



مدیر ارشد تولید فولاد مبارکه
ضمن اشاره به ثبت رکورد های پیاپی از ابتدای سال ۱۴۰۱:

فولاد مبارکه سال ۱۴۰۱ را طوفانی آغاز کرد

۳

در گفت و گوی ویژه خبری مطرح شد:

حفظ محیط زیست مهم ترین معیار توسعه پایدار



در دومین بخش میزگرد تخصصی ایراسین با موضوع
چالش های خصوصی سازی معادن ایران مطرح شد:

تأمین مواد اولیه مشکل جدی تولیدکنندگان فولاد



۴



مدیر انرژی و سیالات شرکت فولاد مبارکه مطرح کرد:

تولید؛ درگیر ابرچالش انرژی

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه:

حمایت از باشگاه فولاد مبارکه سپاهان
بیشتر از قبل ادامه خواهد یافت

۱۱

مدیر مدیریت شهری به مناسبت روز ملی گل و گیاه مطرح کرد:

اهتمام فولاد مبارکه به حفظ محیط زیست
با احداث و نگهداری فضای سبز پایدار

۳

در کارگروه آنالیز حوادث جاده ای فولاد مبارکه مطرح شد:

ترابری فولاد مبارکه
الگویی برای دیگر شرکت ها

۵

مدیر عملیات مجتمع فولاد سبا خبر داد:

تکرار رکورد تولید روزانه آهن اسفنجی
در مجتمع فولاد سبا

۳

یادداشت مدیر مسئول

تأمین انرژی و زیرساخت های تولید خواسته به حق تولیدکنندگان

در شرایطی که سالیان متوالی است رهبر فرزانه انقلاب، واژه تولید و اقتصاد را در اولویت نام گذاری هرسال و سیاست گذاری های کلی کشور قرار داده اند. کم همتی و سستی در انجام وظایف محوله متناسب با نیازهای فعلی و آتی کشور در وزارت خانه های متولی تأمین انرژی، وضعیت تولید را در شرایط دشواری قرار داده است.

تولید، موتور محرک توسعه کشور و بهترین مسیر بهبود معیشت و ایجاد رونق اقتصادی است و طبیعی است که تأمین نیازهای اولیه و زیرساخت های مورد نیاز عرصه تولید وظیفه و تکلیف محول شده به دولت است. در یک نظام توسعه محور و تولید بنیان، تنها دغدغه تولیدکننده پیشرفت در کسب و کار، تولید و اشتغال زایی با بهره گیری از خلاقیت و فناوری است. از همین منظر، شایسته نیست که به دلیل عدم تأمین زیرساخت های انرژی، تولیدکننده در فضولی از سال به علت افزایش مصرف انرژی در کشور، با رکود و توقف در تولید مواجه باشد.

در شرایط کنونی سؤال این است که راهکار برون رفت از این مشکل اساسی چیست. در وهله اول به نظرمی رسد لازم است در سیاست ها، برنامه ها و اعتبارات وزارت نیرو به عنوان متولی این بخش در راستای تأمین نیازهای کوتاه مدت و بلندمدت کشور در حوزه انرژی تغییراتی اعمال شود و در این رویکرد، به تخصص، توان و دانش شرکت های داخلی همچون مینا که سابقه بسیار خوبی در این عرصه دارند بیشتر اعتماد شود.

فرهنگ سازی و اعمال قانون حمایتی و تنبیهی به منظور کاهش مصرف انرژی، بهینه سازی مصرف گاز و برق در کشور و حمایت و تولید محصولات کم مصرف و پرمایه در حوزه برق و گاز، راهکار مناسب دیگری برای کنترل مصرف انرژی در کشور است که این مهم نیز باید مورد توجه سیاست گذاران قرار گیرد.

وضعیت اقتصادی کشور به گونه ای است که دولت به تنهایی توان سرمایه گذاری های کلان در حوزه تأمین انرژی را ندارد؛ از همین رویکی از راه های غلبه بر این بحران در کشور این است که شرکت های موفق صنعتی در وزارت صمت، به کمک وزارت نیرو بیابند و با سرمایه گذاری در این عرصه، بخشی از نیازهای کشور را تأمین کنند و خسارات ناشی از نبود زیرساخت در این زمینه را کاهش دهند.

در نهایت نیز با توجه به اینکه یکی از دغدغه های آینده بشر فقدان منابع انرژی تجدیدناپذیر است، لازم است با استفاده از دانش و فناوری و حمایت از شرکت های دانش بنیان، از انرژی های جایگزینی همچون انرژی خورشیدی و باد که همیشه در دسترس بوده و تخریبی برای محیط زیست به همراه ندارند استفاده شود.

شرکت فولاد مبارکه به عنوان بزرگترین شرکت صنعتی ایران اسلامی نیز همچون سایر تولیدکنندگان، از بحران انرژی و نبود زیرساخت های مورد نیاز متضرر گردیده؛ از همین رو در دو سال اخیر سیاست گذاری ها و برنامه ریزی های را به منظور سرمایه گذاری، توسعه و تأمین انرژی اعمال کرده و خوشبختانه در این راستا، به ویژه مصرف بهینه انرژی، توفیقاتی نیز داشته است.

احداث نیروگاه های ۱۰۰۰ مگاواتی سیکل ترکیبی با سرمایه گذاری فولاد مبارکه و پیمانکاری شرکت مینا، بزرگترین نیروگاه خورشیدی ۵۴۰ مگاواتی کشور، نخستین نیروگاه خورشیدی روی سطح آب به ظرفیت ۳۵ مگاوات و نیروگاه ۱۰۰ مگاواتی بادی در سیستان و بلوچستان و همچنین خراسان رضوی، بخشی از اقداماتی است که از سوی گروه فولاد مبارکه آغاز شده و هم اکنون در حال پیگیری و انجام است و به زودی برکات احداث این نیروگاه ها در عرصه تولید کشور مشاهده می شود.

The 1 اولین کنفرانس تخصصی استیل پرایس فولادهای پیشرفته با ارزش افزوده بالا

St. SteelPrice

Advanced High Value Added Steels Conference



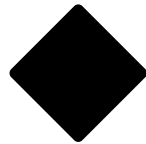
آدرس دبیرخانه: تهران،
خیابان اسدآبادی، کوچه دوم،
پلاک ۲۸، طبقه ۴، واحد ۱۴
تلفن: ۰۲۱۸۸۹۸۱۲۰۶
موبایل: ۰۹۳۶۱۵۸۴۷۸۸

محل برگزاری: هتل المپیک
تهران | ۲۴ خرداد ۱۴۰۱
Jun 14

سالروز ولادت شمس الشمسوس
حضرت علی بن موسی الرضا
بر تمامی محبین آل... مبارک باد

امام رضا (ع) فرمودند:
هرگاه برای شما گرفتاری پیش آمد
به وسیله ما از خداوند کمک بخواهید.





۲

شماره ۱۷۹ ◆ شنبه ۲۱ خردادماه ۱۴۰۱ ◆ اثناعشره ۱۴۴۳ ◆ ۱۱ تیر ۱۳۹۹

خبر

در محضر ولایت

رهبر انقلاب اسلامی در دیدار جمعی از دست‌اندرکاران مراسم حج:

رژیم صهیونیستی دولت‌هایی را

که به سمت عادی‌سازی روابط

با آن رفتند استثمار می‌کند



♦♦ رهبر معظم انقلاب اسلامی در دیدار دست‌اندرکاران حج امسال، حج را ستون زندگی انسان و در بردارنده پیام‌ها و درس‌های مهمی برای ابعاد مختلف زندگی فردی و اجتماعی انسان دانستند و بر لزوم تأمین امنیت همه زائران و به ویژه زائران ایرانی به عنوان مطالبه جدی جمهوری اسلامی از دولت میزبان تأکید کردند.

ایشان حج را برنامه مدبرانه الهی با زوایا و ابعاد و گستره‌ای متفاوت با سایر برنامه‌های دینی خواندند و گفتند: قرآن کریم حکمت حج را در یک جمله کوتاه «قیاما للناس» یعنی ستون زندگی بشری بیان می‌کند. حج در بردارنده تعلیم و تمرین‌هایی است که به بشر و نسل‌های بی‌دری می‌آموزد چگونه ارکان زندگی خود را انتخاب کند.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای «تعلیم همزیستی»، «ساده زیستی» و «اجتناب از گناهان و امور دردسترس اما نیازمند مراقبت» را از جمله درس‌های مهم حج برشمردند و در بیان چند توصیه افزودند: همه حجاج و همچنین مسئولان حج قدر این نعمت بزرگ را بداند و قدر آن‌ها را هم عبرت‌است از نیت قربت برای خداوند و انجام امور به صورت محکم، متفق و همراه با یتبار.

ایشان حجاج را به ایجاد آمادگی درونی برای این سفر معنوی بسیار مهم و بهر از امور ناپسندی همچون بازگردی سفارش مؤکد کردند و گفتند: سوغاتی واقعی سفر حج، قرآنت قرآن، نماز و طواف در مسجدالحرام است و نباید وقت گران بها را برای کارهای بیهوده هدر داد.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای با اشاره به اینکه حج مظهر اتحاد امت اسلامی است، گفتند: باید همه تلاش به کار گرفته شود تا هیچ خللی به موضوع اتحاد مسلمانان وارد نشود، زیرا ایجاد اختلاف، به خصوص اختلاف میان شیعه و سنی، از ترفندهای انگلیسی‌هاست.

رهبر انقلاب اسلامی، تماس‌های خوب و روشن‌ترانه با زائران کشورهای دیگر و استفاده از قرآن و قاریان خوب را از جمله زمینه‌های افزایش اتحاد برشمردند و با تأکید بر اینکه صهیونیست‌ها برای نفوذ فوری و نقد جهان اسلام هستند، افزودند: افشای توطئه و طراحی صهیونیست‌ها از کارهای ضروری در حج است و دولت‌های عربی و غیرعربی که برخلاف خواست ملت‌ها و برای خواست آمریکا، به سمت عادی‌سازی روابط با رژیم صهیونیستی رفته‌اند، بدانند این نشست و برخاست‌ها هیچ نتیجه‌ای نخواهد داشت جز استثمار آن‌ها به وسیله رژیم صهیونیستی.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای به وظایف سنگین دولت میزبان و لزوم عمل این دولت بر اساس مصالح دنیای اسلام نیز اشاره کردند و گفتند: تأمین امنیت همه زائران به‌ویژه زائران ایرانی و جلوگیری از تکرار فجایع گذشته و همچنین تجدیدنظر در افزایش هزینه‌ها، از مطالبات جدی جمهوری اسلامی است. ایشان در پایان از مسئولان حج درخواست کردند موضوع کاهش ایام حج را در دستور کار خود قرار دهند و برای آن راه‌حلی بیابند.

در ابتدای این دیدار، حجت‌الاسلام والمسلمین نواب نماینده ولی‌فقیه در امور حج و زیارت و آقای حسینی رئیس سازمان حج و زیارت گزارشی از تدارکات و برنامه‌های در نظر گرفته شده برای برگزاری مراسم حج امسال بیان کردند.

خبر کوتاه

حضور فولاد مبارکه در کنفرانس

استیبل پرایس با محوریت فولادهای

پیشرفته با ارزش افزوده بالا

♦♦ به گزارش خبرنگار فولاد، نخستین کنفرانس تخصصی استیبل پرایس با محوریت فولادهای پیشرفته با ارزش افزوده بالا، روز سه‌شنبه ۲۴ خردادماه در هتل المپیک تهران برگزار می‌شود که شرکت فولاد مبارکه در آن حضوری فعال خواهد داشت.

سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران یا به‌اختصار امیدرو، انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران، شرکت فولاد مبارکه، شرکت فولادآلیاژی و فولاد خراسان، شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر و شرکت ذوب‌آهن اصفهان حامیان این رویداد محسوب می‌شوند.

کاهش حقوق گمرکی مواد اولیه و ماشین‌آلات به یک درصد

بر اساس لایحه دوفوریتی دولت، نرخ حقوق گمرکی مواد اولیه و قطعات ماشین‌آلات به یک درصد کاهش یافت.



مدیر انرژری و سیالات شرکت فولاد مبارکه مطرح کرد:

تولید؛ درگیر ابرچالش انرژری

کمتر کسی ماجرای خاموشی‌های گسترده با

برنامه و بدون برنامه سال ۱۴۰۰ را یاد برده است؛

به خصوص اینکه در جریان این خاموشی‌ها، هم

بخش خانگی و کشاورزی با قطعی برق مواجه شدند و هم چراغ

بسیاری از کارخانه‌ها و واحدهای تولیدی و صنعتی خاموش

شد. تولید دچار مشکل شد و بسیاری از کارگران بیکار شدند.

شیفت‌های کاری از بین رفتند و خاموشی بسیاری از خطوط

تولیدی را فرا گرفت و حالا در اولین سال از قرن جدید، روزها نوروزی

از نو، بسیاری از واحدهای تولیدی نگران سرنوشتی هستند که عدم

سرمایه‌گذاری در صنعت برق کشور در سال‌های گذشته برای آن‌ها

رقم زده و نه تنها فرصت تولید و توسعه را از آن‌ها گرفته، بلکه ارزآوری

آن‌ها را نیز تحت تأثیر قرار داده و از اشتغال آن‌ها کاسته است.

♦♦ تهدید کمبود برق و انرژری گاز جدی است

مدیر انرژری و سیالات شرکت فولاد مبارکه در مورد محدودیت‌های

تأمین انرژری برق گفت: امسال نیز تهدید کمبود برق و انرژری گاز

کماکان جدی است؛ با این تفاوت که در سال گذشته، بی‌برنامگی

و عدم اعلام برنامه دقیق برای خاموشی‌هایی از مشکلات جدی

صنعت فولاد کشور و از جمله فولاد مبارکه به شمار می‌رفت و به

صنعت ضربه وارد کرد.

به گفته امیر طباطباییان، امسال در زمینه یاد شده هنوز محدودیتی

اعمال نشده است، هر چند زمزمه‌هایی به گوش می‌رسد که با ارائه

برنامه به کارخانه‌های فولادی و صنایع پرمصرف کشور بتوانند

هم‌زمان با اوج مصرف برق، برنامه‌های کاهش تولید از جمله رفتن

برخی از خطوط تولیدی به اورهال و تعمیرات اساسی را اجرا کنند.

وی تصریح کرد: البته دمای پایین هوا در اردیبهشت ۱۴۰۱ و

بارش‌های سال پیش به دیرتر شروع شدن محدودیت‌های برق

کمک کرده است. از این رو تصور ما این است که دولت محدودیت‌ها

و خاموشی‌های برق را دیرتر اعلام کند، هر چند به‌طور قطع

محدودیت تأمین برق وجود خواهد داشت و ما را دچار مشکل

خواهد کرد.

وی با اشاره به راهکارهای پیش‌بینی شده برای مواجهه با کمبود

برق در سال ۱۴۰۱ خاطرنشان کرد: هم‌اکنون در حال احداث

نیروگاه‌های حرارتی و تجدیدپذیر هستیم، ولی هیچ‌یک به نتیجه

اصلی که تولید انرژری الکتریکی باشد، نرسیده است. برنامه ما آن

است که نیروگاه ۱۰۰۰ مگاواتی سیکل ترکیبی با راندمان بالا در فولاد

مبارکه را قبل از شروع محدودیت‌های سال ۱۴۰۲ به مدار تولید

شرکت گاز ارائه کردیم که با تعویض و جایگزینی رایگان بخاری‌های

ساخته شده و عملیات اجرایی پروژه در حال انجام و با سرعت خوبی

در حال پیشرفت است.

طباطباییان خاطرنشان کرد: در حوزه استفاده از انرژری‌های

تجدیدپذیر (انرژری خورشیدی و بادی) نیز اقداماتی برنامه‌ریزی

شده که بتوانیم از این محل نیز بخشی از انرژری خود را تأمین کنیم.

از جمله احداث اولین نیروگاه‌های خورشیدی روی سطح آب به

ظرفیت ۳۵ مگاوات را در برنامه داریم که هم‌اکنون در حال شناسایی

بیمانکار هستیم و بخشی از انرژری تولیدی آن برای یک سال آینده

به بهره‌برداری خواهد رسید. نیروگاه خورشیدی ۵۴۰ مگاواتی در

مرحله اخذ مجوزهای لازم، اختصاص زمین و تعیین بیمانکار است

و بزرگ‌ترین نیروگاه خورشیدی کشور به شمار می‌رود. نیروگاه ۱۰۰

مگاواتی بادی نیز در منطقه میل نادر استان سیستان و بلوچستان

در مرحله اختصاص زمین و اخذ مجوزهای لازم است و ساختگاه

دیگر نیروگاه بادی به ظرفیت ۱۰۰ مگاوات هم در استان خراسان

رضوی و شهرستان خواف در حال بررسی و مطالعه است تا بتوان

با راه‌اندازی این نیروگاه‌ها بخشی از انرژری مورد نیاز هلدینگ فولاد

مبارکه را تأمین کرد.

به گفته وی، مجموعه اقدامات یاد شده از سوی فولاد مبارکه طراحی

شده تا به مرور زمان ظرفیت‌های بیشتر برق را به مدار بهره‌برداری

وارد کند و برای تأمین انرژری برق مورد نیاز خود از آن بهره‌برداری

پروژه‌های دیگری نیز در قالب بهینه‌سازی انرژری یا استفاده از

ظرفیت‌های بهبود مصرف برق پیش‌بینی شده است.

♦♦ تأثیر شرکت‌های دانش‌بنیان در تأمین انرژری

مدیر انرژری و سیالات شرکت فولاد مبارکه تأکید کرد: نیروگاه‌های

یاد شده با سرمایه‌گذاری فولاد مبارکه ایجاد می‌شود و مصرف آن برای

کل هلدینگ فولاد مبارکه است. فولاد مبارکه یک ساختگاه دارد که

در شهرستان مبارکه اصفهان است و فولاد سنگان و فولاد هرمزگان

یا مجتمع فولاد سیاه‌دیگر شرکت‌های تابعه که مصرف‌کننده برق

هستند نیز از برق تولیدی آن‌ها استفاده خواهند کرد.

وی در مورد برنامه‌های فولاد مبارکه برای تأمین گاز افزود: مشکل

گاز متفاوت با صنعت برق است و راه‌حل‌های متفاوتی نیز دارد.

در این راستا تفاهم‌نامه‌ای میان شرکت ملی گاز و شرکت فولاد

مبارکه به امضا رسیده تا بتوانیم با استفاده از توانمندی شرکت‌های

دانش‌بنیان، پروژه ذخیره‌سازی گاز طبیعی را شروع کنیم و

همان‌طور که در دنیا به این روش ذخیره‌سازی ال‌ان‌جی صورت

می‌گیرد و از آن در فصول سرد سال استفاده می‌کنند، ما هم بتوانیم

در فصول سرد از گاز ال‌ان‌جی بهره‌برداری کنیم و در زمان‌هایی که نیاز

است، بخشی از نیازهای خود را تأمین کنیم.

طباطباییان در مورد تأثیر شرکت‌های دانش‌بنیان در زمینه تأمین

انرژری تصریح کرد: در این میان شرکت‌های دانش‌بنیان می‌توانند

نقش‌های جدی ایفا کنند. یکی از برنامه‌های دیگر فولاد مبارکه،

سرمایه‌گذاری در توسعه میادین جدید گازی است که برای آن

هم فولاد مبارکه به‌عنوان یک سرمایه‌گذار اعلام آمادگی کرده تا از

طرح‌های زودبازده وزارت نفت برای مشارکت بهره‌برگردد و بخشی از

نیاز خود را در فصول سرد سال تأمین کند.

به گفته وی، یکی از پیشنهادها برای فولاد مبارکه به شرکت گاز

استان جایگزینی بخاری‌های کم‌راندمان با راندمان بالا است؛

چراکه تقریباً ۶۰ تا ۷۰ درصد گاز مصرفی کشور در فصول سرد سال

در بخش خانگی رخ می‌دهد و اگر مصرف در بخش خانگی کنترل

نشود، به‌طور حتم ظرف چند سال آتی، وضع بدتر خواهد شد و

محدودیت‌ها و کمبودها به بخش خانگی نیز سرایت خواهد کرد؛

به‌خصوص اینکه مصرف گاز در صنایع بسیار محدود است و صنعت

فولاد ۶ تا ۷ درصد گاز کشور را مصرف می‌کند و در مقابل سهم ۷۰

درصدی بخش خانگی و تجاری سهمی ندارد. به هر صورت، اگر

این مشکلات حل نشود، ظرف سال‌های آتی در تأمین نیازهای گاز

خانوارها در بخش خانگی نیز با مشکل مواجه خواهیم شد.

مدیر انرژری و سیالات شرکت فولاد مبارکه تأکید کرد: یک پیچ به

شرکت گاز ارائه کردیم که با تعویض و جایگزینی رایگان بخاری‌های

راندمان پایین بتوانیم از محل صرفه‌جویی انجام شده، بخشی از

محدودیت‌های گاز خود را در فصول سرد سال برطرف کنیم.

وی افزود: چنانچه به هر دلیل‌ای از جمله نبود انرژری برق و گاز یا

مواد اولیه، تولید انجام نشود، نه تنها نمی‌توانیم تولید کنیم و

عدم‌النتج تولید برای ما پیش خواهد آمد، بلکه سرمایه‌گذاری

ما و تمام زنجیره تولید کشور که از محصولات ما به‌عنوان خوراک

واحد‌های خود استفاده می‌کنند غیرقابل استفاده خواهد بود و

این به نفع کشور و فولاد مبارکه است که این سرمایه‌ملی یعنی گاز

طبیعی به هدر نرود.

طباطباییان در مورد نقش دولت برای تأمین برق صنایع تصریح کرد:

در واقع تأمین زیرساخت به نوعی وظایف وزارت نیرو و نفت است

که در حوزه تأمین برق و گاز باید کار برد، اما اکنون با توجه به

شرایطی که به وجود آمده، وزارت صمت به کمک وزارت نیرو آمده و

اگر مورد توجه قرار بگیرد و روی آن تمرکز شود، این اقدام گامی برای

کمک به وزارت نیرو خواهد بود.

وی تأکید کرد: البته فولاد مبارکه اقدامات مربوط به بهینه‌سازی

را دنبال می‌کند و چشم‌امیدش به اقدامات دولتی نیست. این

شرکت پروژه‌هایی را دنبال می‌کند که بهینه‌سازی مصرف برق و گاز

را به دنبال دارد و آخرین آن، پروژه بازایافت حرارت از دودکش نیروگاه

گازی فولاد مبارکه بود که سال ۹۷ به بهره‌برداری رسید و روزانه ۱۲

میلیون مترمکعب مصرف گاز شرکت را کم کرد و راندمان نیروگاه

۶ درصد رشد داشت. از این دست پروژه‌ها در دست انجام است تا بتوان موضوع استفاده از برق و گاز را بهینه کرد.

♦♦ بهینه‌سازی مصرف انرژری نیازمند مشوق‌های قانونی

دیگر بازار بهینه‌سازی مصرف انرژری نیز لازم است که از سوی دولت و

سازمان‌های مربوطه راه‌اندازی شود تا مشوقی برای تمامی صنایعی

باشد که در حوزه بهینه‌سازی انرژری سرمایه‌گذاری می‌کنند. در اصل

ما راهکارهای انرژری ایجاد نکرده‌ایم و بهتر است با مشوق‌های عملی

بهینه‌سازی انرژری برای سرمایه‌گذاران در حوزه بهینه‌سازی

بهینه‌سازی را عملیاتی کنیم. در واقع اگر با بهینه‌سازی منفعتی به

سرمایه‌گذار نرسد، کسی دنبال این کار نخواهد رفت.

