فولاد

نشریه داخلی شرکت فولاد مبارکه ◉ شماره ۱۲۸۰ ◉ شنبه ۲۸ خرداد ماه ۱۴۰۱ ◉ ۱۸ ذی‌القعده ۱۴۴۳ ◉ ۱۸ ژوئن ۲۰۲۲ ◉ MOBARAKEH STEEL GROUP

به همت واحد تحقیق و توسعه صورت گرفت؛

میزبانی فولاد مبارکه از نشست هم‌اندیشی پژوهش و فناوری ایمیدرو

۲

دیدار با رئیس جمهوری و امضای سه تفاهم‌نامه همکاری

دستاورد فولاد مبارکه از سفر استانی دولت

۲

مدیرعامل فولاد مبارکه در جلسه کمیته مدیریت این شرکت مطرح کرد؛

ضرورت شکل‌گیری هسته‌های دانش‌بنیان در فولاد مبارکه

۵

مدیر متالورژی و روش‌های تولید فولاد مبارکه در نخستین همایش تخصصی استیل‌پرایس مطرح کرد:

فولاد مبارکه پیشتاز طراحی و تولید فولادهای پیشرفته با ارزش‌افزوده بالا

۳

در نشست تخصصی فعالان محیط‌زیست مطرح شد؛

حفاظت از محیط‌زیست یکی از مأموریت‌های اصلی فولاد مبارکه

۴

رئیس هیئت‌مدیره شرکت فولاد مبارکه مطرح کرد؛

نقش مهم فولاد مبارکه در ایجاد ارزش‌افزوده برای کشور

۴

مدیر آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی در اولین رویداد «گذرگاه آینده» تصریح کرد:

فولاد مبارکه؛ پیشگام طراحی و استفاده از آزمایشگاه آموزشی سواد آینده

۶

مدیر امور مجامع و ارزیابی شرکت‌ها مطرح کرد:

ارزیابی عملکرد؛ گامی برای ارتقای عملکرد شرکت‌های گروه

۷

در مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت فولاد هرمزگان مطرح شد:

رشد ۵۴ درصدی سود خالص فولاد هرمزگان

۸

یادداشت مدیر مسئول

جهان‌ترازی فولاد مبارکه در سایه نظام‌یافتگی و تعالی سازمانی

فولاد مبارکه سازمانی پیشرو و جهان‌تراز، تلاش دارد تا با حرکت در مسیر تعالی سازمانی و بهره‌گیری از الگوهای نظام‌های بین‌المللی تحول‌گرا در مدیریت و تعالی سازمانی، مسیرپویش و تحول‌پویا، هم‌تراز با شرکت‌های موفق بین‌المللی را با قوت و سرعت طی کند.

دست‌یابی به چشم‌انداز و اهداف از پیش تعیین‌شده در هر سازمان، مستلزم پیروی از نظام و ساختارهای تدوین‌شده، کارتیمی، مشارکت حداکثری کارکنان، تفکر خلاق و نقادانه، میل به تغییر، مدیریت یکپارچه تغییرات و نهادینه‌سازی ارزش‌های مربوطه با فرهنگ بهبود و تحول بوده و تعالی سازمان مستلزم بهره‌گیری از نظام‌هایی معین و مدون است.

نظامی که طی آن، سیستم‌های مدیریتی متنوع با هدف‌های متفاوتی همچون مدیریت استراتژیک، مدیریت فرایندها، مدیریت نظام پیشنهادات و نظام مدیریت، برنامه‌ها، اقدامات و پروژه‌ها را به صورت لحظه‌ای و دوره‌ای مورد ارزیابی قرار می‌دهند و در راستای آراستگی سازمان، اهتمام می‌ورزند که این امر در نهایت به تحول و بهبود مستمر سازمان می‌انجامد.

اراده شرکت فولاد مبارکه، همواره بر تعالی سازمانی بر مبنای نظام جامع تحول، مشارکت کارکنان، کارتیمی، فرهنگ بهبود و تحول، ایده، پیشنهاد و اجرا مستقر بوده و توفیقات متعدد این شرکت در دست‌یابی به اهداف خود در مقایسه با شرکت‌های دیگر، گواهی بر حرکت در مسیر صحیح تعالی است.

دریافت تندیس زرین جایزه EFQM اروپا در سطح بین‌المللی و دریافت تندیس زرین تعالی سازمانی و بالاترین امتیاز تعالی در کشور از سوی فولاد مبارکه به مصداق شرکتی ممتاز و شایسته که مولود این انقلاب است، مهر تأییدی بر غلبه آرمان، اراده و تلاش بر فشار و تحریم و نشانی از توفیق این شرکت با وجود مخاصمات خارجی و برخی کاستی‌های داخلی است.

به حول و قوه الهی و با تدبیر و تلاش مدیریت و کارکنان، شرکت فولاد مبارکه همچنان برنامه رشد و حرکت در مسیر تعالی را در حال پیمایش است و یادگیری و الگوبرداری از شرکت‌های موفق دنیا در موضوعات مختلف کاری به منظور بهبود و تحول و پویایی در این شرکت در جریان است.

اطلاعیه

امکان مشاهده و چاپ احکام انتصاب از طریق سامانه اطلاعات پرسنلی

در راستای توسعه خدمات الکترونیک مورد نیاز کارکنان و دسترسی به سوابق احکام انتصاب هم‌راستا با کسب رضایت حداکثری همکاران شاغل در شرکت، امکان مشاهده و چاپ احکام انتصاب از طریق سامانه اطلاعات پرسنلی به آدرس https://wap.msc.ir (شبکه داخلی فولاد) فراهم گردید. از مزایای اجرای این طرح می‌توان به این موارد اشاره کرد: امکان مشاهده سوابق احکام انتصاب از زمان استخدام؛ امکان چاپ احکام انتصابی که از طریق سیستم فرایند احکام آزمایشی انتصاب از تاریخ ۱۳۹۹/۷/۱ صادر شده است؛ امکان مشاهده شرح شغل و کد پست‌های احکام انتصابی؛ امکان مشاهده تاریخ شروع و قطعی شدن حکم انتصاب.

امور اداری

نحوه ثبت‌نام و شرکت در آزمون استخدامی شرکت فولاد امیرکبیر کاشان

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد امیرکبیر کاشان، این شرکت مفتخر است در سالی که به فرمان رهبر معظم انقلاب اسلامی ایران سال «تولید؛ دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین» نام‌گذاری شده است، جهت تأمین نیروی انسانی موردنیاز خود در مشاغل اپراتوری و کارشناسی، تعداد ۸۹ نفر از واجدین شرایط را از طریق برگزاری آزمون کتبی (دانشی) و سپس ارزیابی مهارتی و مصاحبه (برای مشاغل اپراتوری)، ارزیابی شایستگی (برای مشاغل کارشناسی) و معاینات طب صنعتی و گزینش، طبق ضوابط قانون کار و تأمین اجتماعی جذب نماید.

شرایط عمومی:

۱- تابعیت نظام جمهوری اسلامی ایران؛

۲- تدین به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان رسمی کشور مصرح در قانون اساسی؛

۳- نداشتن سابقه محکومیت و سوءپیشینه کیفری؛

۴- عدم اعتیاد به مواد اعتیادآور به تأیید مراجع ذی صلاح؛

۵- داشتن کارت پایان خدمت وظیفه عمومی یا معافیت دائم غیرپزشکی (دارا بودن معافیت دائم پزشکی فقط در مشاغل خاص ستادی مندرج در دفترچه راهنمای آزمون بلامانع است)؛

۶- داشتن حداقل سن ۱۸ سال تمام؛

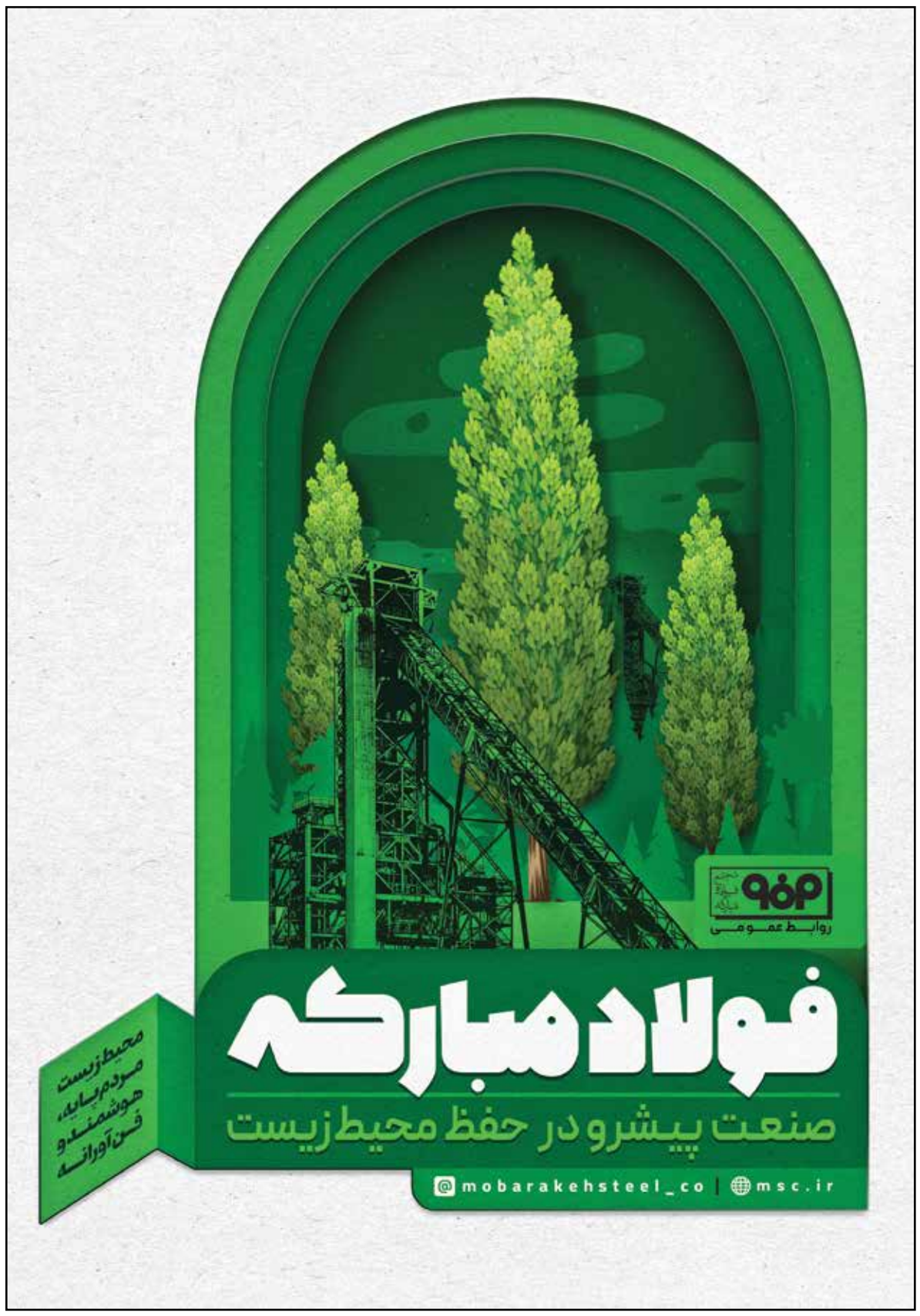
۷- داشتن سلامت و توانایی کامل جسمی، روحی و ویژگی‌های روان‌شناختی جهت انجام فعالیت‌های شغلی طبق تأیید مرکز بهداشت حرفه‌ای شرکت فولاد امیرکبیر کاشان؛

۸- تأیید پذیرفته‌شدگان توسط هسته گزینش شرکت فولاد مبارکه.

نحوه ثبت‌نام و شرکت در آزمون استخدام:

لطفا جهت کسب اطلاعات بیشتر در خصوص شرایط عمومی و اختصاصی داوطلبان و نیز جداول مشاغل موردنیاز، مفاد آزمون و مراحل فرایند ثبت‌نام، دفترچه راهنمای آزمون استخدامی را از آدرس www.azmoon.kashanu.ac.ir دانلود و مطالعه فرمایید.

مهلت ثبت‌نام: ۲۲ خردادماه تا ۵ تیرماه سال ۱۴۰۱



قطعی برق صنایع فولادی باعث کاهش عرضه فولاد در بازار داخل

عضو هیئت‌مدیره انجمن فولاد ایران گفت: قطعی برق صنایع فولادی باعث کاهش عرضه فولاد در بازار داخل و افزایش قیمت‌ها خواهد شد.

از بخش خصوصی در حوزه اکتشاف حمایت می‌کنیم

معاون وزیر صمت گفت: از بخش خصوصی با استفاده از ماده ۳۲ آیین‌نامه اجرایی قانون معادن در حوزه اکتشاف حمایت می‌کنیم.

دیدار با رئیس جمهوری و امضای سه تفاهم‌نامه همکاری

دستاورد فولاد مبارکه از سفر استانی دولت

هم‌زمان با سفر آیت‌الله رئیسی، رئیس جمهوری کشورمان و اعضای هیئت دولت به استان اصفهان، سه تفاهم‌نامه همکاری میان فولاد مبارکه، معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، راه‌آهن جمهوری اسلامی ایران و توکاریل و شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان امضا شد.

امضای تفاهم‌نامه همکاری بین معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و فولاد مبارکه

به گزارش خبرنگار فولاد، تفاهم‌نامه همکاری بین معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و شرکت فولاد مبارکه و بنیاد ملی نخبگان به امضای سورنا ستاری معاون علمی و فناوری رئیس جمهوری به نمایندگی از معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و بنیاد ملی نخبگان و شرکت سهامی عام فولاد مبارکه اصفهان به نمایندگی محمدیاسر طیب‌نیا به منظور گسترش فعالیت‌های علمی، پژوهشی، کاربردی، آموزشی و تکمیل زنجیره علم، فناوری، بازار و تجارت در حوزه هوش مصنوعی و با هدف ارائه محصولات فناورانه و نوآورانه مبتنی بر هوش مصنوعی و در جهت طرح کارخانه هوشمند (smart factory) رسید.

محمدیاسر طیب‌نیا، مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه، پس از امضای این تفاهم‌نامه در جمع خبرنگاران اظهار کرد: فولاد مبارکه همواره در راستای حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان کوشیده و فعالیت‌های بزرگی در حوزه بومی‌سازی انجام داده است که امروز به صورت ساختاریافته‌تر و هماهنگ‌تر با مجموعه‌هایی همچون شهرک علمی و تحقیقاتی این روند را ادامه می‌دهیم.

وی افزود: تصمیم داریم برای دسترسی بهتر به شرکت‌های دانش‌بنیان جهت همکاری‌های مشترک، دفاتری را برای آن‌ها در شرکت فولاد مبارکه ایجاد کنیم تا شرکت‌های فعال در شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان و سایر شرکت‌ها بتوانند ارتباط بهتری با ما داشته باشند که این تفاهم‌نامه شامل همین موارد و دیگر مواردی است که به صورت عملیاتی بتوانیم این ارتباطات دوطرفه را تقویت کنیم.

مدیرعامل فولاد مبارکه با اشاره به تفاهم‌نامه منعقدشده این شرکت با معاونت علمی و فناوری نهاد ریاست جمهوری در زمینه هوش مصنوعی گفت: همان طور که مقام معظم رهبری اشاره کردند یکی از حوزه‌های مغفول مانده در زمینه فناوری‌های نوین که نیاز به سرمایه‌گذاری بیشتری دارد، بحث هوش مصنوعی و جذب نخبگان مرتبط با این حوزه است. ما باید بتوانیم زیرساخت‌های تحول دیجیتال در صنعت را بهتر از گذشته، با بهره‌گیری از دانش متخصصان داخلی و با سازوکارهای قوی‌تری عملیاتی کنیم.

وی در پایان تصریح کرد: با امضای این تفاهم‌نامه، علی‌رغم جذب نخبگان فعال در این حوزه، زیرساخت‌های لازم به صورت سازمان‌یافته‌تر فراهم خواهد شد و با فعالیتی که در این زمینه آغاز شده، شرکت‌های دانش‌بنیان و نخبگان داخلی را بیش از پیش پشتیبانی خواهیم کرد.

امضای تفاهم‌نامه همکاری بین فولاد مبارکه، راه‌آهن جمهوری اسلامی ایران و توکاریل

تفاهم‌نامه همکاری سه‌جانبه در زمینه افزایش حمل‌ونقل ریلی، روز پنجشنبه ۲۷ خردادماه توسط محمدیاسر طیب‌نیا مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه، سید میعاد صالحی مدیرعامل راه‌آهن جمهوری اسلامی ایران و محسن سعیدبخش مدیرعامل شرکت توکاریل به امضا رسید.

سید میعاد صالحی معاون وزیر و مدیرعامل راه‌آهن جمهوری اسلامی ایران پس از امضای این تفاهم‌نامه اظهار کرد: این تفاهم‌نامه در راستای افزایش تعداد لوکوموتیو جهت افزایش میزان حمل بار مواد معدنی به‌ویژه حمل‌ونقل شرکت فولاد مبارکه منعقد شد.

وی با تأکید بر ضرورت حمل‌ونقل ریلی برای توسعه تولید داخل افزود: شرکت فولاد مبارکه با توجه به سرمایه‌گذاری در حوزه خرید لوکوموتیو از تولیدکننده داخلی، این لوکوموتیوها را به شبکه ریلی کشور اضافه می‌کند و با توجه به اینکه نظارت بر این لوکوموتیوها و ایمنی آن‌ها بر عهده راه‌آهن جمهوری اسلامی ایران است، تفاهم‌نامه‌ای امضا شد تا بتوانیم این لوکوموتیوها را به ناوگان حمل‌ونقل ریلی کشور اضافه کنیم.

محمدیاسر طیب‌نیا مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه پس از انعقاد این تفاهم‌نامه گفت: شرکت فولاد مبارکه به واسطه همکاری تنگاتنگ با شرکت‌های حمل‌ونقل ریلی، بزرگ‌ترین شریک تجاری راه‌آهن کشور محسوب می‌شود. از طرف دیگر، بخش حمل‌ونقل یکی از فعالیت‌های استراتژیک برای صنایع بزرگ است و در کشور ما یکی از گلوگاه‌های اصلی صنایع، به‌ویژه صنعت فولاد است.

وی تأکید کرد: در حال حاضر حمل‌ونقل ۶۰ درصد از محموله‌های وارداتی فولاد مبارکه و محصولات آن از طریق راه‌آهن صورت می‌گیرد، اما طی سال‌های گذشته سرمایه‌گذاری‌های لازم و متناسب با پیشرفت سایر حوزه‌ها، صورت نگرفته است. دولت سیزدهم به دنبال آن است که در حوزه‌های زیرساختی سرمایه‌گذاری‌های جدی صورت گیرد و در این راستا شرکت فولاد مبارکه مأموریت دارد تا بخشی از این سرمایه‌گذاری‌ها را در حوزه زیرساختی محقق کند.

مدیرعامل فولاد مبارکه در پایان از برنامه‌ریزی جهت خرید ۵۰ دستگاه لوکوموتیو توسط این شرکت خبرداد و اذعان داشت: از این تعداد ۱۰ دستگاه لوکوموتیو آماده تحویل به راه‌آهن جمهوری اسلامی است؛ همچنین تفاهم‌نامه دیگری در حوزه تعمیر لوکوموتیوهای راکد و متوقف راه‌آهن جمهوری اسلامی ایران در راستای افزایش سرعت سیر حمل و افزایش سرعت حمل بارهای فولاد مبارکه و سایر ذی‌نفعان منعقد شد. امیدوارم انگیزه لازم برای سرمایه‌گذاران حوزه زیرساخت کشور فراهم شود و در این راستا بخش خصوصی پا به میدان بگذارد.

امضای تفاهم‌نامه همکاری بین فولاد مبارکه و شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان

تفاهم‌نامه همکاری دوجانبه بین فولاد مبارکه و شهرک علمی و تحقیقاتی با هدف استفاده از توانمندی‌های حمایتی، علمی، فنی و پژوهشی طرفین از طریق همکاری در اجرای طرح‌های فناورانه صنعت فولاد، همکاری و مشاوره در زمینه بومی‌سازی فناوری و انتقال فناوری‌های به‌روز در صنعت فولاد و استفاده از شرکت‌های شهرک در زنجیره تأمین قطعات، تجهیزات و خدمات فولاد مبارکه امضا شد تا حجم پروژه‌های تحقیقاتی بین شهرک علمی و تحقیقاتی و فولاد مبارکه افزایش یابد و روند خرید محصولات دانش‌بنیان به صورت مضاعف ادامه پیدا کند.

محمدیاسر طیب‌نیا مدیرعامل فولاد مبارکه پس از امضای این تفاهم‌نامه در جمع خبرنگاران گفت: رویکرد شرکت فولاد مبارکه حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان و محصولات ساخت داخل است که این حمایت به صورت ساختاریافته‌تری ادامه پیدا می‌کند. در همین راستا تفاهم‌نامه‌ای به امضا رسید تا ارتباط دوجانبه فولاد مبارکه و شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان را تقویت و با استفاده از ظرفیت شرکت‌های دانش‌بنیان حمایت خود را از نخبگان داخلی بیشتر کنیم.

وی افزود: با امضای این تفاهم‌نامه مقرر شد دفاتر مستقر در شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان با حضور مدیران و کارشناسان فولاد مبارکه تعبیه شود و بتوانیم از توانایی‌های این شرکت‌ها با شناخت بهتر و دسترسی و تعامل بیشتر بهره‌مند شویم.

سید مهدی حجازی، معاون توسعه فناوری شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان، در خصوص جزئیات این تفاهم‌نامه اظهار کرد: طی دو سال اخیر، با توجه به شعار سال و حمایت صنایع بزرگ از شرکت‌های دانش‌بنیان، مذاکرات مربوطه برای انعقاد تفاهم‌نامه همکاری با هیئت رئیسه فولاد مبارکه در راستای حمایت بیشتر از این شرکت‌ها صورت گرفت.

وی افزود: با امضای این تفاهم‌نامه، حجم پروژه‌های تحقیقاتی بین شهرک علمی و تحقیقاتی و فولاد مبارکه افزایش می‌یابد و روند خرید محصولات دانش‌بنیان به صورت مضاعف ادامه پیدا می‌کند. چندین شاخص کمّی در این تفاهم‌نامه ذکر شده که راه‌اندازی شتاب‌دهنده مشترک و مشارکت فولاد مبارکه در تکمیل زیرساخت‌های عمرانی شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان از جمله این شاخص‌ها برای همکاری فی‌مابین است.

در محضر ولایت

رهبر انقلاب اسلامی در دیدار رئیس جمهوری و نزوئلا و هیئت همراه:

تجربه ایران و ونزوئلا نشان داد تنها راه پیروزی در برابر فشارهای آمریکا مقاومت است

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای رهبر معظم انقلاب اسلامی در دیدار آقای نیکلاس مادورو رئیس جمهور ونزوئلا و هیئت همراه با اشاره به ایستادگی دو کشور ایران و ونزوئلا در مقابل فشارهای سنگین و جنگ ترکیبی آمریکا، تأکید کردند: تجربه موفقیت‌آمیز دو کشور نشان داد تنها راه مقابله با این فشارها مقاومت و ایستادگی است.

رهبر انقلاب اسلامی با اشاره به پیروزی دولت و ملت ونزوئلا در مبارزه‌ای سخت با آمریکا و جنگ ترکیبی و همه جانبه‌ای که بر ضد ونزوئلا به راه انداخته شده بود خطاب به آقای مادورو گفتند: مقاومت جنابعالی و ملت ونزوئلا بسیار با ارزش است، زیرا قدر و منزلت و لیاقت یک ملت و کشور و رهبران آن کشور را ارتقا می‌دهد و امروز قاعدتا نگاه آمریکا به ونزوئلا متفاوت با گذشته است.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای همچنین با اشاره به پیشرفت‌ها و ابتکارهای علمی و فناوری جمهوری اسلامی ایران در سال‌های اخیر افزودند: این گام‌های بلند در شرایطی برداشته شده است که سنگین‌ترین و بی‌سابقه‌ترین تحریم‌ها و فشارها بر ملت ایران تحمیل شد و آمریکایی‌ها خودشان نام آن را «فشار حداکثری» گذاشتند.

ایشان تأکید کردند: مقاومت ملت ایران باعث شکست سیاست فشار حداکثری شد، به‌گونه‌ای که یکی از مسئولان برجسته سیاسی آمریکا چندی پیش تعبیر «شکست مفتضحانه» را به کار برد.

رهبر انقلاب اسلامی خاطرنشان کردند: نتیجه‌ای که می‌توان از ایستادگی و موفقیت دو ملت ایران و ونزوئلا گرفت این است که تنها راه علاج در مقابل فشارها، ایستادگی و مقاومت است، ضمن آنکه باید همکاری‌ها و ارتباطات میان جمهوری اسلامی ایران و دولت بولیواری ونزوئلا بیش از پیش مستحکم و نزدیک شود.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای با استقبال از امضای سند همکاری بیست ساله میان ایران و ونزوئلا گفتند: لازمه همکاری‌های بلندمدت پیگیری توافقات و به سرانجام رساندن آن‌هاست.

ایشان با اشاره به همکاری‌های صمیمانه ایران و ونزوئلا، خاطرنشان کردند: دو کشور با هیچ کشوری این‌گونه روابط نزدیک ندارند و جمهوری اسلامی ایران نشان داده است که در مواقع خطر، خطر می‌کند و دست دوستان خود را می‌گیرد.

رهبر انقلاب همچنین از مواضع ضدصهیونیستی آقای مادورو تجلیل کردند و گفتند: موضع‌گیری‌های چندی قبل جنابعالی علیه رژیم صهیونیستی بسیار درست و شجاعانه بود.

در این دیدار که آقای رئیسی رئیس جمهوری کشورمان نیز حضور داشت، رئیس جمهوری ونزوئلا از حمایت‌های ایران در مبارزه سخت ملت ونزوئلا با آمریکا قدردانی کرد و گفت: شما در هنگامی که شرایط ونزوئلا بسیار سخت بود و هیچ کشوری کمک نمی‌کرد به یاری ما آمدید و کمک کردید تا از آن شرایط خارج شویم.

رئیس جمهوری ونزوئلا با تشریح شرایط سخت اقتصادی این کشور در سال‌های اخیر افزود: همان طور که جنابعالی گفتید آمریکایی‌ها یک جنگ تدریجی و چندبعدی را علیه کشور ما آغاز کردند، ولی ما توانستیم با ایستادگی و استفاده از فرصت‌هایی که تحریم‌ها در اختیار ما قرار داد، مقابله همه جانبه را با تهاجم آمریکا آغاز کنیم و اکنون شرایط ونزوئلا بهتر از چند سال قبل است.

