ورزشکاران رشته تیراندازی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان که در مسابقات لیگ برتر کشور موفق به کسب مقام شده بودند تقدیر شد.

به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، مراسم اختتامیه چهاردهمین دوره لیگ برتر تیراندازی برگزار شد. در این مراسم مرضی قربانی رئیس جدید فدراسیون تیراندازی، مسئولان فدراسیون، ورزشکاران و مربیان این رشته ورزشی حضور داشتند.

رئیس جدید فدراسیون تیراندازی در مراسم اختتامیه این لیگ اظهار کرد: من مؤسس هیئت تیراندازی استان اصفهان بودم و با مشکلات این رشته آشنا هستم. از مربیانی که دلسوزانه ورزشکاران را به قهرمانی رساندند، از داوران و ورزشکاران تشکر می کنم. گفتنی است در این مراسم از قهرمانان لیگ برتر و دسته یک تفنگ و تپانچه سال گذشته، در بخش بزرگسالان، جوانان و تیمی تقدیر شد. شایان ذکر است فولاد مبارکه سپاهان در این رقابت ها در لیگ برتر تپانچه مردان قهرمان و در لیگ برتر تفنگ مردان نایب قهرمان شد.



### در راستای گسترش فعالیت های فرهنگی و ورزشی انجام شد؛

## جلسه مدیران عامل باشگاه فولاد مبارکه سپاهان و شرکت ورق خودرو

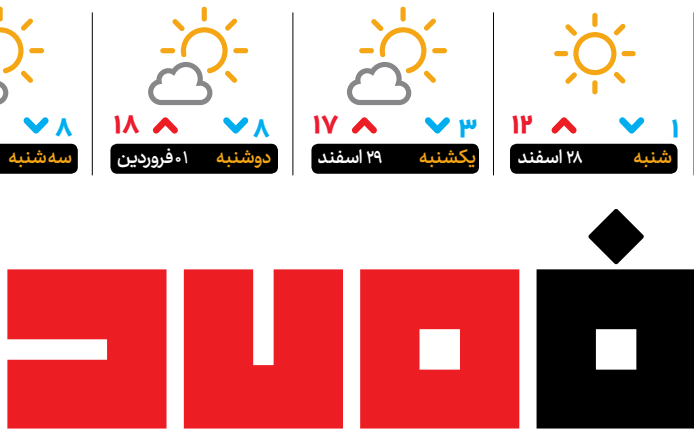
مدیران عامل باشگاه فرهنگی ورزشی فولاد مبارکه سپاهان و شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری در راستای تحقق اهداف استراتژیک باشگاه و همکاری در زمینه فعالیت های فرهنگی و ورزشی دیدار کردند.

به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، در این دیدار، حمید شجاعی مدیرعامل شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری گفت: با هدف افزایش شادی و نشاط، استعدادیابی و پرورش استعدادها، بر کردن اوقات فراغت و گسترش فعالیت های ورزشی و همچنین ارتقای توانایی نیروهای بومی در عرصه مربیگری و مدیریت ورزشی، این شرکت خواهان همکاری باشگاه فرهنگی ورزشی فولاد مبارکه سپاهان است.

مدیرعامل باشگاه فرهنگی ورزشی فولاد مبارکه سپاهان نیز در این دیدار ضمن تقدیر و تشکر از نگرش سلامت محور مدیریت شرکت ورق خودرو گفت: شرکت فولاد مبارکه در راستای انجام مسئولیت های اجتماعی خود برگسترش فعالیت های فرهنگی و ورزشی این هلدینگ همواره تأکید داشته است.







نشریه خبری "شرکت فولاد مبارکه اصفهان"  
شماره ۱۳۶۸  
شنبه ۲۸ اسفندماه ۱۴۰۰ | ۱۶ شعبان ۱۴۴۳ | ۱۹ مارس ۲۰۲۲  
Vol.25  
No.1268  
SAT. 19 MAR. 2022  
www.msc.ir

سامانه ارتباط مستقیم با مدیرعامل: Email:ceo@msc.ir  
شماره سامانه پیامک: ۳۰۰۳۲۲۲  
وبسایت: https://msc.ir  
آپارات: http://aparat.com/msc.ir  
تلگرام: https://t.me/mobarakehsteel.co  
پوپک: https://poopak.msc.ir/#room#pr:pws.msc.ir  
ایتا: https://eita.com/mobarakehsteel.co  
گپ: https://gap.im/mobarakehsteel.co