وی در مورد اینکه چقدر از ظرفیت‌های تولیدی فولاد مبارکه بابت

کمبود برق و گاز و مواد اولیه معطل مانده است، گفت: در کل کشور

به‌خاطر نبود انرژری در سال ۱۴۰۰ تقریباً ۶ میلیارد دلار صادرات بخش

فولاد از دست رفت. باید به این نکته اشاره کرد که در کشور حدود

۳۵ میلیون تن ظرفیت تولید فولاد خام داریم که سال گذشته

حدود ۲۷ میلیون تن تولید شده است. عمده این افت تولید یا به

دلیل قطعی برق بوده یا با عملکرد محدودیت در حوزه تأمین گاز که

به‌رحال، اثر منفی خود را بر تولید برجای گذاشته است.

طباطباییان با بیان اینکه شرکت‌های دانش‌بنیان در حوزه‌های

انرژری و بهینه‌سازی می‌توانند کمک کنند، افزود: با چاند شرکت

دانش‌بنیان در حوزه بهینه‌سازی انرژری و تولید تکنولوژی‌های جدید

وارد تعامل شده‌ایم و این شرکت‌ها می‌توانند در حوزه بهینه‌سازی

و تأمین منابع انرژری یاری‌رسان ما باشند. ضمن اینکه در حوزه

بومی‌سازی و مهندسی معکوس تجهیزات دارای راندمان بالا در دنیا

نیز این شرکت‌ها می‌توانند نقش آفرین باشند. شرکت‌های فعال

در این حوزه در صورتی که پیشنهادها فنی و اقتصادی در حوزه

بهینه‌سازی انرژری و جایگزینی تجهیزات با راندمان بالا ارائه دهند،

پیشنهادهایشان بررسی می‌گردد و اگر امکان‌ها به لحاظ اجرایی و

مالی فراهم باشد، از آن استفاده می‌شود.

♦♦ دولت باید سیاست‌گذاری صحیح در حوزه بهینه‌سازی

داشتنه باشد

وی درباره برون‌رفت از مشکلات حوزه تأمین پایدار انرژری تصریح

کرد: مهم‌ترین موضوع، بهینه‌سازی مصرف انرژری در حوزه صنعتی،

تولیدی، تجاری و کشاورزی است. اکنون مهم‌ترین موضوع در

سطح کشور، هدررفت انرژری است و شدت مصرف انرژری در کشور

بالاست و اگر بتوان مصرف انرژری را بهینه‌سازی کرد، به‌طور قطع

کمک‌رسان خواهد بود و با مدیریت صحیح مصرف می‌توان بخش

زیادی از مشکلات را حل کرد.

مدیر انرژری و سیالات شرکت فولاد مبارکه خاطرنشان کرد: دولت

باید با سیاست‌گذاری درست، ضمن ایجاد زیرساخت، ابزارها و

ساختارهای لازم برای بهینه‌سازی مصرف انرژری را سرسازمان دهد.

با وجود سختی‌های بسیار امکان‌دست‌یابی به تکنولوژی روز دنیا در

زمان تحریم شدنی است. اما اینکه مراکز دانشگاهی و دانش‌بنیان

ما به این سمت حرکت کنند و این تکنولوژی‌ها در ایران تولید،

بومی‌سازی یا مهندسی معکوس شود، یک ضرورت است. در این

زمینه حمایت بخش دولتی و خصوصی اهمیت بسیار زیادی دارد.

حمایت‌ها از این شرکت‌ها باید مستمر باشد تا نتیجه حاصل شود و

توان شاهد اتفاقات خوبی بود.

به گفته وی، دغدغه تولیدکنندگان و همچنین فولاد مبارکه باید

تنها تولید و پیشسازی در عرصه خود باشد، نه اینکه به دلیل

اینکه متولیان بخش‌های دیگر در زمینه تأمین انرژری و آب و برق

و گاز به وظایف خود عمل نکرده‌اند، انرژری و زمان و هزینه خود را

صرف کارهایی کنیم که وظیفه اصلی سازمان ما نبوده است. این

درست نیست و هر بخشی باید در حوزه خود به درستی عمل کند تا

تولیدکننده دچار زحمت و دردسر نشود. به‌طور کل تولیدکننده نباید

به دنبال تأمین زیرساخت برود.

♦ منبع: دنیای اقتصاد



عکس نوشت

♦♦ جشن بازنشت سنگان فولاد مبارکه



مدیر ارشد تولید فولاد مبارکه ضمن اشاره به ثبت رکوردهای پیاپی از ابتدای سال ۱۴۰۱:

فولاد مبارکه سال ۱۴۰۱ را طوفانی آغاز کرد



امسال اگر چه سال تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین نام‌گذاری شده، اما بسیاری از تولیدکنندگان صنایع معدنی و به خصوص فولاد سازان از مدت‌ها قبل از لیبق گفته‌اند.

حالا این تولیدکنندگان و در صدر آن‌ها شرکت فولاد مبارکه، توانسته با شروع طوفانی از ابتدای سال ۱۴۰۱ در حوزه تولید، رکورد های جدیدی به ثبت برساند که هر یک از این تولیدکنندگان بزرگ فولادی ارزش آفرینی بسیاری برای کشور رقم زده اند؛ به خصوص اینکه به موازات افزایش تولید، رشد کیفی نیز به خوبی صورت گرفته و شاید بخش عمده‌ای از آن، مدیون شرکت‌های دانش بنیانی باشد که شانه به شانه کارگران و مهندسان در خطوط تولیدی، توانسته‌اند در تولید محصولات جدید در کنار فولاد مبارکه حرکت کنند. غلامرضا سلیمی، مدیر ارشد تولید فولاد مبارکه از نقش شرکت‌های فولادی در تحقق فرمایشات مقام معظم رهبری در نام‌گذاری سال ۱۴۰۱ می‌گوید.

♦♦ **امسال سال «تولید؛ دانش بنیان و اشتغال آفرین» نام‌گذاری شده است. چطور می‌توان این شعار را در صنایع معدنی و به ویژه صنعت فولاد کشور که در سال‌های گذشته نقش مهمی در اقتصاد ایران داشته است، محقق کرد؟**

در فولاد مبارکه طی سال‌های گذشته با تمرکز بر مجموعه بزرگ صنعتی بروی مجموعه اقدامات مبتنی بر فعالیت شرکت‌های دانش بنیان، گام‌های بسیار مناسبی برای بهره‌گیری از توان شرکت‌های دانش بنیان برداشته شده و ما در شرکت فولاد مبارکه از نام‌گذاری امسال به نام «تولید؛ دانش بنیان، اشتغال آفرین» خوشحالی؛ چرا که معتقدیم اگر رویکرد و نگرش شخص اول مملکت به تولید باشد، تمامی نگاه‌ها و توجه‌ها به سمت تولید خواهد بود و این امر، کار را برای حرکت روبه جلوی تولیدکنندگان تسهیل خواهد کرد. اعتقاد ما بر این است که چاره بسیاری از مشکلات کشور نیز تولید است که در شاخه‌های صنعتی، معدنی، کشاورزی و حتی تولید علم می‌تواند راهکار مناسبی برای رفع مشکلات و چالش‌های اقتصادی و سیاسی به شمار آید. به این معنا که اگر تمرکز و محور فعالیت تمامی بخش‌های کشور بر تولید باشد، هر آنچه فکری کنیم نیاز کشور است، برای تولید آن گام بر خواهیم داشت و با کمک دانشگاه‌ها و شرکت‌های دانش بنیان، می‌توان روبه جلو حرکت کرد.

شرکت فولاد مبارکه از آنجا که یک بنگاه کاملا تولیدی است، هم در سال‌های گذشته با نام‌گذاری‌ها و نگرش‌های مقام معظم رهبری در نام‌گذاری سال‌ها، دغدغه اصلی خود را به تولید کیفی و دانش پایه معطوف ساخته و هم از حیث تمرکز بر حوزه به‌کارگیری توانمندی‌های شرکت‌های دانش بنیان گام‌های خوبی برداشته است. در سال ۹۹، برنامه تولید ما ۶٫۶ میلیون تن در سال بود و نوروز ۹۹ که مقام معظم رهبری سال را به نام «جهش تولید» نام‌گذاری کردند، به تمامی مجموعه‌های پشتیبانی اعلام شد که امسال باید فراتر از برنامه از پیش تعیین شده عمل کنیم و با هدف‌گذاری ۷ میلیون تن، از مرز تولید عبور نخواهیم؛ چرا که باید جهش تولید را محقق سازیم. در این خصوص جلسات مختلفی برگزار شد تا منابع انرژی و مواد اولیه به موقع تأمین شوند و برنامه ریزی به نوعی صورت گیرد که کارهایی که تاکنون به ثمر نرسیده بود، به ثمر بنشینند و در کنار هم، جهش تولید را برای مجموعه فولاد مبارکه رقم بزنند. سال ۹۹ فولاد مبارکه به ۷ میلیون تن تولید رسید. امسال نیز با توجه به نام‌گذاری صورت گرفته تلاش می‌کنیم ظرفیت تولید را با به‌کارگیری روش‌های دانش بنیان از ۷ میلیون تن عبور دهیم و بیش از این رقم را محقق کنیم. البته باید و نیاید هابی وجود دارد که لازم است روسی سازمان‌های مختلف مورد پشتیبانی قرار گیرد تا این

اتفاق رخ دهد. اگر تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین باشد که دغدغه اصلی مقام معظم رهبری است، به طور قطع می‌تواند برای اقتصاد ایران مؤثرتر عمل کند. در این میان شرکت فولاد مبارکه یک صنعت ساز است و محصولات آن روانه صنایع پایین دست می‌شود؛ بنابراین اگر ما بیشتر تولید کنیم و بتوانیم خوراک صنایع پایین دست را به موقع تأمین کنیم، به طور مستقیم به اشتغال زایی منتهی خواهد شد و افراد بیشتری می‌توانند در شیفت‌های کاری بیشتری کار کنند و اشتغال زایی بیشتری رخ دهد. در نتیجه، شعار سال محقق شود. شرکت‌های دانش بنیان در سال‌های گذشته کنار ما بوده‌اند و کارهای فوق‌العاده‌ای را کنار آن‌ها انجام داده‌ایم؛ به نحوی که تختال ۳۰۰ راسال ۹۹ تولید کردیم و گریدهای فولادی API را که در صنعت نفت و گاز کاربرد دارد و تماما تا قبل از سال ۹۹ وارداتی بود با کمک همین شرکت‌ها داخلی سازی و تولید کردیم. تختال مورد نیاز پروژه ملی گوره به جاسک را که انتقال نفت ترش از گوره به جاسک را میسر می‌سازد فولاد مبارکه تولید کرد و شرکت‌های دانش بنیان نیز کنار ما بودند و تجهیزات مورد نیاز تولید را در این پروژه با کمک آن‌ها تولید کردیم.

♦♦ **این رشد کمی هم زمان با رشد کیفی هم بوده است؟ به هر حال موضوع کیفیت هم امری بسیار مهم به شمار می‌رود.**

در این مدت که شاهد رشد کمی تولید هستیم، کیفیت نیز به طور مستمر بهبود یافته است. البته نمی‌توان تولید کمی را رشد داد، ولی کیفیت را ارتقا نداد؛ به این معنا که رشد کمی باید همراه با رشد کیفی باشد تا بتوان در بازار ماند. بنابراین این دو قرین هم هستند. ضمن اینکه ایمنی را نیز در خطوط تولیدی رعایت کرده‌ایم و این امر همواره برای ما ارزشمند بوده است. سال گذشته مطابق با گزارش‌های رسمی، در تمامی فولاد سازان دنیا در موضوع ایمنی پنج مارک شدم و به لحاظ شدت و تکرار حوادث و سایر پارامترهای ایمنی نیز در جایگاه برتر قرار داریم.

ما از ابتدای سال ۱۴۰۱ چند رکورد خوب ثبت کرده‌ایم. در بخش ذوب، رکورد ۱۶۰ تن محقق شده است که تحقق آن به لحاظ اراده و تصمیم و خواست کارکنان و انگیزه مدیران بسیار درخور توجه است. در آهن سازی نیز روزانه ۴ رکورد به ثبت رسانده‌ایم. در مجتمع فولاد سبا، امریکیر، هرمزگان، سپیددشت، شروع طوفانی گروه فولاد مبارکه در حوزه تولید در سال جدید را شاهد بوده‌ایم و این امر نشان می‌دهد که ما در عمل به مقام معظم رهبری لیبق گفته‌ایم.

نکته حائز اهمیت آن است که شاید لازم باشد شرکت‌های بزرگ فولادی، به فکر خودتأمینی در حوزه مواد اولیه و انرژی باشند؛ چرا که تجربه نشان داده در چند سال اخیر، گریزی جز این نیست و خوشبختانه حرکت‌های خوبی نیز انجام شده است که امیدواریم صنایع دیگر نیز به این سمت وسو حرکت کنند. قطع آب، برق و گاز تولیدکنندگان برای کشور هزینه‌زاست و مان نیز باید شرایطی فراهم کنیم که خسارات ناشی از عدم تولید در انرژی برقی، بی‌گاز و بی‌آبی به حداقل برسد. بنابراین باید بحث تأمین این سه حامل انرژی را در دستور کار جدی قرار داد.

♦♦ **به بحران انرژی اشاره کردید. امسال وضعیت به چه صورت است؟ برای تأمین برق در تابستان برق و گاز در زمستان حتماً کمبود داریم. فولاد مبارکه چه برنامه‌ای در این حوزه دارد و آیا می‌توان از توانمندی شرکت‌های دانش بنیان برای این حوزه استفاده کرد؟**

همان طور که می‌دانید از توانمندی شرکت‌های دانش بنیان در حوزه‌های مختلفی می‌توان بهره گرفت؛ مثلاً در حوزه گاز نیاز داریم که از دانش و توانمندی شرکت‌های دانش بنیان استفاده کنیم و باید به شکلی، گاز را از زمانی که مصرف کم است به زمانی که مصرف زیاد

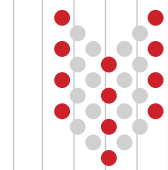
است منتقل کنیم و توان شرکت‌های دانش بنیان در این حوزه می‌تواند گره‌گشا باشد. در حوزه تأمین برق نیز برای احداث نیروگاه سیکل ترکیبی و استفاده از انرژی‌های پاک گام‌های مؤثری برداشته شده و حتی زمینه‌های نیز شناسایی شده و در حال برداشتن گام‌های مؤثری در این حوزه هستیم. توریبن‌های گازی نیز در فولاد مبارکه مستقر شده‌اند؛ اما تأمین برق از آن‌ها به امسال نمی‌رسد. در حوزه آب نیز ما به شدت مصرف را کاهش داده‌ایم و الان بسیار بالاتر از سطح استانداردهای جهانی کار را پیش برده‌ایم و کاهش مصرف آب تازه نیز به شدت کاهش یافته است. البته فولاد مبارکه نیز برای بازچرخانی و تصفیه فاضلاب شهرهای اطراف و تصفیه آب در خود مجموعه فولاد مبارکه کارهای خوبی انجام داده و همچنان در حال خرید فاضلاب‌های شهرهای اطراف هستیم و تلاش می‌کنیم استفاده از آب تازه را به صفر برسانیم تا با یاری شرکت‌های دانش بنیان در حوزه تصفیه آب و به خصوص در حوزه آب‌دهی و ذرات معلق نیز گام‌های جدی برداریم. هر سه حوزه می‌توانند از سوی شرکت‌های دانش بنیان مورد بررسی قرار گیرند و به ما کمک شود. برداشت من این است که امسال نیز در حوزه انرژی و برق، مشابه سال قبل حرکت خواهیم کرد و در تأمین برق مشکل خواهیم داشت و سخت است که باور کنیم امسال خاموشی نخواهیم داشت. فولاد مبارکه تلاش دارد که تولید خود را تنظیم کند و در ماه‌های فروردین، اردیبهشت و مهر و آبان، تولید را به حداکثر برساند و در تیر و مرداد یا دی و بهمن که قطعی برق و گاز داریم، تجهیزات خود را سرپا نگاه دارد و اورهال را به آن زمان موکول کند تا در زمانی که محدودیت نداریم، با ظرفیت کامل تولید کنیم.

♦♦ **برنامه تولید در ماه‌های آتی به چه نحوی هدف‌گذاری شده است؟**

سال گذشته ما حدود ۶٫۸ میلیون تن فولاد تولید کردیم که حدود ۲۰۰ هزار تن از برنامه هدف‌گذاری شده کم‌تر بود. اما امسال برنامه تولید ۶٫۹ میلیون تنی فولاد داریم و امیدواریم بتوانیم این میزان فولاد خام تولید کنیم، اما سال پیش‌بینی می‌کنیم که تا پایان فروردین ماه امسال و نیز اردیبهشت ماه، هر ماه ۷۵۰ هزار تن تولید کنیم و در مهر و آبان نیز که وضعیت بهتر خواهد بود، نسبت به زمان مشابه سال قبل بیشتر تولید خواهیم کرد و این برنامه‌ای است که امسال داریم.

در حوزه ورق‌ها تلاش خواهیم کرد که فولاد خام را ذخیره سازی کنیم و نورم ما متوجه محدودیت‌های انرژی نشود؛ بنابراین بازار هم متلاطم نخواهد شد؛ چرا که اگر بازار متوجه این محدودیت‌ها شود، به راحتی قیمت هاوناس خواهد داشت و با توجه به اینکه فولاد مبارکه بزرگ‌ترین تولیدکننده ورق کشور است، رسالت خود را تأمین به موقع بازار قرار داده‌ایم. سال‌های قبل بخش عمده‌ای از فولاد خام را صادر کردیم؛ بنابراین درصد صادرات فولاد خام را امسال کمتر خواهیم کرد و اگر ما وارد وجود داشته باشد، آنگاه به سمت صادرات خواهیم رفت. چرا که اولویت اول نیاز بازار و دوم تأمین اولویت‌های خود ما است؛ ضمن اینکه در ماه‌های محدودیت انرژی، ما تلاش خواهیم کرد که به سمت اورهال و تعمیرات پیش رویم. در این میان باید توجه داشت که موضوع آب را برای مردم بیشتر اطلاع رسانی کرد؛ چرا که ذهنیت این است که صنایع فولادی کشور آب منطقه را مصرف می‌کنند؛ در حالی که درصد جزئی از آب در این حوزه مصرف می‌شود. ضمن اینکه در حوزه تأمین مواد اولیه نیز باید کار را به نحوی پیش برد که مواد اولیه مثل کلسناتر به صادر نشود، چرا که وقتی صنایع کشور نیاز دارند، صادرات آن‌ها قابل توجیه نیست و باید مراقبت لازم را در این حوزه انجام داد. نکته مهم این است که وزارت صمت و امیدواریم یابد حمایت‌های لازم را از کارخانجات صورت دهند.

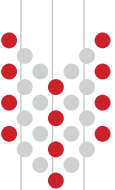
♦ **منبع: تجارت فردا**



غلامرضا سلیمی
مدیر ارشد تولید



سال گذشته ما حدود ۶٫۸ میلیون تن فولاد تولید کردیم که حدود ۲۰۰ هزار تن از برنامه هدف‌گذاری شده کم‌تر بود. اما امسال برنامه تولید ۶٫۹ میلیون تنی فولاد داریم



بهمن خلیلی
مدیر عملیات مجتمع فولاد سبا

مدیر عملیات مجتمع فولاد سبا خبر داد:

تکرار رکورد تولید روزانه آهن اسفنجی در مجتمع فولاد سبا



بهمن خلیلی مدیر عملیات مجتمع فولاد سبا در گفت‌وگو با خبرنگار فولاد با اشاره به دست‌یابی به این رکورد اظهار کرد: تلاشگران واحد احیا مستقیم فولاد سبای فولاد مبارکه در تاریخ ۱۷ خرداد ماه موفق شدند با تولید ۴ هزار و ۸۰۰ تن آهن اسفنجی، رکورد روزانه تازه‌ای ثبت کنند و رکورد قبلی ۱۹ اردیبهشت ماه سال جاری به میزان ۴ هزار و ۷۲۰ تن را برتقدادند.

وی با بیان اینکه تولید با نرخ ۲۰۰ تن در ساعت، رکورد ارزشمند است که از ظرفیت اسمی تعریف شده حداقل ۱۰ درصد بالاتر است، افزود: فولاد مردان مجتمع فولاد سبا از ابتدای سال جاری با عزمی راسخ برای تحقق شعار سال و عمل به منویات رهبر معظم انقلاب، تولید را با جدیت بیشتری دنبال کردند و در این مسیر طی دفعات مکرر موفق شدند رکورد های تولید روزانه کلاف گرم و آهن اسفنجی را ارتقا بخشند. به صنایع اعمال شده که این امر بر میزان تولید واحدهای فولاد سازی، ریخته‌گری، نورد گرم و دیگر واحدها تأثیر قابل توجهی خواهد داشت.



۳

شماره ۱۳۹۹ | شنبه ۲۱ خرداد ماه ۱۴۰۱ | ۱۱ خرداد ۱۳۹۹ | ۱۱ ژوئن ۱۳۹۹

خبر

مناسبت

مدیر مدیریت شهری به مناسبت روز ملی گل و گیاه مطرح کرد:

اهتمام فولاد مبارکه به حفظ محیط زیست

با احداث و نگهداری فضای سبز پایدار

♦♦ **سید محمد جواد مجیدی مدیر مدیریت شهری از اهتمام فولاد مبارکه به حفظ محیط زیست و فراهم سازی محیطی پر نشاط برای کارکنان خبر داد و گفت: در واحد فضای سبز مدیریت شهری با استفاده از طرح‌های تحقیقاتی، گونه‌های سازگار با صنعت و محیط پیرامون انتخاب می‌گردد و با بهره‌گیری از ۹۸ درصد آبیاری قطره‌ای و جایگزینی منابع آبی با پساب صنعتی جهت احداث و نگهداری فضای سبز پایدار در شرکت اقدام می‌شود.**

وی افزود: فضای سبز در جامعه مدرن و صنعتی امروز تأثیر فوق‌العاده‌ای بر روحیه افرادی که با آن در ارتباط هستند دارد، به طوری که طبق بررسی‌های به عمل آمده، ایجاد فضاهای سبز در مناطق صنعتی با هزینه نیروی کار را افزایش می‌دهد.

مجیدی یادآور شد: یکی از گیاهانی که در فضای سبز کاربرد دارد چمن است که سالانه هزینه‌های زیادی صرف آبیاری، حفظ و نگهداری آن می‌شود. با توجه به محدودیت‌های آبی در سال‌های اخیر، به منظور صرفه جویی در منابع آبی، بالغ بر ۱۶ هکتار فضای سبز چمن از قطعات فضای سبز حذف گردید و برای حفظ زیبایی محیط صنعتی و افزایش شادابی کارکنان فولاد مبارکه، گیاهان پوششی به عنوان جایگزین چمن استفاده شد.