آقای مادورو همچنین با اشاره به مذاکرات خود در تهران و امضای سند همکاری افزود: ما در حال طراحی یک نقشه راه دقیق برای همکاری با ایران در زمینه‌های مختلف به‌ویژه در بخش علم و فناوری هستیم.

رئیس جمهور ونزوئلا همچنین با تأکید بر اینکه کشورش موضوع فلسطین را یک موضوع مقدس بشری می‌داند، گفت: به علت همین اعتقاد، رژیم صهیونیستی از طریق موساد در حال توطئه مستمر بر ضد ونزوئلاست.

ایـــراسیـــن
شبکه اطلاعات
فـــولاد ایـــران
www.irasin.ir

به همت واحد تحقیق و توسعه صورت گرفت؛

میزبانی فولاد مبارکه از نشست هم‌اندیشی پژوهش و فناوری ایمیدرو

به گزارش خبرنگار فولاد، نشست هم‌اندیشی پژوهش و فناوری ایمیدرو روز چهارشنبه ۲۵ خردادماه، به میزبانی فولاد مبارکه و به همت واحد تحقیق و توسعه این شرکت برگزار شد. این رویداد با هدف هم‌اندیشی در زمینه مسائل روز پژوهش معدن و صنایع معدنی و با حضور جمعی از مدیران تحقیق و توسعه و فناوری شرکت‌های تابعه ایمیدرو و تعدادی از شرکت‌های منتخب به صورت حضوری و مجازی برپا شد.

یکی از دیگر اهداف برگزاری این نشست، ارائه گزارش آخرین اقدامات و دستاوردهای واحدهای تابعه ایمیدرو و برخی دیگر از شرکت‌ها در زمینه پژوهش، فناوری و نوآوری و تصمیم‌گیری برای زمینه‌های مشترک فناوری و نوآوری در ایمیدرو بود.

پس از این جلسه، نشست دیگری با حضور نمایندگان شرکت‌های فولادی و شرکت‌های مهندسی تأمین‌کننده دانش فنی صنعت فولاد برگزار شد که هدف از برگزاری آن، تنظیم پیش‌نویس تفاهم‌نامه تولید فولاد سبز در کشور بود. پس از بحث و تبادل نظر، پیش‌نویس نهایی برای طرح در شرکت‌های مشارکت‌کننده در کنسرسیوم فولاد سبز تهیه شد که به‌زودی در مراسمی با حضور شرکت‌های عضو این کنسرسیوم و ایمیدرو به امضا خواهد رسید. با امضای این تفاهم‌نامه فرایند تولید فولاد سبز در کشور آغاز خواهد شد.

گام‌های مؤثر فولادسازان برای تولید فولاد سبز در کشور

شهرام عباسی مدیر تحقیق و توسعه شرکت فولاد مبارکه در این نشست اظهار کرد: سلسله نشست‌های مشترکی به صورت ادواری با شرکت اعضای ایمیدرو برگزار می‌شود که در آن‌ها مدیران پژوهش ایمیدرو، شرکت‌های تابعه و برخی دیگر از شرکت‌های منتخب، ضمن رایزنی، سیاست‌های تحقیق، توسعه و نوآوری خود را در سطح ایمیدرو و وزارت صمت بازبینی می‌کنند.

وی افزود: هدف از برگزاری چنین جلساتی هم‌افزایی برای کنار هم بودن در راستای انجام اقداماتی اثربخش در این حوزه‌هاست تا صنعت کشور بتواند از دستاوردهای آن بهره‌مند شود. امروز پروژه‌های استراتژیکی در سطح دنیا تعریف شده و ما نیز این پروژه‌ها را در این سلسله نشست‌ها بررسی و مطرح کردیم که یکی از این موارد تولید فولاد سبز در کشور است.

اقدامات فولادسازان برای جلوگیری از افزایش دمای کره زمین

مدیر تحقیق و توسعه شرکت فولاد مبارکه خاطرنشان کرد: به دلیل افزایش دمای کره زمین و مسائل زیست‌محیطی که این روزها در دنیا مطرح شده، صنعت فولاد و به‌ویژه فولاد مبارکه خود را ملزم می‌داند همگام با دیگر صنایع برای جلوگیری از افزایش دمای کره زمین اقدامات مؤثری انجام دهد.

وی اذعان داشت: در سراسر دنیا فعالیت‌های زیاد و متنوعی مطرح شده، اما به دلیل این که کشور ما یکی از بزرگ‌ترین تولیدکنندگان آهن اسفنجی دنیاست و رتبه دهم تولید فولاد دنیا را به خود اختصاص داده، در این زمینه مسئولیت مهمی بر دوش دارد.

استفاده از ظرفیت‌های شرکت‌های دانش‌بنیان قدرتمند کشور

عباسی تصریح کرد: در سلسله نشست‌های مشترک با شرکت‌های عضو ایمیدرو به این نتیجه رسیدیم که باید اقدامات پژوهشی و فناورانه در حوزه فولاد سبز و کاهش انتشار دی‌اکسید کربن از طرف صنعت فولاد در کشور انجام گیرد.

وی تأکید کرد: با توجه به توانمندی‌های موجود در کشور، علاوه بر فعالیت جوانان تحصیل‌کرده، شرکت‌های دانش‌بنیان قدرتمندی در حوزه‌های مختلف فعالیت دارند که گام‌های ارزنده‌ای برای پیشبرد اهداف صنعت کشور انجام داده‌اند. در همین راستا، مجموعه اقداماتی تعریف شده تا در قالب تفاهم‌نامه‌ای میان شرکت‌های بزرگ تولیدکننده فولاد در کشور و ایمیدرو به تصویب برسد. امیدواریم پس از آن، با الزامی که ایجاد می‌شود، بتوانیم به صورت هماهنگ سبدی از پروژه‌ها را تعریف کنیم تا در آینده‌ای نزدیک، گام‌های مؤثری در این زمینه برداریم.

اکتشاف؛ چالش اصلی معادن کشور

حوزه اکتشاف به‌دلیل نداشتن متولی در کشور یکی از اصلی‌ترین چالش‌های معادن در کشور است.

فشار ناشی از خاموشی‌ها از دوش صنعت برداشته شود

عضو کمیسیون آب و کشاورزی مجلس: فشار خاموشی‌ها باید از صنایع برداشته شود، چون بنگاه‌های اقتصادی مانند خون در رگ‌های جامعه هستند.

مدیر متالورژی و روش‌های تولید فولاد مبارکه مطرح کرد:

فولاد مبارکه پیشتاز در طراحی و تولید فولادهای پیشرفته با ارزش‌افزوده بالا

تولید محصولات ویژه با ارزش‌افزوده بالا ازجمله اهداف راهبردی فولاد مبارکه است که این اقدام همه‌ساله در دستور کار این شرکت قرار دارد تا بتواند در حوزه‌های مختلف اعم از خودروسازی، صنعت لوازم خانگی، صنایع تولید لوله‌های انتقال نفت و گاز، صنایع سازه‌ای و استحکام بالا، تسمه‌های بسته‌بندی کلاف‌های فولادی و صنایع دریایی و دیگر حوزه‌ها پاسخ‌گوی مشتریان باشد.

به گزارش خبرنگار فولاد، نخستین کنفرانس تخصصی استیل پرایس با محوریت فولادهای پیشرفته با ارزش‌افزوده بالا، روز سه‌شنبه ۲۴ خردادماه، در پنج بخش شامل سخنرانی‌های اصلی و چهار پنل برگزار شد که یکی از این پنل‌های تخصصی به شرکت فولاد مبارکه اختصاص داشت.

سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو)، انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران، شرکت فولاد مبارکه، شرکت فولاد آلیاژی و فولاد خراسان، شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر و شرکت ذوب‌آهن اصفهان حامیان این دوره از رویداد استیل پرایس بودند.

علیرضا مولوی‌زاده مدیر متالورژی و روش‌های تولید فولاد مبارکه در پنل تخصصی فولاد مبارکه این کنفرانس اظهار کرد: تولید محصولات ویژه با ارزش‌افزوده بالا ازجمله اهداف راهبردی فولاد مبارکه است که این اقدام همه‌ساله در دستور کار این شرکت قرار دارد تا بتواند در حوزه‌های مختلف اعم از خودروسازی، صنعت لوازم خانگی، صنایع تولید لوله‌های انتقال نفت و گاز، صنایع سازه‌ای و استحکام بالا، تسمه‌های بسته‌بندی کلاف‌های فولادی و صنایع دریایی و دیگر حوزه‌ها پاسخ‌گوی مشتریان باشد.

وی با اشاره به نقش فولاد مبارکه در رفع نیاز کشور در زمینه محصولات فولادی و جلوگیری از واردات این محصولات افزود: شرکت فولاد مبارکه در حال حاضر انواع محصولات فولادی تخت ازجمله محصولات گرم، محصولات سرد، محصولات اسیدشویی‌شده و محصولات پوشش‌دار (ورق گالوانیزه، ورق رنگی و ورق قلع‌اندود) را برای رفع نیاز بازار داخلی تولید می‌کند.

◆ ابرپروژه گوره به جاسک نمونه بارز فرایند شبکه‌ای تولید

مدیر متالورژی و روش‌های تولید فولاد مبارکه با اشاره به فرایند شبکه‌ای تولید برخی از گریدها در این شرکت خاطرنشان کرد: بخشی از فرایند تولید برخی از گریدها در فولاد مبارکه و بخش دیگر آن در شرکت‌های همکار (شرکا و شرکت‌های زیرمجموعه) به‌صورت مشترک صورت می‌گیرد و در پی آن محصول نهایی تولید می‌شود که نمونه بارز آن تولید تختال‌های گرید API برای ساخت لوله‌های انتقال سیالات در ابرپروژه انتقال نفت از گوره به جاسک مشهود بوده است.

وی با اشاره به همکاری چندجانبه با شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری به‌عنوان یکی از شرکت‌های زیرمجموعه گروه فولاد مبارکه اذعان داشت: فولاد مبارکه ورق‌های Full Hard در گریدهای مختلف را در اختیار این شرکت قرار می‌دهد و این شرکت نیز آن‌ها را به محصولات کششی، فوق کششی و استحکام بالا به صورت گالوانیزه تبدیل می‌کند.

◆ داخلی‌سازی محصولات منجر به جلوگیری از خروج ارز شدند

مولوی‌زاده تصریح کرد: تسمه‌های بسته‌بندی کلاف‌های فولادی که طی سال‌های گذشته از خارج تأمین می‌شدند، هم‌اکنون با مشارکت شرکت فولاد مبارکه و یکی از شرکت‌های داخلی تولید می‌شوند که این امر منجر به جلوگیری از خروج میزان قابل‌توجهی ارز از کشور شده است.

وی با تأکید بر ضرورت همکاری با دانشگاه‌ها و مراکز دانش‌بنیان برای تولید محصولات ویژه عنوان داشت: در طراحی‌های گریدهای جدید با استفاده حداکثری از تکنولوژی‌های موجود درصدد بهترین پاسخ‌گویی به مشتریان هستیم.

◆ طراحی گریدهایی با حداقل وزن و حداکثر استحکام برای تولید خودرو

مدیر متالورژی و روش‌های تولید فولاد مبارکه با اشاره به دغدغه فولاد مبارکه در زمینه نیاز خودروسازان داخلی برای تولید گفت: یکی از چالش‌های صنایع خودروسازی موضوع کیفیت است که فولاد مبارکه در راستای رفع این چالش پیشتاز است و ورق‌های خاص موردنیاز خودروسازان (با حداقل وزن و حداکثر استحکام) را تأمین می‌کند. کم‌وزن بودن این ورق‌ها منجر به کاهش مصرف سوخت خودرو خواهد شد و استحکام آن‌ها نیز ایمنی خودرو را افزایش می‌دهد.

وی با اشاره به تولید فولادهای عملیات حرارتی‌پذیر در فولاد مبارکه تأکید کرد: این گرید به صورت محصول گرم تولید شده و برنامه تولید آن در قالب محصول سرد را نیز در دستور کار خود قرار داده‌ایم. مقاومت به سایش و استحکام بالا، از ویژگی‌های منحصربه‌فرد این گرید است.

◆ کاهش میزان مصرف برق از طریق تولید فولادهای الکتریکی

مولوی‌زاده بیان داشت: فولادهای الکتریکی از دیگر محصولات فولاد مبارکه در راستای تحقق تولید فولادهای پیشرفته با ارزش‌افزوده بالاست که در قالب گرید M۸۰۰ با ضخامت ۰٫۶۵ در حال تولید است و کاربرد آن در ساخت و تولید موتور کولرهای آبی است. از سازمان استاندارد انتظار می‌رود که با توجه به اینکه استفاده از این گرید در ساخت موتور کولرهای آبی منجر به کاهش مصرف برق در آن‌ها می‌شود، صنایع تولیدکننده این موتورها را ملزم به استفاده از این گرید کنند.

وی با اشاره به برنامه فولاد مبارکه برای تولید گریدهای موردنیاز جهت ساخت مخازن سوخت CNG خودرو اضافه کرد: فولاد مبارکه به طور مستمر درصدد ارتقای کیفیت محصولات است و پایانی برای کیفیت قائل نیست. در همین راستا کمیته‌های متعددی برای ارتقای کیفیت در این شرکت تشکیل شده تا علاوه بر حفظ کمّی میزان تولید برای رفع نیاز مشتریان، کیفیت آن‌ها را روزبه‌روز افزایش دهیم.

◆ تولید محصولات جدید براساس استانداردهای بین‌المللی

مدیر متالورژی و روش‌های تولید فولاد مبارکه ادامه داد: تمامی شاخص‌های کیفی در سطح استانداردهای بین‌المللی برای تولید محصولات در فولاد مبارکه رعایت می‌شوند؛ به‌عنوان مثال، برای تولید گریدهای موردنیاز ساخت لوله‌های خطوط انتقال نفت و گاز با توجه به خورندگی گاز، شرایط سخت‌گیرانه کیفی در جهان و به‌ویژه اروپا حاکم است. الزامات شرکت نفت ایران نیز در این خصوص بسیار سخت‌گیرانه است، اما فولاد مبارکه موفق به تولید گریدهای موردنیاز در این حوزه شده است.

وی با اشاره به اهمیت کیفیت برای شرکت فولاد مبارکه بیان کرد: محصولات فولاد مبارکه در بسیاری از زمینه‌ها قابلیت صادرات حتی به کشورهای اروپایی را دارد.

◆ طراحی و تولید ۸ گرید جدید در سال ۱۴۰۰

مولوی‌زاده با اشاره به طراحی و تولید ۸ گرید جدید در سال ۱۴۰۰ گفت: این دستاورد با تکیه بر دانش تخصصی و توانمندی‌های داخلی، برنامه‌ریزی‌های دقیق و مدون مدیران بهره‌برداری و همکاری سایر واحدهای ذی‌ربط در حوزه‌های تختال، کلاف گرم، کلاف اسیدشویی، گالوانیزه و تسمه‌های بسته‌بندی در سال ۱۴۰۰ صورت گرفت و علاوه بر قطع واردات و خروج ارز از کشور، زمینه صادرات این محصولات نیز محقق گردید.

وی با معرفی این گریدهای جدید که در سال ۱۴۰۰ طراحی و تولید گردیده افزود: کلاف گرم - (FAT) 52-ST، یک گرید مقاوم به خستگی است که در سرندهای احیا مستقیم، سیستم‌های تعلیق خودرو و نیز پل‌ها کاربرد دارد. کلاف سرد - HX220YD نیز یک گرید شکل‌پذیر و دارای استحکام بالاست که کاربرد آن در صنعت خودروسازی است.

مدیر متالورژی و روش‌های تولید شرکت فولاد مبارکه خاطرنشان کرد: کلاف اسیدشویی -HE445D و کلاف گرم 550YC نیز گریدهایی با استحکام بالا هستند که در صنایع خودروسازی کاربرد دارند. تختال API X80 نیز از گریدهای ویژه و مهمی است که کاربرد آن در صنایع نفت و گاز و برای ساخت لوله‌های انتقال سیالات است.

وی با بیان اینکه گرید تسمه‌های بسته‌بندی برای بسته‌بندی کلاف طراحی و تولید شده است، اذعان داشت: گرید HCT600X برای ساخت قطعات ضربه‌گیر بدنه خودرو طراحی و تولید شده و گرید DX56D نیز که یک گرید فوق کششی است که در صنعت خودروسازی کاربرد دارد.

علیرضا مولوی‌زاده مدیر متالورژی و روش‌های تولید شرکت فولاد مبارکه همچنین ضمن تشریح دستاوردهای فوق ابراز امیدواری کرد در سال ۱۴۰۱ نیز که مزین به نام «تولید؛ دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین» است، طراحی و تولید محصولات جدید با قدرت ادامه یابد و در سال‌های آتی با راه‌اندازی خطوط توسعه جدید، کشور از واردات سایر محصولات فولادی بی‌نیاز شود و زمینه صادرات نیز بیش از پیش محقق گردد. گفتنی است در طراحی و تولید گریدهای فوق، کارشناسان واحد متالورژی و روش‌های تولید با همکاری کارشناسان نواحی تولیدی نقش محوری را ایفا کرده‌اند.

◆ «هوشمندسازی»، آینده صنعت فولاد است

شهرام عباسی، مدیر تحقیق و توسعه شرکت فولاد مبارکه نیز در این کنفرانس با بیان اینکه مدیریت فناوری طی سال‌های اخیر در فولاد مبارکه جریان داشته و از الگوی «فال» (فناوری و توسعه محصول) استفاده شده است، اظهار کرد: در این سال‌ها توانسته‌ایم براساس مدل مدیریت فناوری بهینه به سمت تدوین نقشه راه خود حرکت کنیم. نقشه راه تکنولوژی نشان می‌دهد در طول مسیر، در کدام نقطه از کدام تکنولوژی استفاده کنیم.

وی افزود: بهبود در روند گذشته در مدل فال (فناوری و توسعه محصول)، با وجود گستردگی مشتریان فولاد مبارکه، موجب شده آن‌طور که باید به تکنولوژی توجه نکنیم و از تکنولوژی‌هایی که به‌واسطه اقتصاد چرخشی ما را راهبری می‌کنند، بهره نگیریم.

مدیر تحقیق و توسعه شرکت فولاد مبارکه با بیان اینکه مسیر توسعه محصولات شامل شناسایی محصولات داخلی و خارجی است، گفت: با کمک پژوهشکده فولاد در دانشگاه صنعتی اصفهان، محصولات رقبای ما مورد مطالعه قرار گرفته است.

وی اضافه کرد: در حوزه شناسایی روندها و نیازهای صنایع هدف و متدهای توسعه محصول نیز حرکت کرده‌ایم و سعی می‌کنیم به مشتریان خود پیشنهاد بهینه ارائه دهیم. همچنین ابزارهای توسعه محصول و تعیین زیرساخت‌های لازم را در کنار توانمندسازی و اختصاص منابع مشخص کرده‌ایم.

◆ فولادهای استحکام بالای فولاد مبارکه قابل مقایسه با بزرگ‌ترین فولادساز جهان

عباسی با بیان اینکه فولادسازها در چین، هند و اروپا به‌ویژه در حوزه ورق‌های فولادی از ابزار نمودار موزی که ابزار اصلی فولادسازهای جهان است، استفاده می‌کنند، تصریح کرد: ما این نمودار را براساس محصولات فولاد مبارکه ترسیم کرده‌ایم و بر این اساس فولادهای استحکام بالای فولاد مبارکه قابل مقایسه با شرکت آرسلورمیتال (بزرگ‌ترین فولادساز جهان) است.

وی با بیان اینکه فولاد مبارکه محصولات خود را در ساخت و عمران، انرژی و نفت، کشتی‌سازی و ... ارائه می‌دهد و هرکدام از این محصولات گریدهای فولادی خاص دارند، تصریح کرد: ما در حوزه‌های مختلف ارائه محصولات فولاد مبارکه را انجام می‌دهیم، اما در کلان روندها باید توجه کنیم دنیا به کدام سمت می‌رود و آینده صنایع فولاد چیست. بحث‌های هوشمندسازی، محیط زیست و همکاری ربات و انسان ازجمله این حوزه‌هاست که دنیا به سمت آن حرکت می‌کند.

مدیر تحقیق و توسعه شرکت فولاد مبارکه با بیان اینکه ما با تکنولوژی‌های روز و نوظهور روبه‌روییم که قاعده بازی را تغییر می‌دهند، گفت: یکی از این‌ها مبحث ساخت‌افزایشی است و در این زمینه باید توجه داشت که مردم و فرهنگ در این زمینه چه واکنشی خواهد داشت. همکاری‌های صنعتی نیز در این زمینه تأثیرگذار است و از این رو می‌توان گفت بسیاری از بحث‌ها فنی نیستند.

◆ فولاد مبارکه در کنار تأمین نیاز مشتریان، درصدد حداکثر بهره‌وری از خطوط تولید است

حسین امینی، رئیس برنامه‌ریزی محصولات شرکت فولاد مبارکه در این کنفرانس اظهار کرد: با توجه به تنوع محصولاتی که شرکت فولاد مبارکه تولید می‌کند، لازم است تقاضای بازار و نیاز مشتری را بدانیم؛ بنابراین روش‌های مختلفی را برای نیازسنجی مشتریان ابداع کردیم.

وی افزود: در این زمینه نرم‌افزاری برای دریافت اطلاعات از مشتریان در شرکت فولاد مبارکه طراحی شده است. همچنین از روش‌های متنوع تحقیقات بازار و اطلاعات شرکت‌های دیگر استفاده می‌کنیم.

رئیس برنامه‌ریزی محصولات شرکت فولاد مبارکه خاطرنشان کرد: در تلاشیم برنامه‌های تولید را به نحوی طراحی کنیم که علاوه بر تأمین نیاز مشتریان، حداکثر بهره‌وری خطوط تولید را نیز داشته باشیم.

وی در پایان اذعان داشت: در سال گذشته توانستیم در شرکت فولاد مبارکه تا حدود زیادی به برنامه و اهداف موردنظر در زمینه فروش داخلی و صادرات محصولات دست پیدا کنیم.

تمامی شاخص‌های کیفی در سطح استانداردهای بین‌المللی برای تولید محصولات در فولاد مبارکه رعایت می‌شوند؛ به‌عنوان مثال، برای تولید گریدهای موردنیاز ساخت لوله‌های خطوط انتقال نفت و گاز با توجه به خورندگی گاز، شرایط سخت‌گیرانه کیفی در جهان و به‌ویژه اروپا حاکم است. الزامات شرکت نفت ایران نیز در این خصوص بسیار سخت‌گیرانه است، اما فولاد مبارکه موفق به تولید گریدهای موردنیاز در این حوزه شده است

۵۴۶

واحد اقتصادی

احیای طرح‌های نیمه تعطیل و اتمام آن دو برنامه مهم دولت است

معاون اول رئیس جمهوری احیای طرح‌های نیمه‌تعطیل و اتمام طرح‌های نیمه‌تمام عمرانی کشور را دو برنامه مهم دولت سیزدهم برای بازگرداندن سرمایه عظیم راکد به چرخه اقتصادی کشور دانست و تأکید کرد: با اجرای آن نقدینگی عظیم در کشور به سمت تولید و افزایش سرمایه‌گذاری بازمی‌گردد.

محمد مخبر در مراسم بهره‌برداری از ۵۴۶ واحد اقتصادی راکد و نیمه‌فعال احیا شده، با اشاره به اینکه در کشورهای پیشرفته ۸۰ درصد سرمایه‌گذاری‌ها و برنامه‌ریزی‌ها بر روی مشاغل خانگی و خرد و کوچک انجام می‌شود، افزود: احیا و بازگرداندن ۵۴۶ طرح راکد و نیمه‌فعال به چرخه اقتصادی کشور با سرمایه‌گذاری ۶ هزار میلیارد تومانی و اشتغال‌زایی بیش از ۸ هزار نفری انجام شده است که بازگشت این ارقام به اقتصاد کشور تنها ۸ ماه پس از روی کار آمدن دولت انجام شد و اگر به دنبال احیای این واحدها از طریق مسیری به جز طرح نهضت احیای واحدهای اقتصادی در دولت سیزدهم بودیم، حداقل ۳ سال زمان نیاز بود تا همین واحدها به چرخه اقتصادی کشور بازگردند.

۱۵

درصد

ضرورت اختصاص ۱۵ درصد از سرمایه اولیه صنایع به نوسازی

معاون نوسازی و بهره‌برداری ایدرو در حاشیه بازدید از کارخانه لوله‌گستر اسفراین و در نشست مشترک با هیئت‌مدیره و مدیران این کارخانه از ضرورت اختصاص ۱۵ درصدی ارزش واحدهای صنعتی به فرایند نوسازی در یک چارچوب استاندارد خبرداد.

به گزارش شاتا، به گفته فرشاد مقیمی، اگر این اصل در تمامی صنایع رعایت شود، نیاز به سرمایه‌گذاری‌های سنگین نوسازی و ارتقا نخواهد بود و جا افتادن آن در صنایع می‌تواند منجر به بهینه‌سازی سرمایه‌گذاری‌ها برای نوسازی شود.

معاون نوسازی و بهره‌برداری ایدرو نوسازی تجهیزات را از مهم‌ترین بخش‌های چرخه نوسازی در بنگاه‌ها برشمرد که سبب افزایش نرخ تولید محصول در واحد زمان و کاهش ضایعات می‌شود.

مقیمی برمواردی چون حضور صنایع در آوردگاه‌های تخصصی داخلی و خارجی، ارتقای توانمندی سرمایه‌های انسانی، تصویرسازی مناسب در افکار عمومی جامعه، حرکت به سمت فناوری‌های به‌روز، شناسایی فرصت‌های مشترک در عرصه‌های دانش‌بنیان و توسعه بازارهای جدید به‌عنوان محورهای مهم فعالیت این مجموعه صنعتی بزرگ و موفق تأکید کرد.

۲۶۳

هزار تن

بیش از ۲۶۳ هزار تن فولاد در چادرملو تولید شد

شرکت معدنی و صنعتی چادرملو موفق شد از ابتدای سال ۱۴۰۱ تا پایان شانزدهمین روز از خردادماه ۲۶۳ هزار و ۷۵۸ تن فولاد تولید کند.

مجموع فروش فولاد این شرکت در مدت یادشده ۲۳۸ هزار و ۳۴۰ تن بود. در این مدت ۹۶۸ هزار و ۹۹۸ تن گندله در شرکت تولید و ۳۸۲ هزار و ۷۵۶ تن از آن به فروش رفت. همچنین تولید آهن اسفنجی در چادرملو تا پایان شانزدهمین روز از خردادماه ۳۸۳ هزار و ۳۴۴ تن بود. با این حال، در مدت یادشده در مجموع ۳۱۸ هزار و ۴۲۰ تن آهن اسفنجی در چادرملو مصرف شد.