### معرفی کتاب

## نوروز سال جشن کهن



نویسنده:  
**محمد میرشکرایی**  
(شعبان)

پرونده ثبت جهانی نوروز بزرگ‌ترین پرونده ثبتی در فهرست آثار ثبت شده در حوزه میراث معنوی ناملموس جهان به شمار می‌رود. در کشورهای ایران، افغانستان، آذربایجان، تاجیکستان، ترکمنستان، قزاقستان، ازبکستان، قرقیزستان، ترکیه و عراق، نوروز جشن رسمی و سنتی آغاز سال است و در هندوستان و پاکستان نیز برای بخش بزرگی از مردم، چنین جایگاهی دارد. به جز این‌ها در تمام سرزمین‌های کردنشین، نوروز جشن ملی و سنتی و بزرگ‌ترین جشن سال است. افزون بر سرزمین‌های یادشده، نوروز را ایرانیانی که در طول تاریخ به کشورهای دیگر مهاجرت کرده‌اند، به همراه خود به همه جا برده‌اند. بدین سبب امروزه نوروز در شرق اروپا، مناطق غربی چین و استان سین کیانگ بخش‌هایی از سواحل شرقی آفریقا تا روسیه و ایالات متحده آمریکا و نیز در کشورهای حاشیه جنوبی خلیج فارس به عنوان یک جشن نوروز شاخص‌ترین عنصر فرهنگ معنوی و وجه مشترک مردمان بیش از دوازده کشور منطقه است.

### بازی

## دبرنا

حتما به خاطر دارید که در گذشته بازی دبرنا (دبلنا) یکی از بازی‌های متداول در روز سیزده بدر و شب یلدا بود. امروز نسخه آنلاین این بازی را قابلیت پنتیپانی از بیش از ۳۰ نفر دسترس است و شما می‌توانید هم‌زمان با هزاران بازیکن دیگر رقابت کنید. قوانین این بازی با دبرنا کلاسیک کمی فرق دارد؛ ولی همین فرق‌ها آن را هیجان انگیزتر کرده است. اول بازی می‌توانید انتخاب کنید که با چند تا کارت بازی می‌کنید. سپس هر چند ثانیه یک عدد اعلام می‌شود که باید در میان کارت‌هایتان بگردید و اگر آن عدد را داشتید روی آن یک لوبیا بگذارید. اگر تمام اعداد یک ردیف، ستون یا قطر از کارت شما اعلام شده باشد، باید اعلام کنید که برنده شده‌اید. ولی باید عجله کنید. چون در هر بازی، تنها ه کارت می‌تواند برنده شود و امتیاز بگیرد. اگر همه کارت‌هایتان برنده شود یا ده کارت در کل بازی برنده گردد، بازی تموم می‌شود و بسته به رتبه یا

### شهید

## مهدی باکری

نشان داد. مهدی باکری فرماندهی عملیات بدر را به عهده گرفت. به خاطر شرایط حساس عملیات، طبق معمول، به خطرناک‌ترین صحنه‌های کارزار وارد شد و در حالی که رزمندگان لشکر را در شرق دجله از نزدیک هدایت می‌کرد، تلاش می‌کرد تا مواضع تصرف شده را در مقابل پاتک‌های دشمن تثبیت کند. این عملیات گسترده با رمز «یا فاطمه الزهرا» (سلام الله علیها) در محور هورالویه در تاریخ ۱۳ اسفند ۱۳۶۲ با محوریت سپاه فرماندهی شهید باکری انجام شد. سرانجام این فرمانده دلاور در عملیات بدر در تاریخ ۲۵ اسفند ۱۳۶۲، در نبرد دلیرانه، بر اثر اصابت تیر مستقیم مزدوران بعثی، ندای حق را لبیک گفت و به



نشانی‌ها را در دست داشت. هنگامی که بیکر مطهرش را از طریق آب‌های هوای عظیم انتقال می‌دادند، قایق حامل بیکری، مورد هدف آبی‌چی دشمن قرار گرفت و قطره ناب وجودش به دریا پیوست.