مدیر مدیریت شهری اضافه کرد: گیاهان پوششی یکی از مهم‌ترین گروه گیاهان فضای سبز قابل استفاده در مراکز صنعتی هستند که علاوه بر مقاومت به شرایط نامساعد محیطی، از ویژگی‌های مهمی نظیر هزینه بسیار کم جهت کاشت، مراقبت و نگهداری، دائمی بودن، مقاومت بالا در برابر خاک‌های حاصلخیزی اندک، توانایی فوق‌العاده در جذب آلاینده‌های هوا یا نیازی به تغذیه‌های کم و نیز تنوع و زیبایی بیشتر نسبت به چمن برخوردار است.

وی تصریح کرد: استفاده از گیاهان پوششی می‌تواند نقش مؤثری در جلوگیری از آب شویی عناصر غذایی، جلوگیری از فرسایش خاک، کنترل آفات، بیماری‌ها و علف‌های هرز داشته باشد.

می‌توان گفت گیاهان پوششی ضمن تنوع در شکل، رنگ و... می‌توانند از هزینه‌های ثابت و جاری احداث و نگهداری فضای سبز پایدار بکاهد. همچنین این گیاهان علاوه بر مزایای یادشده این قابلیت را دارند که در مناطقی با فضاهای خالی کشت شوند و به سرعت گسترش یابند و جایگزینی مناسب برای چمن گردند. مجیدی ادامه داد: برای همین منظور، با انجام طرح تحقیقاتی، گونه‌های جایگزین چمن شناسایی شد و در حال حاضر سالانه بالغ بر ۳۰۰ هزار گلدان گل و گیاهان پوششی متناسب با محیط صنعتی توسط واحد فضای سبز فولاد مبارکه تولید و در باغچه‌های اطراف ساختمان‌های اداری کاشته می‌شود.

این امر حاکی از اهتمام فولاد مبارکه به حفظ محیط زیست و فراهم سازی محیطی باطراوت و پر نشاط برای کارکنان است. وی همچنین افزود: گونه‌هایی نظیر اکرانیا، آتریپلکس، مغربی گل صورتی، زوفا، بومادران، انواع تاز، اسپیروم، اطلسی، مرکبکی و... به طور گسترده‌ای در فضاهای کاری کاشته شدند.

همچنین بالغ بر هزار درخت و درختچه زینتی مقاوم و سازگار با شرایط فولاد مبارکه در اطراف ساختمان‌های اداری کاشته شدند. در قسمت جنگلی فضای سبز نیز ۵۰ هزار اصله درخت و درختچه سازگار که طی طرح‌های تحقیقاتی قبلی سازگاری خوبی با منطقه نشان داده بودند در سال ۱۴۰۰ کشت شد. وی درآمد خاطر نشان کرد: بالغ بر ۹۸ درصد فضای سبز فولاد مبارکه در فضای آبیاری می‌شوند که بیشترین بازده و کمترین میزان اتلاف آب را به همراه دارد و در جهت اهداف محیط زیستی و حفظ منابع آب است. جایگزین کردن منابع آبی با پساب صنعتی (حدود ۲۵ تا ۳۰ درصد ممتکعب در روز بسته به شرایط) نیز از اقدامات انجام شده در فضای سبز شرکت است.

مدیر مدیریت شهری تصریح کرد: یکی از ویژگی‌های متمایز فولاد مبارکه تکلیف محیط کارکنان با گیاهان آبیارمانی است. در سال ۱۴۰۰ بالغ بر ۴ هزار و ۱۰۰۰ گلدان بزرگ و رومیزی در دفاتر اداری توزیع شد و نگهداری و تقویت این گیاهان در ساختمان‌های اصلی اداری توسط واحد فضای سبز انجام می‌گیرد.

مجیدی اضافه کرد: بخشی از پروژه‌های زیبا سازی محیطی واحد مدیریت شهری نیز در حوزه فضای سبز فولاد انجام گرفته که جلوه‌های بصری این محیط صنعتی را تقویت کرده است.

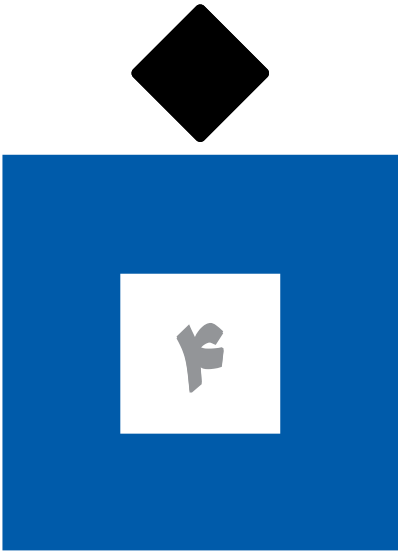
وی در پایان اظهار امیدواری کرد تمام فعالیت‌های انجام شده در قسمت فضای سبز، ضمن کمک به محیط زیست و کاهش آلودگی محیطی، موجبات آسایش خاطر و نشاط بیش از پیش کارکنان پرتلاش فولاد مبارکه را فراهم آورده باشد.



زیباسازی محیط‌های اداری فولاد مبارکه با گیاهان پوششی



کاشت درخت در فضاهای اداری فولاد مبارکه



شماره ۱۷۹ ♦ شنبه ۲۰ خردادماه ۱۴۰۱ ♦ اشلتقده ۱۴۴۳ ♦ ۱۱ ژوئن ۱۳۷۲

خبر

خبر بین الملل

اخبار فولادی از گوشه و کنار جهان



♦♦ آزمایش اولین تجهیزات باگیری خودکار کشتی در استرالیا

شرکت معدنی بی‌آج بی استرالیا که بزرگ ترین شرکت معدنی دنیااست اخیرا دو دستگاه باگیری خودکار کشتی را در بندر هدلند استرالیا آزمایش کرده است. برای اولین باردر جهان، از فناوری اسکن لیزری سه بعدی دراین پروژه ۲۶ میلیون دلاری استفاده شده است که تا سال ۲۰۲۳ هشت کشتی بابری را کاملا خودکاری کند.انتظارمی روداین پروژه امکان افزایش تولید بیش از یک میلیون تن در سال را باترکیبی از دقت بیشتر، کاهش نشئی، زمان باگیری سریع تر و پهنه سازی تجهیزات فراهم کند.

♦♦ جنگ اوکراین و حراج فولاد روسیه

فولادسازان روس قبل از جنگ اوکراین بین رقبای خود در سطح دنیا بیشترین سوددهی را داشتند، ولی حال مجبورند برای فروش محصول خود به برخی از مشتریان تخفیف های سنگینی بدهند. با جنگ اوکراین و تحریم محصولات روسیه توسط اروپا، روس ها با کمبود مشتری روبه رو شدند و مجبور شدند مشتریان موجود را نیز با تخفیف های خوب راضی نگه دارند.

به عنوان نمونه سواراستال در بازارهایی چون آسیا مشتریانی دارد که به دنبال تخفیف های تا ۴۰ درصدی برای اسلب روسیه هستند. در ترکیه هم خریداران محصولات روسیه به دنبال تخفیف های بیشتریند.

با توجه به افزایش هزینه های تولید از جمله قیمت زغال سنگ، کرایه حمل و هزینه بیمه کشتی ها و ارزش بالای روبل حال برخی محصولات فولادی روسیه دیگر سوددهی ندارند. حاشیه سود کارخانه ها در گذشته در مواردی تا ۴۰ درصد بوده. در حالی که رقبای خارجی سود ۱۰ درصدی داشته اند.

وزارت صنعت و تجارت روسیه پیش بینی کرده تقاضای داخلی فولاد آن امسال ۹ درصد کاهش یابد. تولیدکنندگان روس هم خواستار کاهش مالیات ها شده اند، زیرا جنگ به کسب و کار آن ها آسیب زده است. اگرچه درخواست های آن ها هنوز توسط دولت تأیید نشده است.

♦♦ بازار ورق روسیه در سرازیری

قیمت ورق در بازار روسیه روندی نزولی دارد. کمبود تقاضا در ترکیه و کاهش حق انتخاب برای صادرکننده ها به دلیل تحریم ها همچنان کارخانه ها را تحت فشار قرار داده است. آخرین قیمت ورق گرم روسیه ۷۹۰ تا ۸۰۰ دلار در هر تن بود و حال در ترکیه صحبت از ۸۰۰ دلار در هر تن سی اف آرا است که معادل ۷۶۵ دلار در هر تن قوب است.

تحریم ها و مسئله انتقال پول برای روس ها مسئله ساز شده و به راحتی صورت نمی گیرد. دو هفته قبل ورق گرم روسیه در ترکیه ۹۰۰ دلار در هر تن سی اف آرا بود ازاین رو خریداران در ترکیه ترجیح می دهند صبر کنند تا محصولات مورد نیاز خود را از آن بخرند.

♦♦ ورق صادراتی چین در بنات

محدودیت حاشیه سود فولادسازان چینی را واداشته قیمت ورق گرم صادراتی خود را ثابت نگه دارند. بیشتر تمرکز کارخانه ها بر بازار داخلی است و انتخاب زیادی برای فروش صادراتی ندارند. آخرین قیمت پیشنهادهای ورق گرم ۷۴۵ تا ۷۷۵ دلار در هر تن قوب بوده و تغییری نداشته است. چون قیمت ها به کف رسیده است، عرضه کنندگان با تخفیف بیشتر موافقت نکرده اند و ظاهرآ در آینده نزدیک تمایلی به صادرات ندارند.

♦♦ فولاد در چرخه نزولی عرضه

فولاد یک چرخه جهانی است. بزرگ ترین صادرکننده آن تصمیم به کربن زدایی گرفت و این یک تغییر ساختاری در این چرخه ایجاد کرد. ظاهرا چین قرار نیست به صادرات ۱۲۰ میلیون تن فولادی که قبلا انجام می داد بازگردد و ظرفیت کافی برای تأمین این عرضه از دست رفته وجود ندارد.

در حال حاضر، ما شاهد یک چرخه نزولی هستیم. چین ۵۰ درصد تقاضای جهانی را تشکیل می دهد که از اکتبر سال گذشته تقاضای فولاد آن منفی بوده است. هرچند در برخی موارد که قرنطینه ها از بین رفته و سیاست از اقتصاد حمایت می کند، تقاضا افزایش یافته است. پینتکین پارخ تحلیگرچی بی هوگان، می گوید چرخه قیمتی که در این برهه زمانی در بین کالاها مشاهده می کنیم، بر اساس تقاضا نیست، بلکه بر اساس عرضه است و داستان عرضه چند سال پیش به دلیل حضور چین و همچنین کمبود سرمایه گذاری جهانی آغاز شد.

بخش متحرک دیگر فولاد، روسیه است. طبق اظهار پارخ اگر تغییری در جبهه جنگ ایجاد شود و فولاد روسیه بازگردد، این امر می تواند بر روند عرضه تأثیر بگذارد. اما لزوما تنش زدایی به عادی سازی تبدیل نمی شود.

پارخ گفت: کاهش قابل توجهی در عرضه فولاد از سوی کشورهای صادرکننده کلیدی چین، روسیه، اوکراین، ژاپن و کره وجود داشته است.

اواضاغه کرد: عرضه در بازار فولاد در چند سال گذشته کاهش یافته است و به نظر نمی رسد به این زودی ها تغییر معنی داری داشته باشد.

♦ منبع: ایفنا

قطعی برق؛ توقف فعالیت و خسارات صنایع فولادی

به گزارش فولادبان، بهادر احراریان عضو هیئت مدیره انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران گفت: عدم تجهیز زیرساخت صنعت برق، ادامه قطع و سهمیه بندی تا سه سال آینده، صد مات مادی و خسارات زیادی به صنایع به ویژه صنعت فولاد بر جای می گذارد و موجب بیگاری کارگران و از دست رفتن شمار زیادی از فعالان این صنعت خواهد شد.



به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

ماشین سازی بخش معدن نیازمند بازنگری است

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

مجری: از زبانی شما ز خصوصی سازی در صنایع چیست و بخش خصوصی چه نقشی می تواند در اکتشاف معادن داشته باشد؟

امیر بیژن ثیربی: واقعیت امر این است که خصوصی سازی امری خوب است که باید در کشور پیاده شود. کشور ما باید از بازار پول محوره به بازار سرمایه محور تبدیل شود، چراکه در این شرایط مردم صاحبان اصلی منابع ملی خواهند بود. کشوری که بخواهد بازار سرمایه محور داشته باشد باید بر اساس تولید و رقابت رفتار کند.

در شرایطی که پول را در خانه ها و زیر بالش خود نگه می دارند منجر به تولید نخواهد شد، ما باید شرکت هایی را خصوصی سازی کنیم که ضریب همبستگی شان نسبت به هم کمتر از ۴۰ درصد باشد.

خصوصی سازی ها در کشور روی ریل مناسیی انجام نشده و حاصل آن این است که امروز شرکت های فولادی نمی توانند سنگ آهن خود را تأمین کنند و علتش این است که معدن دار سنگ آهن مسئول نخواهد بود و وظیفه مند خواهد بود، چراکه باید به سرمایه گذاران سود بدهد و این رویه جای تأمین سنگ آهن فولادسازان داخل، تمایل به صادرات سنگ آهن دارد، زیرا صادرات برای آن فرد سودآوری بیشتری خواهد داشت. در نتیجه شرکت های ملی مانند ذوب آهن، فولاد مبارکه و ... دچار مشکل می شوند. از سوی دیگر باید توجه داشت که برخی از شرکت هایی که خصوصی سازی شده اند، رفتار ناقص از خود نشان می دهند و در برخی از موارد دستوری اداره می شوند.

باید توجه داشت که صنایع معدنی بیشترین سوسپد صنعت و ورزش را پرداخت می کنند، سوسپد خطوط ریلی، تیم های سیاهان، ذوب آهن، فولاد خوزستان، مس کرمان، گل گهر و ... را شرکت ها و صنایع معدنی می پردازند.

ساختارهای مادر خصوصی سازی درست نیست و یاد واقع ساختاری

میگزرد چالش های خصوصی سازی معادن در ایران

با حضور پنج چهره شناخته شده از پیشگامان و فعالان حوزه معدن و فولاد کشور، به میزبانی پایگاه خبری- تحلیلی ایراسین برگزار شد. بخش دوم مشروح این نشست تحلیلی با محوریت پیشینه خصوصی سازی در کشور را در ادامه می خوانید.

بخش اول میزگرد تخصصی چالش های خصوصی سازی معادن ایران در شماره قبلی خبرنگارمه فولاد منتشر شد و در آن، موضوع خصوصی سازی معادن توسط میهمانان برنامه تحلیل شد. بخش دوم این میزگرد که در ادامه آمده است پس از انتشار بخش اول، رویداد خصوصی سازی با حضور سران سه قوه در سالن اجلاس سران در تهران برگزار شد و در آن، اهمیت موضوع خصوصی سازی و دیگر ابعاد آن مورد بررسی قرار گرفت. به بهانه برگزاری این رویداد، بخش دوم میزگرد تخصصی چالش های خصوصی سازی معادن ایران نیز منتشر می شود.

مهمانان این میزگرد عبارت اند از: سید داود ثیربی، بنیان گذار شرکت سرمایه گذاری توسعه معادن و فلزات؛ محمدحسن عرفانیان آسیانی، مجری طرح فولاد مبارکه؛ بهرام شکوری، رئیس انجمن مس ایران و فعال اقتصادی در حوزه معدن؛ امیر بیژن ثیربی، مدیرعامل شرکت صنعتی معادن و فلزات ایده پردازان شریف و برگزیده بنیاد ملی نخبگان در علوم زمینی کشور؛ سید مصطفی فقری، مدیر استخراج مواد معدنی شرکت فولاد مبارکه.

در ادامه، مشروح بخش دوم این میزگرد را می خوانیم؛

مجری: بر اساس صحبت های پیشین بسیاری از مواقع دولت به جای اینکه حامی باشد، مانع است و بسیاری از اتفاقاتی که در اختیاردولت است به درستی انجام نمی شود. جناب آقای عرفانیان، نظر شما در زمینه چیست؟

محمدحسن عرفانیان: یکی از دلایل انتخاب موقعیت جغرافیایی فولاد مبارکه نزدیک بودنش به معادن آهن است. فلات مرکزی ایران حجم زیادی سنگ آهن دارد. این طرح یک طرح ملی بود و این یعنی منافع آن باید به تک تک افراد برسد و از طرفی توسط دولت به این طرح توجه ویژه شود که بتواند تولیدکننده بزرگی در کشور باشد.

طی این سال ها چالش هایی نیز پیش رو بوده است و بحث دولت و روابط آن با صنعت فولاد به شکل های مختلف، اثرات سونئی بر این شرکت و سایر شرکت ها گذاشته است که نمونه آن بحث وضع عوارض صادراتی است.

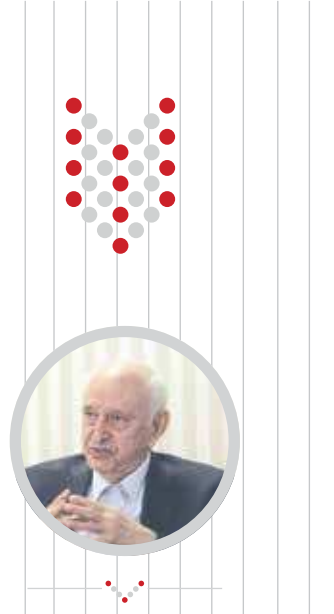
با گذشت زمان و اجرا شدن اصل ۴۴، چالش تأمین مواد اولیه در فولاد مبارکه آغاز شد. شرکت های معدنی خصوصی شدند، اما بعد از آن سهمیه خاصی برای فولاد مبارکه لحاظ نشد. پس فولاد مبارکه برای تأمین نیازهای خود باید چه می کرد؟ اینکه به این بخش ورود کند و منافع آن را این شرکت ها بگیرد. در ابتدای کار بحث اهلیتی چندان مطرح نبود، چراکه شرکت های بزرگی همچون چادرمو لگو گپرو و ... مطرح بودند.

اهلیت در واگذاری معادن این مورد بسیار مهم است، ولی می بینیم در خیلی از واحدها این اتفاق نمی افتد و بسیاری اوقات اطلاعات نادرست داده می شود و شاهد آن هستیم که بعد از بازگشایی پاکت های قیمت گذاری در مزایده معدن در جهت خصوصی سازی، خریدار می گوید بیایید مذاکره کنیم.

بهرام شکوری: برخی از بهره برداران با تعدد ۹۵ درصد قیمت سنگ آهن به مناقصه شرکت می کنند. از گذشته نمی طور بود که یک کف و یک سقف در نظر گرفته می شد و می گفتند اگر از این عدد پایین تر زدی، یعنی پرتی و اگر بالاتر زدی، یعنی امکان انجام آن را ندارى. یعنی بازه ای تعریف می شد که در این بازه رقابت انجام می شد. وقتی عدد ۹۵ درصد اعلام می شود، یعنی باید به عقل این آدم شک کرد چراکه رسیدن به این عدد عملی نیست!

از پیش از انقلاب کسانی که می توانستند در این دامنه معقول بمانند رقابت می کردند و در غیر این صورت حذف می شدند، اما متأسفانه امروز این طور نیست.

سید مصطفی فقری: مدیریت نکردن در بحث قیمت گذاری ها که این روزها شاهد آن هستیم و در نتیجه فیه فولاد نیز اثرگذار است. از همین قیمت گذاری معدن شروع می شود. یک نفر تعهد ۹۵ درصد اعلام می کند، یعنی وقتی معدن را در اختیار بگیرد، ۹۵ درصد سنگ استخراج شده را به دولت می دهد. بالاخره این قضیه تأثیر می گذارد و قیمت سنگ را افزایش می دهد. این اتفاق افتاده و جاهایی مانند فولاد مبارکه باید درصدی از ظرفیت گندله یا فولادسازى خود را بخوابانند،



سید داود ثیربی، بنیان گذار شرکت سرمایه گذاری توسعه معادن و فلزات



محمدحسن عرفانیان آسیانی، مجری طرح فولاد مبارکه



سید مصطفی فقری، مدیر استخراج مواد معدنی شرکت فولاد مبارکه



به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش، نه برای پنج سال آینده بلکه برای ۵۰ سال آینده تصمیم می گیریم. متولی بخش معدن باید نیاز این بخش را به سایر بخش ها انتقال دهد. این چارچوب کار است و اکنون متولی بخش معدن هم در حال انجام همین کار است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا بهرامن اظهار داشت: به طور قطع ماشین سازی بخش معدن باید یک بازنگری در سیستم خود انجام دهد. زیرا در این بخش،

افزایش مصرف فولاد در بازار داخلی

براساس آمار انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران، در نخستین ماه از سال جدید قریب به ۹۸۰۰ تن انواع اقلام فولادی از شش فولاد تا انواع مقاطع تخت و طولی، محصولات و آهن اسفنجی در کشور تولید شده که عمده آن نیز صرف مصارف داخلی شده است. البته در مورد آهن اسفنجی تمام ۳ میلیون و ۲۲۴ هزار تن تولید در نخستین ماه از سال ۱۴۰۱ در داخل مصرف شده است.



رشد ۳۷ درصدی صادرات در دو ماه نخست امسال

براساس آمار اعلام شده گمرک، تا پایان اردیبهشت ماه امسال ارزش تجارت خارجی کشور به ۱۶ میلیارد و ۶۳۱ میلیون دلار رسید که سهم صادرات کالاهای غیر نفتی با رشد ۳۷ درصدی به ۸ میلیارد و ۵۱۶ میلیون دلار رسید و تراز تجارت خارجی کشور ۴۰ میلیون دلار مثبت شد.



در گفت وگویی ویژه خبری مطرح شد؛

حفظ محیط زیست؛ مهم ترین معیار توسعه پایدار

حسین مدرسی فر، مدیر بهداشت حرفه ای، ایمنی و محیط زیست شرکت فولاد مبارکه، در گفت وگویی ویژه خبری سیمای استان اصفهان اظهار کرد؛ از ابتدای راه اندازی فولاد مبارکه تا کنون، سرمایه گذاری های زیادی برای به کارگیری فناوری های سازگار با محیط زیست نظیر استفاده از روش احیا مستقیم برای تولید آهن اسفنجی در این شرکت در نظر گرفته شده است. استفاده از کوره های قوس الکتریکی برای تولید فولاد کمترین میزان آلودگی برای محیط زیست را در پی دارد. وی با بیان اینکه فولاد مبارکه در صدد کاهش تولید کربن است، افزود؛ این شرکت از هر فناوری لازم برای کاهش مصرف انرژی استفاده می کند. اخیرا با همکاری کنسرسیوم محیط زیست استان اصفهان، در صدد اندازه گیری آلودگی محیط زیست منطقه مبارکه و اصفهان هستیم تا نقش صنایع به ویژه فولاد مبارکه در آلودگی منطقه مشخص شود. در همین راستا با اجرای پروژه های زیست محیطی همین میزان آلودگی نیز حذف خواهد شد.

حسین خندان، نماینده کیفیت هوای فولاد مبارکه توسط سازمان محیط زیست کشور، ایمنی و محیط زیست شرکت فولاد مبارکه خاطر نشان کرد؛ با فاصله ۷۵ کیلومتری از شهر اصفهان، کمترین آلودگی را برای این کلان شهر دارد. نکته قابل توجه این است که شهرستان مبارکه در طول سال، کمترین تعداد روزهای آلوده و نسبت به دیگر شهرستان های استان اصفهان، روزهای پاک بیشتری داشته است.