هدفمندسازی فعالیت بخش خصوصی در حوزه معدن ضروری است

علیرضا شهیدی، معاون وزیرصنعت، معدن و تجارت درباره هدفمندسازی فعالیت بخش خصوصی در چرخه اکتشاف گفت: هدفمندسازی فعالیت بخش خصوصی بسیار ضروری است. این اطلاعات باید گردآوری، استانداردسازی و تجمیع شود و در اختیار حاکمیت قرار گیرد. همه فعالیت‌های بخش غیردولتی و خصوصی در حوزه اکتشاف ذخایر معدنی باید با سیاست‌های حاکمیتی کشور در حوزه منابع معدنی مطابق و هدفمند باشد.

میزان برق تخصیص یافته برای فولادی‌ها کافی نیست

بهرام سبحانی، رئیس انجمن تولیدکنندگان فولاد، در مورد کم شدن میزان برق تخصیص یافته به کارخانه‌های فولاد کشور گفت: در بسیاری از موارد میزان برق تخصیص یافته حتی نمی‌تواند برای آماده به‌کار نگه داشتن خط تولید تا رسیدن به ساعات غیرپیک و افزایش برق تخصیص یافته به خط تولید مناسب باشد. صنعت فولاد از صنایع انرژی‌بر است که البته میزان مصرف مجموع آن‌ها کمتر از ۱۰ درصد برق تولیدشده در کشور است.

رئیس هیئت‌مدیره شرکت فولاد مبارکه مطرح کرد؛

نقش مهم فولاد مبارکه در ایجاد ارزش‌افزوده برای کشور

به گزارش خبرنگار فولاد، رئیس هیئت‌مدیره فولاد مبارکه به همراه جمعی از اعضای هیئت‌مدیره این شرکت از خطوط تولید و تصفیه خانه پساب فولاد مبارکه بازدید کردند.

محسن صالحی نیا رئیس هیئت‌مدیره شرکت فولاد مبارکه در این بازدید اظهار کرد: شرکت فولاد مبارکه به‌عنوان یک مجموعه بزرگ صنعتی کشور، نقش بسیار مهمی در ایجاد ارزش افزوده و صادرات دارد و تأمین‌کننده نیازهای بسیاری از صنایع تولیدی کشور است.

وی افزود: هرچند این روزها تولید با حداکثر ظرفیت، به دلیل وجود محدودیت‌های انرژی با چالش‌های جدی مواجه است، اما برای این‌که بتوانیم تولید با ظرفیت بالایی داشته باشیم و آن را استمرار دهیم، پروژه‌های مختلفی برای تقویت زیرساخت‌ها ازجمله تصفیه پساب و احداث نیروگاه تعریف شده تا بتوانیم از کاهش میزان تولید جلوگیری کنیم.

رئیس هیئت‌مدیره شرکت فولاد مبارکه خاطرنشان کرد: فولاد مبارکه برنامه‌های ویژه‌ای برای ایجاد تنوع در تولید محصولات خود دارد تا بتواند نیاز صنایع پایین‌دستی همچون خودروسازان و تولیدکنندگان لوازم‌خانگی را برطرف سازد تا از واردات در این زمینه جلوگیری کرده باشد.

◆ نقش پروژه‌های توسعه‌ای فولاد مبارکه در تحقق جهش تولید محصولات کیفی در کشور

وی اذعان داشت: پروژه‌های توسعه‌ای فولاد مبارکه همچون پروژه احداث واحد نوردگرم شماره ۲، ایجاد نیروگاه‌های خورشیدی، بادی و سیکل ترکیبی برای تولید ۱۵۰۰ مگاوات برق و... که هم‌راستا با یکدیگر برای تکمیل زنجیره تولید از کنسانتره تا تولید محصولات نهایی انجام می‌شود، می‌تواند گام مهمی برای تحقق جهش تولید محصولات کیفی فولادی در کشور باشد.

صالحی نیا تصریح کرد: همه این‌ها با رعایت نکات زیست محیطی انجام می‌شود و بسیاری از اقدامات مانند ایجاد تصفیه خانه، بازچرخانی آب، تصفیه پساب شهرهای مجاور و اقدامات متنوع دیگر که توسط فولاد مبارکه انجام می‌شوند، در کشور کم‌نظیر هستند.

◆ فعالیت‌های همه‌جانبه فولاد مبارکه در اقتصاد، صنعت و مسئولیت‌های اجتماعی

وی ادامه داد: دستاوردهای متعدد فولاد مبارکه نشان می‌دهد که این شرکت در مسیر عمل به رسالت خود، فعالیت‌های همه‌جانبه‌ای در زمینه‌های اقتصادی، صنعتی و مسئولیت‌های اجتماعی انجام می‌دهد و این حرکت همیشه باید به‌صورت مستمر ادامه یابد چراکه موفقیت‌های امروز حاصل فعالیت در عرصه‌های مختلف به‌ویژه تولید و تأمین زیرساخت‌های لازم است.

رئیس هیئت‌مدیره شرکت فولاد مبارکه تأکید کرد: فولاد مبارکه باید به مدیران، کارکنان و شرکت‌های زیرمجموعه خود که طی سالیان متمادی تلاش‌های گسترده‌ای در جهت رشد و ارتقای صنعت و اقتصاد کشور داشته‌اند، افتخار کند.

◆ کیفیت محصولات فولاد مبارکه به بهترین‌ها در منطقه تبدیل شده است

وی ابراز داشت: فولاد مبارکه در دهه‌های گذشته توانسته قابلیت‌های خوبی از خود به نمایش بگذارد که باعث ارتقای جایگاهش در صنعت و اقتصاد کشور شده است و نتیجه این قابلیت‌ها، تولید محصولاتی است که این شرکت را از نظر کیفی به بهترین‌ها در منطقه تبدیل کرده است.

صالحی نیا متذکر شد: علی‌رغم اعمال تحریم‌ها و محدودیت‌های بین‌المللی طی سال‌های گذشته، امروز فولاد مبارکه به نقطه‌ای رسیده که این تحریم‌ها را مدیریت می‌کند و با حمایت از نخبگان و شرکت‌های دانش‌بنیان نقش مهمی را در این عرصه ایفا می‌کند.

در نشست تخصصی فعالان محیط زیست مطرح شد؛

حفاظت از محیط زیست؛ یکی از مأموریت‌های اصلی فولاد مبارکه

مهدی کفایت معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی فولاد مبارکه در نشست تخصصی فعالان محیط زیست که به میزبانی این شرکت برگزار شد، اظهار کرد: از فعالان محیط زیست استان اصفهان می‌خواهیم تا در راستای آشنایی بیشتر مردم با موضوعات مربوط به حفظ محیط زیست، فعالیت‌های خود را گسترش دهند.

وی با اشاره به در نظر گرفتن مسائل زیست محیطی در کلیه طرح‌ها و پروژه‌های فولاد مبارکه افزود: فولاد مبارکه از ابتدای راه‌اندازی برای اجرای هر پروژه، ابعاد محیط زیستی را نیز مدنظر داشته و به دلیل سرمایه‌گذاری‌های متعدد برای حفظ محیط زیست، هزینه‌های بیشتری را نسبت به حد معمول برای اجرای پروژه‌های خود متحمل شده است.

معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی فولاد مبارکه، حفاظت از محیط زیست را مأموریت اصلی این شرکت دانست و خاطرنشان کرد: مردم نیازمند صنایعی هستند که علاوه بر اشتغال‌آفرینی، از محیط زیست هم محافظت کنند؛ اطلاع‌رسانی از پیشرفت‌های صنعت از اهمیت زیادی برخوردار است و در راستای جهاد تبیین، باید دستاوردهای مهم صنایع به‌خصوص در حوزه محیط زیست به سمع و نظر مردم برسد.

◆ فولاد مبارکه پیشگام در حفظ محیط زیست

حسین مدرسی فرمدیر ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت فولاد مبارکه در نشست تخصصی فعالان محیط زیست گفت: شرکت فولاد مبارکه یکی از شرکت‌های پیشگام در حفظ محیط زیست کشور است که توانسته نام خود را در عرصه‌های مختلف در بین فولادسازان برتر دنیا مطرح کند؛ فلسفه وجودی فولاد مبارکه به‌عنوان مولود انقلاب اسلامی و یکی از بزرگ‌ترین صنایع کشور «شهروند شرکتی مسئولیت‌پذیر برای خلق آینده‌ای بهتر» است.

وی با اشاره به ارزش‌های فولاد مبارکه افزود: «حفظ ارزش‌های اسلامی و انسانی»، «مشتری‌مداری، تکریم همکاران و ذی‌نفعان، تکریم کارکنان و ذی‌نفعان»، «تعالی، بهبود مستمر، نوآوری و مشارکت سازمانی» و «کار ایمن، با کیفیت و به‌موقع» ارزش‌های ما هستند.

◆ حفاظت از محیط زیست در راستای تحقق مسئولیت‌های اجتماعی

مدیر ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت فولاد مبارکه خاطرنشان کرد: یکی از مهم‌ترین ارزش‌ها در بین ارزش‌های ذکرشده، عمل به مسئولیت‌های اجتماعی به‌ویژه حفاظت از محیط زیست است که این نکته در برنامه‌های توسعه‌ای و تولیدی فولاد مبارکه مورد توجه ویژه قرار گرفته است.

وی اذعان داشت: فولاد مبارکه برای تحقق صنعت سبز سرمایه‌گذاری‌های متعددی انجام داده است؛ این شرکت خود را موظف به رعایت استانداردهای مختلف زیست محیطی می‌داند که بسیاری از این استانداردها فراتر از سطح بین‌المللی است.

◆ عملکرد بی‌نظیر فولاد مبارکه در راستای حفظ محیط زیست

مدرسی فر تأکید کرد: فولاد مبارکه در راستای حفظ محیط زیست عملکرد بی‌نظیری داشته و با سرمایه‌گذاری بیش از یک میلیارد دلار طی سال‌های گذشته در پروژه‌های زیست محیطی نشان داده در تحقق صنعت سبز کوشاست.

وی عنوان داشت: البته چالش‌های زیادی در صنعت وجود دارد که ازجمله مهم‌ترین آن‌ها می‌توان به پایین بودن کیفیت مواد اولیه، عدم دسترسی به تکنولوژی‌های روز دنیا به دلیل اعمال تحریم‌ها، فقدان زیرساخت‌های مناسب جهت شفاف‌سازی و تأثیرپذیری از محیط آلوده اشاره کرد که البته فولاد مبارکه برای رفع این موارد، پروژه‌هایی را تعریف کرده و تعدادی زیادی از آن‌ها را به مرحله اجرا رسانده است.

◆ حفاظت فناورانه از محیط زیست

بهنام کاویانی رئیس محیط زیست شرکت فولاد مبارکه در این نشست اظهار کرد: شعار نشست تخصصی فعالان محیط زیست «محیط زیست مردم‌پایه، هوشمند و فناورانه» انتخاب شده چراکه مشکلات محیط زیستی با کمک مردم حل می‌شوند و از سوی دیگر در مسائل زیست محیطی باید از علم و دانش جوانان و نخبگان کشور استفاده کرد.

وی افزود: وقتی راجع به حفاظت فناورانه از محیط زیست سخن به میان می‌آوریم، به معنای آن است که می‌توانیم از تکنولوژی روز دنیا در این عرصه استفاده کنیم؛ به‌طورکلی در این زمینه وقتی پای تکنولوژی به میان آورده می‌شود، قطعا کیفیت کار نیز افزایش پیدا خواهد کرد.

◆ حفظ محیط زیست وظیفه آحاد مردم جامعه است

رئیس محیط زیست شرکت فولاد مبارکه با اشاره به اصل ۵۰ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران خاطرنشان کرد: در جمهوری اسلامی، حفاظت از محیط زیست که نسل امروز و نسل‌های بعد باید در آن حیات اجتماعی رو به رشدی داشته باشند، وظیفه عمومی تلقی می‌گردد؛ از این رو فعالیت‌های اقتصادی و غیر آن که با آلودگی محیط زیست یا تخریب غیرقابل جبران آن ملازمه پیدا کند، ممنوع است.

وی ادامه داد: این وظیفه همه مردم جامعه است که از محیط زیست حفاظت کنند و فولاد مبارکه در راستای عمل به مسئولیت‌های اجتماعی و رسیدن به اهداف خود، اقدامات زیادی را در این زمینه انجام داده و خود را ملزم به رعایت قوانین و استانداردهای زیست محیطی می‌داند.

◆ تحقق صنعت سبز و توسعه پایدار

کاویانی تأکید کرد: فولاد مبارکه در جهت حفظ محیط زیست و در راستای حفظ حقوق نسل‌های آینده و ذی‌نفعان، خود را ملزم به رعایت قوانین محیط زیست دانسته و همواره در جهت تحقق صنعت سبز و توسعه پایدار قدم برمی‌دارد.

وی عنوان داشت: در راستای حفظ محیط زیست، آموزش، فرهنگ‌سازی، پایش و کنترل، به‌روزرسانی تجهیزات، بهینه‌سازی فرایندها و استفاده از فناوری‌های جدید، در قالب پروژه‌های متعددی انجام گرفته و از توانمندی شرکت‌های دانش‌بنیان، دانشگاه‌ها، مراکز علمی، مراکز پژوهشی و... نیز استفاده حداکثری داریم.

◆ همکاری با دانشگاه‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان

رئیس محیط زیست شرکت فولاد مبارکه بیان کرد: می‌کوشیم مسائل مرتبط با حوزه محیط زیست در فولاد مبارکه را با رویکردی علمی حل و فصل کنیم. در این راستا، پروژه‌های زیادی تعریف شده و با کمک اساتید دانشگاه‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان به نتیجه رسیده است.

وی با بیان این‌که طبیعت متعلق به همه ماست و باید مرز نگهدار طبیعت باشیم، ابراز داشت: در همین راستا شرکت فولاد مبارکه هزار و ۶۰۰ هکتار فضای سبز (از طریق کاشت گونه‌های کم‌آب‌بر و آبیاری با پساب شهرهای اطراف) ایجاد کرده که این امر منجر به کاهش دی‌اکسید کربن و تولید اکسیژن، حفظ میزان رطوبت هوا و اتفاقات مثبت زیادی شده است.

◆ ایجاد فضای سبز و آبیاری قطره‌ای آن از طریق تصفیه پساب

کاویانی ادامه داد: این اقدام در بسیاری از صنایع مهم دنیا نیز انجام می‌شود و به‌طور مثال وقتی شرکت فولادسازی تاتا استیل هزار اصله نهال می‌کارد، هم صنعت کشورش و هم مردم آن جامعه به چنین اقدامی افتخار می‌کنند.

وی متذکر شد: این حجم از فضای سبز در فولاد مبارکه با استفاده از روش آبیاری قطره‌ای و آب تصفیه شده حاصل از پساب شهری اداره می‌شوند که نگه‌داشتن این میزان از فضای سبز با سرمایه‌گذاری فولاد مبارکه، هم برای مردم منطقه و هم برای کارکنان فولاد مبارکه سلامتی و جلوه بصری خوبی را ایجاد کرده است.

◆ کاهش میزان مصرف آب به ازای هر تن تولید فولاد

رئیس محیط زیست شرکت فولاد مبارکه عنوان کرد: در بخش تصفیه آب و پساب، فولاد مبارکه سرمایه‌گذاری‌های زیادی را انجام داده و برای تصفیه و انتقال پساب ۹ شهر اطراف خود، شرایط لازم را فراهم کرده تا بتواند آب را در فرایند تولید استفاده کند؛ از سوی دیگر برای کاهش مصرف آب، عملیات بازچرخانی تا ۸ مرتبه را اجرا می‌کند تا صرفه‌جویی قابل توجهی نسبت به سال‌های گذشته در مصرف آب داشته باشد.

وی اضافه کرد: هم‌اکنون به ازای تولید هر تن فولاد در شرکت فولاد مبارکه حدود ۲٫۲ مترمکعب آب استفاده می‌شود که حتی این مقدار هم با اجرای پروژه‌های جدید به کمک دانشگاه‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان، به کمترین میزان ممکن خواهد رسید.

◆ بهینه‌سازی کولینگ تاورهای نیروگاه سیکل ترکیبی

کاویانی ابراز داشت: فولاد مبارکه با ایجاد تصفیه‌خانه‌های پساب صنعتی و شهری که با روش‌های فیزیکی، شیمیایی، بیولوژیکی، اسمز معکوس، الترافیلتراسیون، شناورسازی، گندزدایی با تابش فرابنفش و... با دانش روز دنیا در مسیر صرفه‌جویی و مصرف بهینه آب است.

وی تصریح کرد: ایجاد شبکه‌های انتقال، لاگن‌های تبخیری، بهینه‌سازی کولینگ تاورهای نیروگاه سیکل ترکیبی و ایجاد نیروگاه خورشیدی برای تولید انرژی از دیگر سرمایه‌گذاری‌های فولاد مبارکه در حوزه محیط زیست است.

◆ نصب دستگاه‌های پایش آنلاین برای اندازه‌گیری آلودگی هوا

رئیس محیط زیست فولاد مبارکه با اشاره به مدیریت پسماند در این شرکت گفت: در این راستا، در حال فعالیت در سامانه جامع محیط زیست هستیم که جا دارد از همکاران خود در اداره کل محیط زیست استان اصفهان قدردانی کنم که باعث شدند تا بتوانیم پسماندهای فولاد مبارکه را تا رسیدن به مقصد رهگیری کنیم.

وی اظهار داشت: فولاد مبارکه در راستای کنترل آلودگی هوا، سرمایه‌گذاری‌هایی برای رطوبت‌دهی، پاشش شیرآهک، استفاده از وکیوم‌های ثابت و سیار، تعمیرات اساسی به‌موقع، نصب و جایگزینی به‌موقع فیلترها، راه‌اندازی سیستم‌های مه‌پاش، غبارگیرها و... انجام داده که ارزش زیادی دارد؛ استفاده از دستگاه‌های پایش آنلاین اندازه‌گیری آلودگی هوا که بر روی دودکش‌های نواحی تولیدی این شرکت نصب شده، از دیگر اقدامات فولاد مبارکه برای حفظ محیط زیست است.

◆ سرمایه‌گذاری ۲۵ هزار میلیارد تومانی فولاد مبارکه برای حفظ محیط زیست

کاویانی خاطرنشان کرد: مجموع سرمایه‌گذاری‌های فولاد مبارکه برای حفظ محیط زیست حدود ۲۵ هزار میلیارد تومان است که این میزان از سرمایه‌گذاری در صنعت بی‌سابقه است؛ همچنین برای مدیریت اطلاعات آنلاین، سیستم اسکادا در فولاد مبارکه راه‌اندازی شده تا به‌صورت دوره‌ای نیز ارزیابی‌ها انجام شوند؛ این شرکت از گذشته تاکنون بالاترین استانداردهای زیست محیطی دنیا ازجمله ایزو ۱۴۰۰۱، ایزو ۴۵۰۰۱، ایزو ۹۰۰۱، ایزو ۵۰۰۱ و ایزو ۱۰۰۰۴ را اجرا کرده است.

وی در پایان یادآور شد: اخذ بالاترین نشان جامعه سبز اروپا و بنیاد جهانی انرژی، بالاترین نشان کیفیت محیط زیست از بنیاد بین‌المللی EFQM، تندیس زرین کیفیت محیط زیست از سازمان بهره‌وری تعالی و بسیاری از افتخارات دیگر در حوزه محیط زیست، تنها گوشه‌ای از دستاوردهای این بنگاه بزرگ صنعتی در کشور به شمار می‌رود.

خبر

خبر بین‌الملل

خیز سریع استرالیا برای حذف نیروگاه‌های زغال‌سوز

◆ در نیروگاه قدیمی Eraring، بزرگ‌ترین نیروگاه زغال‌سنگ‌سوز استرالیا که در دهه چهارم فعالیت خود قرار دارد، همواره آب و هوایی گرم و غبارآلود برقرار است. در واحد توربین تونل مانند این نیروگاه، سالانه بالغ بر ۶ میلیون تن زغال‌سنگ خردشده و به کوره‌هایی تزریق می‌شوند که دمای آن‌ها حتی به ۱۴۸۰ درجه سانتی‌گراد می‌رسد، دمایی که تقریبا برای ذوب فولاد کافی است و برای گرم کردن دیگ‌های ۲۴ طبقه پر از آب نیروگاه مورد استفاده قرار می‌گیرد. این فرآیند، بخار کافی برای چرخاندن توربین‌های غول‌پیکر نیروگاه را ایجاد می‌کند که سالانه تقریبا ۲/۹ گیگاوات برق تولید می‌کنند که یک چهارم برق مورد نیاز پرجمعیت‌ترین ایالت استرالیا است.

در حال حاضر، این فرآیند آلودگی صوتی و زیست محیطی ایجاد می‌کند که از زمانی که نیروگاه Eraring در سال ۱۹۸۴ به طور کامل وارد فاز عملیاتی شد، ادامه یافته است. اما به نظر می‌رسد در ماه اوت ۲۰۲۵، قرار است این نیروگاه واقع در شمال سیدنی خاموش شود و مالک این تأسیسات، شرکت برق Origin Energy، در ماه فوریه بازنشستگی برنامه‌ریزی شده سایت را به مدت هفت سال رسما اعلام کرد. مدیر اجرایی این شرکت فرانک کالابریا، دلیل این امر را کاهش ماندگاری برق تولیدشده توسط سوخت زغال‌سنگ عنوان کرد، زیرا این سوخت با منابع انرژی کم‌هزینه مانند انرژی خورشیدی، باد و باتری‌ها رقابت شدیدی دارد. تونی فیلیپس، مدیر گروه عملیات واحد زغال‌سنگ Eraring در این خصوص اظهار کرد: تعطیلی این نیروگاه به سادگی خاموش کردن یک کلید نیست. ابتدا مشعل‌ها خاموش می‌شوند و سپس فعالیت دیگ‌ها متوقف می‌شود و سه تا چهار روز طول می‌کشد تا خنک شوند. پس از آن، چند فرآیند دشوار از جمله انهدام، تغییر کاربری و بازسازی زمینی که کارخانه زغال‌سنگ در آن واقع شده، پیش روی خواهد بود. با منطقه وسیعی که شامل ردیف‌های منظمی از خطوط انتقال برق است، نیروگاه Eraring پتانسیل زیادی برای تبدیل شدن به مکانی برای تولید انرژی سبز دارد.

شرکت اوریجین قصد دارد قبل از تعطیلی نیروگاه زغالی، نصب یک باتری ذخیره‌سازی ۷۰۰ مگاواتی را آغاز کند و این پروژه را تا سال ۲۰۲۶ تکمیل کند تا آن را با توسعه انرژی‌های تجدیدپذیر در نیو ساوت ولز ادغام کند. این شرکت گفت خود سایت می‌تواند به مرور زمان میزبان زیرساخت‌های جدید بیشتری برای انرژی‌های سبز باشد و همچنین این تغییر ارزان نخواهد بود. اوریجین تخمین می‌زند که بازسازی و توسعه این نیروگاه بیش از ۲۴۰ میلیون دلار استرالیا (۱۷۰ میلیون دلار) هزینه داشته باشد و ۵ میلیون دلار استرالیا طی ۱۰ سال برای حمایت از جوامع پیرامون آن هزینه خواهد کرد. به گفته فیلیپس، تلاش‌های عمده‌ای برای اشتغال زایی یا آموزش مجدد کارکنان در حال انجام است. از سوی دولت قبلی استرالیا نگرانی‌هایی وجود داشت که برچیدن نیروگاه Earing سال‌ها زودتر از موعد مقرر، می‌تواند قابلیت اطمینان به شبکه اصلی برق این کشور را کاهش و قیمت برق را نیز افزایش دهد. اما به گفته اپراتور بازار انرژی استرالیا که شبکه برق و گاز ملی را مدیریت می‌کند، احتمالا این نگرانی‌ها بی‌مورد هستند. برنامه‌هایی برای افزودن انرژی‌های جدید انتقالی و تجدیدپذیر در نیو ساوت ولز، از جمله پیشنهادهایی برای ۱/۷ گیگاوات انرژی بادی و خورشیدی در مقیاس بزرگ، به این معنی است که شبکه برق این منطقه احتمالا حتی بدون نیروگاه زغال‌سنگ با استانداردهای قابلیت اطمینان مطابقت خواهد داشت یا حتی از آن فراتر خواهد رفت. استرالیا توانسته است برنامه‌های خود برای کنار گذاشتن زغال‌سنگ از چرخه تولید برق را تسریع بخشد زیرا انرژی‌های تجدیدپذیر به لطف آفتاب و باد فراوان و هزینه‌های نسبتا پایین تأسیسات آن‌ها، در این کشور به سرعت در حال رشد هستند. همچنین این کشور در زمینه انرژی خورشیدی پیشرو در جهان است و تقریبا یک سوم خانه‌ها مجهز به پنل‌های خورشیدی هستند. این هجوم تأسیسات تولید برق پاک، باعث کاهش قیمت عمده‌فروشی برق در استرالیا شده و تقاضای برق در طول روز را یعنی زمانی که پشت بام‌ها در نور خورشید غرق می‌شوند، به پایین‌ترین حد خود رسانده و این اتفاق تولید برق گران‌تر با سوخت زغال‌سنگ را کمرنگ می‌کند.

جوآنا باویر تحلیلگر ارشد تحقیقاتی در موسسه اقتصاد انرژی استرالیا، می‌گوید: در آینده‌ای نزدیک میزان تقاضای روزانه برای برق در استرالیا آن‌قدر کاهش می‌یابد که نیروگاه‌های زغالی برای بقا در شبکه برق با یکدیگر رقابت می‌کنند. این در حالی است که با قطعی‌های گسترده برق در این ماه، نیروگاه‌های زغال‌سنگ قدیمی نیز با موضوع قابلیت اطمینان دست به گریبان‌اند.

این امر، استرالیا را به یک مورد آزمایشی جهانی برای گذار از شبکه‌های برق کنونی که همچنان تحت سلطه زغال‌سنگ هستند، به شبکه‌های سبز تبدیل می‌کند، که این فرآیند برای ایالات متحده، آفریقای جنوبی و برخی کشورهای اروپایی که هدفشان پایان دادن به اتکا به سوخت روسیه است، بسیار اهمیت دارد. به‌ویژه در ایالت استرالیای جنوبی، جایی که در سال گذشته، انرژی‌های تجدیدپذیر ۱۰۰ درصد تقاضا را در ۱۸۰ روز از سال به خود اختصاص دادند، به دنبال درس‌هایی در مورد بهترین روش بازسازی سیستم‌های انرژی پس از عبور از زغال‌سنگ است. استرالیایی‌ها سال گذشته رکورد تولید ۳/۲ گیگاوات برق خورشیدی خانگی را ثبت کردند. فیلیپس خاطرنشان کرد این میزان برق تولیدشده حتی بیش از خروجی نیروگاه Eraring بود. در حقیقت، این امر فعالیت نیروگاه‌های زغال‌سنگ را در آینده غیراقتصادی می‌کند.