منبع: سامانه بنیاد شهید

۱۸  
شنبه ۰۶ فروردین

۲۱  
جمعه ۰۵ فروردین

۲۳  
پنجشنبه ۰۴ فروردین

۲۵  
چهارشنبه ۰۳ فروردین

۲۱  
سه شنبه ۰۲ فروردین

۱۸  
دوشنبه ۰۱ فروردین

۱۷  
یکشنبه ۲۹ اسفند

۱۳  
شنبه ۲۸ اسفند

### حدیث

امام صادق (علیه السلام):  
هیچ نوروزی نیست، مگر آن‌که ما در آن روز منتظر فرج ظهور قائم آل محمد (صلی الله علیه و آله) هستیم؛ چرا که نوروز از روزهای ما و شیعیان ماست.  
(مستدرک الوسائل ج ۰۶ ص ۳۵۲)

### فرهنگی

### مناسبت

## فرموده زیبای امام صادق (علیه السلام) در مورد عید نوروز



عید نوروز یکی از جشن‌های باستانی ایرانیان است که با آغاز فصل بهار در ایران برگزار می‌گردد. عید نوروز نه تنها در میان ایرانیان دارای اهمیت است، بلکه پیوند عمیقی با مسئله ولایت و رهبری مسلمانان دارد. از این روی شایسته است که عید نوروز را جشن ولایت دانسته و پیوسته در آن به یاد ظهور منجی عالم بشریت حضرت امام زمان، عجل الله تعالی فرجه الشریف، باشیم.

معلی بن خنس نقل می‌کند که روز نوروز به خدمت امام صادق (علیه السلام) رقتم - حضرت فرمود: آیا می‌شناسی این روز را؟ گفتم: فدایت شوم، این روزی است که ایرانی‌ها آن را بزرگ می‌دانند و این روز هدیه برای یکدیگر می‌فرستند. حضرت فرمود: سوگند یاد می‌کنم به حق خانه کعبه، که در مکه معظمه است، که این تعظیم کردن، برای امری قدیمی است که آن را برای توتفسیر می‌کنم تا بفهمی. گفتم: ای سید من و آقای من دانستن این مطلب به برکت شما، محسوب‌تر است نزد من از آنکه مرگان من زنده شوند و دشمنان من بمیرند. حضرت فرمود: ای معلی به درستی که روز نوروز روزی است که حق تعالی در این روز پیمان گرفت از انسان در روز است، که وی را به یگانگی ببرستند و از برای او شریک قرار ندهند و در بندگی و پرستیدن هیچ چیزا شریک او نگردانند و ایمان بیاورند به پیامبران و حجت‌های او بر خلق و امامان و پیشوایان دین و ائمه معصومین

(علیه السلام) و این اولین روزی است که در آن آفتاب طلوع کرد و بادهای آبیستن‌کننده درختان وزیده است و گل‌ها و شکوفه‌های زمین آفریده شده است. و در این روز کشتی حضرت نوح بر کوه جودی قرار گرفته و در این روز جبرئیل بر حضرت رسول (صلی الله علیه و آله و سلم) نازل گردید و او را مأمور به تبلیغ نمود، یعنی بعثت پیامبر (صلی الله علیه و آله و سلم) در این روز بوده، و در این روز حضرت ابراهیم به تبار شکست و در این روز بود که پیامبر (صلی الله علیه و آله و سلم) به اصحاب خود امر کرد که با امیرالمؤمنین (علیه السلام) بیعت کنند و او را پالین نام بخوانند، یعنی روز غدیر در این روز بوده است. در این روز خلافت به حضرت علی (علیه السلام) بازگشت و در این روز قائم آل محمد امام زمان (علیه السلام) ظاهر خواهد شد و بر دشمنان غالب می‌گردد و در هیچ روز نوروزی نیست، مگر آنکه ما انتظار فرج کشیم و این روز را ایرانی‌ها حفظ کرده و حرمت آن را رعایت نموده‌اند و شما آن را ضایع کردید.

برگرفته از کتاب بحار الانوار جلد ۵۰

### اپلیکیشن

## متن یار؛ اپلیکیشن تبدیل عکس به متن



«متن یار» یک تبدیل‌گر متن است که تصاویر دیجیتالی را پردازش و متن موجود در آن‌ها را استخراج می‌کند در این برنامه، برای تبدیل عکس به متن، تکنولوژی اوسی آریا تشخیص حروف به کار رفته است که متن را با تبدیل به یکی از دقیق‌ترین ابزارهای موجود در بازار برای متن فارسی کرده است.