وی با بیان اینکه کلیه خروجی های فولاد مبارکه با دستگاه های

سنجش کیفیت هوا توسط سازمان محیط زیست کشور به صورت آنلاین رصد می شوند، گفت؛ اگر روزی فولاد مبارکه خارج از چارچوب استاندارد، دارای آلودگی باشد، قطعاً از ادامه فعالیت آن جلوگیری خواهد شد.

چندین خنثی سازی آلودگی ها از طریق به کارگیری فناوری های جدید

مدرسی فر با بیان اینکه حفاظت از محیط زیست اقدامی پایان ناپذیر است، تصریح کرد؛ فولاد مبارکه به صورت مداوم در حال رصد فناوری های جدید و مؤثر برای کاهش آلودگی آب، هوا و خاک است و از آن ها بهره می گیرد. در همین زمینه، برای به حداقل رساندن گردوغبار ناشی از فعالیت های فولاد سازی، طرح جدیدی را به کمک مشاوران خیره و استفاده از ظرفیت ها و توانمندی های شرکت های دانش بنیان داخلی برای به روز رسانی وضعیت موجود در دستور کار قرار داده است؛ بنابراین هر آنچه منجر به آلودگی محیط زیست شود از طریق روش های مختلف در فولاد مبارکه خنثی می گردد و به موادی بی خطر و قابل رها سازی در محیط زیست تبدیل می شود.

وی با اشاره به اجرای پروژه های متعدد زیست محیطی فولاد مبارکه برای کاهش میزان مصرف آب در فرایند تولید ادامه داد؛ با اجرای این پروژه ها قطعاً طی سال های آینده، میزان برداشت آب این شرکت از زاینده رود به صفر خواهد رسید.

استفاده از روش های هیبریدی برای جلوگیری از هدر رفت آب

مدیر بهداشت حرفه ای، ایمنی و محیط زیست شرکت فولاد مبارکه تأکید کرد؛ میزان برداشت فولاد مبارکه از آب زاینده رود، کمتر از یک

درصد (حدود ۰٫۷ درصد) میزان آب کل این رودخانه است؛ در حقیقت فولاد مبارکه آب مورد نیاز خود برای تولید را به وسیله تصفیه پساب شهرهای اطراف خود و بازرچرخانه ای تا ۸ بار تأمین می کند. به بیان دیگر، این شرکت قطره ای آب هدر نمی دهد.

وی با بیان اینکه عمده مصرف آب در فولاد مبارکه جهت خنک کاری اجازه نمی دهم حتی یخار آب در فرایند های خنک کاری اتلاف شود، بلکه با استفاده از روش های هیبریدی، خنک کاری در مدار خشک صورت می گیرد.

حفظ محیط زیست یکی از مهم ترین معیارهای توسعه پایدار است

مدرسی فر با اشاره به اقدام زیست محیطی فولاد مبارکه در ایجاد فضای سبز از طریق کاشت گونه های کم آب بردار در این شرکت بیان کرد؛ وسعت این فضای سبز بیشتر از حداقل میزان استاندارد تعریف شده بین المللی است و فولاد مبارکه برای آبیاری این فضای سبز از پساب تصفیه شده شهرهای اطراف خود استفاده می کند.

وی با اشاره به حرکت فولاد مبارکه به سمت صنعت سبزو هوشمند عنوان داشت؛ فلسفه وجودی این شرکت، «شهرتند-شرکتی مسئولیت پذیر برای خلق آینده بهتر است» که برای تحقق این امر به توسعه پایدار نیاز است و یکی از مهم ترین معیارهای توسعه پایدار نیز حفظ محیط زیست به شمار می آید.

کاربرد سرباره های فولاد مبارکه در راستای بیابان زدایی و کاهش میزان گردوغبار

مدیر بهداشت حرفه ای، ایمنی و محیط زیست فولاد مبارکه در ادامه

با اشاره به مدیریت سرباره های حاصل از تولید فولاد اضافه کرد؛ ۹۰ درصد از پسماند فولاد سازان را سرباره تشکیل می دهد که در حال حاضر سرباره ها در دنیا یک محصول تجاری به حساب می آیند که فولاد مبارکه نیز زمینه هایی جهت استفاده از این سرباره ها برای جاده سازی، تولید سیمان، بیابان زدایی و کاهش میزان گردوغبار با مجوز سازمان محیط زیست در آینده ای نزدیک دارد.

وی با بیان اینکه براساس قوانین داخلی فولاد مبارکه، هر خودرویی که در این شرکت تردد می کند، باید دارای معاینه فنی معتبر باشد، متذکر شد؛ فولاد مبارکه در این راستا به کمک شرکت های دانش بنیان در تلاش است تا از انرژی الکتریکی در خودروها استفاده کند.

شرکت های دانش بنیان برای اجرای فاز دوم سیستم پایش لحظه ای سنجش کیفیت هوا

مدرسی فر با اشاره به اجرای پروژه احداث نیروگاه خورشیدی با ظرفیت ۵۴۰ مگاواتی توسط فولاد مبارکه یادآور شد؛ فولاد مبارکه در راستای حفظ محیط زیست احداث نیروگاه جدیدی با ظرفیت هزار مگاوات از طریق به کارگیری فناوری های جدید و بدون نیاز به مصرف آب را در دستور کار خود قرار داده که فاز نخست آن در سال آینده وارد مدار خواهد شد.

وی با اشاره به بومی سازی قطعات و تجهیزات در راستای اجرای پروژه های زیست محیطی در فولاد مبارکه اظهار داشت؛ فولاد مبارکه در تلاش است تا با کمک شرکت های دانش بنیان، فاز دوم سیستم پایش لحظه ای سنجش کیفیت هوا را برای حفظ محیط زیست راه اندازی کند.

ضرورت ایمن سازی جاده های برای کاهش حوادث

بهروز محمودی مدیر پروژه ترابری سنگین شرکت توکاسیز نیز در این نشست اظهار کرد؛ برگزاری و تداوم چنین جلساتی برای بررسی آخرین تحولات حوزه ترابری همچون حوادث جاده ای و... به صورت ماهیانه با پلیس راه استان اصفهان ضروری به نظر می رسد تا در نتیجه آن، اقدامات لازم برای ایمن سازی جاده ها و دیگر اقدامات اصلاحی جهت جلوگیری از بروز حوادث را شاهد باشیم.

وی تأکید کرد؛ پیشنهاد می شود چنین جلساتی با حضور مدیران ترابری صنایع دیگر نیز برگزار شود تا فولاد مبارکه بتواند آنبوهی از تجربیات خود را که در سال های گذشته در حوزه ترابری به دست آورده در اختیار صنایع دیگر بگذارد. امروز فولاد مبارکه در این حوزه پیشرفت های زیادی داشته و علی رغم مدیریت حجم زیادی از سرویس های رفت و برگشتی حمل و نقل جاده ای، توانسته سال ۱۴۰۰ را بدون حادثه بگذراند.

ترابری فولاد مبارکه؛ الگویی برای دیگر شرکت ها

سرهنگ عبدالرضا میرزایی جانشین رئیس پلیس راه استان اصفهان در مورد برگزاری این نشست گفت؛ تشکیل این کارگروه و همکاری دو جانبه پلیس راه و ترابری شرکت فولاد مبارکه به کاهش حوادث در سطح استان کمک می کند و امیدواریم با بررسی دقیق حوادث جاده ای و انجام موارد

همکاری هایی که منجر به کاهش تصادفات جاده ای می شوند

سرهنگ علی یزدان بخش رئیس پاسگاه پلیس راه اصفهان- شیراز گفت؛ همکاری میان پلیس راه استان اصفهان و شرکت فولاد مبارکه به سرویس دهی و حمل و نقل ایمن منجر می شود و با انتقال تجربیات گران سنگ این شرکت در حوزه حمل و نقل به مجموعه شرکت های صنعتی و پلیس راه کشور می توان شاهد کاهش تصادفات جاده ای بود.

وی در پایان خاطر نشان کرد؛ فولاد مبارکه الزامات زیادی برای مکانیسم ها، رانندگان و حتی مسیرهای مواصلاتی اتخاذ کرده و دائماً در حال پایش آن هاست. با انتقال تجربیات موفق این شرکت در حوزه حمل و نقل و ترابری، می توانیم شاهد کاهش آمار حوادث و تصادفات جاده ای در استان اصفهان، به خصوص تصادفات مربوط به سرویس های انتقال کارکنان شرکت ها بزرگ صنعتی باشیم.



به گزارش خبرنگار فولاد، نشست کارگروه آنالیز حوادث اخیر جاده ای و انتقال تجربیات فولاد مبارکه در زمینه ترابری با حضور مدیر خدمات عمومی و امور راهی فولاد مبارکه، مسئول ترابری فولاد مبارکه، مدیر پروژه ترابری شرکت توکاسیز، جانشین رئیس پلیس راه استان اصفهان و جمعی از کارشناسان فنی پلیس راه این استان به میزبانی فولاد مبارکه برگزار شد.

صادق فرخی مدیر خدمات عمومی و امور راهی فولاد مبارکه در این نشست به افزایش همکاری ها برای ارتقای سطح حمل و نقل استان اصفهان به ویژه حمل و نقل کارکنان در صنعت تأکید کرد و گفت؛ بررسی حوادث اخیر جاده ای و انتقال تجربیات فولاد مبارکه در این زمینه از اهمیت زیادی برخوردار است.

وی افزود؛ آنالیز حوادث جاده ای اخیر به کاهش این حوادث کمک می کند، چراکه با روشن شدن عوامل این حوادث، به دنبال اقدامات اصلاحی همچون ترمیم راه ها و جاده ها، اصلاح مکانیسم ها و موارد مربوط به نیروی انسانی دخیل در این موضوع از جمله رانندگان خواهیم بود.

هوشمند سازی مکانیسم های حمل و نقل برای ارتقای ایمنی در ناوگان ترابری فولاد مبارکه

علی قربانی مسئول ترابری شرکت فولاد مبارکه نیز در این نشست با تأکید بر پیشگیری از حوادث جاده ای از طریق آنالیزها و شناسایی و بررسی نقاط حادثه خیز اظهار کرد؛ در این راستا، دوره های آموزشی مستمر با حضور کارشناسان زنده پلیس راهور کشور در حال برگزاری است تا رانندگان و دیگر کارکنان مربوط به حوزه ترابری، با آگاهی از جدیدترین نکات و اتفاقات در این حوزه، در کاهش میزان حوادث جاده ای اثرگذار باشند.

وی اذعان داشت؛ نصب دوربین کنترل سرعت در مسیر حرکت سرویس کارکنان فولاد مبارکه در جاده های منتهی به این شرکت از جمله اقدامات ضروری است که باید در اسرع وقت صورت گیرد، چراکه منجر به نظارت بیشتر پلیس راهور بر رفتار رانندگان می شود و می تواند در جلوگیری از بروز حوادث نقش مؤثری داشته باشد.

ویدئو

ویدئو



شماره ۱۳۹۹ | شنبه ۲۱ خرداد ماه ۱۴۰۱ | ختیلقصده ۱۳۴۴ | ۱۱ ژوئن ۱۳۷۲

خبر

مناسبت

انتقال خون؛ یادآور تجربه ای شاد

از مشارکت در نجات دیگران



روز جهانی اهدای خون

سازمان انتقال خون ایران از سال ۱۳۵۳ برای تهیه و توزیع خون و فرآورده های سالم و انجام امور آموزشی، پژوهشی و کاربردی در زمینه انتقال خون به طور رسمی آغاز به کار کرده است. مهم ترین هدف انتقال خون در ایران تأمین خون و فرآورده های سالم آن با بهترین کیفیت استاندارد مطابق با موازین تعیین شده بین المللی برای بیماران و نیازمندان و همچنین ترویج طب انتقال خون است. مهم ترین فایده اهدای خون، نجات زندگی آن هایی است که با قطره های خون هم نوعان خود، جان تازه ای می یابند.

به مناسبت ۱۴ ژوئن روز جهانی اهدای خون، توجه مخاطبان خبرنگارمه را به چند نکته جلب می کنیم:

دستورالعملی برای اهداکنندگان بعد از اهدای خون؛

۱- چند ساعت بعد از اهدای خون میزان مایعات بیشتری نسبت به قبل بنوشید.

۲- بعد از اهدای خون غذای سالمی میل کنید.

۳- اگر سیگاری هستید، تا یک ساعت بعد از اهدای خون سیگار نکشید.

۴- اگر در محل اهدای خون خود (بازو) خونریزی وجود دارد دست خود را ۳ تا ۵ دقیقه بالا بگیرید و فشار دهید.

۵- اگر حالت غش یا گیجی دارید، به صورتی بنشینید که سر شما بین زانوهایتان قرار گیرد و با به نحوی دراز کشید که سر شما پایین تر از بدنتان باشد.

۶- اگر در محل اهدای خون خود راهی می یابید بعد از نیم ساعت از سر بگردید. در حال افزایش شدید در ادامه روز خود داری کنید.

۷- ۲۴ تا ۳۶ ساعت پس از اهدا خون رانندگی و سیاحت نقلیه سنگین یا خلبانی توصیه نمی شود.

۸- اگر بعد از اهدای خون حال خوبی نداشتید، می توانید با مرکز انتقال خون محل خود تماس بگیرید و با پزشک یا پرستار حاضر در مرکز مشاوه کنید.

۹- اگر خون مردگی یا خونریزی در زیر پوست مشاهده شد، در ۲۴ ساعت اول بعد از اهدا، کمپرس سرد برای محل مذکور استفاده کنید. بعد از ۲۴ ساعت اول، استفاده از کمپرس گرم در رفع علائم کمک می کند.

نکات قابل توجه برای به اهداکنندگان خون؛

۱- گستره سنی ۱۸ تا ۶۵ سال جهت اهداکنندگان خون مناسب به نظر می رسد.

۲- لازم است سطح هموگلوبین خون زنان اهداکننده کمتر از ۱۲ میلی گرم در دسی لیتر و مردان کمتر از ۱۳ میلی گرم در دسی لیتر نباشد.

۳- کاهش تعداد پلاکت به دنبال بیماری های طولانی مدت خون یا بیماری های داخلی یا کاهش تعداد پلاکت ها به علل نامشخص منع دائمی اهدای خون محسوب می شود.

۴- در پرخونی اولیه (با منشأ دستگاه خون ساز) اهدای خون ممنوعیت دارد. در موارد ثانویه مثل پرخونی به دنبال صعود به ارتفاعات، ابتلا به بیماری ریوی با احتمال استعمال سیگار اهدای خون بلامانع است.

۵- در موارد ابتلا به آنفولانزا اهدای خون را به دو هفته پس از بهبود کامل بیماری و پایان درمان آن موکول کنید.

۶- در صورت ابتلا به تب و بیماری های عفونی همراه با مصرف آنتی بیوتیک و بیماری های حاد دستگاه تنفسی، مناسب است اهدای خون به دو هفته پس از بهبودی کامل و اتمام درمان های آنتی بیوتیکی موکول شود.

۷- در موارد فشارخون بدون عارضه ای که با دارو کنترل شده است اهدای خون بلامانع است. اما بیماری هایی که به سبب فشار خون بالا به بیماری قلبی یا کلیوی مبتلا شده اند نباید خون اهدا کنند.

۸- اگر دیابت با رژیم غذایی یا داروهای کاهنده قند خون کنترل شده و فرد دچار بیماری همراه دیگری مانند عفونت یا عوارض عصبی و عروقی دیابت نیست، اهدای خون بلامانع است.

۹- نیاز به مصرف آسپولین و اینتال به عوارض چنداگرانی دیابت منع دائمی اهدای خون محسوب می شود.

۱۰- در صورتی که از آخرین تشنج فرد ۳ سال گذشته و داروهای بیماریز قطع شده باشد اهدای خون بلامانع است.

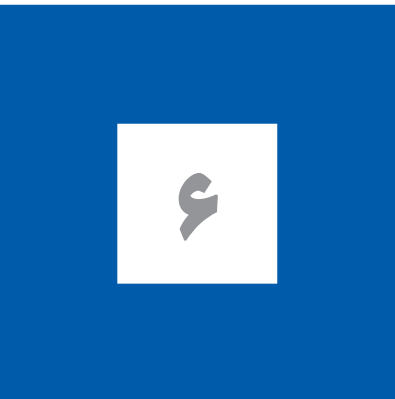
۱۱- در موارد بیماری خوش خیم تیروئید که وضعیت تیروئید (از نظر کم کاری یا پرکاری) با پرکاری است و تعادل رسیده است (چه با درمان و چه بدون درمان) اهدای خون ممنوع ندارد.

۱۲- در عفونت تحتانی سیستم ادراری توصیه می شود اهدای خون به دو هفته پس از بهبودی کامل و اتمام درمان آنتی بیوتیکی موکول شود.

۱۳- در اعمال ساده دندان پزشکی به مدت ۲۴ ساعت و در کشیدن دندان و سایر اعمال داخلی آن مانند اعمال ریشه، اهدای خون به مدت ۲۷ روزه تأخیر نداشته شود.

۱۴- سابقه مصرف هرگونه مواد مخدر تزریقی منع دائمی اهدای خون محسوب می گردد.

مرکز بهداشت حرفه ای و درمان



شماره ۱۷۹۹ ♦ شنبه ۲۱ خردادماه ۱۴۰۳ ♦ ۱۱شوالهفته ۱۴۴۳ ♦ ۱۱۴۳۳ آذرین ۱۳۷۲

خبر

رادیوم فولاد

در گفت‌وگو با رادیوم فولاد مطرح شد:

تشریح بیماری آفتاب سوختگی

و نحوه جلوگیری از آن



♦♦ دکتر صدراپی در گفت‌وگو با رادیوم فولاد در مورد آفتاب سوختگی اظهار کرد: آفتاب سوختگی پاسخ التهابی حاد، ولی گذرای پوست به قرار گرفتن بیش از حد در برابر نور خورشید یا نورهای مصنوعی مانند تخت‌های برتزه یا اشعه ماورای بنفش است.

وی افزود: حساسیت به آفتاب سوختگی برخی از افرادی که استعداد ژنتیکی دارند ممکن است باعث ایجاد سرطان پوست شود. اشعه خورشید دارای سه طول موج مختلف یعنی UV است که با حروف A، B و C دسته‌بندی می‌شود. اشعه C به سطح زمین نمی‌رسد، ولی دو اشعه دیگر به عمق پوست نیز می‌رسد و ممکن است به بافت‌های عمقی آسیب برساند. برخی از آسیب‌های خورشیدی ممکن است گاهی نمایان نباشد، ولی اشعه می‌تواند بعد از نفوذ در پوست DNA سلول‌های شخص را تغییر دهد و موجب پیر شدن پوست یا ایجاد سرطان پوست شود.

وی یادآور شد: افرادی که پوست آن‌ها تیره‌تر است علائم قرمزی و تورم پوست در آن‌ها کمتر است. گفتنی است ممکن است افرادی که از برخی گیاهان دارویی یا داروهای خاص، مانند داروهای فشارخون و آنتی‌بیوتیک استفاده می‌کنند بیشتر دچار آفتاب سوختگی شوند. علاوه بر این برخی از افراد بیماری‌های ژنتیکی‌ای دارند که موجب ایجاد آفتاب سوختگی در آن‌ها می‌شود.

صدراپی متذکر شد: قرمزی خفیف تا قرمز شدن پوست به صورت دردناک و حتی همراه با تاول باورم ممکن است در پی آفتاب سوختگی به وجود آید که در این حین دست زدن به آن قسمت از پوست ممکن است باعث سوزش شدید شود یا برای شخص خرابی ایجاد کند. قرمزی ناشی از آفتاب سوختگی ممکن است ۳ تا ۵۵ ساعت بعد از قرار گرفتن در معرض آفتاب اتفاق بیفتد که از ۱۲ تا ۲۴ ساعت در اوج خود می‌رسد و در برخی از موارد پس از ۲۲ ساعت فروکش می‌کند.

وی گفت: در برخی از موارد که آفتاب سوختگی شدید و همراه با آفتاب‌زدگی باشد ممکن است فرد دچار علائم سیستمیک مانند سردرد، تهوع، اسهال، افزایش ضربان قلب یا واکنش‌های شدید شود که نشان از کمبود آب بدن در بدن است. این علائم معمولاً بین ۳ تا ۷ روز برطرف می‌شود و تاول‌ها از ۷ تا ۱۴ روز بهبود پیدا خواهند کرد. بسیاری از علائم مانند پوسته‌پوسته شدن و برتزه شدن پوست نیز پس از چند روز بهبود پیدا می‌کند.

وی افزود: درمان آفتاب سوختگی بسته به شدید یا خفیف بودن متفاوت خواهد بود. آفتاب سوختگی به صورت کلی یک بیماری خود محدود شونده است و در عمل روش درمانی خاصی برای معکوس کردن آسیب‌های پوستی وجود ندارد، ولی مدیریت درمان شامل درمان التهابات پوستی و کنترل درد است. کمپرس با آب سرد، لوسیون کالامین دی، ژل‌های حاوی آلونورا، نرم‌کننده‌های ملایم و... نیز می‌توانند تا حدودی درد را تسکین دهند.

صدراپی تأکید کرد: تاول‌هایی که پاره می‌شوند باید به آرامی با آب و صابون تمیز و با بانس‌مان مرطوب پوشانده شود. برای تسکین درد و التهاب پوست، داروهای غیرالتهابی استروئیدی خوراکی مانند پروفن در فواصل منظم پیشنهاد می‌شود. درمان باید به محض آشکار شدن اولین علائم شروع شود و برای ۲۴ تا ۴۸ ساعت و زمانی‌که علائم وجود دارد ادامه پیدا کند و نباید شروع درمان را تا شده بافتن التهاب متوقف کرد.

وی یادآور شد: کورتن‌های موضعی برای درمان آفتاب سوختگی جایگهی ندارد و شواهد کمی برای استفاده از آن‌ها در زمینه درمان این بیماری وجود دارد. افرادی که دچار آفتاب سوختگی شدید شده‌اند و دچار کمبود آب هستند برای جایگزینی مایعات بدن نیاز به بستری شدن موقت در بیمارستان دارند. در برخی از مواقع نیز ممکن است نیاز به آنتی‌بیوتیک موضعی برای تاول‌ها باشد که این موضوع با تشخیص پزشک انجام می‌شود.

صدراپی متذکر شد: برای پیشگیری از آفتاب سوختگی، بهترین راه اجتناب از قرار گرفتن در معرض نور خورشید است، به خصوص مواقعی که شدت آفتاب زیاد است. باید در این مواقع به خصوص در ماه‌های گرم از لباس‌های باستین بلند و کلاه نقاب‌دار و عینک آفتابی استفاده کنند. برای محافظت از پوست نیز پیشنهاد می‌شود از ضدآفتاب‌هایی با SPF ۳۰ استفاده شود. گرم‌های ضدآفتاب باید از ۱۵ تا ۲۰ دقیقه قبل از خروج از منزل استفاده شود تا لایه‌ای مناسب بر پوست ایجاد و هر دو ساعت یک بار ترمیم شود.