◆ **منبع: دنیای اقتصاد**

برگزاری نشست کارگروه دانش‌بنیان پیشرانان پیشرفت کشور

کارگروه دانش‌بنیان پیشرانان پیشرفت ایران به‌منظور برنامه‌ریزی اقدامات مشترک، نشست تخصصی برگزار کرد.
سید مهدی سدیدی، عضو و دبیر گروه پیشرانان پیشرفت، احصای پروژه‌های فناورانه راهبردی شرکت‌ها در زنجیره ارزش، تشکیل کنسرسیوم مشترک دانش‌بنیان، سنجش زمینه‌های جدید تأسیس کسب‌وکارهای دانش‌بنیان و انتخاب تکنولوژی‌های پیشران ملی برای ارتقای سطح فناوری تولید را از اهم تصمیمات این نشست عنوان کرد.

گروه پیشرانان پیشرفت ایران

تأمین برق صنایع با کاهش مصرف انرژی در دستور کار است

مدیرکل مدیریت بحران استانداری اصفهان گفت: تأمین برق موردنیاز صنایع در فصل تابستان با برنامه‌های ابلاغی برای کاهش مصرف برق در بخش خانگی و ادارات در دستور کار قرار دارد.
منصور شیشه‌فروش با اشاره به تمهیدات اندیشیده‌شده در استان اصفهان در زمینه مصرف بهینه برق اظهار داشت: برای این امر تاکنون جلسات مختلفی برگزار شده و به بخش‌های مختلف هم ابلاغیه‌هایی داده‌ایم.

مدیرعامل فولاد مبارکه در جلسه کمیته مدیریت این شرکت مطرح کرد؛

ضرورت شکل‌گیری هسته‌های دانش‌بنیان در فولاد مبارکه

به گزارش خبرنگار فولاد، محمدیاسر طیب‌نیا مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه در جلسه کمیته مدیریت این شرکت با اشاره به حدیثی از معصوم (علیه‌السلام) اظهار کرد: مدیر باید مثل ستون خیمه باشد؛ بدین معنا که باید بار اصلی هر مجموعه‌ای را به دوش بکشد، راحت‌طلب نباشد و برای حل دشواری‌ها تلاش کند.

وی با تأکید بر ضرورت در دسترس بودن مدیران افزود: مدیران فولاد مبارکه باید همیشه در دسترس زیرمجموعه‌های خود باشند و تا جایی که امکان دارد همه مدیران اعم از کلیه مدیران مستقر در نواحی و حتی مدیران ستادی باید به‌صورت منظم از واحدها سرکشی کنند. مدیران حوزه بهره‌برداری نیز حتما باید در صحنه تولید حضور داشته باشند.

محمدیاسر طیب‌نیا
مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه

حرکت فولاد مبارکه در مسیر جهش و تحول

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه با بیان اینکه فولاد مبارکه راهبرد ایجاد تحول را در دستور کار خود قرار داده است، خاطرنشان کرد: این شرکت به‌عنوان یکی از ارکان اقتصادی نظام مقدس جمهوری اسلامی به دنبال حرکت‌هایی است که منجر به جهش و تحول می‌شوند.
وی با اشاره به موانع تولید اذعان داشت: طبیعی است که به دنبال شروع هر حرکتی، مشکلات مختلفی پیش خواهد آمد که در این بین، مدیران باید فقط دغدغه کار داشته باشد و درگیر حواشی نشوند؛ ویژگی خستگی‌ناپذیری همواره در مدیران فولاد مبارکه وجود داشته و به همین خاطر باید تلاش بیشتری داشته باشند.

عملکرد امیدبخش واحدهای مختلف برای تحقق تولید

طیب‌نیا با اشاره به گزارش‌های ارائه‌شده در جلسه کمیته مدیریت تصریح کرد: این گزارش‌ها نشان‌دهنده موفقیت‌های مهم و قابل توجهی در عرصه تولید و توسعه فولاد مبارکه بود. علی‌رغم همه مشکلات و موانعی که بر سر راه تولید و توسعه در کشور وجود دارد، این گزارش‌ها امیدبخش است. رکوردهای تولید ارزشمندی در فروردین ماه و اردیبهشت ماه سال جاری ثبت شد که تحسین‌برانگیز است و این دستاوردها باید ادامه پیدا کنند.
وی با تأکید بر ضرورت رعایت شیوه‌نامه‌های ایمنی در کار عنوان داشت: این موضوع باید در عرصه تولید و توسعه، برای نیروهای رسمی و پیمانکار سرمشق قرار داده شود، چراکه رعایت قوانین و مقررات ایمنی برای همه است و هیچ تفاوتی میان نیروها وجود ندارد.

محمد ناظمی هرندی
معاون تکنولوژی شرکت فولاد مبارکه

برای ارتقای کیفی محصولات نیازمند مواد اولیه باکیفیت هستیم

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه بیان کرد: واحدهای تولیدی فولاد مبارکه جهت‌گیری روبه‌رشدی در تولید محصولات کیفی داشته‌اند و این در حالی است که طی ۲ ماه گذشته و در خردادماه نیز همچنان میزان تولید در حال ارتقا بوده است.
وی با اشاره به ضرورت تأمین مواد اولیه متذکر شد: با انعقاد قراردادهای میان‌مدت تا حد زیادی موفق به پایداری نسبی در تأمین مواد اولیه شده‌ایم. اولویت ما ارتقای کیفیت محصولات است که باید همواره در نظر گرفته شود و تولید کیفی منوط به تأمین مواد اولیه باکیفیت است.

مهدی کفایت
معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه

رعایت ایمنی هم‌زمان با ارتقای میزان تولید

طیب‌نیا یادآور شد: با برنامه‌ریزی‌های انجام‌شده علی‌رغم محدودیت‌های انرژی، حفظ میزان کمّی و کیفی تولید را که تأکید رهبر معظم انقلاب است در دستور کار قرار داده‌ایم و زمینه تولید در فصول دیگر سال فراهم شده است. همچنین میزان رعایت ایمنی و کاهش حوادث نیز هم‌زمان با ارتقای میزان تولید در فولاد مبارکه محقق شده است.
وی با اشاره به موفقیت‌های اخیر مجتمع فولاد سبا اضافه کرد: مجتمع فولاد سبا یکی از مجموعه‌هایی است که باور به انجام کار در آن احساس می‌شود و این امر جای تقدیر دارد، چراکه موفقیت‌های مختلفی که در گزارش‌های این مجموعه آمده حاصل استفاده حداکثری از ظرفیت‌های موجود (مهارت و تجربه سرمایه‌های انسانی) است.

اقدام فولاد سبا برای تولید محصولات کیفی قابل تقدیر است

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه در این خصوص ادامه داد: مقدمات تولید بسیاری از فولادهای کیفی از جمله فولادهای الکتریکی در مجتمع فولاد سبا فراهم شده و این اتفاق بدون اضافه شدن هرگونه تجهیز جدیدی محقق شده که بسیار ارزشمند است و باید ادامه پیدا کند. باید با برنامه‌ریزی مشخصی، اتاق‌های فکر برای رفع چالش‌های مختلف فولاد مبارکه تشکیل شود و مدیران مجموعه از طریق استفاده از تجارب و دانش مشاوران، متخصصان و کارشناسان حوزه‌های فنی، فرصت‌های جدید بهبود را شناسایی کنند.
وی ضمن تقدیر از عملکرد معاونت توسعه در پروژه‌های شرکت تأکید کرد: افزایش سرعت در شروع و اجرای پروژه‌های توسعه فولاد مبارکه بسیار محسوس است و این پروژه‌ها مشکلات زیادی را از سر راه واحدهای مختلف شرکت برداشته است.

روند مثبت داخلی‌سازی و بومی‌سازی در فولاد مبارکه

طیب‌نیا با اشاره به روند مثبت داخلی‌سازی و بومی‌سازی در فولاد مبارکه اظهار داشت: در حوزه بومی‌سازی همچنان جای زیادی برای کار وجود دارد و با تسهیل‌گری، برنامه‌ریزی و دیگر اقدامات باید بتوانیم پیشرفت بیشتری در پروژه‌های بومی‌سازی داشته باشیم تا برای آینده آماده باشیم و این موضوع از امروز نیاز به پیش‌بینی و برنامه‌ریزی دارد.
وی با اشاره به عملکرد مثبت معاونت سرمایه‌های انسانی شرکت عنوان کرد: در ماه‌های گذشته در این حوزه اتفاقات خوبی رقم خورده و طرح‌های مختلفی جهت تأمین مسائل معیشتی و رفاهی کارکنان به مرحله اجرا رسیده است. مقدمات فعال‌سازی مراکز خدماتی انجام شده است، اما باید با جدیت بیشتری پیگیری شود تا به نتیجه برسد.

ضرورت شکل‌گیری هسته‌های دانش‌بنیان در فولاد مبارکه

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه با تأکید بر ضرورت تولید دانش‌بنیان بیان داشت: تولید دانش‌بنیان باید در همه واحدهای تولیدی و دیگر حوزه‌ها به‌صورت کامل پیاده‌سازی شود که البته این موضوع فقط به بحث تحقیق و توسعه محدود نمی‌شود و باید هر واحد، کارشناس مربوط به خودش را به‌صورت ویژه داشته باشد.
وی ادامه داد: فولاد مبارکه طی سال‌های گذشته نیروهای دانشی خوبی تربیت کرده و به همین خاطر لازم است در واحدهای تولیدی هسته‌های دانش‌بنیان شکل گیرد تا تسهیل‌گری‌های لازم برای ارتباط شرکت‌های دانش‌بنیان با فولاد مبارکه انجام شود. در این خصوص همه مدیران در همه واحدها مأمور به انجام این کار هستند تا شاهد تحول‌ها و جهش‌ها در این زمینه باشیم.

باید در مصرف انرژی فرهنگ‌سازی شود

طیب‌نیا با تأکید بر ضرورت فرهنگ‌سازی در صرفه‌جویی مصرف انرژی گفت: انرژی یکی از مهم‌ترین چالش‌های جدی در کشور بوده و خواهد بود که باید برای بهینه‌سازی مصرف آن فرهنگ‌سازی شود و این کار را باید از خودمان شروع کنیم. باید پروژه‌های بهینه‌سازی مصرف در خطوط تولید تعریف و فرهنگ صرفه‌جویی در مصرف انرژی را در شرکت فولاد مبارکه نهادینه کنیم.
وی خاطرنشان کرد: مدیران و کارکنان فولاد مبارکه، سفیران فرهنگ‌سازی برای مصرف بهینه انرژی هستند و روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه نیز باید در این زمینه تلاش‌های جدی انجام دهد. البته این کار مربوط به امروز نیست و برای فرهنگ‌سازی باید برای سال‌های متمادی برنامه‌ریزی کرد، اما شروع‌کننده این حرکت باید فولاد مبارکه باشد.

یکپارچه‌سازی مدل کسب‌وکار شرکت‌های زیرمجموعه

محمد ناظمی هرندی معاون تکنولوژی شرکت فولاد مبارکه در جلسه کمیته مدیریت این شرکت اظهار کرد: در حوزه تدوین استراتژی‌ها و برنامه‌های آینده سازمان، پروژه مشترکی با معاونت سرمایه‌گذاری و امور شرکت‌ها انجام شده است. در گروه فولاد مبارکه نیازمند یکپارچگی راهبردها هستیم که این امر با یکپارچگی مدل کسب‌وکار شرکت‌ها طی برگزاری جلسات تخصصی محقق شده است.
وی افزود: شرکت‌های زیرمجموعه گروه فولاد مبارکه در این جلسات، مدل کسب‌وکار خود را با نگاه به آینده تعیین می‌کنند و خروجی آن در قالب «مدل کسب‌وکار گروه فولاد مبارکه با نگاه به آینده» و راهبردهای رشد، تدوین خواهد شد. این موضوع برخی از پراکندگی‌ها و موازی‌کاری‌ها در گروه فولاد مبارکه را حذف می‌کند و باعث می‌شود به حوزه‌های مغفول در حوزه مدل کسب‌وکار توجه بیشتری شود.
معاون تکنولوژی شرکت فولاد مبارکه خاطرنشان کرد: مدیریت برند و پایداری کسب‌وکار نیز با همکاری با برخی از معاونت‌ها از جمله معاونت فروش و مدیریت روابط عمومی انجام شده تا بتوانیم برند سازمانی را با نگاه به تدوین استراتژی فروش پیش ببریم. هم‌زمان در حوزه پایداری کسب‌وکار، اقداماتی جدی صورت گرفته و در این راستا به دو حوزه تدوین گزارش پایداری و تحقق اقتصاد چرخشی ورود پیدا کرده‌ایم که این حرکت در کشور بی‌سابقه است و فولاد مبارکه در این زمینه پیشگام است.

پیاده‌سازی طرح ره‌نگاشت اقتصاد چرخشی در فولاد مبارکه

وی اذعان داشت: با توجه به نقش‌آفرینی فولاد مبارکه در بازارهای جهانی، تدوین گزارش پایداری می‌تواند یکی از اقدامات بسیار مهم و تأثیرگذار در این حوزه باشد؛ همچنین طرح ره‌نگاشت اقتصاد چرخشی در سال گذشته تنظیم شده و برنامه‌ای جدی برای حرکت در این مسیر و پیاده‌سازی آن در فولاد مبارکه داریم.

معرفی نیروهای بهره‌ور در تیرماه سال جاری

ناظمی هرندی تصریح کرد: در حوزه تعالی و مشارکت نیز ارزیابی کارکنان صورت گرفته و در نیمه دوم تیرماه، نیروهای بهره‌ور شرکت فولاد مبارکه معرفی خواهند شد و از آنان تجلیل به عمل می‌آید. در حوزه مدیریت دانش نیز گام‌های بسیار مثبتی براساس نقشه دانش انجام شده که این امر بر آینده فولاد مبارکه بسیار تأثیرگذار خواهد بود.
وی عنوان داشت: در سال ۱۴۰۰ شاهد ضریب مشارکتی خوبی در شرکت فولاد مبارکه بودیم و در دو ماهه اول امسال نیز شرایط خوبی داریم و امیدواریم در مشارکت‌ها بسیار موفق‌تر از گذشته ظاهر شویم و رکوردهایی را در این زمینه به ثبت برسانیم.

توجه به تولید، نوآوری و توسعه پایدار در سال ۱۴۰۰

معاون تکنولوژی شرکت فولاد مبارکه بیان کرد: برنامه‌ای جدی برای پیمانکاران داریم تا مانند کارکنان رسمی فولاد مبارکه به‌صورت جدی در نظام‌های تحولی ارزیابی شوند که این امر منجر به شناسایی فرصت‌های بهبود خواهد شد؛ تغییر رویکردهایی در زمینه تحول دیجیتال نیز محقق شده و این پروژه به‌طور جدی در حال پیگیری است.
وی با تأکید بر ضرورت نوآوری و استفاده از فناوری‌های روز اظهار داشت: نگاه به شرکت‌های دانش‌بنیان باید بیش از پیش تغییر پیدا کند و بیشتر شود، البته حمایت فولاد مبارکه از شرکت‌های دانش‌بنیان به یک دهه قبل بازمی‌گردد. توجه به تولید، نوآوری و توسعه پایدار جهت‌گیری امسال فولاد مبارکه است و شعار ما در این زمینه «نگاه به نوآوری» تعیین شده است. شرایط بهره‌برداری فولاد مبارکه از دانش موجود در کشور باید تسهیل شود تا این دانش در راستای بهبود و توسعه این شرکت به کار آید.

ایجاد انگیزه و بهبود کیفیت عملکرد کارکنان

مهدی کفایت معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه در جلسه کمیته مدیریت این شرکت اظهار کرد: منابع انسانی در شرکت فولاد مبارکه در حال گذار به سمت سرمایه‌های انسانی است؛ سرمایه‌های انسانی فولاد مبارکه دارای چهار عرصه اصلی، شامل استخدام خوب، توسعه شغلی مناسب برای کارکنان، ایجاد انگیزه و بهبود کیفیت عملکرد کارکنان است.
وی افزود: اجرای پروژه مانیتورینگ با رویکرد حل مسئله، نظام‌بخشی فرایند برنامه‌ریزی و تعریف دوره‌های آموزشی، شناسایی، انتخاب و تخصیص مربی بهبود عملکرد به واحدها از جمله برنامه‌های معاونت سرمایه‌های انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه در سال جاری است.
معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه تصریح کرد: طرح جامع توسعه زیرساخت سیستم‌های یکپارچه خدمات عمومی و امور رفاهی فولاد مبارکه تهیه شده و به مرور اجرایی خواهد شد؛ همچنین ارائه سرویس ایاب و ذهاب مطلوب، ایمن و به موقع برای کارکنان از دیگر اقداماتی است که در زمینه‌های رفاهی انجام شده تا بیش از گذشته شرایط را برای افزایش بهره‌وری آنان فراهم کنیم.

طراحی نظام جامع جبران خدمت برای پیمانکاران

وی عنوان داشت: شروع عملیات ساخت سایت جامع پسماند با رویکرد آماده‌سازی و نگهداری بهینه و اصولی پسماندها به منظور دست‌یابی بیشتر به استفاده مجدد و ارزش‌گذاری واقعی این مواد است؛ همچنین طراحی نظام جامع جبران خدمت برای پیمانکاران، انجام معاینات دوره‌ای کارکنان و پیمانکاران نیز برنامه‌ریزی شده و به‌زودی اجرایی خواهند شد.
کفایت تأکید کرد: تبدیل طرح جامع ساختار سازمانی برای افزایش بهره‌وری در دستور کار معاونت سرمایه‌های انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه است و برنامه‌ریزی سرمایه انسانی در افق چشم‌انداز ده‌ساله این شرکت نیز در حال تدوین است.

خبر کوتاه

با حضور کارشناسان مرکز بهداشت استان اصفهان صورت گرفت؛

برگزاری گردهمایی مسئولین و کارشناسان بهداشت حرفه‌ای به میزبانی فولاد مبارکه

به گزارش خبرنگار فولاد، گردهمایی مسئولین و کارشناسان بهداشت حرفه‌ای استان اصفهان، روز چهارشنبه، ۲۵ خردادماه با حضور معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی فولاد مبارکه، مدیر بهداشت حرفه‌ای، ایمنی و محیط زیست فولاد مبارکه، معاون فنی مرکز بهداشت استان اصفهان و جمعی از کارشناسان مرکز بهداشت استان اصفهان، به میزبانی شرکت فولاد مبارکه برگزار شد.
حسین مدرسی‌فر، مدیر بهداشت حرفه‌ای، ایمنی و محیط زیست شرکت فولاد مبارکه در این گردهمایی با اشاره به شیوع ویروس کرونا از سال ۹۹ اظهار کرد: در سال ۹۹، فولاد مبارکه علی‌رغم شیوع ویروس کرونا میزان تولید خود را تا ۱۰ درصد افزایش داد، که این افزایش میزان تولید در سال ۱۴۰۰ نسبت به سال ۱۳۹۸ به ۱۸ درصد رسید.
وی با اشاره به برنامه‌ریزی‌های گسترده فولاد مبارکه برای مقابله با ویروس کرونا افزود: برای این کار، در هدف‌گذاری و تدوین سیاست‌ها بررسی کردیم که در جهان افتاده تا بتوانیم از تجربیات دیگر کشورها استفاده کنیم. با الگوبرداری از سازمان‌های جهانی، مطالعاتی انجام دادیم و متوجه شدیم که چگونه می‌توانیم شیوع ویروس کرونا را کنترل کنیم.
مدیر بهداشت حرفه‌ای، ایمنی و محیط زیست شرکت فولاد مبارکه گفت: شناسایی محرک‌های بالقوه، انتخاب محورهای کلیدی (شامل شیوع بیماری و نرخ ناباروری)، تعریف نتایج قطبی، تعریف سناریوها بر مبنای اثرات متقابل، به ترتیب مراحل تعریف شده برای مقابله با شیوع ویروس کرونا در شرکت فولاد مبارکه بود.
وی خاطرنشان کرد: سیستم مدیریت ویروس کرونا در فولاد مبارکه براساس تشکیل کمیته مدیریت کرونا، شناسایی، شیوه‌نامه‌های آموزش، فرهنگ‌سازی، تأمین تجهیزات بهداشتی حفاظت فردی و نهایتا واکسیناسیون بود؛ برنامه‌ریزی ما بر اساس خطرات شناسایی‌شده بود و بر این اساس می‌فهمیدیم که قدرت کنترل و انتشار چقدر است.
مدرسی‌فر اذعان داشت: در آغاز روزهای بازگشایی بعد از قرنطینه، در طول ۶ روز از همه کارکنان فولاد مبارکه فاکتورهای خونی را اندازه‌گیری کردیم و طی ۲ سال اخیر با این روند پیش رفتیم و توانستیم برخلاف دیگر شرکت‌های فولادی دنیا که کاهش تولید داشتند، استمرار میزان تولید را حفظ کنیم.

ضرورت حفظ سلامت قشر کارگران

مهرداد زینلیان، معاون فنی مرکز بهداشت استان اصفهان در این گردهمایی اظهار کرد: کارشناسان بهداشت حرفه‌ای از بخش‌های مهم حوزه سلامت هستند و نقش مهمی در ارتقای شاخص‌های نظام سلامت ایفا می‌کنند؛ یقینا نیت کارشناسان بهداشت حرفه‌ای استان اصفهان، حفظ سلامت قشر کارگر است.
وی افزود: اگر مراقبت‌های کارشناسان بهداشت حرفه‌ای صورت نمی‌گرفت، بسیاری از مشکلاتی که در سال‌های قبل با آن‌ها مواجه بودیم، مجددا تکرار می‌شدند؛ سلامت کارگران بر سلامت خانواده‌هایشان تأثیر مستقیم دارد و بروز هرگونه مشکل برای یک کارگر، سلامت خانواده او را تحت تأثیر قرار خواهد داد.
معاون فنی مرکز بهداشت استان اصفهان خاطرنشان کرد: امیدوارم این گردهمایی‌ها بتواند انگیزه درونی کارشناسان بهداشت حرفه‌ای استان اصفهان را ارتقا دهد؛ همه ما نیازمند آموزش و بازآموزی هستیم و باید آموخته‌های خود را به‌روزرسانی کنیم که در این راستا باید ارتباط خود با اساتید این حوزه را بیشتر کرده تا در نهایت بتوانیم به ارتقای سلامت خود، سیستم و نهایتا جامعه کمک کنیم.
در پایان مجید مشایخی، کارشناس مسئول مرکز بهداشت استان اصفهان اظهار کرد: در دوران کرونا بسیاری از صنایع با وجود اینکه شرایط اقتصادی نامناسبی داشتند، برای سلامتی کارگران خود اقدامات زیادی کردند؛ در حوزه کرونا فعالیت‌های خارج از صنعت زیادی انجام دادیم و جمعیت تحت پوشش ما در دوران کرونا دو برابر شد.

اکتشاف، اولویت وزارت صمت در حوزه معدن است

رئیس هیئت عامل ایمیدرو گفت: اکتشاف، اولویت وزارت صنعت، معدن و تجارت است و برای این امر هماهنگی بین بخش‌های مرتبط معدنی در وزارت صمت در دستور کار است.
جعفری اظهار داشت: در بخش توسعه صنایع معدنی یک هدف را دنبال و آن توسعه فضای اقتصادی با هدف ایجاد اشتغال به‌ویژه در مناطق محروم است.

توسعه اکتشافات به نفع تمامی حلقه‌های زنجیره ارزش است

سعید پورفرهادی، عضو هیئت‌مدیره اتحادیه تولیدکنندگان و صادرکنندگان محصولات معدنی گفت: ترک فعل در بخش معدن از موضوعاتی است که ما آن را در دستور کار خود داریم تا بتوانیم مسیر توسعه در بخش معدن را هموار کنیم. اکتشافات جدید و توسعه بهره‌برداری از ذخایر معدنی بازی برد-برد، هم به نفع تولیدکننده مواد اولیه و هم تولیدکننده محصول نهایی خواهد بود.

مدیر آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی در اولین رویداد «گذرگاه آینده» تصریح کرد:

فولاد مبارکه؛ پیشگام طراحی و استفاده از آزمایشگاه آموزشی سواد آینده

اولین رویداد از سلسله رویدادهای آموزشی آزمایشگاه سواد آینده، تحت عنوان «گذرگاه آینده» با حضور محمدیاسر طیب‌نیا مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه، اعضای کمیته مدیریت شرکت و مدیران عامل شرکت‌های زیرمجموعه در محل «پردیس آموزشی نگین آینده» واقع در سپاهان شهر افتتاح شد.

ابراهیم کاظمی، مدیر آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی با اعلام این خبر افزود: در راستای ایجاد گفتمان توسعه و تغییر پارادایم از آموزش نیروی انسانی به توسعه سرمایه انسانی با چشم‌اندازی آینده‌نگر و جهان‌تراز، استراتژی واحد آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی در قالب ۱۵ طرح تحولی برنامه‌ریزی شده است.

وی افزود: آزمایشگاه سواد آینده در یک فضای خلاقانه آموزشی و مشارکتی، ضمن تمرین مهم‌ترین شیوه‌های تفکر سیستمی و تصمیم‌گیری آینده‌گرا، مدیران امروز و فردای شرکت فولاد مبارکه را برای هدایت شرکت در مسیر توسعه پایدار در جهان ووکا (VUCA world) تجهیز می‌کند و در یک فرایند یادگیری حین عمل، به توسعه مهارت‌ها و شایستگی‌های فراگیران در این حوزه می‌پردازد.

مدیر آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی یادآور شد: این آزمایشگاه آموزشی با اسامی مختلف اما با همان اهداف پیش گفته، در بسیاری از شرکت‌های تراز اول جهان به‌عنوان ابزار آموزشی مورد استفاده قرار می‌گیرد و فولاد مبارکه برای اولین بار در کشور برای طراحی و استفاده از این آزمایشگاه، پیش‌قدم شده است.

کاظمی تصریح کرد: شیوه‌های سنتی آموزش مدیران اغلب آموزشگاهی است، اما این طرح مترصد طراحی آزمایشگاه است، زیرا محیط آزمایشگاهی امکان مواجهه مستقیم با چالش‌های پیش‌رو و غوطه‌وری در فضای آینده را به مشارکت‌کنندگان می‌دهد.

با رویکرد تأمین پایدار اقلام استراتژیک انجام شد:

برگزاری اولین جلسه مشترک هم‌اندیشی واحدهای خرید شرکت‌های بزرگ فولاد ایران

تأمین پایدار در اقلام استراتژیک، از جمله مواد نسوز، برای حفظ و ارتقای جایگاه تولید فولاد کشور در سطح جهانی بسیار ضروری است. به همین منظور اولین جلسه مشترک هم‌اندیشی واحدهای خرید شرکت‌های بزرگ فولاد ایران به میزبانی شرکت فولاد مبارکه به منظور تبادل نظر در این زمینه برگزار شد.