این برنامه از یک اسکرتوری جهت تشخیص محدوده کاغذ استفاده می‌کند و علاوه بر آن اجازه می‌دهد که گوشه‌های کاغذ را بعد از اسکن به دلخواه برش بدهید. از دیگر مزایای این اپلیکیشن می‌توان به این موارد اشاره کرد: تبدیل پی‌دی‌اف به ورد آنلاین؛ تبدیل تصویر به نوشته و عکس به متن؛ امکان به اشتراک‌گذاری فایل ورد یا متن در شبکه‌های اجتماعی؛ امکان یکی کردن متن؛ امکان ورود به سیستم با شماره همراه یا تلگرام؛ امکان استفاده از

اعتبار کاربری در وب سایت یا ربات تلگرامی به صورت هم‌زمان. استفاده از متن یار برای پردازش‌های ابتدایی رایگان است، اما برای ادامه باید حساب خود را شارژ کنید. استفاده از این خدمات نیازمند ورود شما به سیستم با استفاده از شماره تلفن همراه است.

منبع: سامانه نرم‌افزار برتر

### مشاهیر

## استاد محمد باقر کتابی



استاد محمد باقر کتابی، مفسر قرآن و نهج البلاغه و استاد پیشکسوت ادبیات دانشگاه اصفهان بود. وی دارای دکترای الهیات و عرفان و فلسفه اسلامی دانشگاه تهران و همچنین تحصیلات حوزوی در سطح عالی بود. آقایان محمد مهریار، میرزا ابوالفضل همتانی، حاج آقا رحیم ارباب، حاج میرزا علی آقا سیرازی، آیت الله حاج شیخ مهدی نجفی، آیت الله حسین خادمی و آیت الله طیب از استادان دکتر کتابی بوده‌اند.

«رجال اصفهان در علم و عرفان و ادب و هنر»، «مقدمه بر کتاب وحدت وجود تألیف مرحوم استاد فضل الله ضیاء نوره»، و... از تألیفات مرحوم تصمصیم احمد تأثیر آن چنانی بر این جریان ندارد و بیشتر تداعی‌کننده کنار کشیدن و تصمصیم انفعالی اوست. در واقع در این شکل از روایت‌گری مرد بازنده، بازنده می‌ماند با این تغییر جزئی که تلاش می‌کند در دل تمام از دست دادن‌هایش دست‌کم مهر فرزندانش را به دست آورد، اما اگر اصل و محوری داستان حل نشده باقی می‌ماند.

روشنفکران متعدّد بود، مردی که زندگی‌اش آمیخته با قرآن، نهج البلاغه، مثنوی و حافظ و با تعبیری دیگر، مرام و اندیشه‌اش آمیخته با عقل و آواز بود. استاد کتابی از تبار حاج آقا رحیم ارباب و استاد جلال الدین همایی بود؛ بزرگانی که نامشان همراه بر تارک زمان می‌درخشد. او از شیفتگان و مأنوسان قرآن، نهج البلاغه و ارادتمندان مولانا بود. در هر تکیه‌کلامش گریزی به قرآن یا نهج البلاغه و اشعار مولانا می‌زد. رویش گشاده، کلامش نافذ و شیرین، همچون درگران بها بود و سخنانش بردلی می‌نست، چون که از ادلی آرام و سبک‌بال تراوش می‌کرد.

برگرفته از سامانه مشاهیر

### اوقات شرعی فولاد

اذان صبح	طلوع آفتاب	اذان ظهر	اذان مغرب
۴:۴۹	۶:۰۹	۱۲:۱۲	۱۸:۳۲
۴:۴۸	۶:۰۸	۱۲:۱۱	۱۸:۳۳
۴:۴۶	۶:۰۷	۱۲:۱۱	۱۸:۳۳
۴:۴۵	۶:۰۶	۱۲:۱۱	۱۸:۳۴
۴:۴۴	۶:۰۴	۱۲:۱۱	۱۸:۳۵
۴:۴۲	۶:۰۳	۱۲:۱۰	۱۸:۳۶
۴:۴۱	۶:۰۲	۱۲:۱۰	۱۸:۳۶
۴:۴۰	۶:۰۰	۱۲:۱۰	۱۸:۳۷