وی گفت: گرم ضدآفتاب بعد از شنا یا تعریق نیاز به ترمیم دارد و اگر ضدآفتاب ضدآب استفاده نمی‌شود باید نسبت به ترمیم آن اقدام شود. گرم‌های ضدآفتاب کاهش قابل توجهی در میزان آفتاب سوختگی و سرطان پوست ایجاد می‌کنند. به همین دلیل، دست‌ها و گردن را نیز می‌توان با استفاده از گرم ضدآفتاب محافظت کرد. کودکان نیز باید کمتر در معرض آفتاب قرار گیرند و از گرم ضدآفتاب استفاده کنند. مصرف مقدار مناسب آب و دیگر مایعات نیز می‌تواند کمک‌آب شدن بدن جلوگیری کند.

برنامه راهبردی ارتقای تولید دانش بنیان وزارت صنعت ابلاخ شد

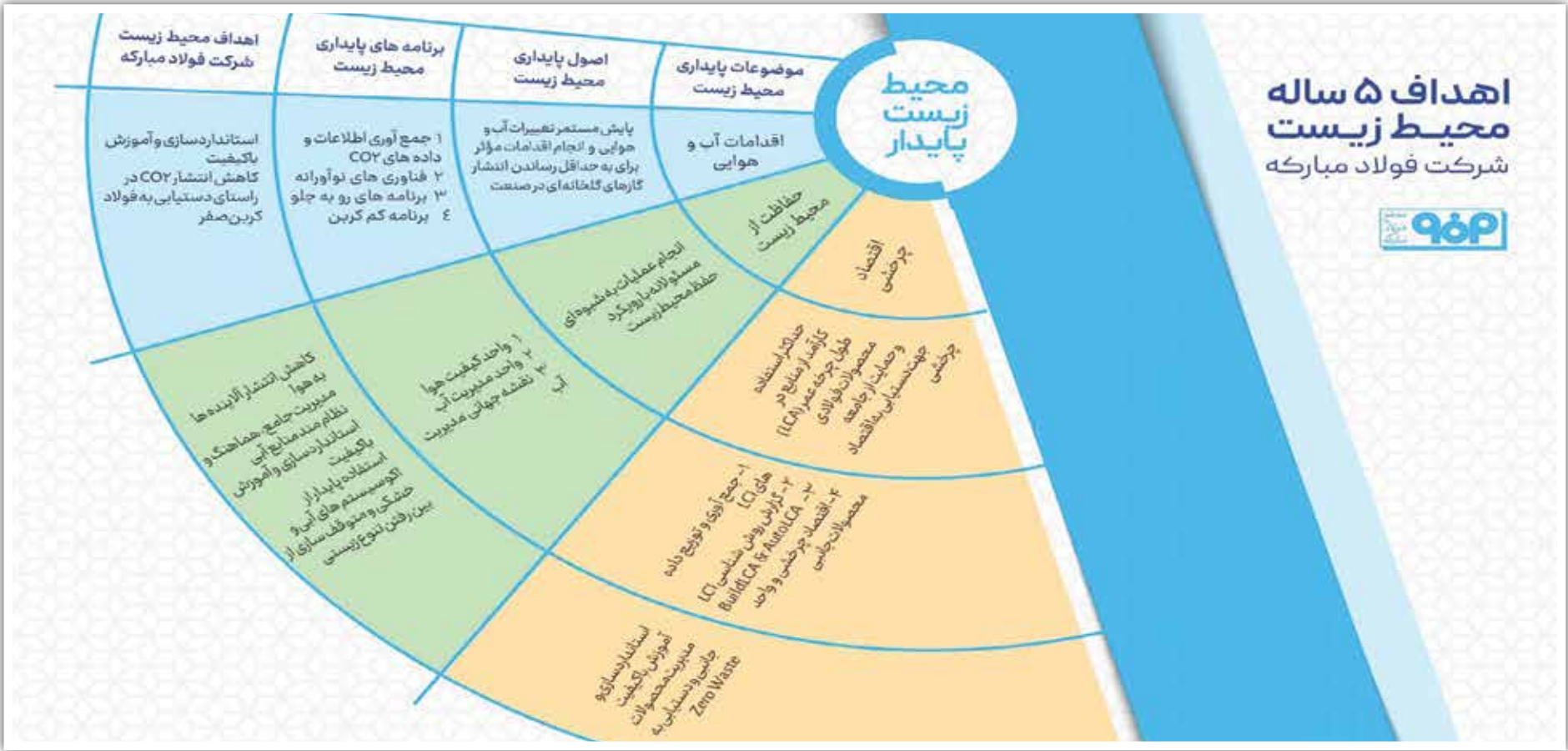


به گزارش شانا، سیدمهدی نیازی معاون هماهنگی و محیط کسب‌وکار وزارت صمت با اشاره به ابلاغ برنامه راهبردی ارتقای تولید دانش بنیان وزارت صمت، اظهار کرد: این برنامه برای ارتقای فناوری، نوآوری و دانش بنیان شدن کسب‌وکارهای حوزه صنعت، معدن و تجارت و باهدف ارتقای بهره‌وری و افزایش رقابت‌پذیری و تاب‌آوری اقتصاد، تدوین شده است.



بررسی طرح اصلاح روند صادرات فولاد، روی مس در مجلس

سخنگوی کمیسیون صنایع مجلس تصریح کرد: قرار است طرحی برای صادرات فولاد، روی و مس مازاد تولید در مجلس مورد بحث و بررسی قرار گیرد، یعنی ابتدا در اختیار بخش تولید، دانش بنیان‌ها و صنایع قرار بگیرد و سپس مازاد صادر شود. عباسپور گفت: همه این تلاش‌ها برای حمایت از دانش بنیان‌ها و حمایت از تولید داخل و صنعت کشور است.



محیط زیست فولاد مبارکه و توسعه پایدار

مواد غذایی و آب آشامیدنی بسیار مورد توجه و مهم است. در این راستا شرکت فولاد مبارکه تمام تلاش خود را در جهت رعایت قوانین و مقررات و استانداردهای محیط‌زیستی ملی و بین‌المللی به کار گرفته و با احترام به حقوق آیندگان در جهت رسیدن به این هدف، از توانایی‌های کارکنان خود و نخبگان جامعه استفاده می‌کند.

♦♦ هدف کلان: به حداقل رساندن رد پای محیط‌زیستی

سازمان در راستای دست‌یابی به توسعه پایدار استفاده مسئولانه از منابع طبیعی (مواد خام، انرژی و آب)؛ پیگیری تعالی در عملکرد محیط‌زیستی، کنترل، پایش و حذف انتشار آلودگی‌های خاک، هوا و آب، جلوگیری از گرمایش کره زمین با کاهش تولید و انتشار گازهای گلخانه‌ای به خصوص با زیان‌فرد دی‌اکسید کربن و استفاده از انرژی‌های نو؛ مدیریت پسماندها با رویکرد اقتصاد چرخشی؛ حفاظت از تنوع زیستی؛ توسعه و بازاریابی محصولات دوستدار محیط‌زیست (ECO Product).

♦♦ ضرورت

با توجه به گسترش صنایع و افزایش مصرف بی‌رویه منابع طبیعی، تولید و انتشار آلودگی‌های ناشی از فعالیت‌های انسانی و صنعتی، حفظ محیط‌زیست به اولویت اصلی برنامه توسعه دولت‌ها تبدیل شده است. اصل ۵۰ قانون اساسی یکی از اساسی‌ترین الزامات حقوقی در امر حفاظت از محیط‌زیست کشور محسوب می‌شود که در آن حفاظت محیط‌زیست، که نسل امروز و نسل‌های بعد باید در آن حیات اجتماعی رویه‌رشدی داشته باشند، وظیفه عمومی تلقی می‌شود. از این رو فعالیت‌های اقتصادی و غیر آن با آلودگی محیط‌زیست و

یا تخریب غیرقابل جبران آن همراه باشد ممنوع است. همچنین از مهم‌ترین موارد مطرح شده در سند چشم‌انداز کشور در ارفق ۱۴۰۴ در خصوص حفاظت از محیط‌زیست، می‌توان به بند چهارم آن، که به برخورداری از جهت رسیدن به این هدف، از توانایی‌های کارکنان خود و نخبگان جامعه از محیط‌زیست مطلوب تأکید دارد، اشاره کرد.

♦♦ چشم‌انداز: سازمانی با محیط‌زیست پایدار

محیط‌زیست الفبای توسعه پایدار است. در این راستا سعی شد چارچوب سند چشم‌انداز پنج‌ساله شرکت فولاد مبارکه بر مبنای سیستم‌های مدیریت محیط‌زیست (EMS)، به شناسایی فعالیت‌ها و جنبه‌های محیط‌زیستی آن بپردازد و جهت حذف، کاهش و کنترل آن‌ها و بهبود عملکرد محیط‌زیستی خود، بر اساس شاخص‌های پایدار تعین شده، متناسب با معیارهای مدل تعالی محیط‌زیستی (EFQM 2020) اقدامات اصلاحی تعریف کند. همچنین جهت بازنگری منظم، سیستم‌تیک و جامع‌از فعالیت‌های خود و نتایج آن بر اساس منطق رادار در مدل EFQM، فرآیند خودارزیابی را انجام دهد.

♦♦ ذی‌نفعان

شرکت فولاد مبارکه ذی‌نفعان را بخش اصلی فلسفه وجودی خود می‌داند و در جهت تحقق به اهداف خود تلاش می‌کند با پایش، پینی، شناسایی و درک نیازها و انتظاراتشان و فراتر رفتن از آن‌ها، همواره ارزش‌آفرینی کند. این سازمان با ذی‌نفعان روابطی پایدار مبتنی بر شفافیت و احترام متقابل برقرار می‌کند و با پایش تجربه‌ها و برداشت‌های آن‌ها، به هرگز به بازخوردی، به‌طور سریع و انرژیک پاسخ می‌دهد.

♦♦ طرح‌ریزی اقدامات متناسب با شاخص‌های پایداری محیط‌زیست

واحد محیط‌زیست شرکت فولاد مبارکه بر اساس هدف کلان خود، به حداقل رساندن رد پای محیط‌زیستی سازمان با رویکرد دست‌یابی به محیط‌زیست پایدار، برنامه‌ها و شاخص‌های پایدار خود را تعریف و جهت دستیابی به مقدار هدف تعیین شده در بازه‌های زمانی کوتاه‌مدت، میان مدت و بلندمدت، بر اساس سیستم مدیریت محیط‌زیست (EMS) به شناسایی فعالیت‌ها و محصولات سازمان و جنبه‌ها و اثرات محیط‌زیستی آن پرداخته و متناسب با مدل EFQM 2020، اقدامات خود را تعریف و اعلام می‌نماید و سپس بر اساس منطق RADAR به بررسی و ارزیابی نتایج می‌پردازد.

♦♦ سیستم مدیریت محیط‌زیست

شرکت فولاد مبارکه به منظور دست‌یابی به توسعه پایدار به عنوان یک سازمان متعالی، الگوی ذهنی خود را مبتنی بر اخلاق، ارزش‌های شفاف و بالاترین استانداردها قرار داده و در عمل، اخلاقی را درون فرهنگ خود جای داده که قادر است بر پایداری محیط‌زیستی، اقتصادی و اجتماعی ممارست نماید. مدیریت محیط‌زیست شرکت بر اساس فلسفه وجودی، خط‌مشی و اهداف سازمانی، با نظارت بر رعایت مقررات محیط‌زیستی، افزایش آگاهی و توانمندسازی کارکنان و همچنین واکنش در شرایط اضطراری، مشارکت مشتریان و ذی‌نفعان در فعالیت‌های محیط‌زیستی که به جامعه محله‌ای، منطقه‌ای، کشوری و جهانی کمک می‌کند، در راستای دست‌یابی به سازمان متعالی سیر قدم برمی‌دارد.

ادامه دارد...

مدیر سازماندهی و طبقه‌بندی مشاغل فولاد مبارکه مطرح کرد:

ارزش‌گذاری معنوی نظام ارتقای گروه در فولاد مبارکه

نظرسنجی‌ها و افکارسنجی‌ها نیز بر عهده این واحداست تا برای اقدامات و تحولات حوزه سرمایه‌انسانی زمینه‌سازی کند. وی اذعان داشت: یکی دیگر از واحدهای زیرمجموعه OJC واحد نظام‌های انگیزشی و جبران خدمت است که مباحث مربوط به طراحی و بازنگری نظام‌های جبران خدمت شامل نظام حقوق و مزایا، نظام‌های پاداش‌دهی و نظام‌های مربوط به مزایای مناسبی رفاهی در این واحد سیاست‌گذاری می‌شود.

♦♦ پایش شاخص‌های بهره‌وری سرمایه‌های انسانی

کمال پور در ادامه تأکید کرد: یکی از دیگر وظایف واحد سازماندهی و طبقه‌بندی مشاغل مشاور فولاد مبارکه، برنامه‌ریزی، هزینه‌یابی و کنترل فرآیندهای سرمایه‌انسانی است. همچنین تدوین مدل برنامه‌ریزی سرمایه‌انسانی و مباحث مربوطه در ارفق‌های بلندمدت، میان مدت و کوتاه‌مدت با توجه به برنامه‌های سازمان، توسعه‌ها، روندهای تکنولوژیک و مباحثی از این دست، به عهده این واحداست. علاوه بر آن، پایش مربوط به شاخص‌های بهره‌وری سرمایه‌های انسانی در این واحد انجام می‌پذیرد.

وی با بیان اینکه در تمامی سازمان‌ها نظام‌های ارتقایی به ۲ دسته تقسیم می‌شوند، عنوان داشت: ارتقای عمودی یعنی وقتی فرد از رده‌ای به رده دیگر ارتقا می‌یابد. هرم سازمانی در همه سازمان‌ها به‌گونه‌ای نیست که همه افراد امکان ارتقای عمودی داشته باشند، به همین دلیل نوع دیگری از ارتقا با عنوان ارتقای افقی (حرفه‌ای) به کار گرفته می‌شود که افراد بدون نیاز به تغییر رده شغلی، در رده شغلی موجود ارتقا پیدا کنند.

♦♦ تکمیل و ارزش‌گذاری معنوی نظام ارتقای گروه در فولاد مبارکه

مدیر سازماندهی و طبقه‌بندی مشاغل شرکت فولاد مبارکه بیان کرد: مهم‌ترین نظام موجود در این زمینه، نظام ارتقای گروه است که به‌طور معمول هر ۴ سال یک‌بار با توجه به نظام مربوطه و سابقه کار، افراد پس از

کمال پور با اشاره به شاخص سختی کار و سنجش آن بر اساس شیوه‌نامه موجود اضافه کرد: این شیوه‌نامه شامل ۲۵ مورد است که میزان سختی شرایط محیطی هر شغل در فولاد مبارکه را اندازه‌گیری می‌کند. با توجه به این نوع سنجش، نخستین گام این است که سختی کار با توجه به اینکه ایمنی و سلامت در اولویت قرار دارند، به حداقل برسد و بر اساس شیوه‌نامه‌هایی که برای مواجهه کارکنان با این شرایط در نظر گرفته شده، سنجیده می‌شود.

وی بیان داشت: برخی از مشاغلی که دارای شرایط خاصی هستند، بر اساس قانون کار مشمول بازسنجی پیش از موعد می‌شوند که به آن مشاغل سخت و زیان‌آور گفته می‌شود. استفاده از این قانون برای کارکنان تحت پوشش صندوق فولاد و صندوق تأمین اجتماعی در فولاد مبارکه فراهم است.

♦♦ پایش مستر شاخص‌ها و بازنگری در ساختار سازمانی

مدیر سازماندهی و طبقه‌بندی مشاغل فولاد مبارکه عنوان کرد: یکی از مهم‌ترین وظایف مادر راستای سازماندهی مشاغل، بازنگری در ساختار سازمانی است که با توجه به تکنیک‌ها و روش‌های موجود، اقدامات لازم صورت می‌گیرد. همچنین با توجه به نیازهای واحدها در فولاد مبارکه، اگر توسعه یا مشکل وجود داشته باشد، این شاخص‌ها به‌صورت مستمر پایش می‌شوند.

وی در ادامه یادآور شد: برخی از شرکت‌های بیمه‌تکاری فولاد مبارکه طی سال‌های گذشته تمام لیست‌های بیمه کارکنان خود را تحت عنوان «کارگر ساده» به بیمه اعلام می‌کردند که سابق کارکنان به درخواستی ثبت نگردید. برای رفع این مشکل در حال ارزیابی با سازمان تأمین اجتماعی هستیم تا با توجه به اسناد موجود، حق کسی ضایع نشود.

کمال پور در پایان بیان داشت: در تلاشیم تا امکانات و خدمات خوبی را در اختیار همکاران خود در فولاد مبارکه قرار دهیم و همواره پاسخگوی سؤالات و نیاز آن‌ها باشیم.

نگاهی به بازار بیلست و میلگرد چین



قیمت بیلست در بازار داخلی چین ۶۶۷ دلار در هر تن درب کارخانه با ۱۳ درصد مالیات بر ارزش افزوده است که تغییر روزانه نداشته است. به گزارش فولاد ایران، همچنین آخرین قیمت میلگرد در بازار فیوچرز شانگهای نیز ۷۰۲ دلار در هر تن شنیده شده که ۹ دلار رشد قیمت روزانه داشته است.

بازار قراضه ترکیه در کف قیمت



آخرین متوسط قیمت قراضه وارداتی در ترکیه ۳,۵ دلار داشته و به قیمت ۴۴۷,۵ دلار در هر تن سی اف آر ثبت شده است. به گزارش فولاد ایران، بازار به کف قیمت نزدیک می شود و با مازاد عرضه روبه روست و خریداران سعی دارند از عجله برخی از فروشندگان برای پایین تر آوردن قیمت استفاده کنند.

مدیرعامل شرکت صنایع نسوز توکا خبر داد؛

تولید دو محصول استراتژیک در شرکت صنایع نسوز توکا



محمدجواد کریمی، مدیرعامل شرکت صنایع نسوز توکا از تولید دو محصول استراتژیک در این شرکت خبر داد و اظهار کرد: محصولاتی که شرکت صنایع نسوز توکا تولید و به شرکت های فولادی ارائه می کند، باعث افزایش تولید این شرکت های می شود.

تولید این شرکت های می شود.

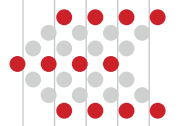
وی با بیان اینکه توسعه قرارداد های برد-تأمین و اجرای نسوز در فولاد سازی از اهداف بلند شرکت توکا نسوز است، گفت: در این مسیر چالش های متعددی وجود دارد. یکی از مهم ترین چالش های تولید تأمین مواد اولیه است. مواد اولیه نسوز بیشتر خارجی است و بنابراین باید به کشور وارد شود. ضمن اینکه تغییرات نرخ ارز یکی دیگر از چالش های بزرگ صنعت نسوز در کشور است که به طور مستقیم بر قیمت تمام شده محصولات اثر می گذارد.

مدیرعامل شرکت صنایع نسوز توکا خاطرنشان کرد: گرفتن اعتبار برای واردات مواد اولیه نیز از دیگر مشکلات این صنعت است. البته در دوسال اخیر وضعیت ارز نیمايي بهتر از گذشته بوده است.

وی با بیان اینکه مواد اولیه این شرکت با ارز نیمايي وارد می شود، اظهار کرد: تأمین ارز مورد نیاز برای واردات توسط بانک مرکزی، یکی از کمک های بزرگ به فعالان این حوزه به شمار می رود. کریمی اضافه کرد: صنعت نسوز یک صنعت دانش بنیان محسوب می شود و متخصصان فعال در این حوزه همواره در تلاش اند تا عمر محصولات نسوز را افزایش دهند. وی بیان کرد: در شرکت توکا نسوز دو محصول استراتژیک به روش های دانش بنیان تولید و در شرکت های فولاد سازی به کار گرفته شده است. یکی از آن ها جرم خشک روکش تاندر است که قبلا به صورت تر

استفاده می شد. اما اکنون به صورت خشک استفاده می شود که باعث افزایش رضایت مشتریان شده است.

مدیرعامل شرکت صنایع نسوز توکا ادامه داد: محصول دوم هم سفک کوره های فولاد است که بیش تر با مواد تولید می شد که ممکن بود برای محیط زیست خطر آفرین باشد. اما الان این مواد اولیه خطرناک حذف و عمر این محصولات افزایش یافته است. گفتنی است شرکت صنایع نسوز توکا شرکت سهامی عام است که با تولید محصولات نسوز به شرکت های فولادی خدمات ارائه می دهد. محصولات این شرکت به افزایش تولید فولاد در کشور کمک شایانی می کند؛ از همین حیث نقش آن در حمایت از تولید در صنایع فولاد کلیدی است؛ ضمن اینکه این شرکت در مجموع سالانه ۳۲ هزار تن انواع محصولات نسوز در کشور تولید می کند.



گروه فولاد مبارکه

خبر کوتاه

انجام ممیزی داخلی سیستم مدیریت

انرژی و سیستم مدیریت بازدهی آب در

شرکت فولاد امیرکبیر کاشان



♦♦ به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد امیرکبیر کاشان، ممیزی داخلی سیستم مدیریت انرژی بر اساس استاندارد ISO50001:2018 و سیستم مدیریت بازدهی آب بر اساس استاندارد ISO46001:2019 توسط تیم ممیزی داخلی و با همکاری واحد هماهنگی با برنامه طی دوروزه صورت فشرده انجام شد.

بنابر این گزارش، در راستای پیاده سازی و استقرار سیستم های مدیریت انرژی و مدیریت بازدهی آب در شرکت، ممیزی داخلی سیستم ها بر اساس روش اجرایی ممیزی داخلی با هدف تعیین میزان تحقق معیارهای ممیزی بر اساس الزامات استانداردهای ISO50001:2018 و ISO46001:2019 و حصول اطمینان از تحقق برنامه های تعیین شده به منظور دست یابی به اهداف و خط مشی سازمان و انطباق سیستم استقرار یافته با ترتیبات برنامه ریزی شده و الزامات استانداردهای مدیریتی با موفقیت انجام پذیرفت.

گفتنی است پس از فرایند ممیزی کلیه یافته ها جهت اصلاح، رفع نواقص و اقدامات اصلاحی و پیشگیرانه به واحدهای مربوطه ارسال شد. همچنین اقدامات اصلاحی و پیشگیرانه در کلیه موارد از سوی مسئولین مربوطه تعریف گردیده و انجام اقدامات و اثر بخشی های آن در دست پیگیری است.

مدیرعامل گروه سرمایه گذاری توکا فولاد به مناسبت سی و چهارمین سالگرد تأسیس این شرکت:

توکا فولاد با زوئی توانمند و مهم ترین

پشتیبان شرکت فولاد مبارکه است



♦♦ احمد رضاسی زوری، مدیرعامل گروه سرمایه گذاری توکا فولاد در پیامی سی و چهارمین سالگرد تأسیس شرکت سرمایه گذاری توکا فولاد را تبریک گفت.

من پیامی سی و چهارمین سالگرد تأسیس شرکت سرمایه گذاری توکا فولاد را تبریک گفت. من پیامی سی و چهارمین سالگرد تأسیس شرکت سرمایه گذاری توکا فولاد را تبریک گفت. من پیامی سی و چهارمین سالگرد تأسیس شرکت سرمایه گذاری توکا فولاد را تبریک گفت.