محمدرضا ممتاز، مدیر خرید مواد مصرفی فولاد مبارکه با اعلام این خبر افزود: برای تولید فولاد به ازای هر تن نیاز به ۷ تا ۸ کیلوگرم مواد نسوز است. این یعنی برای تحقق تولید ۵۵ میلیون تن فولاد در افق ۱۴۰۴ به افزایش ظرفیت مواد نسوز در کشور نیاز است.

وی خاطرنشان کرد: حدود ۸۰ درصد مواد نسوز مورد استفاده در صنعت کشور در چند سال گذشته از تولیدکنندگان خارجی تأمین می‌گردید، ولی خوشبختانه با توجه به ظرفیت و دانش موجود داخلی و با حمایت از تولیدکنندگان مطرح کشور، این رقم در حال حاضر به استفاده ۹۵ درصدی از محصولات تولیدکنندگان داخلی و ۵ درصدی از تولیدکنندگان خارجی رسیده است.

مدیر خرید مواد مصرفی فولاد مبارکه یادآور شد: نظر به اهمیت حمایت از تولیدکنندگان داخلی و دانش‌بنیان و هم‌راستاسازی سیاست داخلی و تجارب یکدیگر، جلسه‌ای با حضور مدیر، رؤسا و کارشناسان خرید مواد نسوز فولاد مبارکه به‌عنوان میزبان و شرکت‌های فولاد خوزستان، ذوب‌آهن اصفهان و فولاد هرمزگان برگزار شد.

ممتاز در ادامه در خصوص اقدامات صورت‌گرفته به منظور بومی‌سازی در شرایط اقتصادی روز دنیا و کشور توضیحاتی ارائه داد و تصریح کرد: تولید و مصرف داخلی مواد نسوز اصلی‌ترین چالش پیشروی صنعت نسوز است.

وی یکی از راهکارهای برون‌رفت از وابستگی به مواد و متریال خارجی را استفاده از منابع و ظرفیت‌های موجود برشمرد و افزود: مصرف‌کنندگان عمده، این صنعت را به استفاده از تولیدات داخلی ترغیب کرد و از شرکت‌های فعال در زمینه تولید مواد نسوز نیز درخواست کرد بهبود کیفیت و تحویل به موقع را سرلوحه خود قرار دهند و با تشکیل تیم‌های تحقیقاتی از آخرین دانش روز دنیا برای ارتقای کیفی محصولات استفاده کنند.

ابراهیم رفیعی، رئیس خرید مواد مصرفی تولید نیز در خصوص برگزاری این جلسه یادآور شد: هدف از تشکیل این جلسه هم‌اندیشی و ارائه راهکار مشخص در جهت تأمین کالا، استفاده از ظرفیت‌های موجود شرکت‌ها، تجارب یکدیگر و ظرفیت‌های بومی‌سازی دیگر شرکت‌های بزرگ فولادساز کشور بود.

سعید کلانتری، کارشناس خرید مواد نسوز فولاد مبارکه نیز در این نشست مواردی جهت هماهنگی بین شرکت‌ها مطرح کرد و مقرر شد کارگروهی متشکل از میهمانان، تشکیل و با برگزاری جلسات تکمیلی به‌صورت دوره‌ای، همکاری و همفکری شرکت‌های فولادی برای ارتقای بهبود کمی و کیفی کالای نسوز و به اشتراک‌گذاری تجربیات طرفین برقرار گردد.

گفتنی است در این نشست در خصوص مواردی همچون روش‌های برگزاری مناقصات و استعلام‌ها بین کارگروه تبادل نظر شد. همچنین همکاران ذوب‌آهن اصفهان، فولاد خوزستان و فولاد هرمزگان تجارب خود را در این نشست به اشتراک گذاشتند.

رئیس دفتر پیگیری تدوین اهداف و استراتژی‌های شرکت فولاد مبارکه عنوان کرد:

مشارکت قابل توجه کارکنان فولاد مبارکه در ارائه پیشنهادهای بهبود

رئیس دفتر پیگیری تدوین اهداف و استراتژی‌های شرکت فولاد مبارکه از مشارکت قابل توجه کارکنان در ارائه پیشنهادهای بهبود این شرکت خبر داد.

مژده میرعنایت رئیس دفتر پیگیری تدوین اهداف و استراتژی‌های شرکت فولاد مبارکه در گفت‌وگو با خبرنگار فولاد اظهار کرد: شرکت فولاد مبارکه همواره به‌عنوان «الگوی ایرانی موفق مدیریت و مشارکت در یک بنگاه بزرگ اقتصادی» در ذهن نخبگان و فعالان اقتصادی بوده است. بدیهی است که برای ایجاد و حفظ این جایگاه علی‌رغم شرایط خاص در هر مقطع زمانی، اقدامات زیادی صورت گرفته که از جمله این اقدامات، ایجاد و نگهداری «نظام‌های مدیریتی مشارکتی» به‌عنوان ابزار اصلی نظام همکاری فکری و علمی کارکنان است.

رئیس دفتر پیگیری تدوین اهداف و استراتژی‌های شرکت فولاد مبارکه خاطرنشان کرد: در این راستا فولاد مبارکه به‌عنوان سازمان متعالی، همواره به اصل «مسئله می‌تواند فرصتی برای بهبود باشد» اعتقاد دارد و تفکر حل مسئله و شناسایی فرصت‌های بهبود و تحول را از طریق دو رویکرد گروه‌های بهبود و نظام پیشنهادها در بدو افتتاح شرکت (سال ۱۳۷۳) در سازمان ایجاد و در طول سال‌ها نهادینه کرده و ارتقا داده است.

وی تصریح کرد: حلقه‌های کنترل کیفیت که در فولاد مبارکه به «گروه‌های بهبود (QCC)» شناخته می‌شود، رویکردی برای ایجاد فرهنگ کارگروهی حل مسئله برمبنای خرد جمعی و اجرای بهبود است که همواره با حمایت مدیریت همراه بوده است.

میرعنایت تأکید کرد: همچنین نظام پیشنهادها رویکردی جهت توسعه فرهنگ مشارکت، بهبودطلبی، خلاقیت و نوآوری در راستای تحقق اهداف سازمانی است که در آن کارکنان به خلاقیت فردی، پژوهش‌های کوچک و ایجاد بهبودهای فراوان و کایزنی (کوچک و مستمر) ترغیب می‌کند تا در زمینه کاری خویش گام‌های کوچک، مستمر و رو به جلو بردارند.

◆ خلق ایده‌های نو در نظام گروه‌های بهبود (QCC)

وی عنوان کرد: گروه‌های بهبود (QCC) گروه‌های داوطلبی هستند که در لایه‌های عملیاتی سازمان به‌منظور شناسایی مشکلات، حل مسائل و شناسایی فرصت‌های بهبود درون واحد، فعالیت می‌کنند. این گروه‌ها از طریق مشارکت گروهی و همفکری به خلق ایده‌های نو می‌پردازند.

رئیس دفتر پیگیری تدوین اهداف و استراتژی‌های شرکت فولاد مبارکه بیان کرد: گروه‌های بهبود (QCC) از طریق توسعه توانایی‌های فردی و استفاده از ابزارهای نوین کنترل کیفیت، خود را برای اجرای وظایفی چون بررسی و شناسایی مسائل، مشکلات و نقاط قابل بهبود در محدوده کاری واحد، تجزیه و تحلیل مسئله با روش‌های طوفان ذهنی، نمودار علت و معلول و سایر ابزارهای کنترل کیفیت آماری و به دنبال آن شناسایی و انتخاب راه‌حل برتر با استفاده از خرد جمعی و خلاقیت گروهی به‌عنوان پروژه اجرایی، اولویت‌بندی پروژه‌های شناسایی‌شده و اجرای آن‌ها بر مبنای اولویت‌ها و منابع در دسترس و استانداردسازی و تثبیت روش‌ها و دستورالعمل‌ها آماده کنند.

وی متذکر شد: مزایای مشارکت در گروه‌های بهبود شامل ارائه فرصت به کارکنان برای استفاده از دانش و خلاقیت فردی، افزایش روحیه کار گروهی، ایجاد فرهنگ منسجم کاری، افزایش همبستگی، همدلی و حس تعلق سازمانی میان کارکنان، افزایش دانش فنی و تخصصی اعضای گروه از طریق تبادل دانش است که بعضا منجر به ایجاد فضایی پویا از طریق بهبود در زمینه‌هایی چون ایمنی، کاهش ضایعات، کاهش زمان تحویل، بهبود فرایندهای کاری، بهبود استانداردهای کاری، بهبود کیفیت، کاهش هزینه‌ها که در نهایت موجب افزایش کارایی و اثربخشی فرایندها می‌شود.

میرعنایت عنوان کرد: شرکت فولاد مبارکه حدود ۵۰۰ گروه بهبود فعال در سازمان دارد که با اجرای حدود ۸۰۰ پروژه بهبود و تحول در هر سال به کارایی و اثربخشی سازمان کمک می‌کنند.

◆ نظام پیشنهادها

وی تصریح کرد: از دیدگاه کاربردی، پیشنهاد عبارت است از شناسایی یک مشکل یا وضعیت قابل بهبود و ارائه یک راهکار مشخص و قابل اجرا برای آن که منجر به تغییر مثبت و بهبود روش کاری می‌گردد. براساس این تعریف نظام پیشنهادها نظام خلاقیت فردی، پژوهش‌های کوچک و ایجاد بهبودهای فراوان در حوزه‌های مختلف سازمان است و مأموریت اصلی آن شامل ارتقای فرهنگ سازمانی، یعنی ارتقای روحیه مشارکت فردی و گروهی کارکنان، همسو کردن منافع فردی کارکنان با منافع سازمانی، افزایش دانش شغلی، ایجاد بستر مناسب برای تبلور خلاقیت و استعداد کارکنان است.

رئیس دفتر پیگیری تدوین اهداف و استراتژی‌های شرکت فولاد مبارکه گفت: علاوه بر این، بهبود عملکرد و نتایج اقتصادی که از طریق حذف اتلاف‌ها و بهبود فرایندهای کاری انجام می‌شود و همچنین ایجاد بانک اطلاعاتی ایده‌ها و فرصت‌های بهبود با هدف به اشتراک‌گذاری دانش به‌دست‌آمده از جمله مأموریت‌های دیگر است.

وی افزود: نظام پیشنهادها در شرکت فولاد مبارکه از سال ۱۳۷۳ پیاده‌سازی شده و با تلاش و همکاری کارکنان و حمایت مدیریت به‌عنوان ابزاری مفید برای بهبود مستمر سازمان استفاده شده است.

میرعنایت خاطرنشان کرد: باعث افتخار است که اعلام کنیم بیش از ۶۰ درصد کارکنان و به‌طور متوسط از سوی هر نفر چهار پیشنهاد در سال در راستای بهبود فرایندهای سازمانی در فولاد مبارکه ارائه می‌شود که اجرای آن‌ها براساس اهمیت و اولویت می‌تواند نقش بسزایی در بهبود و توسعه سازمان داشته باشد.

رادیوم فولاد

مدیر سیستم‌ها و فناوری اطلاعات فولاد مبارکه مطرح کرد:

فناوری اطلاعات فولاد مبارکه مرجعی برای دیگر صنایع

امیر گودرزی، مدیر سیستم‌ها و فناوری اطلاعات

◆ امیر گودرزی مدیر سیستم‌ها و فناوری اطلاعات شرکت فولاد مبارکه در گفت‌وگو با رادیوم فولاد اظهار کرد: فولاد مبارکه همواره سیستمی‌ترین صنعت کشور و در بسیاری از زمینه‌های مرتبط با این حوزه پیشرو است.

وی با اشاره به طراحی سیستم‌های فناوری اطلاعات از بدو تأسیس در این شرکت افزود: این موضوع نشان می‌دهد فولاد مبارکه در آن زمان از پیشروترین کارخانه‌ها در زمینه سیستم‌های فناوری اطلاعات بوده است. در واقع، سفارش مشتری به‌صورت سیستمی دریافت می‌شده و براساس آن کلیه ارکان کارخانه به کار می‌افتاده تا سفارش به بهترین شکل پاسخ داده شود.

مدیر سیستم‌ها و فناوری اطلاعات شرکت فولاد مبارکه خاطرنشان کرد: این سیستم به حوزه پشتیبانی، تعمیرات، درخواست کار و... تعمیم پیدا کرد و امروز این موضوع به یکی از نقاط تمایز فولاد مبارکه تبدیل شده است. روزی این سیستم‌ها از خارج کشور وارد شده، اما امروز با تکیه بر دانش بومی بر این سیستم‌ها مسلط شده‌ایم و هر روز در حال گسترش آن هستیم.

◆ تحول دیجیتال یکی از نیازهای فولاد مبارکه است

وی اذعان داشت: بهبود فرایندهای سیستمی جزو فرهنگ فولاد مبارکه است و به همین دلیل همیشه شرایط در این شرکت در حال بهبود است. در سیستم‌های اطلاعاتی نیز به همین شکل بوده و امروز نسبت به سال‌های گذشته، شاهد پیشرفت‌های زیادی بوده‌ایم و این روال در آینده نیز ادامه پیدا خواهد کرد.

گودرزی با اشاره به استفاده از فناوری‌های روز دنیا در فولاد مبارکه تصریح کرد: تحول دیجیتال یکی از محورهایی است که در فولاد مبارکه با جدیت دنبال شده و براساس ره‌نگاشت طراحی شده است. ما یکی از اولین شرکت‌های کشور هستیم که در این عرصه گام برداشته‌ایم. تحول دیجیتال یکی از نیازهای فولاد مبارکه است و ما نباید از رقبای خود در این عرصه عقب بمانیم.

◆ تحریم‌ها مانعی برای رسیدن به اهدافمان نیست

وی با اشاره به تحریم‌های ظالمانه علیه کشورمان ادامه داد: این موضوع باعث شده شرکت‌های تولیدکننده نرم‌افزار، پایگاه‌های اینترنتی خود را بر روی کشور ما ببندند و حتی از ارائه کم‌ترین اطلاعات دریغ کنند که البته هیچ‌کدام از این موارد مانع ما در رسیدن به اهدافمان نیست.

مدیر سیستم‌ها و فناوری اطلاعات شرکت فولاد مبارکه متذکر شد: مأموریت سازمانی ما بهبود شرایط موجود است و به همین دلیل دست از فعالیت نمی‌کشیم. فولاد مبارکه در بسیاری از عرصه‌های فناوری مرجع است و بسیاری از شرکت‌های صنعتی کشور، فولاد مبارکه را در این زمینه رصد می‌کنند تا نسبت به آن ره‌نگاشتی برای خود ترسیم کنند.

◆ تعریف پروژه‌های بزرگ در حوزه «شبکه»

وی بیان کرد: واحد سیستم‌ها و فناوری اطلاعات فولاد مبارکه در بسیاری از زمینه‌ها در حال خدمت‌رسانی به کارکنان این شرکت است. دامنه فعالیت‌های این واحد زیاد است و هر روز نیز در حال گسترده‌تر شدن است، چرا که ذات تکنولوژی همین است؛ پروژه‌های بزرگی در حوزه «شبکه» در فولاد مبارکه تعریف شده تا به‌عنوان یکی از اجزای اصلی ارائه خدمات ما، به تسریع در فعالیت‌های شرکت کمک کند.

گودرزی عنوان داشت: در برخی از عرصه‌های فناوری اطلاعات دیدگاه‌های شرکت فولاد مبارکه با بسیاری از سازمان‌ها متفاوت است و فکر، دانش و هنر نیروی انسانی در آن نقشی اساسی بازی می‌کند که این موضوع در سیستم‌ها و خدمت‌های مختلفی که در اختیار کارکنان است، کاملا مشهود است.

◆ تشکیل کمیته امنیت در حوزه‌های فناوری اطلاعات و اتوماسیون

مدیر سیستم‌ها و فناوری اطلاعات شرکت فولاد مبارکه با اشاره به چالش امنیت در سیستم‌های فناوری اطلاعات یادآور شد: ما هر روز در حال توسعه هستیم و از سوی دیگر با رشد سریع اتصالات و ارتباطات، با حملات سایبری پیچیده مواجه می‌شویم که در این خصوص، از تکنولوژی‌های جدیدی برای مقابله استفاده می‌کنیم. فولاد مبارکه با تشکیل کمیته امنیت در حوزه‌های فناوری اطلاعات و اتوماسیون، فعالیت‌های امنیتی خوبی را شروع کرده و هر روز بیشتر از قبل در حال پیشرفت است.

◆ بومی‌سازی سیستم‌های فناوری اطلاعات

وی ادامه داد: کلیه کارکنان فولاد مبارکه باید در این زمینه دغدغه داشته باشند و آموزش‌های لازم در این زمینه را فرا گیرند تا در نهایت بتوانند به خوبی با ما همکاری کنند و در این بخش مانند دیگر بخش‌ها شاهد موفقیت‌های زیادی باشیم.

گودرزی ابراز کرد: بسیاری از سیستم‌های فناوری اطلاعات موجود در فولاد مبارکه بومی‌سازی شده‌اند و بسیاری از خدمات در این حوزه توسط متخصصان داخلی طراحی شده است. در حوزه تحول دیجیتال نیز باید به سمت اینترنت اشیا، هوش مصنوعی و ابَرداده‌ها برویم. اقدامات مؤثری در این زمینه آغاز کرده‌ایم و به زودی خبرهای خوبی به اطلاع همکاران می‌رسانیم.

شماره ۱۲۸۰ ◆ شنبه ۲۸ خردادماه ۱۴۰۱ ◆ ۱۸ ذی‌القعده ۱۴۴۳ ◆ ۱۸ ژوئن ۲۰۲۲

گروه فولاد مبارکه

افت قیمت کنسانتره سنگ‌آهن در هند

به گزارش پایگاه خبری فولاد ایران، آخرین قیمت کنسانتره سنگ‌آهن خلوص ۶۲ درصد در هند با کمتر از ۴ دلار افت به ۴۴ دلار در هر تن رسیده است. اختلاف میان قیمت‌های درخواستی و پیشنهادی و افت مداوم قیمت گندله و سنگ‌آهن فاین موجب شده قیمت کنسانتره سنگ‌آهن نیز در هند ارزان‌تر شود.

بازار بیلت جنوب شرق آسیا

بازار واردات بیلت جنوب شرق آسیا هفته راکدی را پشت سر گذاشت و فعالیت چندانی نداشت. بیلت سایز ۱۵۰ میلی‌متر در فیلیپین ۶۴۵ دلار در هر تن سی‌اف‌آر شنیده شد. سایز ۱۳۰ نیز ۶۵۰ دلار در هر تن سی‌اف‌آر است. در تایلند نیز بیلت وارداتی تا ۲۰ دلار افت داشته و ۶۲۰ تا ۶۲۵ دلار در هر تن سی‌اف‌آر ثبت شده است.

مدیرامور مجامع و ارزیابی شرکت‌ها مطرح کرد:

ارزیابی عملکرد؛ گامی برای ارتقای عملکرد شرکت‌های گروه

ارزیابی عملکرد شرکت‌های گروه فولاد مبارکه در دو مقطع شش ماهه و سالانه انجام می‌شود و هدف آن ارتقای عملکرد شرکت‌های گروه، افزایش شفافیت اطلاعات و ارتقای فرهنگ پاسخگویی است.

مرتضی شبانی، مدیرامور مجامع و ارزیابی شرکت‌ها با اعلام این خبر افزود: این ارزیابی جمعا دارای ۱۰۰۰ امتیاز که در آن ارزیابی عملکرد مالی (۳۰۰ امتیاز)، ارزیابی پیشرفت پروژه‌های توسعه (۲۵۰ امتیاز)، ارزیابی اهداف و استراتژی‌ها (۲۰۰ امتیاز)، ارزیابی سیاست‌های ابلاغی (۲۰۰ امتیاز) و تعاملات با شرکت مادر (۵۰ امتیاز) دارد.

مدیرامور مجامع و ارزیابی شرکت‌ها خاطرنشان کرد: ارزیابی عملکرد سال مالی ۱۴۰۰ شرکت‌ها از تاریخ ۲۱ خردادماه تا ۱۵ تیرماه در قالب سه تیم ارزیابی و با مشارکت حدود ۸۰ ارزیاب برنامه‌ریزی شده و طی آن ۱۳ شرکت فرعی فولاد مبارکه مورد ارزیابی قرار می‌گیرند.

شبانی در ادامه افزود: نتایج ارزیابی در قالب نمرات ارزیابی، رتبه‌بندی شرکت‌ها، نقاط قوت، نقاط قابل بهبود و توصیه‌ها تدوین و به شرکت‌ها اعلام می‌شود. همچنین گزارش جامع نتیجه ارزیابی پس از پایان دوره ارزیابی برای معاونت سرمایه‌گذاری و امور شرکت‌ها، مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه و مدیرعامل شرکت مربوطه ارسال می‌گردد. باید در نظر داشت توصیه‌های ارائه شده ارزیابان می‌تواند در راستای بهبود عملکرد و ارتقای فرایندهای داخلی شرکت‌ها مؤثر باشد.

ارزیابی عملکرد سالانه شرکت آتیه فولاد نقش جهان در سال مالی منتهی به ۲۹ اسفندماه ۱۴۰۰

به گزارش روابط عمومی شرکت هلدینگ آتیه فولاد، در راستای ارزیابی عملکرد شرکت‌های گروه فولاد مبارکه، ارزیابی عملکرد سالانه شرکت آتیه فولاد نقش جهان منتهی به ۲۹ اسفندماه ۱۴۰۰ در تاریخ ۲۱ خردادماه ۱۴۰۱ توسط تیم ارزیابی شرکت فولاد مبارکه انجام گرفت.

بنابراین گزارش، براساس برنامه ارزیابی اعلام شده از طرف مدیریت امور مجامع و ارزیابی شرکت فولاد مبارکه، حوزه‌های مورد ارزیابی در سال ۱۴۰۰ شامل اهداف و استراتژی‌ها، عملکرد مالی، پیشرفت پروژه‌های توسعه، ارزیابی میزان اجرای سیاست‌های ابلاغی و میزان تعاملات با شرکت اصلی تعیین گردید.

احمد سعیدبخش مدیرعامل شرکت آتیه فولاد نقش جهان در ابتدای جلسه افتتاحیه ضمن خیرمقدم و تشکر از حضور تیم ارزیابی شرکت فولاد مبارکه به مدیریت مرتضی شبانی مدیرامور مجامع و ارزیابی شرکت‌های گروه، به اهمیت موضوع ارزیابی عملکرد و نتایج حاصل از آن که منجر به رشد و تعالی سازمان‌ها می‌گردند پرداخت.

در ادامه مرتضی شبانی ضمن معرفی تیم ارزیابی و حوزه‌های مرتبط با هریک از افراد به همکاری قابل توجه شرکت در دوره قبلی و همچنین شفافیت مالی مناسب آتیه فولاد اشاره کرد.

در ادامه تیم ارزیابی به صورت رسمی فرایند ارزیابی خود را با حضور در هریک از مدیریت‌ها آغاز کرد و در ساعت ۱۴ آن را با برگزاری جلسه اختتامیه و ارائه گزارش بازخورد در هریک از حوزه‌های فرایند ارزیابی به پایان رساند.

برگزاری رویداد ارزیابی عملکرد کارکنان شرکت ایریسا

به گزارش روابط عمومی شرکت ایریسا، رویداد ارزیابی عملکرد ایریسا با حضور مدیران و رؤسای این شرکت در تالار رویش دانشگاه علوم پزشکی برگزار شد.

بنابراین گزارش، گل‌بو مدیرعامل شرکت ایریسا، در این رویداد، ارزیابی عملکرد را نوعی دارایی دانست و افزود: با انجام ارزیابی عملکرد، هم شرکت و هم کارکنان از منافع آن بهره‌مند خواهند شد، چراکه توسعه کارکنان، گزینش مناسب، ارتقا و افزایش روحیه پرسنل در گرو این موضوع است.

جزینی، مدیرامور سرمایه‌های انسانی شرکت ایریسا نیز در ادامه مطالبی با موضوع خطاهای ارزیابی ارائه داد تا رؤسا و مدیران شرکت با آگاهی کامل از این خطاها، از جمله خطای هاله‌ای، خطای تعمیم، خطای تعصب، خطای کلیشه‌ای، خطای تازگی و... آشنا شوند و بتوانند ارزیابی دقیق‌تر و عادلانه‌تری داشته باشند.

شایان ذکر است در پایان روز نخست، پس از آموزش نحوه ارزیابی، مدیران و رؤسای شرکت اقدام به ارزیابی کارکنان زیرمجموعه خود نمودند.

گفتنی است فرایند ارزیابی عملکرد کارکنان، عملکرد آنان را از جنبه‌های بهره‌وری، نقاط قوت، نقاط ضعف و میزان انگیزه‌ی آن‌ها بررسی می‌کند. نتایج این ارزیابی می‌تواند معیاری برای افزایش حقوق کارکنان و ارتقای آنان باشد. فراتر از این، ارزیابی عملکرد کارکنان به مدیران نگرش مناسبی درخصوص اثربخشی فرایندهای دیگر منابع انسانی، چون جذب، آموزش و توسعه کارکنان می‌دهد و همچنین نقش مهم کارکنان در مسیر پیشرفت سازمان نیز برای ایشان شفاف می‌گردد.

در راستای طرح‌های توسعه شرکت استقلال سپاهان صورت گرفت:

نصب و راه‌اندازی خط سنگ جوری در معدن دوپلان

به گزارش روابط عمومی شرکت استقلال سپاهان، در راستای طرح‌های توسعه این شرکت، نصب و راه‌اندازی خط سنگ جوری در معادن شهید نیلچیان (معدن دوپلان) از مجموعه معادن شرکت استقلال سپاهان و عضوی از زیرمجموعه‌های شرکت هلدینگ توکافولاد انجام شد.

حمیدرضا قندی، مدیر شرکت تهیه و تولید مواد اولیه استقلال سپاهان ضمن ابراز خرسندی از فعالیت صورت‌گرفته، اظهار کرد: معدن شهید نیلچیان یکی از معاون باسابقه است که از سال ۱۳۴۷ در بخش تولید و استخراج مواد معدنی به صورت زیرزمینی شروع به فعالیت کرده است.

وی افزود: این معدن با استخراج دو ماده معدنی به نام بوکسیت و آرژیلیت در سطح کشور بی‌نظیر شناخت شده و با توجه به کیفیت بالای این مواد معدنی و نیاز مصرف‌کنندگان دیرگداز به بهبود بیشتر، خط سنگ جوری در معدن راه‌اندازی گردید.

قندی تصریح کرد: با نصب خط سنگ جوری مواد مزاحم از جمله سنگ‌های باطله و کلوخه از مواد اصلی جداسازی می‌شود و باعث افزایش کیفیت ماده معدنی می‌گردد.

وی در پایان یادآور شد: فرایند نصب خط سنگ جوری بدون هزینه اضافه توسط تیم فنی خود شرکت و کارکنان زحمت‌کش معدن احداث شد.