امروز در آستانه سی و چهارمین سالگرد حضور ماندگارتان در عرصه صنعت و اقتصاد این مرز و بوم، بر خود می باید که حضورتان سرآمد گام هایی است به سوی آینده ای که بدون استقامت فولادی تان تصور نخواهیم بود.

همکاران پر تلاش و عزیزم، امروز در حالی سی و چهار سال تلاش، حرکت و فعالیت مستمر را جشن می گیریم که گروه توکا فولاد در بسیاری از شاخص های تولیدی و اقتصادی سرآمد هدینگ های سرمایه گذاری کشور در اجرای برنامه های توسعه ای و اشتغال زایی است. اکنون گروه توکا فولاد به عنوان بازویی توانمند و مهم ترین پشتیبان شرکت فولاد مبارکه در مسیر پیشرفت و سر بلندی ایران عزیز مقتدرانه پیش می راند و همواره، حتی در تنگنا های اقتصادی و اجتماعی، با ثبات و در چارچوب استراتژی و سیاست های موضوعه گام برداشته است.

آنچه به دست آمده است یک دستاورد است. توشه ای گران بها که از تجربه ای دیرپا نشئت می گیرد. لازم است از این تجارب ارزشمند در تعاملی حدا کثری با ذی نفعان، برای توسعه سهم بازار گروه و با نگاهی دانا بی محور، در آینده پر فرخ گروه سرمایه گذاری توکا فولاد به نحو مطلوبی استفاده نماییم. اطمینان دارم با اتکاب به ظرفیت بالای کارکنان توکا فولاد و با سندان چشم انداز، نقشه راه و برنامه های توسعه ای که ترسیم شده، خواهیم توانست در پیشبرد اهداف کلان اقتصادی «گروه بزرگ فولاد مبارکه» و در جهت رضایت مندی مشتریان، سهام داران و سایر ذی نفعان گام های بزرگی برداریم.

این جانب از طرف خود و اعضای محترم هیئت مدیره، سالروز تأسیس شرکت سرمایه گذاری توکا فولاد را به یکایک شما عزیزان تبریک می گویم و از خداوند متعال، موفقیت و پیروزی های روز افزون شما همکاران ارجمند را در سایه تعامل و هم افزایی بیشتر به منظور رشد و ارتقای نام «توکا فولاد» در جامعه بزرگ زنجیره فولاد و اقتصاد کشور مسئلت می نمایم.

در نهمین کنفرانس آموزش و توسعه سرمایه های انسانی صورت گرفت؛

کسب لوح تقدیر سه ستاره جایزه تعالی آموزش و توسعه منابع انسانی توسط فولاد هرمزگان

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، واحد آموزش و توسعه منابع انسانی این شرکت، در نهمین کنفرانس آموزش و توسعه سرمایه های انسانی که در محل سالن همایش های بین المللی دانشگاه شهید بهشتی تهران برگزار شد موفق به کسب لوح تقدیر سه ستاره در جایزه تعالی آموزش و توسعه منابع انسانی ایران شد و در بخش تجربیات برتر سازمانی نیز از تجربه سازمانی فولاد هرمزگان با عنوان برنامه توسعه فردی مبتنی بر مربیگری تقدیر به عمل آمد.

امین زنجبیر فرد، مدیر آموزش و توسعه منابع انسانی فولاد هرمزگان پس از دریافت این جایزه تمرکز بر اثربخشی فرصت های یادگیری، استفاده از روش های متنوع آموزش و توسعه، مشارکت سطوح مدیریتی در ایفای نقش رهبری یادگیری، التزام و تعهد به مبانی و مفاهیم اصلی مدل تعالی آموزش و توسعه منابع انسانی، تعریف پروژه ها و اقدامات مؤثر در حوزه های مهم آموزش و توسعه منابع انسانی، استفاده از رویکردهای مؤثر آموزشی به ویژه در شرایط کرونا، توزیع عادلانه و یکپارچه فرصت های یادگیری در سطح سازمان، توجه ویژه به ایفای نقش تسهیلگری و بسترسازی در توانمند سازی خانواده کارکنان در بخش آموزش، برقراری ارتباط و حفظ یکپارچگی بین زیر سیستم ها و زیر فرایندهای حوزه آموزش و توانمند سازی کارکنان را هم دلایل کسب این موفقیت بر شمرد. گفتنی است ریویداد جایزه تعالی آموزش و توسعه منابع انسانی به همت انجمن آموزش و توسعه منابع انسانی ایران به عنوان معتبر ترین انجمن در حوزه آموزش های سازمانی در کشور، برگزار می گردد و هر ساله از سازمان های برتر در حوزه آموزش و توسعه سرمایه های انسانی تقدیر می شود.

به کسب لوح تقدیر سه ستاره جایزه تعالی آموزش و توسعه منابع انسانی ایران شد و در بخش تجربیات برتر سازمانی نیز از تجربه سازمانی فولاد هرمزگان با عنوان برنامه توسعه فردی مبتنی بر مربیگری تقدیر به عمل آمد.

استراتژی های وظیفه ای برای توسعه سرمایه های انسانی تعریف کرده ایم و با مشخص شدن استراتژی های اولویت دار، مسیرهایی جهت رسیدن به اهداف ایجاد شد. از استراتژی های تعریف شده و به انجام رسیده می توان به موارد زیر اشاره کرد: ایجاد سیستم یکپارچه سرمایه های انسانی HRS؛ قرارگیری در مسیر تعالی سازمانی از طریق شرکت در جایزه و کسب تقدیرنامه سه ستاره از انجمن مدیریت منابع انسانی ایران؛ قرارگیری در مسیر ارتقا و رشد و بلوغ سازمانی و کسب نشان برنزین ۳C در جایزه مدل ۳۴۰۰۰ قرارگیری در بین ۲۰ شرکت برتر حوزه منابع انسانی؛ قرارگیری در مسیر همسانی سیاست ها با شرکت فولاد مبارکه و کسب رتبه اول در بین شرکت های زیر مجموعه؛ مهندسی ساختار و برنامه ریزی و تأمین سرمایه های انسانی مورد نیاز بر اساس ایجاد روش نظام مند از طریق برگزاری آزمون استخدامی بر اساس ارزیابی صلاحیت ها و شایستگی ها؛ تدوین و اجرای نظام جامع آموزش برگرفته از صلاحیت ها و شایستگی های شغلی و برنامه ریزی آموزشی بر اساس استاندارد ISO 10015؛ تأسیس شرکت تعاونی مسکن پرسنلی در راستای رفاه خانواده آرمانی؛ اجرای طرح طبقه بندی مشاغل به منظور عدالت محوری و شایسته سالاری؛ ایجاد نظام هماهنگ حقوق و پاداش و توسعه سرمایه های انسانی در بین پیمانکاران؛ سهیم کردن کلیه پرسنل شرکت و پیمانکاران در سهام یکی از شرکت های زیر مجموعه؛ ایجاد طرح خانواده آرمانی جهت رفاه و ارتقای سطح کیفیت زندگی خانواده ها؛ برنامه ریزی

معاون توسعه سرمایه های انسانی شرکت فولاد سنگان:

مهم ترین اهداف شرکت «تلاش، تولید ایمن، توسعه پایدار و خانواده آرمانی» است

حمید محمدی رفیع، معاون توسعه سرمایه های انسانی شرکت فولاد سنگان عنوان کرد: از مهم ترین اهداف شرکت فولاد سنگان در قبال صنعت، رسیدن به شعار «تلاش، تولید ایمن، توسعه پایدار و خانواده آرمانی» است. ما بر این باوریم که زمانی می توانیم به شعارهای خود جامه عمل بپوشانیم که سرمایه های انسانی بتوانی راه سازمان هدیه کنیم، سرمایه هایی که در کالبد صنعت بی روح می دمند و آن را به حرکت وامی دارند و سرعت می دهند.

معاون توسعه سرمایه های انسانی شرکت فولاد، تصریح کرد: سرمایه های انسانی زمانی سرشار از انرژی، پویایی و خلاقیت خواهند بود که آسایش و آرامش خود را از خانواده آرمانی خود دریافت کنند؛ چرا که آنچه بر این مجموعه مهم ارجحیت دارد، توازن در تعالی صلاحیت ها، مهارت ها، شایستگی ها، سلامت و بالندگی هم زمان با ارتقای سطح کیفیت زندگی در خانواده آرمانی است. وی خاطرنشان کرد: به طور حتم برای رسیدن به اهداف یاد شده باید برنامه ریزی مدونی داشت که به طور سیستماتیک مطمئن شویم تمامی فعالیت ها و فرایندهای صورت گرفته در واحد توسعه سرمایه های انسانی در یک جهت است و انرژی لازم را جهت رسیدن سریع تر به اهداف از پیش تعیین شده فراهم می سازد.

♦♦ استراتژی فولاد سنگان در توسعه سرمایه های انسانی محمدی رفیع در ادامه خاطرنشان کرد: در شرکت فولاد سنگان پس از ایجاد نظام مدیریت استراتژیک در سطح کلان سازمانی،

زمان فراغت خانواده ها با اختصاص ویلای های ساحلی و تورهای کوتاه مدت دوروزه؛ ایجاد شور و شغف بین خانواده ها از طریق مراسم و مسابقات ورزشی و فرهنگی؛ قرار گرفتن در مسیر صنعت سلامت با دریافت تندیس بلورین صنعت سلامت محور؛ قرار گرفتن در مسیر حفظ سلامت کارکنان و کسب رتبه ممتاز در پیشگیری و مبارزه با انتقال ویروس کرونا در سطح استان و شهرستان؛ ایجاد سیستم پایش آنلاین سلامت در سنترال اینترنت و اپلیکشن با نظارت پیش از ۳ پزشک؛ راه اندازی مرکز توسعه سلامت جسم و روان پرسنل و خانواده ها؛ شناسایی شخصیت پرسنل و همسران آن ها از طریق مدل DISK؛ قرارگیری در مسیر مدیریت سبزه دریافت گواهینامه ISO 14001 و ISO 45001 بهداشت و محیط زیست؛ راه اندازی مرکز توسعه و ارتقای ورزش و مدرسه فوتبال؛ قرارگیری در مسیر انجام مسئولیت های اجتماعی در راستای توسعه پایدار و دریافت تندیس پلاتینی (فوق طلا) مسئولیت های اجتماعی. وی تصریح کرد: برپایه استراتژی های مورد نظر، سعی شده است چالش های کارکنان شناسایی و تا حد امکان رفع شود. با توجه به قرارگیری شرکت فولاد سنگان در منطقه محروم و وجود نیروی کار دستمزدی، انتخاب این نیروها یکی از چالش های فولاد سنگان بوده است که با طراحی نظام آزمون استخدامی این چالش نیز رفع شد.

♦♦ شناسایی عوامل تأثیرگذار در بهره وری نیروی انسانی محمدی رفیع بیان کرد: در راستای ارتقای بهره وری نیروی کار سعی

شده است عوامل تأثیرگذار در بهره وری نیروی انسانی شناسایی و با نظر سنجی های عملی مانند «مدل هی گروپ» به صورت مستمر رصد و مسابقات ورزشی و فرهنگی؛ قرار گرفتن در مسیر صنعت سلامت با دریافت تندیس بلورین صنعت سلامت محور؛ قرار گرفتن در مسیر حفظ سلامت کارکنان و کسب رتبه ممتاز در پیشگیری و مبارزه با انتقال ویروس کرونا در سطح استان و شهرستان؛ ایجاد سیستم پایش آنلاین سلامت در سنترال اینترنت و اپلیکشن با نظارت پیش از ۳ پزشک؛ راه اندازی مرکز توسعه سلامت جسم و روان پرسنل و خانواده ها؛ شناسایی شخصیت پرسنل و همسران آن ها از طریق مدل DISK؛ قرارگیری در مسیر مدیریت سبزه دریافت گواهینامه ISO 14001 و ISO 45001 بهداشت و محیط زیست؛ راه اندازی مرکز توسعه و ارتقای ورزش و مدرسه فوتبال؛ قرارگیری در مسیر انجام مسئولیت های اجتماعی در راستای توسعه پایدار و دریافت تندیس پلاتینی (فوق طلا) مسئولیت های اجتماعی. وی تصریح کرد: برپایه استراتژی های مورد نظر، سعی شده است چالش های کارکنان شناسایی و تا حد امکان رفع شود. با توجه به قرارگیری شرکت فولاد سنگان در منطقه محروم و وجود نیروی کار دستمزدی، انتخاب این نیروها یکی از چالش های فولاد سنگان بوده است که با طراحی نظام آزمون استخدامی این چالش نیز رفع شد.

اتوماسیون و سیستم های خودکار به نوسازی و رشد خود ادامه خواهند داد



در کنار فناوری ارتباطات، یکی از ضروری ترین فناوری ها در چند سال گذشته، سیستم های خودکار بوده است. در سال ۲۰۲۲، اتوماسیون توسط بسیاری از شرکت ها در صنایع مختلف اجرا می شود. سیستم های خودکار می توانند الگوریتم خود را تغییر دهند، زیرا بهترین روش ها را برای کارهای خاص یاد می گیرند. این یک نوآوری قابل توجه برای بسیاری از صنایع مختلف به ویژه از نظر سیستم های امنیتی خواهد بود.

محیط های کار از راه دور و افزایش تقاضای برای دیجیتالی سازی و مجازی سازی



محیط های کار از راه دور تقاضا برای دیجیتالی سازی و مجازی سازی را افزایش می دهد. با تبدیل شدن فیسبوک به اولین شرکت متاورس، ایده های یک محل کار کاملا مجازی ممکن است زودتر از قبل به واقعیت تبدیل شود. در نهایت جمع بندی ترندهای تکنولوژی سال آینده این است که سال ۲۰۲۲ بیش از هر زمان دیگری دیجیتالی و داده محور خواهد بود.

تهدیه کننده: واحد تحقیق و توسعه



استفاده از فناوری لاینرهای Poly-Met در آسیاب های گلوله ای

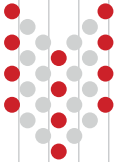
لاینرهای Skega Poly-Met توسط شرکت Metso با دقت زیادی طراحی شده است. این طراحی منجر به افزایش حداکثری کارآمدی و دسترسی آسباب می شود و هزینه های مربوطه را به حداقل ممکن می رساند. کاربرد لاینرهای پلی-مت در آسیاب های AG، SAG، آسیاب های گلوله ای، آسیاب های FGD (Flue-gas desulfurization)، آسیاب های میله ای، اسکرابرها و درام های شست و شو (washing drums) است.

در عملیات های معدنی، هدف کاهش زمان مربوط به توقفات مربوط به تجهیزات و افزایش زمان تولید است و کاهش تولیدات منجر به تحمیل ضررهای مالی می گردد. به منظور بهبود دسترسی آسیاب و ایمنی آن، استفاده از لاینرهایی که بتوان به آن ها تکیه کرد ضروری است. هر آسیاب دارای ویژگی های منحصر به فردی است و ارائه راهکارها و راه حل های صحیح و دقیق مربوط به کاربرد هر آسیاب از اهمیت ویژه ای برخوردار است.

بدین منظور Metso راه حل جامعی از پلی-مت شامل میله های لیفتر (lifter bars)، صفحات و شبکه ها را پیشنهاد کرده است. آلیاژها و طراحی پروفیل بر اساس کاربرد خاص مورد نظر و شرایط عملیاتی انتخاب می شود. در لاینرهای پلی-مت ترکیبی از اغلب خواص مطلوب لاستیک و فولاد برای به حداکثر رساندن مزایای لاینر طراحی شده و مورد استفاده قرار گرفته است. این ترکیب امکان استفاده از آلیاژهای بسیار مقاوم به سایش آهن و فولاد را که در لاینرهای فلزی معمولی مورد استفاده قرار می گیرند فراهم می آورد. از طرفی، لاستیک نیز به طور قابل ملاحظه ای نیروهای ضربه ای را تضعیف می کند و از طرف دیگر منجر به کاهش وزن لاینر می شود. ترکیب خواص مذکور باعث می شود لاینر پلی-مت یک راه حل برجسته به خصوص برای کاربردهای سنگین باشد. خاصیت انعطاف پذیری لاستیک، سهولت در تعمیر و نگهداری و ترکیب آن با جایگزینی اجزای فلزی سخت منجر به ایجاد مشخصاتی کارآمد در طول عمر لاینر می شود.

به منظور رسیدن به کارکرد بهینه، انواع لاینرها شامل لاستیکی، فلزی و پلی-مت در یک آسیاب می توانند مورد استفاده قرار گیرند. طراحی و انتخاب مواد با استفاده از شبیه سازی با دقت زیاد و بهره گیری از تجربه های مربوط به هزاران مورد در دنیای واقعی صورت می گیرد. وزن کم همراه با عمر سایشی طولانی باعث شده است که لاینرهای پلی-مت انتخابی مناسب

تهدیه کننده: واحد تحقیق و توسعه



ایجاد ترک و شکست یکی از متداول ترین مشکلات در لاینرها است که منجر به ضررهای بزرگی می شود. صفحات پوسته ای پلی-مت می توانند در برابر ضربات شدید مقاومت کنند؛ زیرا از آلیاژهای بسیار مقاوم در ترکیب با لاستیک ساخته شده اند. این طراحی باعث کاهش ترک خوردگی و در نتیجه کاهش توقفات برنامه ریزی نشده می شود.



امنیت سایبری

هشدار محققان امنیتی درباره بدافزار اندرویدی SMSFactory

محققان امنیتی درباره بدافزار اندرویدی SMSFactory هشدار دادند که از طریق برقراری تماس با شماره های خاص، هزینه های ناخواسته به صورت حساب تلفن همراه قربانیان اضافه می کند.

بر اساس گزارش Avast، در فاصله ماه می سال ۲۰۲۱ تا ماه می سال ۲۰۲۲، بدافزار SMSFactory بر بیش از ۱۶ هزار هدف اندرویدی تمرکز داشته است که بیشترین آن ها در روسیه، برزیل، آرژانتین، ترکیه و اوکراین مستقر بوده اند.

با وجود اینکه تمرکز اصلی این بدافزار بر ایجاد هزینه های اضافی از طریق برقراری تماس با شماره های

محققان CloudSEK، ترفند جدیدی را شناسایی کرده اند که مهاجمان سایبری از آن برای تحت کنترل گرفتن حساب کاربری WhatsApp قربانیان استفاده می کنند.

اجرای این فرایند، نیازمند تخصصی اجتماعی، بهره برداری از سرویس خودکار اپراتورهای موبایل برای forward کردن تماس ها به سایر شماره تلفن ها و همچنین استفاده از گزینه ارسال کد اعتبارسنجی یک بار مصرف از طریق تماس صوتی در اپلیکیشن WhatsApp است.

مهاجم برای اجرای این حمله نیازمند دانستن شماره تلفن قربانی و متقاعد کردن وی برای برقراری تماس با یک شماره است که با کد MMI (بسته به اپراتور * یا #) شروع می شود. از آن پس، با forward شدن تماس ها، مهاجم فرایند ثبت نام WhatsApp را روی دستگاه قربانی شروع می کند و گزینه

دریافت رمز عبور یک بار مصرف (OTP) از طریق تماس صوتی را انتخاب می کند.

از این لحظه به بعد، مهاجم قادر خواهد بود حساب کاربری WhatsApp را ثبت و احراز هویت دو عامله را روی آن فعال کند و به این ترتیب از بازیابی حساب کاربری توسط کاربر قانونی آن حساب، ممانعت کند.

برای پیشگیری از این گونه تهدیدات، کافی است کاربران در چنین موقعیت هایی، همواره برخوردی هوشمندانه داشته باشند و با شماره های ناشناخته تماس نگیرند. یک راهکار امنیتی مؤثر دیگر در این زمینه، فعال کردن احراز هویت دو عامله در اپلیکیشن WhatsApp است که با محافظت حداکثری از حساب کاربری، از سرقت شدن آن جلوگیری خواهد کرد.

منبع خبر: ITIGIC



شماره ۱۳۹۸ ♦ شنبه ۱۱ خرداد ماه ۱۴۰۱ ♦ اذیتقصد ۱۳۴۴ ♦ ۱۱ ژوئن ۱۳۴۳

علم و فناوری

مدیریت دانش

عوامل کلیدی توفیق پیاده سازی

مدیریت دانش

تهدیه کننده: تضمین کیفیت و تعالی سازمانی

همان طور که در شماره قبل خبرنگار در خصوص مطالعه ای که توسط کوان بیوانگ (۲۰۰۵) صورت گرفته بود، چهار مورد از یازده عامل کلیدی توفیق در پیاده سازی مدیریت دانش در شرکت های کوچک و متوسط تشریح شد. در ادامه به تشریح بقیه موارد می پردازیم.

سنجه

سنجه به عنوان یک سیستم جمع آوری داده عمل می کند و در خصوص یک فعالیت و موقعیت خاص اطلاعات مفیدی ارائه می دهد. موضوعی مانند مدیریت دانش، اگر مورد سنجش و اندازه گیری قرار نگیرد، مانند سایر حوزه های مدیریت، دچار مشکل خواهد شد. سنجه سازمان ها را توانا می سازد تا پیشرفت های مدیریت دانش را پیگیری و اثربخشی و مزایای آن را تعیین کنند. همچنین ضرورتا برای سازمان ها اساسی به وجود می آورد تا بتوانند عملکرد مدیریت دانش را ارزیابی، مقایسه و کنترل کنند و وضعیت را بهبود بخشند.

علاوه بر این، جهت اثبات ارزش و مزیت مدیریت دانش به مدیریت و سهام داران، اندازه گیری لازم است. بدون چنین مدارک و شواهدی، حمایت مدیریت دانش از طرف مدیریت ارشد کاهش خواهد یافت. دیگر جنبه کلیدی سنجه ارزیابی تأثیری است که مدیریت دانش بر نتایج مالی سطح پایین داشته است.

زیر ساخت سازمانی

ایجاد مجموعه ای از نقش ها و تیم ها برای انجام وظایف، به دانش زیر ساخت سازمانی مربوط می شود. علی رغم اینکه بعضی حوزه های موجود در سازمان مانند حوزه های مدیریت منابع انسانی و تکنولوژی اطلاعات هم اکنون در موضوعات دانش دخیل اند، استقرار گروهی از افراد با مسئولیت های

رسمی ویژه برای مدیریت دانش حیاتی است.

فعالیت ها و فرایندها

فرایند مدیریت دانش اشاره به فعالیتی دارد که به وسیله دانش می توان آن را در سازمان انجام داد. بسیاری از محققان چندین فرایند و فعالیت مرتبط با مدیریت دانش را پیشنهاد کرده اند. برای مثال الودی و لیدنر (۲۰۰۳) چهار فرایند برای مدیریت دانش ذکر می کنند که عبارت اند از: خلق؛ ذخیره/بازنافت؛ انتقال؛ کاربرد. اجرای فرایندهای مدیریت دانش زمانی ممکن خواهد بود که یک سازمان دانش محور موفق وجود داشته باشد؛ بنابراین، اتخاذ نگرش فرایند محور نسبت به مدیریت دانش مهم است.

مساعدت های انگیزشی

دادن پاداش به کارمندان به تحریک و تقویت رفتار مثبت در جهت مدیریت دانش اثربخش منجر خواهد شد. با هیاهو و گاه (۲۰۰۲) بیان می کند که چنین سیستم هایی باید به نگرش های ریسک گرا و کارهای گروهی یادش دهند. به خصوص، اعطای پاداش به کارکنان با تأکید بر عملکرد گروهی، سطح بالایی از مبادله دانش بین کارمندان ایجاد خواهد کرد. ارتباط دهی پاداش به عملکرد فردی که باعث ایجاد رقابت شود، یقینا در فرهنگ تسهیم دانش اثربخش خواهد بود.

منابع

برای هماهنگی و مدیریت فرایندهای پیاده سازی و اتخاذ نقش های مرتبط با دانش به منابع انسانی نیاز است. اختصاص زمان و فرصت برای افراد در جهت یادگیری مهم است. علاوه بر این ها، مدیریت توجه هم در موفقیت مدیریت دانش نقش مهمی دارد و یکی از منابع کمیاب در بسیاری از سازمان ها است.

آموزش

آموزش در خصوص چگونگی تعریف و تکرار درباره مدیریت دانش، زبان مشترکی به وجود می آورد. علاوه بر این، می توان کارمندان را در استفاده از سیستم مدیریت دانش و دیگر ابزارهای تکنولوژیک برای مدیریت دانش آموزش داد. به علاوه، آموزش افراد در جهت درک نقش های جدید برای انجام وظایف دانش محور ضروری است. در نهایت باید آن ها را مجهز به مهارت هایی کرد که پرورش دهنده نوآوری، خلاقیت و تسهیم دانش باشد.

مدیریت منابع انسانی

ریشه دانش، منابع انسانی سازمان است. چنانچه داوینچوت و لویل (۲۰۰۱) بیان می کنند، «مدیریت دانش، مدیریت افراد است و مدیریت افراد، مدیریت دانش است». محققان زیادی به نقش منابع انسانی در مدیریت دانش اشاره کرده اند. در اینجا تمرکز اصلی بر استخدام، توسعه و حفظ منابع انسانی است.

در راستای پیاده سازی مدیریت دانش سه موضوع کلیدی برای سازمان مطرح است: اولین آن ها پرورش آگاهی است. این مورد مستلزم درک نظریه ها، مفاهیم و پایه های مدیریت دانش است. مورد دوم تعریف هدف است، یعنی اهمیت استراتژیک مدیریت دانش را تشخیص دهیم و در سازمان محقق سازیم، مورد سوم عبارت است از اجرای اقدامات لازم یعنی تدوین طرحی که بر مبنای آن بتوان داریی های دانشی را در جهت حمایت از اهداف سازمان بسنج کرد.

ادامه دارد...



۱۰

شماره ۱۷۹ ◆ شنبه ۲۱ خرداد ماه ۱۴۰۱ ◆ اثناعشره ۱۴۴۳ ◆ ۱۱ ژوئن ۱۳۲۲

اجتماعی

موقیعت

موقیعت فرزند یکی از کارکنان در عرصه فرهنگی

فاطمه رحیمیان، فرزند همکار گرامی اسماعیل رحیمیان، شاغل در نورد سرد، موفق شد در مسابقات قرآن و معارف اسلامی آموزش و پرورش فولادشهر تبه دوم رشته احکام را کسب کند.



فاطمه رحیمیان

خانواده

وقات فراغت نوجوانان

وقات فراغت برای نوجوانان از اهمیت بیشتری برخوردار است. چرا که زمان های آزاد برای آن ها فرصتی برای کشف محیط پیرامون و پیدا کردن هویت منحصر به فرد خود محسوب می شود.

نوجوانان در اوقات فراغت خود بیشتر روابط دوستانه با همسالان را شکل می دهند و اغلب خود را در فعالیت هایی درگیر می کنند که به کمک آن ها بتوانند به تعریف بهتری از خود دست یابند. به عبارت دیگر به این وسیله خود را به دیگران نشان دهند. والدین نیز می توانند با برنامه ریزی برای انجام فعالیت های مشترک با نوجوان خود به بهبود روابط خانوادگی و احساس تعلق خاطر بیشتر نوجوان به خانواده کمک کنند.

هر فرد در دوران نوجوانی ویژگی های منحصر به فرد خود را دارد و در نتیجه می تواند روش های خاص خود را برای گذراندن اوقات فراغت داشته باشد. با این حال ویژگی هایی نظیر هیجان خواهی، تنوع طلبی و میل به استقلال در نوجوانان باعث می شود که انجام برخی فعالیت ها در بین اکثر آن ها مشاهده شود. اغلب افراد در این برهه زمانی تمایل دارند اوقات فراغت خود را با انجام کارهایی نظیر گذراندن زمان با دوستان، رفتن به میهمانی ها، صرف کردن وقت بیشتر در فضای مجازی، دیدن فیلم ها و سریال های جذاب، چت کردن در گروه ها و رفتن به مکان هایی نظیر پارک ها بگذرانند. همچنین افراد در دوران نوجوانی بیش از هر زمانی به انجام فعالیت های فوق برنامه ای نظیر فعالیت های هنری و ورزشی علاقه مند می شوند. اگر خانواده ها بتوانند در این دوران علاقه مندی های فرزند خود را به خوبی شناسند و برای آن ها ارزش قائل شوند کارهایی که امروز تنها برای تفریح و گذراندن زمان های خالی انجام می شوند، می توانند سکوی پرتی برای فرد شده در آینده به موقیعت های بزرگ تبدیل شود.

وقات فراغت در نوجوانان زمانی برای تقویت خانواده
برنامه ریزی برای انجام فعالیت های مشترک با نوجوان در زمان اوقات فراغت یکی از بهترین راه ها برای تقویت و محکم کردن ارتباط والد فرزند است. همچنین شما می توانید اوقات فراغت نوجوان را به فرصتی برای بهبود روابط کل خانواده تبدیل کنید. هر چند ارتباط بین اعضای خانواده شما صمیمانه تر باشد و پیوند محکم تری بینتان برقرار شود، نوجوان احساس تعلق بیشتری به خانواده خواهد کرد و کمتر در روابط دوستی پرخطر درگیر خواهد شد.

افراد در سنین نوجوانی تمایل بسیار زیادی به گذراندن اوقات با دوستان خود پیدا می کنند. آن ها از این طریق به دنبال کسب تأیید از جانب دیگران هستند و می خواهند هویت دلخواه خویش را پیدا کنند. طبیعی است که فرزند شما خواهد اوقات فراغت خود را با دوستانش بگذراند و بودن با آن ها را به فعالیت های دیگر ترجیح دهد. در این موقیعت به جای مخالفت کردن با روابط دوستانه فرزندتان و ایجاد تنش در خانواده تلاش کنید تا در مواردی اوضاع را مدیریت کنید و به طور غیر مستقیم نظارت های خود را بر اوقات فراغت در نوجوانان خود حفظ نمایید.

منبع: هنر زندگی

ایراز همدردی

با نهایت تأسف در هفته گذشته، تعدادی از همکاران گرامی داغ عزیزان خود شدند. از جمله **مجتبی غلامی** شاغل در خدمات شهری و **جاسم شیخی** شاغل در آهن سازی که در غم درگذشت پدر به سوگ نشستند. همچنین همکار بازنشسته **شادروان اصغر نواب صفوی** به علت بیماری دارفانی را وداع گفت و به دیار حق شناخت.

این غم جانگاه و ضایعه جبران ناپذیر را به محضر خانواده های این عزیزان تسلیت عرض می کنیم و برای آنان علو درجات را از درگاه حق تعالی مسئلت می نماییم.



شادروان اصغر نواب صفوی

به کودک خود غذای سالم بدهید

غذای سالم غذایی است که دارای مواد مغذی و کالری مناسبی باشد و میزان شکر، چربی اشباع و سدیم آن کم باشد. غذاهای پر انرژی شامل مواد مغذی لازم مانند ویتامین ها، املاح معدنی و فیبر هستند. به کودک خود مقادیر زیادی میوه، سبزیجات و لبنیات بدهید. زیرا این موارد سرشار از کالری های مفید و مواد مغذی هستند و به رشد کودک کمک می کنند.



رابطه صحیح مادر و کودک در سنین مختلف

رابطه صحیح مادر و کودک بهترین رابطه بین دو انسان است. این روابط می تواند برای سال های بعد، آموخته شده باشد و الگویی برای شخصیت آینده کودک قرار گیرد. داشتن یک رابطه صحیح با کودک آرزوی هر مادری است. در این زمینه فقط مادر دخالت ندارد، بلکه کودک نیز در آن سهم است. بنابراین لازم است خصوصیات اخلاقی کودک را در سنین مختلف مورد مطالعه قرار گیرد.



زندگی من و شیفت کاری

خواب های روزانه همسر

تهیه کننده: آموزش و توسعه سرمایه های انسانی



اگر شوهرتان بیش از حد کار می کند و ساعات طولانی را در خانه خوابیده، به او حق دهید، هر چند سرز بار یکی بین خواب کافی و تنبلی وجود دارد. اگر شوهرتان ۱۰ ساعت در روز می خوابد، حتما او را بیدار کنید. شاید زنگ بیدارباش برای او بی فایده باشد. پس یک زمان معین را برای بیداری در نظر بگیرید و با یک فنجان قهوه، او را برای شروع زمان بیداری و وقت گذرانی با خود آماده کنید. این هفته، درباره مدیریت خواب پرسنل شیفت کار در منزل صحبت خواهیم کرد.

آشنایی با روال خواب و بیداری

چرخه خواب و بیداری برای سلامتی انسان بسیار ضروری است. بخش کوچکی از مغز به نام «ساعت شبانه روزی» وجود دارد که میزان نوری را که می بینید لحظه به لحظه کنترل می کند. در عصر، زمانی که نور کاهش می یابد، ساعت شما متوجه سیل یک ماده شیمیایی در مغز به نام ملاتونین می شود که به بدن پیام می دهد به خواب برود. در طول شب، سطح ملاتونین بالا باقی می ماند، در سپیده دم افت می کند و در طول روز در

همسرتان را از خواب بیدار کنید تا با شما وقت بگذرانند. شاید هم از نیاز درونی تان چشم پوشی کنید تا شریک زندگی تان در آسایش بخوابد. اما در مقابل انجام هیچ کدام، مقاومت نکنید. بهترین راهی میانه این دو انتخاب کنید. چون اصرار و تکرار هریک از این ها منجر به ایجاد چرخه های مزمن اختلال عملکرد و حتی کدورت بین شما خواهد شد. چون اختلالات خواب تنش بین زوجین را تشدید می کند؛ اما خواب کافی موجب آرامش ذهنی می شود و قطعاً همسر شما با توجه و تمرکز کافی با شما همراه خواهد شد. از سوی دیگر، اگر شریک زندگی شما شیفت کار است و بیش از حد می خوابد، به تدریج از میزان افراطی خواب او بکاهید. به این صورت که هر ۳ یا ۴ روز، ۱۵ تا ۳۰ دقیقه از خواب او کاهش دهید تا به میزان طبیعی برسد. کمبود خواب در طول روز احتمالاً به خلق و خوی شریک زندگی شما آسیب می زند و حتی ذهن او را مستعد مجادله می کند. اگر به دنبال حفظ یا بهبود رابطه خود هستید، مهم است که هر دو احساس آرامش داشته باشید و انرژی لازم برای گذراندن زمان با کیفیت را در کنار هم به دست بیاورید.

سطح کم باقی می ماند. در طول روز، سایر مواد شیمیایی، مانند نورآدرنالین و استیل گلوتامین در انتقال دهنده های عصبی افزایش می یابد و شما را بیدار نگه می دارد. این سیستم شما را در چرخه روز و شب، هماهنگ می کند. بسیاری از عملکردهای دیگر بدن از جمله دما، هضم، ضربان قلب و فشارخون، در طول روز در نوسان هستند که با فعالیت ساعت شبانه روزی تنظیم می شوند. این میزان تغییر فعالیت در دوره ۲۴ ساعته به عنوان ریتم شبانه روزی شناخته می شود. فردی که شب ها کار می کند و یا روز کاری خود را قبل از ساعت ۶ صبح شروع می کند، برخلاف ریتم شبانه روزی خود عمل می کند و ممکن است در معرض مشکلات سلامتی قرار گیرد. وقتی همه اعضای خانواده از روال خواب و بیداری آگاهی داشته باشند، راحت تر با هم کنار می آیند. از احساس شریک زندگی خود آگاه باشید و مطمئن شوید که او در طول روز به میزان مناسبی می خوابد تا بتواند با کار در طول شب کنار بیاید.

به نیازهای خود و خواب همسران احترام بگذارید

شاید بعد از گذراندن ساعات طولانی تنهایی، سوسه شوید که

با کودک بهترین راه برای رفتار محترمانه و آموزش مهربانی به اوست. فرزندتان باید بداند که رفتارش با دیگران برای شما بسیار مهم است. به عنوان مثال، ممکن است به کودکی که زمین خورده بخندد. به او بگویید که دوستش از اتفاقی که برای او افتاده، نمی خندد. به صورت او نگاه کن و ببین که تمکین به نظری رسد.

مهربانی را تصدیق کنید

حتماً به فرزندتان نشان دهید که وقتی کسی کار خوبی انجام می دهد، متوجه می شوید. به عنوان مثال، اگر کسی سرعش را کم کرد و اجازه داد که از یک پارکینگ در یک تقاطع شلوغ خارج شوید، بگویید: «این راننده واقعا انسان خوبی بود که به ما راه داد». به همین ترتیب، اگر فرزندتان با کسی خوب رفتار کرد، تلاش او را تحسین کنید. نسبت به پیام هایی که از رسانه ها دریافت می کند، حساس باشید. برنامه ها و فیلم هایی که فرزندتان تماشا می کند، آگاه باشید تا در مورد آنچه می بیند، صحبت کنید. همچنین کتاب هایی که بر مرقابت و شفقت تمرکز دارند، تهیه کنید و برای او بخوانید. آموزش رفتارهای خوب، مانند احترام به دیگران، احوالپرسی درست و مؤدبانه صحبت کردن با مردم نیز از مهم ترین بخش های تربیت فرزند مهربان است و از آنجاکه شما در یک خانه زندگی می کنید، از مزایای داشتن چنین فرزندی بهره مند خواهید شد.

گفته شود، عذرخواهی می کنند. آن ها همچنین با همبازی های خود در زمان ناراحتی، کاملاً همدل هستند. پنج تا شش سالگی بهترین زمان برای به اشتراک گذاشتن اسباب بازی با دیگران و استفاده از آن ها به نوبت است. آن ها توانایی بحث کردن در مورد معنای مهربانی را دارند و ایده هایی برای راه های کمک به مردم خواهند داشت. در ادامه، استراتژی هایی برای تشویق کودکان به مهربانی مطرح خواهد شد. پیشنهادهای زیر به شما کمک می کند تا خوش قلب بودن و دلسوزی را به فرزندتان بیاموزید.

به فرزندتان احترام بگذارید

رفتار محترمانه با فرزندتان، بهترین راه برای آموزش همدلی و مهربانی است. تصور کنید در زمین بازی هستید و کودک دلبندتان مشغول تاب خوردن است و شما قصد بازگشت به خانه را دارید. اگر ناگهان تصمیم بگیرید که به خانه برگردید، قطعاً با گریه و ناراحتی روبه رو خواهید شد. همین بی احترامی برای او کافی است. پیش از ترک زمین بازی، به او اطلاع دهید و بگویید که تنها ۱۰ دقیقه برای اتمام بازی فرصت دارد. یا اینکه در خانه بگویید: «مامان و بابا همیشه با هم موافق نیستند، اما به حرف هم گوش می دهند و به جای تحقیر کردن، با احترام با هم رفتار می کنند». تمام این مثال ها در زندگی واقعی جریان دارد و صحبت کردن

کودکان مهربانی را مانند دیگر ویژگی های اخلاقی، در طول زمان و با تمرین یاد می گیرند. خوشبختانه کارهای زیادی برای تشویق فرزندتان به مهربانی وجود دارد. از آب دادن به گلدان های کوچک گرفته تا نگهداری از حیوانات و کمک به افراد نیازمند. هر فعالیت یاری محور می تواند کودک شما را به سمت مهربان بودن یا دیگران سوق دهد. شماره قبل درباره شیوه تربیت فرزند مهربان و همدل صحبت کردیم و حالا این موضوع را ادامه خواهیم داد.

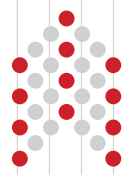
چگونگی رشد همدلی در کودک

همدلی یا توانایی درک احساسات شخص دیگر، در طول زمان ایجاد می شود. یک کودک دوساله با دادن پتوی خوراکی خود به همبازی اش، گریه او را قطع می کند. او علت گریه دوستش را درک نمی کند، اما اوقات را به یاد می آورد که احساس ناراحتی می کند و می داند چه چیزی او را آرام خواهد کرد. کودکان در سه سالگی، بیشتر درباره دیگران آگاه هستند، اما هنوز در درک احساس واقعی دیگران مشکل دارند. برای مثال، شاید از خراب کردن برج بلوک دیگران لذت ببرند و نفهمند چرا کودکی که آن را ساخته، تالین حد ناراحت است. کودکان در چهار سالگی بهترین فهمند که چه زمانی به کسی آسیب رسانده اند و گاهی اوقات بدون اینکه به او

چگونه «والد» و «مربی» باشیم

احترام به فرزند؛ مهم ترین گام در آموزش همدلی

تهیه کننده: آموزش و توسعه سرمایه های انسانی



محمود مومنی قلعه قاسمی
فولادسازی و ریخته گری مداوم
روزیانزشتگی: ۱۴۰۰/۱۱/۲۰



علیمردان طهماسبی راکی
فولادسازی و ریخته گری مداوم
روزیانزشتگی: ۱۴۰۰/۱۱/۲۰



علیرضا فاتح
آهن سازی
روزیانزشتگی: ۱۴۰۰/۱۱/۲۰



جمشید هوشی
نورد سرد
روزیانزشتگی: ۱۴۰۰/۱۱/۲۰



رسول فنداری
نورد گرم
روزیانزشتگی: ۱۴۰۰/۱۱/۲۰



حسین شفیع زاده خولنجانی
نورد سرد
روزیانزشتگی: ۱۴۰۰/۱۱/۲۰



علیرضا انصاری
آهن سازی
روزیانزشتگی: ۱۴۰۰/۱۱/۲۰



ارسلان جمالی
آهن سازی
روزیانزشتگی: ۱۴۰۰/۱۱/۲۰



بهروز طهماسبی اصل
تعمیرات مرکزی
روزیانزشتگی: ۱۴۰۰/۱۱/۲۰



محمد تقیان
فولادسازی و ریخته گری مداوم
روزیانزشتگی: ۱۴۰۰/۱۱/۲۰



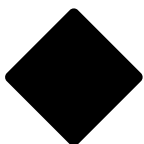
محمد رضا شکرالهی
نورد گرم
روزیانزشتگی: ۱۴۰۰/۱۱/۲۰



یعقوب ذوالفقاری ده عجمی
آهن سازی
روزیانزشتگی: ۱۴۰۰/۱۱/۲۰

بازنشستگان فولاد





۱۱

شماره ۱۳۹۹ - شنبه ۲۱ خرداد ماه ۱۳۹۹ - ۱۱ خرداد ماه ۱۳۹۹ - ۱۱ خرداد ماه ۱۳۹۹

ورزش

اطلاعیه

برندگان مسابقه عکس ورزش در منزل

(مرحله نود و دوم)

♦♦ باتشکر از مشارکت شما در مسابقه ورزش در خانه، اسامی برندگان مرحله نود و دوم به شرح ذیل است:



رشید ایرانپور ۹۴۹۷۵۱



محسن حمزه زاده ۱۱۲۳۹۶



مرضی قادری زفره ۹۸۷۰۶۲۴



میرمیرادی قهدریجانی ۸۴۵۸۵

برگزاری مرحله نود و سوم مسابقه

عکس ورزش در منزل

♦♦ علاقه مندان به شرکت در مسابقه عکس ورزش در منزل می توانند همچون هفته های گذشته، طبق دستورالعملی که در صفحه ورزش شماره های پیشین آمده است، علاوه بر انجام تمرینات ورزشی در مراحل بعدی این مسابقه شرکت کنند.

آغاز کلاس های اوقات فراغت امور ورزش

(تابستان ۱۴۰۱)

♦♦ به اطلاع کارکنان گرامی می رساند امور ورزش فولاد مبارکه در نظر دارد کلاس های اوقات فراغت ورزشی خود را از تاریخ ۴ تیرماه سال جاری در بخش بصران و از ۵ تیرماه در بخش دختران در محل مجموعه فردوس اصفهان آغاز کند. لذا همکاران گرامی که اقدام به ثبت رزرو نموده اند از روز یکشنبه ۲۲/۳/۱۴۰۱ از ساعت ۹ تا ۱۲ به منظور ثبت نام و آگاهی از شرایط کلاس ها به دفتر کلاس های اوقات فراغت امور ورزش در مجموعه فردوس مراجعه کنند. جهت هماهنگی و کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۰۹۱۰۰۴۰۶۶۸ تماس حاصل فرمایید.

زمان تحویل کارت های امور ورزش

♦♦ به اطلاع همکاران گرامی می توانست جهت دریافت کارت RFID امور ورزش، در روزهای شنبه، دوشنبه و چهارشنبه هر هفته از ساعت ۹ الی ۱۲ به ساختمان امور ورزش مراجعه کنند. شایان ذکر است کارت قبلی نیاز به تعویض ندارد و همکاران محترم جهت دریافت کارت المثنی و کارت افرادی که به تازگی مشمول دریافت کارت شده اند می توانند در زمان های مقرر اقدام کنند.

♦♦ خدمات عمومی و امور رفاهی / امور ورزش



اردوی تیم ملی هندبال نوجوانان با همراهی تعدادی از طلایی پوشان فولاد مبارکه سپاهان

اردوی تیم ملی نوجوانان هندبال ایران با همراهی چند تن از باشگاه فرهنگی، ورزشی فولاد مبارکه سپاهان از جمله مجید رحیمی زاده سرمربی تیم هندبال این باشگاه با عنوان سرمربی، محمد سیاوشی دروازه بان طلایی پوشان یا عنوان مربی دروازه بان های تیم ملی و همچنین صابر حیدری از تیم بزرگسالان این باشگاه و محمد فاضلی، محمد حسن خادمی و علی امیریوسفی از آکادمی هندبال فولاد مبارکه سپاهان برگزار شد.



رتبه سوم چهاردهمین دوره مسابقات لیگ برتر فوتبال بانوان به فولاد مبارکه سپاهان رسید

به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، در ادامه رقابت های هفته بیست و دوم لیگ برتر فوتبال بانوان کشور، با پیروزی ۲ بر صفر فولاد مبارکه سپاهان مقابل کیان نیشابور، تیم فوتبال بانوان سپاهان با ۱۷ برد، ۳ باخت، ۲ مساوی و ۵۳ امتیاز رتبه سوم چهاردهمین دوره مسابقات لیگ برتر فوتبال بانوان را از آن خود کرد.



مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه:

حمایت از باشگاه فولاد مبارکه سپاهان بیشتر از قبل ادامه خواهد یافت

محمدیاسر طیب نیا گفت: ما از باشگاه فولاد مبارکه سپاهان از گذشته تا کنون حمایت کرده ایم و باز هم بیشتر از قبل حمایت خواهیم کرد.