دیدار صمیمی مدیرعامل و مدیران شرکت نسوز آذر با فرماندار شهرستان لنجان

به گزارش روابط عمومی شرکت فراورده‌های نسوز آذر، در دیدار صمیمی مدیرعامل و مدیران این شرکت نسوز آذر با فرماندار شهرستان لنجان، مختارپور مدیرعامل شرکت فراورده‌های نسوز آذر اظهار داشت: امروز نسوزآذر به عنوان یک شرکت صاحب‌نام از مجموعه هلدینگ توکافولاد، از یک سو اشتغال‌زایی خوبی برای شهرستان لنجان داشته و از سوی دیگر با طرح توسعه و ساخت کوره دوار جهت پخت مواد اولیه برای تولیدات و فراورده‌های نسوز جهت صنایع فولاد، آن‌هم برای نخستین بار در کشور، فرزانگی مهندسان و دانش‌آموختگان این مرزوبوم را به رُخ جهانیان کشانده و طبعا با حضور رئیس محترم دولت خدمت‌گزار، آیت‌الله رئیسی و مسئولین عالی‌رتبه استان اصفهان، از شکوه این افتخار در آئین افتتاحیه طرح توسعه (کوره دوار) شرکت نسوزآذر پرده‌برداری خواهد شد.

محمدی فشارکی فرماندار شهرستان لنجان نیز در این دیدار با بیان اینکه نگاه دیرینه ما به شرکت‌های تولیدکننده و اشتغال‌زا در منطقه بیش از پیش مثبت بوده و در راستای کمک به تولید از هیچ کمکی دریغ نخواهیم کرد، ابراز داشت: در راستای تسهیل در ایمن‌سازی جاده مواصلاتی سایت صنعتی فولاد باباشیخعلی و مهیاسازی تابلو اعلام و نشان شرکت‌های مستقر در این سایت با هم‌اندیشی و کمک شرکت‌های فعال موجود، به زودی برنامه‌ریزی و دستور اقدام لازم صادر خواهد شد.

خبر کوتاه

در ششمین اجلاس سراسری رضایتمندی مشتری با رویکرد نقش مدیران اقتصادی در بخش تولید؛

فولاد هرمزگان موفق به کسب تندیس رضایتمندی مشتری گردید

به گزارش روابط عمومی فولاد هرمزگان، در ششمین اجلاس سراسری رضایتمندی مشتری با رویکرد نقش مدیران اقتصادی در بخش «تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین» که در سالن همایش‌های سازمان صداوسیمای جمهوری اسلامی برگزار شد فولاد هرمزگان موفق به کسب تندیس رضایتمندی گردید.

عطاالله معروفخانی مدیرعامل فولاد هرمزگان در پی کسب این تندیس، به سؤالات خبرنگار فولاد در این خصوص پاسخ داد:

تولید دانش‌بنیان، چه نقشی بر حفظ و توسعه مشتریان داخلی و خارجی فولاد هرمزگان خواهد گذاشت؟

رمز توسعه اقتصادی، توسعه شرکت‌های دانش‌بنیان است. افزایش رقابت و تنوع محصولات باعث ایجاد تحول اساسی در خواسته‌های مشتریان می‌شود. در اقتصاد مبتنی بر دانش، گسترش دانش و مهارت‌ها منجر به نوآوری می‌شود و به تبع آن افزایش درآمدها و انتقال به دنبال خواهد داشت. حفظ بازار فعلی و گسترش بازار، مستلزم کشف خواسته‌ها و جلب رضایت مشتریان از طریق ایجاد تغییرات در نظام تولید، کیفیت و بازاریابی و فروش محصولات است و در رأس آن تأمین رضایت مشتریان است.

جلب رضایت مشتریان چه نقشی در تعالی شرکت خواهد داشت؟

مشتری، سرمایه، اعتبار و آینده یک کسب‌وکار است و باعث رشد کسب‌وکار، بهبود عملیات و افزایش درآمد و پویایی شرکت‌ها خواهد شد، به‌ویژه مشتریان وفادار برای شرکت‌های مشتری‌مدار سرمایه‌هایی هستند که با هیچ چیز دیگری جایگزین نخواهند شد. شرکت‌های مشتری‌محور بر این باورند از طریق سنجش و اندازه‌گیری رضایت مشتریان خود می‌توانند نقاط قوت و قابل بهبود خود را شناسایی کنند و متناسب با نظرات آنان، ارزیابی مناسبی از عملکرد شرکت داشته باشند و متعاقبا اقدامات اصلاحی و حتی پیشگیرانه‌ای انجام دهند که باعث بهبود و تعالی عملیات شرکت گردد و از طریق این فرایند امکان شناسایی مزیت‌های رقابتی برای آن‌ها فراهم می‌گردد.

رویکرد فولاد هرمزگان در جلب رضایت مشتریان و مشتری‌مداری چیست؟

اگر می‌خواهیم در دنیای کسب‌وکار به شرکتی پیشتاز در حوزه کاری تبدیل شویم، باید جلب رضایت مشتریان را تبدیل به مهم‌ترین اولویت خود کنیم. عامل اصلی رضایتمندی مشتریان مشتری‌مداری است که باعث صمیمیت با مشتریان می‌شود و رضایت و وفاداری آنان را به دنبال دارد. تنها با این شیوه است که می‌توانیم رشد و پیشرفت کنیم و مشتریان خود را به مشتریان دائمی تبدیل کنیم. در این خصوص، شرکت فولاد هرمزگان همواره بر آن بوده است با به‌کارگیری رویکردهای بهبود مستمر و استراتژی‌های توسعه بازار، در راستای جلب نظر مشتریان و ارائه محصولات مطابق استانداردهای روز دنیا، اهداف و برنامه‌های خود را بر پایه تجربه خوشایند مشتریان خود تهیه و تدوین کند. بدین منظور، کسب حداکثری رضایت مشتریان خود را به‌عنوان یکی از اولویت‌های مهم در تابلوی اهداف مصور ساخته و سعی می‌کند تا به انحای گوناگون از زمان دریافت درخواست از مشتریان تا زمان تحویل و حتی پس از آن حقوق مشتریان را مدنظر قرار دهد و در تمام این زنجیره، حتی‌المقدور به نیازهای آن‌ها توجه کند. در حال حاضر نیز تمامی واحدهای شرکت در کل فولاد هرمزگان از جمله فروش و بازاریابی، استراتژی‌ها و اقدامات متعددی برای حفظ و افزایش رضایت مشتریان تعریف کرده و در حال اجرا دارند. این واحد با مشتریان و بازار، ارتباط مستقیمی دارد و نیازسنجی و رسیدگی به شکایات، سنجش رضایت، دریافت بازخورد و همچنین سنجش نیازهای آتی مشتریان را در راستای سیاست‌گذاری‌های سازمان به منظور افزایش حداکثری رضایت و رعایت حقوق آنان در دستور کار خود قرار داده است. همچنین در شرکت فولاد هرمزگان، نظام تولید و فروش بر پایه مشتری‌مداری تعریف شده و به ایجاد واحدها و ساختارهایی متناسب با نیازهای مشتریان در این زنجیره پرداخته است. در این خصوص، در سال جاری براساس معیارهای تعالی سازمانی، شاخص‌ها و گردشکارهای عملیاتی مجددا بازنگری گردید و در زمینه بهبود فرایندهای فروش، معیار سنجش رضایت مشتریان مورد توجه ویژه واقع شد و با انجام اقدامات اصلاحی مطابق نظرات اخذشده و سطح انتظارات مشتریان و ارائه بازخوردهای مورد نیاز به آن‌ها، گام‌های مهمی در راستای جلب رضایت مشتریان در شرکت برداشته شد.

در این زمینه مطالعات، تحقیقات و شناسایی نیاز بازار از طریق بررسی تقاضای مشتریان منجر به تهیه بانک اطلاعاتی مشتریان و رقبای خارجی گردید که در تهیه و تدوین برنامه‌های بلندمدت فروش نقش بسزایی داشته است. در شرکت فولاد هرمزگان سیاست‌گذاری‌های مبتنی بر مشتری‌مداری موجب شده شرکت همواره فراتر از الزامات و استانداردهای موجود گام بردارد. نتایج نظرسنجی مشتریان نشان می‌دهد که اقدامات صورت‌گرفته رضایت مشتریان و تجربه خوشایند آنان را به دنبال داشته است. ما با گام‌های استوار برآنیم در راستای منویات مقام معظم رهبری در سال «تولید؛ دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین» و همچنین سال‌های آتی با اجرای طرح‌های توسعه، علاوه بر افزایش تولید، اشتغال‌زایی، رضایتمندی و تأمین نیاز مشتریان را بیش از گذشته به منصه ظهور برسانیم.

افت بازار داخلی قراضه ترکیه

به گزارش پلاتس، قیمت خرید قراضه در بازار داخلی ترکیه نزولی است که به‌دلیل فضای منفی حاکم بر بازار محصولات فولادی و افت قیمت‌های قراضه وارداتی بوده است. قیمت قراضه وارداتی در ترکیه نسبت به اوج ۶۵۰ دلار در آوریل سال جاری تا ۲۵۰ دلار افت داشته و اخیرا با قیمتی کمتر از ۴۰۰ دلار در هر تن سی‌اف‌آر نیز معامله شده است.

افزایش موجودی بازار فولاد چین

موجودی محصولات فولادی در بازار چین تا ۳ درصد رشد هفتگی داشته و ۱۴,۲۳ میلیون تن ثبت شده است. موجودی ورق گرم و ورق تخت به‌ترتیب با ۴ و ۲ درصد رشد، ۲,۵۷ و ۱,۱۶ میلیون تن شد. موجودی بازار ورق سرد نیز ۱,۳۵ میلیون تن بود که نسبت به هفته قبل تغییری نداشت. موجودی بازار میلگرد و مفتول چین نیز با ۳ درصد رشد، به‌ترتیب ۷,۴۱ و ۱,۷۵ میلیون تن بود.

در مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت فولاد هرمزگان مطرح شد:

رشد ۵۴ درصدی سود خالص فولاد هرمزگان

مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت فولاد هرمزگان برای سال مالی منتهی به ۲۹ اسفندماه ۱۴۰۰ تشکیل و بعد از گزارش عملکرد هیئت‌مدیره و حسابرس مستقل و بازرس قانونی، صورت‌های مالی شرکت مورد تأیید مجمع قرار گرفت.

به گزارش روابط عمومی فولاد هرمزگان، عطاالله معروفخانی مدیرعامل فولاد هرمزگان، در این مجمع ضمن تشکر از حمایت‌های مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه و هیئت‌مدیره آن شرکت اظهار داشت: فولاد هرمزگان خوشبختانه در همه زمینه‌ها، به‌ویژه در زمینه توسعه، پیشگام بوده و موفقیت‌های بزرگی به دست آورده است؛ به‌طوری که در بهمن‌ماه سال گذشته، برای اولین بار در فولاد هرمزگان شاهد کلنگ‌زنی سه طرح بزرگ با حضور استاندار، مدیرعامل فولاد مبارکه و نمایندگان استان بودیم.

وی مهم‌ترین دستاوردهای این شرکت در سال گذشته را تأمین حدود ۶ درصد نیاز بازار، دست‌یابی به جایگاه چهارمین تولیدکننده بزرگ فولاد با ظرفیت نهایی تولید تختال حدود ۱,۵ میلیون تن در سال، کسب تندیس بلورین در نوزدهمین همایش تعالی سازمانی و کسب تندیس مدیر ارزش آفرین، کسب عنوان محصول برتر در جشنواره حاتم، کسب عنوان شرکت برتر در جشنواره شهید رجایی، دریافت نشان عالی مسئولیت‌های اجتماعی، دست‌یابی به رکورد تولید سالیانه، بومی‌سازی حدود ۷۰ تجهیز استراتژیک، کاهش توقفات تولید، کاهش ۴ درصدی مصرف انرژی، احداث تصفیه‌خانه‌های پساب صنعتی، دریافت عنوان واحد برتر توسعه به انتخاب وزارت صمت، راه‌اندازی سیستم افزایش رضایت مشتریان و طراحی محصولات جدید برشمرد.

معروفخانی در ادامه به دستاوردهای این شرکت در بخش فروش نیز اشاره کرد و افزود: رشد ۶۱ درصدی درآمد ناشی از فروش به ارزش ۲۱۶ هزار میلیارد ریال، رشد ۷۰ درصدی درآمد فروش در بازار داخلی در مقایسه با سال گذشته، رشد ۵۱ درصدی درآمد فروش در بازار صادرات نسبت به سال گذشته به ارزش ۸۷ هزار میلیارد ریال ظرف یک سال گذشته، رشد ۳ درصدی فروش محصولات با ارزش افزوده بالاتر در مقایسه با سال گذشته، توسعه بازارهای صادراتی جدید در مناطق اروپا، شمال آفریقا و آسیای جنوب شرقی و کسب عنوان صادرکننده نمونه استان برای ششمین سال متوالی و رشد ۵۴ درصدی سود خالص از دیگر موفقیت‌های شرکت بود.

مدیرعامل فولاد هرمزگان یادآور شد: افزایش ظرفیت واحدهای ذوب و ریخته‌گری، احداث واحد تولید محصول گرم، احداث واحد تولید اکسیژن، افزایش ظرفیت سیلوهای آهن اسفنجی، توسعه ایستگاه کاهش فشار گاز طبیعی، احداث تصفیه‌خانه پساب‌های صنعتی، نمونه‌گیر اتوماتیک دمای ذوب کوره‌های قوس الکتریکی، احداث واحد تولید آهک، مشارکت در سرمایه‌گذاری از جمله مهم‌ترین برنامه‌های توسعه شرکت فولاد هرمزگان را تشکیل می‌دهد.

معروفخانی در بخش دیگری از سخنان خود یادآور شد: فولاد هرمزگان در عرصه مسئولیت‌های اجتماعی، پیش‌قدم بوده است، به‌طوری که تحت پوشش قرار دادن ۵ هزار یتیم، نقش آفرینی این شرکت در کمک به رفع پیامدهای بحران‌هایی مثل زلزله و سیل و توزیع غذای گرم در میان سیل‌زدگان، تهیه و توزیع بسته‌های بهداشتی، اهدای ماسک و دستگاه اکسیژن در ایام اوج کرونا گوشه‌ای از فعالیت‌های انجام‌شده در راستای مسئولیت‌های اجتماعی این شرکت را تشکیل می‌دهد.

گفتنی است در پایان مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت فولاد هرمزگان، تقسیم سود ۲۴۰۰ ریال به ازای هر سهم تأیید شد و به گفته معروفخانی، دبیر مجمع، گزارش افزایش سرمایه شرکت در حال تهیه است و در ماه‌های آینده اطلاع‌رسانی می‌شود.

شاخص‌های مؤثر بر عملکرد بهداشت حرفه‌ای، ایمنی و محیط زیست

ارزیابی عملکرد یکی از مهم‌ترین روش‌های بهبود مستمر فرایندهاست. با ارزیابی عملکرد می‌توان حوزه‌ای را که دچار ضعف است و می‌تواند سازمان را با چالش مواجه کند شناسایی کرد.

ارزیابی عملکرد HSE از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است، زیرا باعث بهبود مستمر عملکرد HSE می‌شود و این بهبود اثر قابل ملاحظه‌ای بر وضعیت سازمان و پروژه‌ها می‌گذارد. نتیجه این اثرگذاری کاهش آمار حوادث و بیماری‌های ناشی از کار است. در سال‌های اخیر، برای موفقیت در پروژه‌های صنعتی علاوه بر سه فاکتور زمان، هزینه و کیفیت، بر فاکتور بهداشت، ایمنی و محیط زیست نیز به‌عنوان یک فاکتور مهم تأکید شده است، زیرا عدم توجه به مسائل ایمنی و محیط زیست، هزینه‌های غیرقابل جبرانی به کارفرمایان و پیمانکاران متحمل می‌سازد. این هزینه‌ها می‌تواند شامل هزینه‌های مرتبط با حوادث کاری، دوباره‌کاری، تأخیرها و کاهش اعتبار ملی و بین‌المللی سازمان و پیمانکاران باشد. از طرفی نتایج مطالعات نشان داده است که تعداد قابل توجهی از رفتارهای کارگران در محیط‌های صنعتی جزو رفتارهای ناایمن است که نقش کلیدی در وقوع حوادث فاجعه‌آمیز دارد. وقوع این حوادث متعاقبا سبب تحمیل خسارت‌های جانی، مالی و زیست‌محیطی جبران‌ناپذیری خواهد بود.

استقرار سیستم مدیریت ایمنی و زیست‌محیطی، در یک مجموعه باید در کنار خط مشی یک سازمان قرار بگیرد و طرح‌ها و برنامه‌های دقیق جهت دسترسی به اهداف آن تنظیم گردد. از آنجاکه معیار موفقیت هر فعالیتی ارزیابی بازخورد آن فعالیت است، ارزیابی عملکرد سیستم ایمنی، بهداشت حرفه‌ای و مدیریت زیست‌محیطی امری ضروری است. البته گفتنی است که با وجود مزایای فراوان سیستم مدیریت ایمنی، بهداشت حرفه‌ای و زیست‌محیطی، این سیستم نقاط ضعفی نیز دارد. از جمله نقاط ضعف این سیستم نیاز دائمی به ممیزی شاخص‌هاست تا سیستم از عملکرد خود منحرف نشود.

انجام مطالعه‌ای برای سنجش و بهبود عملکرد سیستم‌های مدیریت ایمنی، بهداشت حرفه‌ای و زیست‌محیطی که باعث پذیرش بهتر این سیستم‌ها از سوی کارفرمایان، کارکنان و سایر ذی‌نفعان می‌گردد، ضروری است. سیستم‌های مدیریت ایمنی، بهداشت حرفه‌ای و زیست‌محیطی به عوامل متعددی وابسته است؛ بنابراین اجزای تشکیل‌دهنده سیستم‌های ایمنی و زیست‌محیطی مستقل از هم نیست و بین آن‌ها وابستگی، تعامل و بازخورد وجود دارد.

حال این پرسش مطرح است که شاخص‌های مؤثر بر عملکرد ایمنی، بهداشت حرفه‌ای و محیط زیست کدام‌اند؟

ایمنی، بهداشت حرفه‌ای و محیط زیست

تصمیم‌گیری مناسب یکی از مهم‌ترین معضلات پیش روی مدیران در سازمان‌های امروزی است. مدیران همواره به دنبال راهکارهای متناسب هستند تا بتوانند مشکلات را قبل از وقوع شناسایی کنند تا برای رفع این مشکلات برنامه‌ریزی و اقدام کنند. همچنین بسیاری از مدیران با مسائلی مواجه‌اند که در سازمانشان به وجود آمده است و در حال حاضر نیازمند ارائه راهکارهایی مناسب جهت رفع آن‌ها هستند. یکی از مهم‌ترین نیازمندی‌های صنایع امروزی، برنامه‌های بهداشت حرفه‌ای، ایمنی و محیط زیست مناسب است، زیرا ورود به بازارهای جهانی و جلب اعتماد و رضایت طرف‌های ذی‌نفع سازمان‌های امروزی در گروی اجرای مناسب و کامل برنامه‌هاست.

با توجه به اینکه سازمان‌ها در هر دوره از عمر خود توانایی و نیازمندی‌های مشخصی دارند، جهت اجرای اثربخش و کارای برنامه‌های بهداشت حرفه‌ای، ایمنی و محیط زیست باید ابتدا این برنامه‌های ایمنی، بهداشت حرفه‌ای و محیط زیست متناسب با توانمندی‌ها و نیازمندی‌های هر مرحله از دوره عمر سازمان شناسایی گردند و سپس با تعیین مرحله عمر سازمان‌های مختلف با استفاده از ویژگی‌های دوره‌های عمر سازمانی و تعیین برنامه‌های ایمنی، بهداشت حرفه‌ای و محیط زیست موجود و مقایسه آن‌ها با برنامه‌های متناسب، به ارائه راهکارهایی جهت اجرای برنامه‌های بهداشت، ایمنی و محیط زیست متناسب با مراحل عمر سازمانی پرداخته شود.

عملکرد HSE

رعایت نظام‌های مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط زیست، از موارد کلیدی و بسیار مهم در اجرای فعالیت‌های صنعتی و پروژه‌ها است؛ بنابراین لازم است تا با رعایت قوانین و مقررات HSE در سازمان‌ها و پیمانکاران تحت پوشش آنان نقش مهمی در کاهش خطرات شغلی و فرایندی و در نتیجه آن، ارتقای نظام مدیریتی بهداشت حرفه‌ای، ایمنی و محیط زیست ایفا کرد. این در حالی است که امروزه شرکت‌های پیمانکار عمومی بین‌المللی، مدیریت اعمال‌شده HSE و چگونگی عملکرد در این زمینه را به‌عنوان یکی از مهم‌ترین شاخص‌های بازاریابی جهانی مورد ارزیابی قرار می‌دهند و همواره برای بهبود وضعیت نظام مدیریت HSE موجود و ارتقای آن می‌کوشند. سازمان‌ها هرساله با میلیاردها دلار خسارت انسانی، تجهیزاتی و حیثیتی به علت حوادث و بیماری‌های ناشی از کار و رفع آلودگی‌های زیست‌محیطی ناشی از فعالیت‌های خود مواجه‌اند.

واحدهای تولیدی، صنعتی که به‌نوعی موتور محرکه اقتصاد کشور به شمار می‌روند، از نظر اشتغال، تولید، ارزش‌افزوده، صادرات و ارتقای بهره‌وری ملی نقش و اهمیت قابل توجهی در اقتصاد ملی دارند. این خسارات از موانع مهم توسعه محسوب می‌شوند؛ بنابراین منطقی است که مدیریت سازمان‌ها به موازات توجه به سایر جنبه‌های مدیریتی از قبیل کیفیت، اقتصادی و مالی، فناوری، تولید و امثال آن، مدیریت بر جنبه‌های بهداشت حرفه‌ای، ایمنی و زیست‌محیطی را نیز مدنظر داشته باشند، چراکه بهبود در عملکرد کلی سازمان بدون پرداختن به این جنبه‌ها امکان‌پذیر نیست. از نتایج استقرار نظام مدیریت HSE بهبود مستمر شاخص‌های ایمنی، بهداشت و محیط زیست و نیل به اهداف عالیه و درنهایت اخذ گواهینامه‌های استاندارد بین‌المللی نظام مدیریت زیست‌محیطی و نظام مدیریت ایمنی و بهداشت حرفه‌ای خواهد بود.

ارزیابی عملکرد در هر سیستم مدیریتی یک مرحله کلیدی در بهبود مستمر محسوب می‌شود. سازمان‌ها و صنایع مختلف برای ارزیابی و پایش عملکرد سیستم مدیریت HSE و تعیین اثربخشی عملکرد خود نیاز به طرح‌ریزی و تعیین شاخص‌های سنجش عملکرد دارند. شناسایی شاخص‌های کلیدی عملکرد HSE به منظور سنجش و تحلیل مدیریت عملکرد می‌تواند منجر به کاهش ریسک و عوامل بالقوه زیست‌محیطی و همچنین عوامل زیان‌آور، ارتقای ایمنی و درنهایت دستیابی به بهبود مستمر در عملیات‌های مربوطه شوند.

ادامه دارد...

بهداشت حرفه‌ای، ایمنی و محیط زیست شرکت فولاد مبارکه

آگهی فراخوان شرکت فولاد مبارکه اصفهان

ردیف	نوع فراخوان	شماره	موضوع	مهلت ارسال مدارک	مدیریت مرتبط
۱	آگهی مزایده	۱۴۰۱۴۰۰۰۶۶	مزایده فروش ۲۵۰ هزار تن سرباره سرد فولاد با امکان جداسازی خردایش و دانه‌بندی	۱۴۰۱/۰۴/۰۵	قراردادهای خرید
۲	آگهی مزایده	۱۴۰۱۴۰۰۰۶۷	مزایده فروش ضایعات ذوبی مانند (ته تاندیش و خرسک)	۱۴۰۱/۰۴/۲۱	قراردادهای خرید
۳	مناقصه عمومی	۴۸۵۵۶۲۵۵	جمع‌آوری، بارگیری و حمل سرباره مذاب زیر کوره‌های مجتمع فولاد سبا شرکت فولاد مبارکه	۱۴۰۱/۰۴/۱۰	قراردادهای خرید

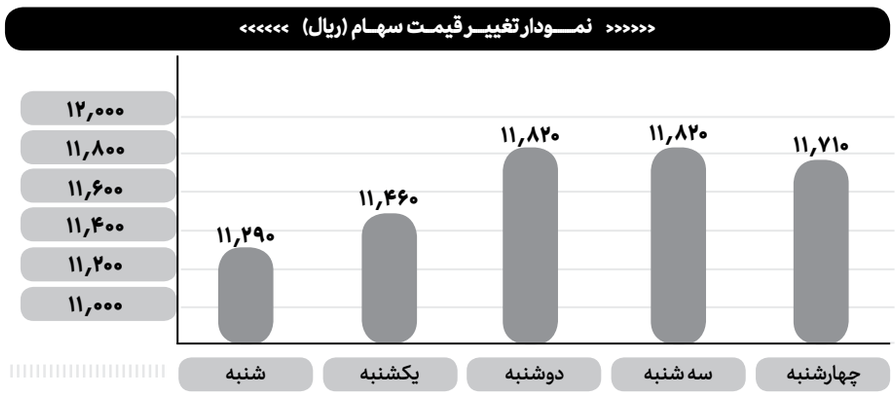
جهت دریافت اسناد و کسب اطلاعات بیشتر در خصوص فراخوان‌های عمومی، ارزیابی کیفی، مناقصات و مزایدات به وب‌سایت شرکت به نشانی www.msc.ir، منوی خرید و تأمین‌کنندگان، مناقصات مراجعه و طبق راهنمای موجود، نسبت به انتخاب مناقصه موردنظر از طریق سیستم ارتباط با تأمین‌کنندگان (SRM) اقدام نمایید. اطلاعات سایر فراخوان‌ها از طریق سایت شرکت، قسمت اطلاعیه‌ها قابل دسترس است.

روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه اصفهان

جدول معاملات سهام شرکت فولاد مبارکه

تاریخ	روز	قیمت (ریال) کمترین	بیشترین	پایانی	تغییر	تغییر (درصد)	حجم معامله (میلیون سهم)
۱۴۰۱/۰۳/۲۱	شنبه	۱۱,۱۵۰	۱۱,۳۴۰	۱۱,۲۹۰	۰	۰	۶۱
۱۴۰۱/۰۳/۲۲	یکشنبه	۱۱,۲۰۰	۱۱,۷۰۰	۱۱,۴۶۰	۱۷۰	۱,۵۱	۷۱
۱۴۰۱/۰۳/۲۳	دوشنبه	۱۱,۶۰۰	۱۲,۱۰۰	۱۱,۸۲۰	۳۶۰	۳,۱۴	۱۰۷
۱۴۰۱/۰۳/۲۴	سه‌شنبه	۱۱,۶۴۰	۱۱,۹۱۰	۱۱,۸۲۰	۰	۰	۶۷
۱۴۰۱/۰۳/۲۵	چهارشنبه	۱۱,۵۸۰	۱۱,۹۹۰	۱۱,۷۱۰	۱۱۰	۰,۹۳	۳۹

نمودار تغییر قیمت سهام (ریال)



خبر کوتاه

حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان با تأسیس صندوق سرمایه‌گذاری خطرپذیر

مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری توسعه توکا با بیان اینکه حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیانی که جزو شرکت‌های زیرمجموعه توکافولاد نباشند از طریق صندوق‌های سرمایه‌گذاری خطرپذیر قابل انجام است، گفت: این شرکت آمادگی تأسیس یک صندوق سرمایه‌گذاری خطرپذیر و تخصیص منابع آن برای شرکت‌های دانش‌بنیان را دارد.

محمد بختیار نصرآبادی در گفت‌وگو با خبرنگار ایراسین درباره حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان اظهار کرد: حمایت از این شرکت‌ها از چند طریق امکان‌پذیر است؛ اول حمایت‌هایی است که مجموعه حاکمیتی کشور از این گروه دارد که به حدود ۱۰۰ عنوان می‌رسد. در این مورد به نظر می‌رسد مجموعه توکافولاد باید تلاش کند فعالیت‌ها، محصول، فرایندها یا تأسیسات مجموعه‌های زیرمجموعه خود را تحت حمایت شرکت‌های دانش‌بنیان قرار دهد. این اقدام در سال جاری صورت گرفته و در حال پیگیری است.

وی افزود: بخش دیگر حمایت‌ها مربوط به شرکت‌های دانش‌بنیانی است که جزو مجموعه‌های شرکت توکافولاد نیستند. بزرگ‌ترین حمایت از این شرکت‌ها کمک به تأمین مالی پروژه‌های آن‌هاست. تأمین مالی این شرکت‌های دانش‌بنیان هم در قالب صندوق‌های سرمایه‌گذاری خطرپذیر قابل انجام است.

مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری توسعه توکا گفت: این شرکت به‌عنوان بازوی مالی و اجرایی مجموعه توکا آمادگی تأسیس یک صندوق سرمایه‌گذاری خطرپذیر و تخصیص منابع آن برای شرکت‌های دانش‌بنیان را دارد.

بختیار نصرآبادی تصریح کرد: چالش اصلی مجموعه توکافولاد در تأسیس صندوق سرمایه‌گذاری خطرپذیر یافتن مدیر صندوق مناسب است. ازآنجاکه در این حوزه، منابع در اختیار مجموعه دیگری قرار می‌گیرد، مدیر صندوق و حساسیت آن به سرمایه‌گذاری در پروژه‌های مختلف از اهمیت بسیار بیشتری نسبت به صندوق‌های سهامی یا درآمد ثابت برخوردار است. بنابراین مجموعه توکا باید از منابع داخلی خود برای مدیریت این صندوق سرمایه‌گذاری استفاده کند. شرکتی که در این مجموعه می‌تواند چنین نقشی را ایفا کند، شرکت سبدگردان آتیه توکا است که از نظر سازمان بورس می‌تواند به‌عنوان مدیر صندوق فعالیت کند.

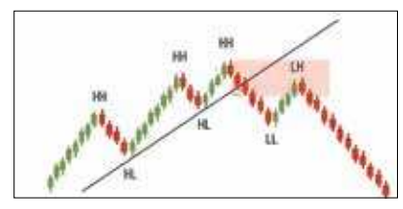
وی خاطرنشان کرد: مهم‌ترین مؤلفه در این صندوق‌ها، تجهیز منابع و مشخص شدن شرکت‌های سرمایه‌پذیر است. هم‌اکنون آمادگی لازم برای تأسیس این صندوق وجود دارد، اما نمی‌توان زمان دقیقی برای آن اعلام کرد.

مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری توسعه توکا اظهار کرد: قطعا پس از تجهیز منابع و هنگام تخصیص سرمایه، گزینه‌های سرمایه‌گذاری مشخص و اولویت‌بندی خواهند شد. بی‌شک اولویت مجموعه توکا شرکت‌هایی است که جزو حیطه‌های تخصصی شرکت فولاد مبارکه یا هلدینگ توکا فولاد و به‌صورت ویژه در حوزه فینتک قابل بررسی و طرح باشد.

بیاموزیم

Major trend reversal (in an uptrend)

این الگو به ما می‌گوید وقتی سطحی شکسته می‌شود، قیمت به سطح مقاومتی خود برمی‌گردد و به محدوده‌ای که در آن شکست انجام شده پولبک می‌زند. وقتی این اتفاق می‌افتد یعنی از حالت صعودی به حالت نزولی تغییر جهت می‌دهیم و وقتی در محدوده پولبک، سیگنال بارو کی بار مشاهده کردیم، معامله می‌کنیم.



این الگو برای افراد تازه‌کار الگوی بسیار خوبی است، زیرا به شما فرصت می‌دهد و اولین چیزی که معامله‌گران تازه‌کار با آن مشکل دارند این است که نوسانات بازار به‌قدری سریع است که معامله‌گران مدام جا می‌مانند، درحالی‌که سرعت عمل در معامله‌گری بسیار مهم است. همچنین این الگو برای شما موقعیت خوب ریوارد می‌سازد.

نکته: در این الگو ممکن است سقف و کفه‌ای دوقلو تشکیل شوند که جزئی از MTR است.

انواع MTR:

۱- Lower high MTR (قوی‌ترین نوع)

۲- Double top /bottom MTR

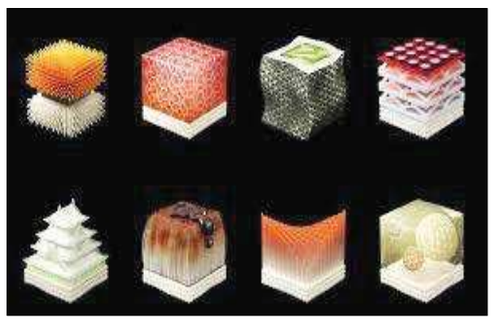
۳- Higher high MTR

مانیتورهای پوشیدنی نوار قلب از بهترین دستگاه‌های پایش پزشکی

مانیتورهای پوشیدنی نوار قلب یکی از پیشروترین محصولات الکترونیکی مصرفی هستند. آنچه این مانیتورها را از برخی ساعت‌های هوشمند متمایز می‌کند، توانایی آن‌ها در اندازه‌گیری الکتروکاردیوگرام یا نوار قلب است. بیزنس اینسایدر اخیرا گزارش کرده که شرکت ویثینگ (Withings) با تولید محصول Move ECG، توانسته جایزه بهترین ابزار پوشیدنی را از نمایشگاه لوازم الکترونیکی مصرفی کسب کند.

استفاده گسترده تر و ارزان تر از چاپ سه‌بعدی

آن طور که از آینده تکنولوژی پیداست، چاپ سه‌بعدی همه‌چیز را دگرگون خواهد کرد. برخی مؤسسات خصوصی و دانشگاه‌ها توانسته‌اند به کمک سلول‌های بنیادی انسان و چاپ سه‌بعدی، اندام‌های درونی بدن از جمله قلب تولید کنند که می‌تواند برای پیوند عضو به کار برود. در آینده می‌توان غذا و ویتامین‌های مورد نیاز را مناسب با نیازهای بیولوژیکی و سلامتی با چاپ سه‌بعدی تهیه کرد.



توسعه تکنولوژی‌های تولید فولاد سبز در دنیا

تهیه‌کننده: واحد تحقیق و توسعه

اساسا گازهای CO_2، CH_4 و N_2O مهم‌ترین گازهای گلخانه‌ای هستند که در بین آن‌ها دی‌اکسید کربن بیشترین مقدار را دارد (۸۰ درصد)؛ بنابراین یک اخطار جهانی در خصوص الزام به کاهش تولید دی‌اکسید کربن وجود دارد.

شرکت‌های فولادسازی حدود ۸ درصد از کل انرژی دنیا را مصرف می‌کنند و با انتشار بیش از ۷ درصد دی‌اکسید کربن، بزرگ‌ترین عامل تولید گازهای گلخانه‌ای در جهان هستند. بنابراین، تلاش‌های گسترده‌ای به‌منظور اصلاح روش‌های تولید و جایگزینی روش‌های سنتی در کشورهای مختلف تولیدکننده فولاد در حال انجام است. بهترین راهکار برای این منظور، توسعه روش‌های تولید برپایه هیدروژن است. امروزه روش‌های تولید فولاد برپایه هیدروژن شامل احیای پلاسمایی با هیدروژن، فولادسازی تشعشعی با هیدروژن، فولادسازی با کوره بلند غنی‌شده با هیدروژن و کوره استوانه‌ای احیای مستقیم با هیدروژن می‌شوند. در میان این روش‌ها، استفاده از کوره استوانه‌ای احیا مستقیم با هیدروژن، بیشتر مورد توجه بوده و احتمال صنعتی شدن بیشتری دارد. شماتیکی از این روش در شکل ۱ ارائه شده است.

فناوری احیا مستقیم هیدروژنی یک تکنولوژی برپایه روش‌های میدرکس و اچ‌وای‌ال است. عوامل کاهنده همراه با هیدروژن (۵۵ تا ۸۵ درصد حجمی) در این روش‌ها قابل استفاده است. گزارش شده است که امکان جایگزینی صد درصد گازهای استفاده شده با گاز هیدروژن در این روش وجود دارد که در این صورت میزان انتشار دی‌اکسید کربن تا بیش از ۹۰ درصد کم می‌شود. بر این اساس، استفاده از هیدروژن تمیز برای تولید فولاد بهترین روش معرفی شده است.

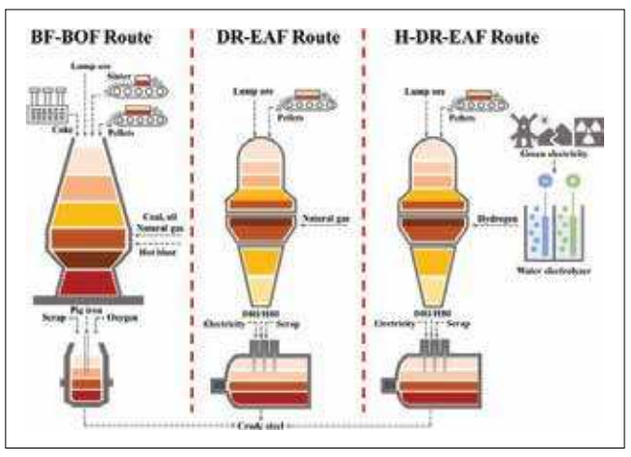
در کشورهای مختلف برنامه‌های مشخصی به‌منظور کاهش مصرف کربن در روند تولید فولاد ارائه شده است. مثلا در اروپا مقرر شده است که میزان گازهای گلخانه‌ای باید تا سال ۲۰۳۰ با کاهش ۵۵ درصدی همراه باشد که مسلما صنعت آهن و فولاد بخش مهمی از این طرح خواهد بود.

در دنیای امروز، تلاش‌های گسترده‌ای برای استفاده از هیدروژن به‌عنوان یک انرژی تجدیدپذیر در حال انجام است. کشورهایی مانند آلمان، آمریکا، ژاپن و کره جنوبی تحقیقات گسترده‌ای در زمینه تولید هیدروژن ارزان آغاز کرده‌اند. با وجود این، تولید هیدروژن با قیمت کم همچنان یک چالش جهانی به شمار می‌رود. گرنت‌های بسیار بزرگی از طرف برخی دولت‌های اروپایی و استرالیا برای تولید و استفاده از هیدروژن اختصاص داده شده است. به‌عنوان نمونه، آلمان ۹ بیلیون یورو در این زمینه سرمایه‌گذاری کرده و ژاپن تلاش دارد تا قیمت هر مترمکعب هیدروژن تولیدی را از ۳۰ ین به ۲۰ ین تا سال ۲۰۳۰ کاهش دهد. مهم‌ترین پروژه‌های فولادسازی بر مبنای تولید فولاد سبز در دنیا به صورت خلاصه در جدول ۱ ارائه شده است.

در دنیای امروز، تلاش‌های گسترده‌ای برای استفاده از هیدروژن به‌عنوان یک انرژی تجدیدپذیر در حال انجام است. کشورهایی مانند آلمان، آمریکا، ژاپن و کره جنوبی تحقیقات گسترده‌ای در زمینه تولید هیدروژن ارزان آغاز کرده‌اند. با وجود این، تولید هیدروژن با قیمت کم همچنان یک چالش جهانی به شمار می‌رود.

جدول ۱. طرح‌های تولید فولاد سبز بر پایه هیدروژن در کشورهای مختلف

طرح	شرکت-کشور	ملاحظات مهم
افزایش استفاده از قراضه بازیافت	در چند کارخانه فولادی بر پایه قوس الکتریکی	تکنولوژی در دسترس است.
HYBRIT	SAAB-Sweden SSAB (steel manufacturer), LKAB (mining company) and Vattenfall (electricity and heat producers)	استفاده از هیدروژن برای فولادسازی- هزینه بالای تولید هیدروژن
GrInHy Green Industrial Hydrogen	آلمان Salzgitter	تولید هیدروژن برای فولادسازی با استفاده از توسعه پیل‌های الکترولیز اکسید جامد در دمای بالا
H2Future	اتریش voestalpine	تولید هیدروژن از تجزیه آب
MACOR/SALCOS	آلمان	*******
SuSteel Sustainable Steelmaking	اتریش	تکنولوژی هیدروژن پلاسمایی



شکل ۱. تولید فولاد هیدروژنی

امنیت سایبری

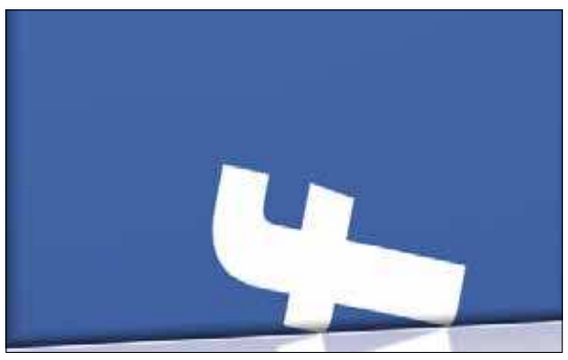
شناسایی یک کمپین فیشینگ گسترده در شبکه اجتماعی Facebook

طی یک عملیات فیشینگ گسترده در شبکه اجتماعی Facebook و پیام‌رسان آن، میلیون‌ها کاربر به صفحات جعلی هدایت شده‌اند. طی این عملیات، کاربران به واردکردن اطلاعات هویتی خود و مشاهده آگهی‌های تبلیغاتی ترغیب می‌شوند.

در این عملیات، پیام‌های فیشینگ از سرویس‌های تولید URL معتبر مانند famous.co، amaze.co و litch.me استفاده کرده‌اند و مهاجمان با به‌کارگیری یک ترفند خاص، ابزارهای ضدفیشینگ Facebook را بی‌اثر نموده‌اند.

این کمپین فیشینگ همچنان ادامه دارد و هدف از آن، افزایش قابل توجه سود حاصل از تبلیغات آنلاین است. اطلاعات حساب‌های کاربری سرقت شده، برای ارسال پیام‌های فیشینگ بیشتر به دوستان قربانیان، مورد استفاده قرار می‌گیرد.

منبع خبر: IT SECURITY GURU



پرده‌برداری از فعالیت بدافزار SVCReady در حملات فیشینگ

SVCReady یک انتقال‌دهنده بدافزار است که پیش‌تر توسط محققان امنیتی شناسایی شده بود. این بدافزار اخیرا توسط محققان امنیتی در حملات فیشینگ رصد شده و به‌منظور انتقال آلودگی به دستگاه قربانیان از روش خلاقانه‌ای استفاده می‌کند.

زنجیره حمله، با دریافت یک ایمیل فیشینگ آغاز می‌شود که دارای یک پیوست مخرب با پسوند doc. است. سپس SVCReady، با استفاده از کد ماکرو VBA، یک shellcode را که در بخش properties از سند Word مخرب ذخیره شده است اجرا می‌کند و آن را به سیستم قربانی انتقال می‌دهد. پس از آن shellcode با دست‌یابی به مجوزهای دسترسی قابل اجرا، فعالیت‌های مخرب را روی سیستم قربانی آغاز می‌کند و در مراحل بعدی می‌تواند payload‌های بیشتری را روی سیستم هدف دانلود کند.

برای پیشگیری از مخاطرات مرتبط با این تهدید، لازم است که کاربران نسبت به ایمیل‌های دریافت شده هوشمندانه عمل کنند و از باز کردن پیوست ایمیل‌های مشکوکی که فرستنده آن را نمی‌شناسند، بپرهیزند.

منبع خبر: CYBER INTEL

مدیریت دانش

نوآوری در سازمان

تهیه‌کننده: تضمین کیفیت و تعالی سازمانی

یکی از مؤلفه‌های مهم برای هر سازمانی نوآوری است. سازمان‌هایی که بتوانند با آرمان‌گرایی خود این نوآوری را به مرحله اجرا برسانند شانس بیشتری در سودآوری و حفظ مشتری دارند. نوآوری یک مرحله نیست، بلکه شامل مراحل متعددی است که مجموعه آن‌ها به اسم نوآوری عرضه می‌شود. هر سازمانی که بتواند با شتاب مناسب به دنبال تکامل نوآوری در سازمان باشد می‌تواند به آینده امیدوار و به دنبال توسعه باشد. شرکت مک‌کنزی در این مقاله سعی کرده است ۸ مرحله از مراحل ایجاد نوآوری در سازمان را توضیح دهد.

عوامل استراتژی و سازمانی همان چیزهایی هستند که منجر به تمایز نوآوران موفق در شرکت‌های بزرگ می‌شود. نوآوری برای بسیاری از شرکت‌های تأسیس شده که به یک روال عادی امور را انجام می‌دهند سخت است. به‌طورکلی، این سازمان‌ها مجریان بهتری در مقابل نوآوران هستند و در بهینه کردن امور موفقیت بیشتری نسبت به ایجاد تغییرات در کسب‌وکار به دست می‌آورند.

ایجاد نوآوری در سازمان‌ها بسیار سخت است. با این وجود برخی از سازمان‌های بزرگ همچون Discovery، Alcoa Group و NASA توانستند نوآوری ایجاد کنند؛ بنابراین باید پرسید که شرکت‌های دیگر چه مواردی را می‌توانند از رویکردهای این شرکت‌ها بیاموزند. این سؤال جرقه‌ای شد تا یک مطالعه چندساله که شامل مصاحبه، کارگاه‌های آموزشی و نظرسنجی از حدود ۲۵۰۰ مدیر در ۳۰۰ شرکت فعال در صنایع و شرکت‌ها و کشورهای متفاوت است شکل بگیرد. نتایج به دست‌آمده نشان داد که به‌طورکلی و یا جزئی ۸ ویژگی اساسی در این سازمان‌ها وجود دارد که در تولیدات، فرایندها یا نوآوری در مدل کسب‌وکار عملکرد زیادی دارد.

ازآنجاکه نوآوری یک تلاش پیچیده و گسترده در سطح شرکت است، لازم است مجموعه‌ای از اقدامات در سطح ساختاری و سازمانی شکل بگیرد. روی هم‌رفته ملزوماتی که در این یادداشت آورده شده است چنین سیستمی را شکل می‌دهد. چهار مورد اول که در حوزه استراتژیک و خلاقیت، ذاتی به شمار می‌آیند به تنظیم و اولویت‌بندی شرایطی می‌پردازند که نوآوری در آن می‌تواند بیشتر رشد کند. چهار مورد بعدی مربوط به چگونگی عرضه و سازمان‌دهی نوآوری به‌صورت متناوب در طول زمان و با ارزش‌های کافی است تا به افزایش عملکرد کمک کند.

مطمئنا برای موفقیت سازمان‌ها فرمول اثبات شده‌ای، به‌خصوص در نوآوری، وجود ندارد. سال‌ها تجربه‌نگاری مرتبط با مشتری و خدمات نشان می‌دهد که میان پاسخ‌های سازمان‌ها به گزارش‌ها و نوآوری آن‌ها رابطه علی و معلولی وجود دارد. با این حال ما معتقدیم اگر شرکت‌ها این ملزومات را متناسب با هدف و سازگار با چارچوب، قابلیت‌ها، فرهنگ و میزان خطرپذیری سازمان به کار گیرند، می‌توانند نوآوری را سازمان خود آغاز کنند. ازآنجاکه در عصر دیجیتالی سرعت تحول بسیار زیاد شده، شرکت‌ها به‌منظور موفقیت در نوآوری باید این عوامل استراتژیک، خلاق و سازمانی را به کار گیرند.

زیرساخت سازمانی

همان‌طور که بسیاری از مدیران تجربه کرده‌اند، در بسیاری از شرکت‌ها، حتی الهام‌بخش‌ترین کلمات اگر چندین بار هم تکرار شود، کافی نیست. ایجاد چشم‌انداز به سازمان کمک می‌کند تا بلندپروازی‌ها و ارزش‌آفرینی ناشی از ایجاد نوآوری با یکدیگر ترکیب شود. باید در سازمان مشخص شود که نوآوری‌ها به‌منظور رشد سازمان است و برای افزایش میزان اهمیت و توجه نسبت به آن باید جزو بخش آشکاری از برنامه‌های استراتژیک سازمانی قرار گیرد. هدف باید به‌قدری بزرگ باشد تا مدیران را مجبور کند در نوآوری سرمایه‌گذاری کنند و آن را در برنامه‌های خود بگنجانند. تجربه نشان داده است مدیران به دنبال استفاده از تاکتیک‌های کم‌خطرتر هستند تا بتوانند به‌صورت منطقی برنامه‌ها را اجرا نمایند.

با وجود این، ایجاد چشم‌انداز بلندپروازانه در سازمان کافی نیست. باید اهداف مدنظر به متخصصانی که متصدی شغل هستند در قالب‌های اهداف عملکردی و زمانی تحمیل شود تا اثربخشی افزایش یابد.

به‌عنوان مثال شرکت Lantmännen یکی از تعاونی‌های بزرگ کشاورزی بود که رشد متوسطی داشت و نوآوری خاصی را در برنامه‌های خود ایجاد نمی‌کرد. مدیران این شرکت یک برنامه استراتژیک بلندمدت تدوین کردند که هدف آن رسیدن به رشد ۶ درصدی در تجارت و افزایش ۲ درصدی در محصولات جدید بود. برای رسیدن به این اهداف، وظایفی را به واحدهای تجاری و گروه‌های تولید تحمیل کردند و برای آن‌ها برنامه‌ریزی نمودند. در طول توسعه هر پروژه باید نشان می‌دادند که نوآوری مدنظر چگونه می‌تواند به آن‌ها را در رسیدن به اهداف مطرح‌شده (مثلا هدف رشد در بازار) کمک کند. در نتیجه شرکت Lantmännen از رشد ۴ درصدی در سال به رشد ۱۳ درصدی رسید. در ادامه این شرکت پس از ۴ سال به‌عنوان پیشرو در بازار غذاهای پرمصرف شناخته شد و بخش جدیدی نیز به این بازار اضافه کرد.

ادامه دارد...

تأثیر خندیدن کودکان در رشد جسمی و روانی

خنده ابزاری قدرتمند برای مثبت‌اندیشی، شادی و تقویت تمایل به زندگی است. بسیاری از کودکان در شش هفته اول زندگی، لبخند را شروع می‌کنند. آن‌ها گاهی اوقات در تمام روز و به‌خصوص در زمانی که اطرافیان به آن‌ها غذا می‌دهند یا آن‌ها را تشویق می‌کنند لبخند می‌زنند. لبخند زدن اولین زبان کودک است که بین ۴ تا ۱۰ هفتگی تبدیل به خندیدن می‌شود.

چه کودکانی و در چه سنی بیشتر دچار غمگینی مداوم می‌شوند؟

کودکانی که احتمالا حالاتی از غمگین بودن را در شرایط سخت تجربه کردند، مثلا کودکانی که جدایی اعضای خانواده، بیماری جسمی، مشکلات مربوط به یادگیری، فقر یا هرگونه شرایط سخت دیگر را در سنین کودکی تجربه کردند و حتی کودکانی که در سنین بالاتر با این مشکلات مواجه شده‌اند، بیش از بقیه در معرض غم و اندوه مداوم قرار می‌گیرند.

زندگی من و شیفت کاری

پذیرش شرایط کنونی؛ بهترین راه‌حل

تهیه کننده: آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی

روان‌شناسان معتقدند افراد شیفت‌کار و همسرانشان حتما باید برای پذیرش شرایط موجود و ایجاد سبک زندگی شاد و سالم مبتنی بر این نوع شغل، تمرین‌های لازم را انجام دهند. تنها در این صورت است که از نشخوار فکری و حمله افکار منفی در ساعات طولانی جلوگیری خواهد شد. پس اگر برخی از حقایق سخت را تصدیق نکنیم، توانایی انجام این کار را نخواهیم داشت. واقعیت این است که همسر شما ساعت زیادی را در محل کار به سر می‌برد و شاید اغلب شب‌ها را در خانه نباشد و گاهی، زمانی که دیگران شرایط شما را کاملا درک نمی‌کنند، احساس تنهایی می‌کنید، اما شما تنها نیستید، بلکه بخشی از جامعه در شرایط مشابه شما قرار دارند.

شرایط را بپذیرید

وقتی شوهرتان سرشیفت است، نکته کلیدی این است که به‌صورت یک تیم کار کنید. شرایط را بپذیرید، با این سبک زندگی سازگار شوید، مبارزه با تنهایی را فراگیرید و راه‌های خلاقانه‌ای برای روشن نگه داشتن نور عشق خود بیابید. همان طور که اشاره شد، شما و شوهرتان تنها نیستید. زوج‌های بسیار زیادی هستند که مثل شما زندگی می‌کنند. برای به حداکثر رساندن مدت زمانی که با شریک زندگی‌تان می‌گذرانید، توصیه می‌شود کارهای مربوط به خانه و فعالیت‌های شخصی‌تان را قبل از بازگشت شوهرتان انجام دهید و او را نیز به انجام همین کار تشویق کنید. به این ترتیب، زمان مشترک زیادی برای وقت‌گذرانی با هم خواهید داشت.

بار زندگی را به تنهایی به دوش نگیرید

وجود یک سیستم پشتیبانی قابل اعتماد برای همه خانواده‌های شیفت‌کار لازم است. ازآنجاکه مشاغل شیفتی گاهی دچار تأخیرهای غیرمنتظره می‌شود، این حمایت‌ها در کوتاه‌ترین زمان به داد شما خواهد رسید. بی‌شک، پدر و مادر و یا خواهر و برادر شما بهترین گزینه هستند. برای مثال، اگر برای رساندن بچه‌ها از مدرسه به خانه به مشکل برخوردید، آن‌ها حامی شما خواهند بود. همچنین از این فرصت برای وقت‌گذرانی دونفره با شوهرتان استفاده کنید. به یاد داشته باشید شما تنها سرباز فعال در نبرد با فهرست کارهای خانه نیستید. اطمینان حاصل کنید که شریک زندگی شما به اندازه کافی در وظایف خانه به شما کمک می‌کند. می‌توانید از تقویم خانوادگی که در هفته گذشته درباره آن گفتیم، استفاده کنید.