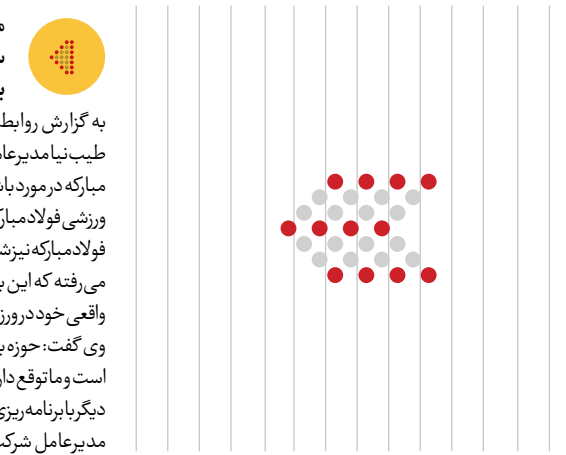
به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، محمدیاسر طیب نیا مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه در کارگاه مدل کسب و کار فولاد مبارکه در مورد باشگاه فولاد مبارکه سپاهان اظهار کرد: باشگاه فرهنگی ورزشی فولاد مبارکه سپاهان، باشگاهی درجه یک در کشور است، چرا که فولاد مبارکه نیز شرکتی برتر در سطح کشور و منطقه است و همیشه انتظار می رفته که این باشگاه حرفه ای تر از قبل رشد کند و به جایگاه اصلی و واقعی خود در ورزش کشور برسد.

وی گفت: حوزه باشگاه داری در کشور ما با باشگاه داری در دنیا متفاوت است و ما توقع داریم باشگاه سپاهان در زمینه باشگاه داری و زمینه های دیگری با برنامه ریزی به زودی به بالاترین سطح در دنیا برسد. مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه تصریح کرد: سپاهان باید مدل های

درآمدزایی خود را قوی تر از قبل طراحی و پیاده کند. باشگاه فولاد مبارکه سپاهان علی رغم همه موانعی که در ورزش کشور دارد باید در بازه زمانی مشخصی به اهداف اقتصادی خود و دیگر اهداف از پیش تعیین شده برسد، چرا که این باشگاه با عملکردی کیفی در حال فعالیت است.

وی تأکید کرد: ما باید برند سپاهان را از برند منطقه ای و ملی به برندی بین المللی تبدیل کنیم، چرا که این برند در بسیاری از رشته ها فعال بوده و به طور مثال می تواند در بسیاری از شهرهای دیگر نیز تیم های ورزشی خود را تشکیل دهد و به فعالیت بپردازد. البته تا کنون فعالیت های زیادی برای اعتلای برند سپاهان انجام شده، ولی این فعالیت ها باید جدی تر و بیشتر از قبل انجام شود.

طیب نیا افزود: باشگاه فولاد مبارکه سپاهان باید مدل های کسب و کار خود را در جهت گسترش فعالیت های خود توسعه دهد و مسئولیت اجتماعی خود را نیز تقویت نماید و این فعالیت ها در جهت تقویت باشگاه فولاد مبارکه سپاهان انجام شود.



به مناسبت گرامیداشت روز جهانی کارگران جام شد:

برگزاری مسابقات ورزشی در شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری

نشأت و سلامتی تأکید کرد و همکاران را ترغیب به انجام فعالیت های ورزشی نمود.

وی افزود: کارکنان شرکت به مثابه قلب و روح سازمان هستند و همدمی و همکاری هر چه بیشتر میان آن ها رشد و تعالی مجموعه را به همراه خواهد داشت.

گفتنی است در پایان این مراسم انفرانت تیم های اول تا سوم بردارن در رشته ورزشی فوتسال و نفرات اول تا سوم خواهران در رشته تیراندازی با تنفک بادی باهدای جوایز تقدیر گردید.

به مناسبت روز جهانی کارگر و به منظور بزرگداشت مقام شامخ شهدای صنعت مسابقات ورزشی، ویژه همکاران، در شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری برگزار شد. به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، حمید شجاعی مدیرعامل شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری در مراسم اختتامیه مسابقات ضمن قدردانی از زحمات و تلاش کارکنان شرکت، بر جایگاه و اهمیت ورزش به عنوان عامل حفظ



ارتقای دانش علمی مربیان آکادمی فوتبال باشگاه فولاد مبارکه سپاهان



چهار نفر از این تعداد مربیان زن باشگاه بودند در دو بخش تئوری و عملی حضور داشتند.

مباحث علمی در خصوص آمادگی جسمانی رده های مختلف، مباحث تاکتیکی، فیزیولوژی و مباحث مرتبط با توسعه رشد فوتبال در آکادمی ها بحث و تبادل نظر شد. بخش تئوری این دوره به صورت ویدئو از تاریخ دوم تا هفتم خرداد و بخش عملی این دوره از تاریخ دهم تا چهاردهم خرداد ماه سال ۱۴۰۱ در کمپ صفاییه باشگاه فولاد مبارکه سپاهان برگزار شد.

دوره دانش افزایی مربیان آکادمی فوتبال باشگاه فولاد مبارکه سپاهان با حضور مربیان روسی برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، در راستای تفاهم نامه همکاری فیما بین دو باشگاه فولاد مبارکه سپاهان و زینت سنت پترزبورگ، دوره جامع آموزش مربیان آکادمی فوتبال باشگاه فولاد مبارکه سپاهان با حضور مدرسانی از باشگاه زینت برگزار شد. در این دوره ۲۵ مربی آکادمی فوتبال باشگاه فولاد مبارکه سپاهان که

موفقیت همکاران و فرزندان کارکنان در میادین گوناگون ورزشی

♦♦ همکاران زینت شسته محسن کیانی در مسابقات پیشکوهستان کارانه در بخش کاتا مقام اول کشور کسب کرد. ♦♦ فریبا دولی همسر کیانوش حیدری، شاغل در واحد نیروگاه گازی، در مسابقات موی نای شهرستان نجف آباد موفق به کسب مقام اول شد. ♦♦ آرمن قاسمی، آقای حسن قاسمی، شاغل در واحد تعمیرات مجتمع فولاد سبا، در مسابقات انفرادی بدمیتون استان اصفهان بر سکوی دوم ایستاد. ♦♦ تینا جعفری، فرزند کاظم جعفری، شاغل در واحد مدیریت شهری، در رقابت های کارانه در بخش کاتا موفق به کسب مقام سوم کشور شد.



تینا جعفری

آرمن قاسمی

فریبا دولی

محسن کیانی

☀	☁	☀	☀	☀	☀	☀	☀
شنبه ۲۱ خرداد	یکشنبه ۲۲ خرداد	دوشنبه ۲۳ خرداد	سه شنبه ۲۴ خرداد	چهارشنبه ۲۵ خرداد	پنجشنبه ۲۶ خرداد	شنبه ۲۷ خرداد	یکشنبه ۲۸ خرداد
۱۵	۱۷	۱۴	۱۶	۱۵	۱۶	۱۵	۱۵
۳۲	۳۲	۳۵	۳۷	۳۷	۳۸	۳۶	۳۶

<div><div></div><div><div>نشریه خبری "شرکت فولاد مبارکه اصفهان"</div></div></div>
شماره ۱۳۷۹
شنبه ۲۱ خردادماه ۱۴۰۱ اذی القعدة ۱۴۴۳ ۱۷ ژوئن ۲۰۲۲
Vol.25
No.1279
مدیر مسئول: محمد جواد پرتوی سردبیر: سجاد امیری فارسانی
دبیر تحریریه: فاطمه پرتوی
طراحی: مؤسسه نگارآفرین فردای شرق آریا چاپ: مؤسسه همشهری

✉	Email:ceo@msc.ir	سامانه ارتباط مستقیم با مدیر عامل:
☎	۳۰۰۳۲۲۲	شماره سامانه پیامک:
🌐	https://msc.ir	وبسایت:
🌐	http://aparat.com/msc.ir	آپارات:
📺	https://t.me/mobaraksteel_co	تلگرام:
👤	https://poopak.msc.ir/#/room/#pr:pws.msc.ir	پوپک:
🌐	https://eita.com/mobaraksteel_co	ایتا:
🌐	https://gap.im/mobaraksteel_co	گپ:

معرفی کتاب

تخت خوابت را مرتب کن



نویسنده:

ویلیام اچ. مک ریون

ترجمه:

حسین گازر

ناشر:

کوله پستی



انگیزشی شگفت آوری داشته باشد و رضایتی درونی برای به پایان رساندن یک روز خوب برایشان فراهم کند. برای تغییر جهان، اول تخت خوابت را مرتب کن.

نکته‌ها و مطالبی که در این کتاب بیان می‌شود شاید در نگاه اول ساده و بسیار شبیه مطالب کتاب‌های موفقیت باشد، اما تفاوت اصلی این کتاب و نکات آن در این است که نویسنده خودش همه این نکات را رعایت و با آن‌ها زندگی کرده است. اگر به دنبال یک کتاب کوچک، خوش‌خوان و تأثیرگذار هستید که تلنگری برای شما باشد حتما کتاب «تخت‌خوابت را مرتب کن» را بخوانید.

پیام کتاب «تخت‌خوابت را مرتب کن» به طور خلاصه این است: کار امروز را به فردا نگذارید. کسی را پیدا کنید تا در زندگی به شما کمک کند. به همه احترام بگذارید. بدانید که زندگی همیشه بر وفق مردانان نیست و گاهی اوقات شکست می‌خورید، ولی ریسک کنید. در مقابله با دشواری قوی باشید؛ با زورگویی‌ها مقابله کنید؛ شکست خورده‌ها را بالا بکشید و هرگز تسلیم نشوید. اگر این کارها را انجام دهید، می‌توانید زندگی خود را به شکلی بهتر تغییر دهید و شاید حتی دنیا را!

♦ منبع: kafebook

شهید

سید محمدرضا سعیدی

♦♦ **سید محمدرضا سعیدی روحانی شیعه** و از مبارزان سیاسی انقلاب اسلامی بود. وی از حامیان امام خمینی^(ره) در مبارزه با حکومت پهلوی بود که دستگیر، زندانی و شکنجه شد و در نهایت به شهادت رسید.

سید محمدرضا سعیدی در ۲ اردیبهشت سال ۱۳۰۸ شمسی در «نوقان» مشهد متولد شد. در کودکی مادرش را از دست داد. پدرش سید احمد از روحانیون و وعاظ منطقه بود. پس از گذراندن دروس ابتدایی نزد پدر، تحصیل رسمی حوزه را در مشهد آغاز کرد و در سال ۱۳۲۰ شمسی برای ادامه تحصیل به قم رفت. سعیدی در اواخر دهه سی برای یک سفر تبلیغی به خوزستان رفته بود و در خسروآباد آبادان انتقاداتی به حکومت پهلوی وارد کرد که باعث شد تا وی مدتی زندانی شود. پس از درگذشت آیت‌الله بروجردی، سعیدی از مطرح‌کنندگان مرجعیت امام خمینی^(ره) بود. وی در جریان مخالفت امام خمینی^(ره) با «لایحه انجمن‌های ایالتی و ولایتی»، «انقلاب سفید» و لایحه مصونیت قضایی مستشاران نظامی آمریکا (کاپیتولاسیون) از حامیان امام

☀	☀	☀	☀	☀	☀
شنبه ۲۱ خرداد	یکشنبه ۲۲ خرداد	دوشنبه ۲۳ خرداد	سه شنبه ۲۴ خرداد	چهارشنبه ۲۵ خرداد	پنجشنبه ۲۶ خرداد
۱۵	۱۷	۱۴	۱۶	۱۵	۱۶
۳۲	۳۲	۳۵	۳۷	۳۷	۳۸

معرفی فیلم



مغز استخوان

کارگردان: حمیدرضا قربانی

تهیه‌کننده: حسین پورمحمدی

♦♦ «مغز استخوان» دومین فیلم بلند داستانی حمیدرضا قربانی بعداز «خانه‌ای در خیابان چهل‌ویکم» محسوب می‌شود. فیلم اول حمیدرضا قربانی اثر درخور توجهی به شمار نمی‌آید، اما نکاتی در «مغز استخوان» وجود دارند که می‌توانند بعد از پایان فیلم در ذهن تماشاگر باقی بمانند.

«مغز استخوان» ماجرای زنی به نام بهار را روایت می‌کند که فرزندی به نام پیام از ازدواج اولش دارد و حالا با همسر دومش (حسین) در حال زندگی است. وقتی مشخص می‌شود که پیام به بیماری سرطان مبتلا است، بهار پرسودراهی بزرگی قرار می‌گیرد که گذار او را به همسر سابقش می‌اندازد…

فیلم «مغز استخوان» از دستمایه‌ای جسورانه بهره برده وسیعی می‌کند قصه‌اش را درست تعریف کند و به سراغ پیمایش‌شاعرهای مُدروز، به جای روایت یک ماجرای پرکشش نرود. تا همین جا می‌توان گفت این فیلم در مقیاس سینمای سال‌های اخیر ایران جایگاه کم‌وبیش قابل قبولی پیدا می‌کند.

«مغز استخوان» مقدمه چینی معقولی دارد و می‌تواند ما را با زنی همراه کند که با یک بحران اساسی روبرو شده است. تا جایی که فیلم روی خط اولیه داستانی متمرکز است، می‌توان آن را اثری قابل قبول و حساب شده دانست؛ اما از میانه‌های کار، یک خط داستانی جدید پیش کشیده می‌شود؛ تلاش یک نفر برای آزادی برادرش از زندان. این خط‌البنه به‌تمامی جدا از خط اصلی داستانی نیست، اما می‌توانست زیرمجموعه خط اصلی قرار گیرد، اما خط جدیدی داستانی آن قدر مورد تأکید قرار می‌گیرد که به جای تبدیل به یک بی‌رنگ فرعی برای شاخ‌وپروگ دادن به خط اصلی، خود به یک خط کلیدی جداگانه تبدیل می‌شود. نتیجه این است که عملاتیکی از این دو خط داستانی نیمه‌کاره رها می‌شود و خط دیگر هم پرداخت و پایان بندی متقاعدکننده‌ای ندارد. این مشکل همچنین مانع عمق یافتن شخصیت‌ها می‌شود. آنچه می‌توانست این مشکل را حل کند، تمرکز بر شخصیت اصلی و افزایش تدریجی ابعاد تازه‌ای از شخصیت او هم‌زمان با پیشرفت داستان بود؛ اما اتفاقی که در «مغز استخوان» می‌افتد اکتفا به تصویری است که در نیمه اول از شخصیت اصلی به دست آورده‌ایم؛ تصویری که البته در همین حالت فعلی هم پیچیده‌تر از برخی فیلم‌های پر ادعاست، اما جای زیادی برای پیچیده‌تر شدن دارد. به همین دلیل، «مغز استخوان» ناقص به نظر می‌رسد و این مشکل صرفاً به خاطر پایان بندی فیلم نیست، بلکه به واسطه اشتباه استراتژیک سازندگان فیلم در نیمه دوم رخ داده است. با این وجود، مصالح اولیه و پرداخت فیلم در نیمه اول آن قدر مایه دارد که بتوان «مغز استخوان» را نمونه‌ای نسبتاً پذیرفتنی در میان درام‌های پر تعداد اجتماعی سال‌های اخیر سینمای ایران قلمداد کرد.

♦ منبع: cinematicket



را رژیم‌ی ظالم، مروج فساد و بی‌عفتی در جامعه و ناپودکندنده اسلام و مظاهر دینی در جامعه می‌دانست. روحانیون را هم حافظان بزرگ‌تراز نهضت تنباکو و کاپیتولاسیون دانست ظلم می‌ایستند. جدایی انداختن بین مردم و روحانیت را نیز از نوطه‌های دشمنان می‌دانست.

سعیدی پس از اعلام خبر مربوط به کنسرسیون سرمایه‌گذاری آمریکا در ایران در اردیبهشت ۱۳۴۹، با آن مخالفت کرد و آن را مصیبتی بزرگ‌تراز نهضت تنباکو و کاپیتولاسیون دانست و در این خصوص نامه‌هایی به علما نوشت. ساواک در ۱۱ خرداد ۱۳۴۹ وی را دستگیر کرد. وی پس از شکنجه در زندان «قلعه قلم» در شب ۲۱ خرداد ۱۳۴۹ در ۴۱ سالگی به شهادت رسید.

♦ منبع: wikishia

☀	☀	☀	☀
شنبه ۲۱ خرداد	یکشنبه ۲۲ خرداد	دوشنبه ۲۳ خرداد	سه شنبه ۲۴ خرداد
۱۵	۱۷	۱۶	۱۵
۳۶	۳۶	۳۶	۳۶

حدیث

امام رضا(علیه‌السلام):

هرکس اندوه مؤمنی را بزداید، خداوند در روز قیامت، غم از دلش می‌زداید.

(الکافی، ج ۲، ص ۲۰۰)

فرهنگی

مناسبت

آقای مهربان

♦♦ **خراسان در شب میلاد تو، عزیزترین جای عالم است.**
عطر زعفران و گلاب، عطر عود واسپند، از زمین به آسمان راه می‌کشایدو تمام عرش نشینان چراغانی شهری را به هم نشان می‌دهند که خورشیدی شبانه‌روز در خاکش پرتوافشانی می‌کند؛ چه مبارک سحری و چه فرخنده‌شبی است.

سلام بر سلطان خراسان؛ او که غبار قدمگاهش سرمه‌دیگان ماست.
رضاجان عمری است که گوشه‌نشین محبتم. این گوشه‌رایه وسعت دنیا

نمی‌دهم. کیوترمی گفت عاشق آسمان است. اما همیشه روی گنبدتومی نشست. آسمانی‌تر از شما مگر پیدا می‌شود؟
سلام آسمان هشتم! یک بلیت و بازیگ حال عجیب؛ پر شده از رنگ حرم؛ رنگ یک اذن ورود؛ رنگ یک گنبد زرد؛

در حیاطی با حوض؛ بزآب کوثر و وضو بر لب حوض؛ بازم آن و آن ورود؛ یک قدم تا مقصود؛ در همین حین میان رویانانگهان بغض مرامی گیرد؛ گویی انگار مشرف شده‌ام؛ به خودم می‌آیم؛ چند

روزی به سفر هست هنوز.

یا ضامن آهو! دل‌های بی‌پناهمان را که چون آبکینه‌های شکسته در پهنای کبیتی سرگردان‌اند، دریای ضریح مقدست‌آشیان ده که محتاج پر کشیدن به آبی لایتناهی فطرت خدایی‌مان هستیم.

مشاهیر

مشاهیر

جلال‌الدین تاج اصفهانی

♦♦ **جلال تاج اصفهانی در سال ۱۲۸۲ در اصفهان متولد شد.** پدرش شیخ اسماعیل معروف به تاج‌الواعظین بود که تا حدی با دستگاه‌های موسیقی سنتی ایرانی آشنایی داشت.

پدرتاج پیش از آقا جلال چند دختر داشته‌است. هنگامی که همسر یاردارش دچار درد زایمان می‌گردد، عصر هنگام بوده‌و او ناناچار بوده برای برنامه‌روضة خوانی خودخانه‌اترک کند. پس به یکی از زنان همسایه توصیه همسرش را می‌کند و می‌رود. بر سبیل اتفاق، در آن روز هیچ‌گونه امکان مالی نیز نداشتنه‌است، به تعبیر دیگری تمام معنی دستش تهی بوده‌ است. ساعت چهار از شب گذشته که همان ده شب باشد، روضه‌هایش را برگزار کرده‌و متحیر است با دست تهی چگونه به‌خانه رود.

نزدیک مسجد سید بوده، بدان جا می‌رود و با خود می‌گوید اینک چند رکعت نماز به جای می‌آورم، بلکه خداوند خود گشایشی در کارم

به وجود آورد، چند رکعت نماز از سرا خلاص می‌خواند و راهی خانه‌اش می‌گردد. به سر کوچه‌اش که می‌رسد، رفت‌وآمد و روشنایی نامعمولی مشاهده می‌کند. هنگامی که به در خانه خود می‌رسد، درشکه‌ای را در آنجا مشاهده می‌کند. داخل خانه می‌شود، چراغ‌ها روشن است و بوی غذای مطبوع فضای خانه‌را

گرفته‌و چند تن از زنان به دور همسرش هستند و طواهر نشان می‌دهد که مولود جدید به دنیا آمده‌است.

پس از بررسی معلوم می‌شود که موجر و صاحب‌خانه آن شب حسابرس خود را برای وصول پول اجاره‌خانه‌به‌درخانه‌شیخ‌اسماعیل فرستاده‌بوده‌است. وقتی اودق‌الباب می‌کند، یکی از زنان همسایه با اعصابیت به او می‌گوید: ای ازخدایی‌خبر! این زن در حال زایمان است و شوهرها هم به دنبال روضه‌خوانی و به دست آوردن یک لقمه‌نان است. حال اگر به فریاد این

گردشگری

گردشگری

آتشگاه

♦♦ **آتشگاه اصفهان** که با نام **آتشکده اصفهان** نیز شناخته می‌شود، از کهن‌ترین یادگارهای تاریخی دوره ساسانی است. نام اصلی این آتشکده **دژ مهر**ین بوده است و حال مردم به آن **قلعه مار**ین نیز می‌گویند.

آتشگاه اصفهان بر بلندای ۱۰۰ متری کوه آتشگاه، در بخش ماریین و هشت کیلومتری غرب اصفهان قرار دارد. این مکان در قسمت جنوبی خمینی‌شهر، با فاصله دو کیلومتری از منارجناب‌ودر قسمت شمالی بزرگراه اصفهان–نجف آباد واقع شده است. از بالای این کوه شاهد چشم‌اندازی زیبا از چهارسوی شهر، باغ‌ها و کشتزارهای اطراف خواهید بود.

بررسی‌ها نشان می‌دهند قدمت این بنا به قرن ششم پیش از میلاد بازمی‌گردد و در قرن سوم میلادی، به محلی برای برپایی آتش جاودان تبدیل شده است. در متون کهن از آن با نام دژ مهرین یاد کرده‌اند و اشارات بسیاری به فرهنگ و تمدن دیرینه شهرک باستانی مهرین و ماریین، نشانگر قدمت واصلت این بناست.



دانلود نسخه بی دی اف

از چیزهای پاکیزه‌ای که به دست آورده‌اید انفاق کنید

سوره بقره: آیه ۲۶۷

آثار باقی‌مانده از بنا نشان می‌دهد این سازه دارای پنج طبقه بوده است که اکنون فقط دو طبقه از آن دیده می‌شود. آثاری از ستون‌های بلند و محکم از میان کوه تا اتاق بالای کوه و اتاق‌های متعدد دیگر استوار روی آن ستون‌ها نیز قابل مشاهده‌است. از آنجاکه آتشگاه در محیطی باز و روی کوه واقع شده است و برای دسترسی به آن نیازمند صعود از کوه هستید، بهترین زمان برای بازدید از آن فصل بهار است؛ چراکه گرمای تابستان یا سرمای پاییز و زمستان می‌توانند آزار دهنده باشند. به‌خصوص ماه‌های اردیبهشت و خرداد به دلیل وجود هوای معتدل و مطبوع و محیط کم‌وبیش خلوت‌تر نسبت به عید، بهترین زمان بازدید از آتشگاه اصفهان است. ♦ منبع: سامانه گردشگری اصفهان