برنامه‌ریزی تفریحی

شما نیازی به توجه اضافه ندارید، بلکه به دنبال توجه با کیفیت و کافی هستید. راه‌هایی برای دست‌یابی به این خواسته پیدا کنید، مانند یک قرار بعدازظهر آخر هفته، یک تعطیلات کوچک و یا یک شام آرام با هم. چنین برنامه‌هایی باعث می‌شود با هم ارتباط بیشتری برقرار کنید و بخش‌های سخت و ساعات تنهایی را راحت‌تر پشت سر بگذارید.

مشاوره بگیرید

یک تصور غلط رایج میان زوجین این است که حتما باید یک پای زندگی بلنگد تا به مشاور خانواده، مشاور فردی یا زوج درمانگر مراجعه کنیم، اما مشاوره بهترین راه برای پیشگیری از مشکلات در زندگی مشترک نیز هست. استرس ناشی از نوبت کاری را با حضور مشاور، با شریک زندگی خود به طور سازنده پردازش کنید. خواسته‌های یکدیگر را اولویت‌بندی کنید و واقعا از زمانی که با هم دارید قدردانی کنید. با داشتن این چشم‌انداز مثبت، سازگاری با تغییرات خوب و بدی که با شروع کار در شیفت شب اتفاق می‌افتد برای شما آسان‌تر باشد.

چگونه «والد» و «مربی» باشیم

فرزندم، نظرت را با قدرت بگو!

تهیه کننده: آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی

زیربنای شخصیتی کودک در خانواده شکل می‌گیرد و شما به‌عنوان والد و مربی، وظیفهٔ تقویت اعتمادبه‌نفس، ارتقای ثبات شخصیتی و هویتی فرزندتان را بر عهده دارید. پس به کودکتان اجازه اظهارنظر و ابراز عقیده بدهید. این هفته درباره اهمیت دادن به عقاید و نظرات کودک صحبت خواهیم کرد.

کودک باارزش من

به عقیده روانشناسان، کودکان همیشه باید اجازه صحبت کردن داشته باشند، هم در مورد موضوعات قابل قبول و بی‌خطر و هم درباره مسائل بحث‌انگیز و مورد اختلاف. این امر از اجزای اساسی رشد یک خودانگاره خوب است و حاصل آن، اعتمادبه‌نفس و القای اهمیت داشتنِ عقاید کودک خواهد بود. فرزندتان باید احساس کند، آنچه می‌گوید و آنچه انجام می‌دهد، اهمیت دارد. البته در کنار این نکته، بهتر است که به او بیاموزید، در کجا باید ابراز عقیده کند و کجا باید سکوت اختیار کند. اما فضای خانه را به نحوی مهیا کنید که احساس آزادی کرده و هر موضوع هرچند ممنوع را مطرح کند؛ بدون اینکه مورد انتقاد قرار گیرد و یا رانده شود. والدین حمایتگر در زمینه ابراز عقیده، کودک را از پنهان‌کاری دور کرده و به حد عالی به والدین نزدیک خواهد شد. بعدها که به سن بلوغ رسید، شما بی‌شک اولین گزینه مشورت او خواهید بود. هرچه کودک بزرگ‌تر می‌شود، تصمیمات شما را بیشتر زیر سؤال می‌برد و با منطق شما مقابله می‌کند. از ارائه نقطه نظر مخالف، هراسی ندارد و همانند یک فرد بالغ، بدون از دست دادن کنترلش بحث و مجادله می‌کند. بسیار مهم است که کودک شما یاد بگیرد قبل از اینکه صحبت‌های خود را به میدان اجتماع ببرد، همه این کارها را در محیط صمیمی و امن خانه و با محبت انجام دهد. شما باید قبل از هر معلمی به فرزندتان نشان دهید که توانایی مستقل فکر کردن، باارزش است. بنابراین از تشویق پاسخ‌های درست و تنبیه پاسخ‌های غلط اجتناب کنید. والدین خوب هرگز در گوشزد کردن یا اصلاح همه اشتباهات کودک خود به محض انجام آن‌ها، عجله نمی‌کنند. اگر این کار را انجام دهید، مهارت‌های خودکنترلی و خوداصلاحی کودک شما به اندازه کافی شکوفا نمی‌شود و همچنین میزان اعتمادبه‌نفس او را کاهش خواهید داد.

تقویت آینده‌نگری در کودک

بزرگسالان از قوانین مخالف، اما مؤدبانه بهره‌مند هستند و همین قوانین باید بر هرگونه ارتباط متقابل بین والدین و کودک نیز حاکم باشد. با استفاده از این قوانین، به کودکتان کمک کنید تا عقایدی برای خود شکل دهد. در این صورت، منطق او را تقویت می‌کنید و به او یاد می‌دهید که چگونه مسائل را به نحوی اصیل و مطمئن مورد سؤال قرار دهد. به فرزندتان اجازه دهید در یک جو دوستانه نظر خود را ابراز و با دیدگاه‌های شما مخالفت کنند. یک پدر و مادر خوب از رشد توانایی‌های ذهنی و اعتمادبه‌نفس کودک خود احساس غرور می‌کند و از مخالفت‌های او احساس نگرانی نمی‌کند. ایجاد ذهنیت «اگر این طور نباشد چه؟» روش خوبی برای کمک به همه جانبه نگری در کودک است. به نحوی که بتواند شقوق مختلفی را در یک زمان در نظر بگیرد. پس هنگامی که کودک شما بدون فکر کافی، کار ناپسندی را پیشنهاد می‌کند، کافی است لحظه‌ای او را متوقف کنید و از او بخواهید فکر کند. اگر آن کار را انجام دهد، چه اتفاقی خواهد افتاد و اجازه دهید خودش به دلایل ناشایست بودن آن کار پی ببرد و یا بدین طریق یاد خواهد گرفت. هنگامی که شما یا کس دیگری را برای کمک به خود ندارد، عواقب کارهایش را در نظر بگیرد. همه این اقدامات، کودک را به سوی تفکر و آینده‌نگری سوق می‌دهد و قوه تشخیص، قضاوت و بلوغ اجتماعی‌اش کمک می‌کند.

موفقیت

موفقیت فرزند یکی از همکاران در عرصه علمی

امیرمحمد سعادت، فرزند همکار گرامی **صادق سعادت**، شاغل در ناحیه تکمیل نورد گرم موفق شد در مسابقه خانه ریاضیات مقام برتر کشوری در مرحله مقدماتی را کسب کند.

امیرمحمد سعادت

سلامت

آنچه باید درباره آبله میمون بدانیم

قسمت اول

به گزارش ایمنا، آبله میمون در هفته‌های اخیر بسیار مورد توجه مردم دنیا قرار گرفته است. این بیماری که با عنوان monkeypox نیز شناخته می‌شود، ویروسی نادر است که اخیرا در کشورهای مختلف جهان شیوع پیدا کرده است. در ادامه به بررسی و شناخت این بیماری می‌پردازیم.

آبله میمون یک بیماری نادر است که در اثر عفونت با ویروس ایجاد می‌شود؛ این ویروس از جنس Orthopoxvirus و خانواده Pxvididae است. محققان این بیماری را برای نخستین بار در سال ۱۹۵۸ در میمون‌های آزمایشگاهی شناسایی کردند و نخستین مبتلای انسانی به آبله میمون در سال ۱۹۷۰ در جمهوری کنگو ثبت شد. این ویروس از حیوانات وحشی مانند جوندگان یا از طریق افراد آلوده منتقل می‌شود.

علل نگرانی دانشمندان

از سال ۱۹۷۰ که نخستین مورد ابتلا به بیماری آبله میمون شناسایی شد؛ تاکنون شیوع این بیماری خارج از آفریقا در حد هفته‌های اخیر نبوده است و گسترش سریع مسئله‌ای است که دانشمندان را نگران کرده است. محققین عقیده داشتند که آبله میمون به سادگی منتقل نمی‌شود و به دلیل اینکه متعلق به خانواده آبله است، درمان و واکسن برای جلوگیری از انتشار آن وجود دارد، اما مسئله‌ای که دانشمندان را نگران کرده وجود سویه‌های مختلف بیماری و گسترش بدون علائم آن است که در این صورت ردیابی ویروس دشوار خواهد شد.

علائم بیماری آبله میمون

دوره کمون یا مدت زمانی که طی می‌شود تا علائم این بیماری ظهور کند معمولا بین ۷ تا ۱۴ روز است، اما این مقدار ممکن است بین ۵ تا ۲۱ روز نیز تغییر یابد. آبله میمون با علائم تب، سردرد، دردهای عضلانی، کمردرد، تورم غدد لنفاوی، لرز و خستگی شروع می‌شود و در عرض ۱ تا ۳ روز پس از ظهور تب بثورات پوستی نیز پدیدار خواهد شد.

تفاوت آبله میمون با آبله

علائم این بیماری در انسان مشابه علائم آبله و خفیف‌تر است. تفاوت اصلی این بیماری با آبله در تورم غدد لنفاوی است که امکان دارد در گردن، زیر بغل یا کشاله ران باشد. این عارضه می‌تواند در هر دو طرف یا تنها یک طرف ایجاد شود.

عارضه‌های پوستی ناشی از آبله میمون که در طول دوره بیماری ایجاد می‌گردد، در نهایت خشک می‌شود و از بین می‌رود، اما آثار آن ممکن است بر پوست باقی بماند.

◆ **بهداشت واحد خدمات عمومی و امور رفاهی**

ابراز همدردی

با نهایت تأسف در هفته گذشته، تعدادی از همکاران گرامی داغدار عزیزان خود شدند؛ از جمله **مهدی محمدی** شاغل در واحد تحقیق و توسعه، **محمد نوری** و **غلامحسین چراغپور** شاغل در نورد سرد و **رضا رحیمی** شاغل در خدمات شهری در غم درگذشت پدر، **سعید مختاری** و **بهروز زمان‌زاده** شاغل در نورد سرد، **جهانبخش خدایی** شاغل در خدمات شهری، **عبدالرسول فرهمند** شاغل در راه‌آهن و **محمدعلی نجفی** شاغل در تعمیرگاه مرکزی در غم درگذشت مادر و **سبزعلی یلمه** شاغل در نورد سرد در غم درگذشت فرزند به سوگ نشستند.

این غم جانکاه و ضایعه جبران‌ناپذیر را به محضر خانواده‌های این عزیزان تسلیت عرض می‌کنیم و برای آنان علو درجات را از درگاه حق‌تعالی مسئلت می‌نماییم.

بازنشستگان فولاد

ناصر محسن بریمی
آهن‌سازی
روزبازنشستگی: ۱۴۰۰/۱۱/۳۰

احمد نگهداری
آهن‌سازی
روزبازنشستگی: ۱۴۰۰/۱۱/۳۰

رحمن ایرجی پور
آهن‌سازی
روزبازنشستگی: ۱۴۰۰/۱۱/۳۰

منصور شیخی حموله
نورد سرد
روزبازنشستگی: ۱۴۰۰/۱۱/۳۰

حسن سلیمانیان ریزی
فولادسازی و ریخته‌گری مداوم
روزبازنشستگی: ۱۴۰۰/۱۱/۳۰

ابراهیم نادریان
فولادسازی و ریخته‌گری مداوم
روزبازنشستگی: ۱۴۰۰/۱۱/۳۰

محسن قاسمی سولاری
فولادسازی و ریخته‌گری مداوم
روزبازنشستگی: ۱۴۰۰/۱۱/۳۰

محمدرضا جعفری
خرید
روزبازنشستگی: ۱۴۰۰/۱۱/۳۰

مهران ملک احمدی
حمل‌ونقل و پشتیبانی
روزبازنشستگی: ۱۴۰۰/۱۱/۳۰

علی سرلک
فولادسازی و ریخته گری مداوم
روزبازنشستگی: ۱۴۰۰/۱۱/۳۰

سیدعلی میرصفایی ریزی
نورد سرد
روزبازنشستگی: ۱۴۰۰/۱۱/۳۰

بهنام عطایی منفرد
آهن‌سازی
روزبازنشستگی: ۱۴۰۰/۱۱/۳۰

بازگشت شیرین سپاهان نوین در نقش جهان

تیم فوتبال سپاهان نوین با نتیجه ۲ بر۱ حریف خود را در ورزشگاه بزرگ نقش‌جهان مغلوب کرد.

به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، در چهارچوب رقابت‌های هفته چهاردهم لیگ دسته سوم فوتبال کشور، تیم فوتبال سپاهان نوین در دیداری حساس به مصاف تیم نفت امیدیه رفت که این دیدار با نتیجه ۲ بر۱ به نفع طلایی‌پوشان به پایان رسید.

سرپرست امور ورزش بانوان باشگاه سپاهان منصوب شد

به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، با پیشنهاد مدیریت ورزش قهرمانی، تصویب هیئت‌مدیره باشگاه فولاد مبارکه سپاهان و حکم محمدرضا ساکت مدیرعامل باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، سیده طاهره زیبایی به سمت سرپرست امور ورزش بانوان این باشگاه منصوب شد. وی دارای مدرک کارشناسی ارشد رشته تربیت‌بدنی است و پیش‌ازاین به‌عنوان کارشناس ورزش بانوان در باشگاه فولاد مبارکه سپاهان فعالیت می‌کرد.

فولاد هرمزگان بر بام فوتبال ساحلی کارگری جهان

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، تیم فوتبال ساحلی فولاد هرمزگان موفق شد در افتخاری تاریخی عنوان قهرمانی مسابقات فوتبال ساحلی جهان در کشور ایتالیا را از آن خود کند.

بنابراین گزارش، در سالیان اخیر شرکت فولاد هرمزگان در راستای اهمیت به ورزش کارگری و همچنین کمک به توسعه ظرفیت‌ها و پرورش استعدادهای درون سازمانی خود، اقدام به حمایت از ورزش‌های کارگری با توجه به پتانسیل‌های موجود در این شرکت کرده است. در همین راستا فوتبال ساحلی به‌عنوان یکی از شاخصه‌های ورزش استان هرمزگان، به دلیل وجود بازیکنان و مربیان توانمند در درون شرکت توانست پس از موفقیت در سطح استان و کشور جواز حضور در مسابقات جهانی کارگری ایتالیا را کسب کند.

در همین راستا دکتر حجت‌الله عبدالملکی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: موفقیت شما در ادامه موفقیت‌های ورزشی کارگران کشور موجبات شور و نشاط اجتماعی را فراهم می‌کند و این دستاوردی مهم برای ورزش کارگری است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی پس از بازگشت تیم فولاد هرمزگان از مسابقات ساحلی کارگران در ایتالیا از اعضای این تیم در دفتر خود استقبال کرد و افزود: عرض خداقوت و تبریک به شما ورزشکاران که با موفقیت‌های خود و تلاش و پشتکار، روحیه خودباوری و اعتماد به نفس را به جامعه بزرگ کارگری منتقل می‌کنید.

گفتنی است در این مراسم که سیدعلی موسوی جم، مشاور وزیر و مدیرکل حوزه وزارتی و محمد چکشیان، معاون فرهنگی اجتماعی وزارت نیز در آن حضور داشتند، یکی از ورزشکاران مدال خود را به نمایندگی از سایر اعضای تیم به وزیر کار اهدا کرد.

محمد یاسرطیب‌نیا، مدیرعامل فولاد مبارکه نیز در پیامی جداگانه قهرمانی این تیم را تبریک گفت و اظهار داشت: باعث خشنودی جامعه کارگری است که تیم فوتبال ساحلی فولاد هرمزگان از پتانسیل خوب و قوی برخوردار است و ورزشکاران خوبمان با نمایش زیبای خود و کسب نتایج خوب این اقتدار را به منصه ظهور گذاشتند.

وی تصریح کرد: امیدواریم در ادامه این روند موفقیت‌آمیز، تیم فوتسال کارگری فولاد هرمزگان در همه عرصه‌ها بدرخشد و موجبات امید و نشاط را در مجموعه فولاد مبارکه و جامعه فراهم کند.

عطاالله معروفخانی، مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان نیز در مراسم استقبال از ورزشکاران تیم فولاد هرمزگان اظهار داشت: موفقیت درخشان و کسب مقام قهرمانی توسط تیم فوتبال ساحلی فولاد هرمزگان به نمایندگی از کشورمان در رقابت‌های فوتبال ساحلی کارگری جهان در کشور ایتالیا را کاری ارزشمند و بزرگ برشمرد.

وی کسب مقام قهرمانی را به تمام اعضای تیم تبریک گفت و اظهار امیدواری کرد که این قهرمانی در تمام شئون و مراحل زندگی‌تان تداوم داشته باشد.

مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان تصریح کرد: حمایت فولاد هرمزگان از ورزش کارگری همچنان با قوت ادامه خواهد داشت و امیدوارم این حمایت‌ها همچنان تأثیر مثبت خود را در ارتقای ورزش استان برجا گذارد.

بنابراین گزارش در ادامه کیکاووس ندایی معاون منابع انسانی فولاد هرمزگان نیز در حاشیه مراسم استقبال از تیم فوتبال ساحلی گفت: تیم‌های ورزشی فولاد هرمزگان در چند ماهه گذشته موفقیت‌هایی خوبی به دست آوردند، از جمله در فوتبال ساحلی جوانان کشور که در بندرعباس برگزار شد، مقام قهرمانی را کسب کردند و قهرمانی جدید در مسابقه فوتبال ساحلی کارگری جهان بر افتخارهای این شرکت افزود.

مجتبی ذاکری، سرمربی تیم فولاد هرمزگان در پی این موفقیت خاطرنشان کرد: تیم فوتبال ساحلی فولاد هرمزگان با اقتدار قهرمان این دوره از مسابقات فوتبال ساحلی جهان شد و ما توانستیم با نمایش یک فوتبال ساحلی ناب ایرانی تمام بازی‌های خود را با پیروزی به پایان برسانیم و در بازی فینال نیز تیم میزبان را با نتیجه ۶ بریک شکست دهیم و به مقام قهرمان نائل آییم.

وی در پایان از حمایت‌های مسئولان استان، مدیریت عالی شرکت فولاد هرمزگان و فدراسیون کارگری و رسانه‌ها تشکر و قدردانی کرد.

در راستای اهتمام شرکت فولاد مبارکه به حمایت از ورزش استان صورت گرفت؛

افتتاح سالن تیراندازی در منطقه پیرامونی فولاد مبارکه

سالن تیراندازی شهید مدافع حرم حاج محسن خزایی در کمپ صفاییه باشگاه فولاد مبارکه سپاهان افتتاح شد.

به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، مراسم افتتاحیه سالن تیراندازی شهید محسن خزایی با حضور محمد یاسرطیب‌نیا مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه، پروین صالحی نماینده مردم مبارکه در مجلس شورای اسلامی، محمدرضا ساکت مدیرعامل، احمد یوسف‌زاده، مجتبی لطفی و سیدعلی پزشک اعضای هیئت‌مدیره باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، مرتضی قربانی رئیس فدراسیون تیراندازی جمهوری اسلامی ایران، حجت‌الاسلام سیدمهدی موسوی امام جمعه شهرستان مبارکه و تعدادی از مسئولین نظامی انتظامی شهرستان مبارکه در کمپ صفاییه باشگاه فولاد مبارکه سپاهان برگزار شد.

محمد یاسرطیب‌نیا، مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه در این مراسم اظهار داشت: دیدگاه مجموعه صنعتی فولاد مبارکه به ورزش به‌عنوان یک مسئولیت اجتماعی و گسترش فرهنگ ورزش از رویکردهای مجموعه است و برآنیم که هدفمندتر از گذشته اقداماتی را در این حوزه به‌ویژه در استان اصفهان و شهرستان مبارکه داشته باشیم.

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه اضافه کرد: ورزش در هدایت جوانان به مسیر درست و پر کردن اوقات فراغت و تمرین چگونگی گذران زندگی، نقش مهمی ایفا می‌کند.

طیب‌نیا تصریح کرد: در بعضی از ورزش‌ها چون کشتی و جهه پهلوانی ورزش از جنبه قهرمانی آن اهمیت بیشتری دارد. جنبه پهلوانی در ورزش تیراندازی نیز به‌عنوان یکی از ورزش‌های توصیه‌شده وجود دارد.

ایشان افزود: تیراندازی جزو ورزش‌های خاص است؛ اول اینکه در تیراندازی شما باید هدف داشته باشید و بدون آن نمی‌توانید تیراندازی کنید. نکته دوم اینکه بعد از تعیین هدف باید بدانید که کجا مستقر شوید و بهترین موقعیت را که یک موقعیت مستحکم و امن است انتخاب کنید. ویژگی بعدی تمرکز بر هدف است و شما باید متمرکز بر هدف شوید و این تمرکز یکی از ویژگی‌های بارز این ورزش است و اگر نتوانی تمرکز کنید موفق نمی‌شوید. نکته بعد بحث آرامش است. در اغلب ورزش‌ها وقتی به اوج می‌رسی که در اوج هیجان باشید، درحالی‌که در تیراندازی باید در اوج آرامش باشید.

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه خاطرنشان کرد: باید جنبه‌های روحانی ورزش را هم در نظر گرفت، ما توسعه ورزش را از رسالت‌های خود می‌دانیم و این از مطالبه‌های ماست.

محمدرضا ساکت، مدیرعامل باشگاه فولاد مبارکه سپاهان نیز در این مراسم یادآور شد: از شهرستان مبارکه ۵۷۰ شهید، ۳۰ شهید حرم و ۱۵ سردار شهید و از شرکت فولاد مبارکه ۲۱ شهید و از باشگاه سپاهان ۹ شهید و از استان اصفهان ۲۳ هزار شهید تقدیم انقلاب شده است.

وی افزود: باشگاه فولاد مبارکه سپاهان به منظور دست‌یابی به اهداف راهبردی فولاد مبارکه و ترویج فرهنگ و ارزش‌های اسلامی، در زمینه پر کردن اوقات فراغت جوانان، استعدادیابی و معرفی ورزشکاران به تیم‌های ملی به‌عنوان رسالت‌های خود فعالیت دارد.

مدیرعامل باشگاه فولاد مبارکه سپاهان گفت: مجموعه ورزشی شماره ۱ باشگاه فولاد مبارکه سپاهان ۵۶ هزار مترمربع فضا دارد و سالن‌های توحید، عدل، نبوت، امامت، معاد و کوثر برای رشته‌های گوناگون در قالب ۱۶ هزار و ۷۰۰ مترمربع فضای سرپوشیده و روباز به به ورزشکاران خدمات می‌دهد.

ساکت ادامه داد: امروز خوشبختم که سالن تیراندازی به نام شهید محسن خزایی را که از طلایه‌داران عرصه فرهنگ و رسانه و صنعت هستند افتتاح می‌کنیم.

وی افزود: این سالن ۲۰ خط تیراندازی شامل ۱۰ خط تفنگ و ۱۰ خط تپانچه آماده استفاده برای تیم‌ها و ملی‌پوشان و کارکنان فولاد و مردم شهرستان مبارکه دارد.

در ادامه این مراسم سردار مرتضی قربانی رئیس فدراسیون تیراندازی جمهوری اسلامی ایران نیز گفت: به آقای ساکت به‌عنوان یکی از مدیران ورزش کشور افتخار می‌کنیم که در همه ابعاد کوشیده است. پیشنهاد من این است که فولاد مبارکه سپاهان یک دهکده المپیک درست کند، چراکه شأن آن بالاتر از باشگاه است.

رئیس فدراسیون تیراندازی گفت: اصفهان قهرمانان زیادی در عرصه تیراندازی، چه در عرصه ملی و چه در میدان‌های بین‌المللی، دارد و باید با تقویت این ورزش تلاش کنیم تیراندازی اصفهان در عرصه ملی و بین‌المللی بدرخشد.

در پایان این مراسم مسئولین حاضر ضمن تجلیل از خانواده شهید محسن خزایی، سالن تیراندازی مزین به نام این شهید والامقام را افتتاح و از تجهیزات و امکانات این سالن بازدید کردند.

در راستای مسئولیت‌های اجتماعی انجام شد:

افتتاح مدرسه فوتبال شرکت فولاد سنگان

شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در راستای عمل به مسئولیت‌های اجتماعی و ارتقای حرفه‌ای ورزش در شهرستان خواف، مدرسه فوتبال این شرکت را افتتاح کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد سنگان، مدرسه فوتبال شرکت فولاد سنگان با هدف توسعه و ارتقای ورزش در شهرستان خواف با حضور نیما نکیسا، دروازه‌بان اسبق تیم ملی ایران افتتاح شد.

بنابراین گزارش، در آیین افتتاحیه این مراسم، محمدی رفیع، معاون توسعه سرمایه‌های انسانی فولاد سنگان، ضمن خیرمقدم به مهمانان و مسئولان، به اهتمام این شرکت به توسعه ورزش اشاره و عنوان کرد: فولاد سنگان به تلاش برای تولیدی ایمن همگام با توسعه پایدار معتقد است و یقیناً توسعه زمانی به معنای واقعی پایدار خواهد بود که در تمامی زمینه‌ها شاهد ارتقا و پیشرفت باشیم.

وی افزود: فولاد سنگان در راستای عمل به مسئولیت‌های اجتماعی خویش، با ابتکاری تازه، اقدام به راه‌اندازی مدرسه فوتبال در شهرستان خواف نموده که نشان دهنده تلاش این شرکت در زمینه توسعه شهرستان است.

محمدی رفیع ضمن تقدیر از حمایت‌های مدیرعامل شرکت، افزود: اگر حمایت‌ها و عنایت ویژه مدیرعامل فولاد سنگان نبود، ما امروز شاهد لبخند ورزشکاران حاضر در این مکان نبودیم و امیدواریم به لطف خدا و همت تمامی همکارانمان، شاهد توسعه پایدار در منطقه باشیم.

گفتنی است در آیین آغازین این مراسم، حجت‌الاسلام و المسلمین برزگرنژاد امام جمعه شهرستان خواف، ضمن تقدیر از این اقدام شرکت فولاد سنگان، گفت: با حمایت این شرکت شاهد افتتاح مدرسه فوتبال هستیم و ان شاءالله با پیگیری و انجام این چنین اقدامات ارزنده‌ای، شاهد توسعه بیش از پیش ورزش در کلیه سطوح باشیم.

وی با اشاره به فرمایشات پیامبر اکرم (ص) مبنی بر اهتمام به ورزش و فراگیری سه رشته شنا، تیراندازی و اسب‌سواری، این مهم را نشانگر توجه ویژه بزرگان دین به ورزش دانست و اضافه کرد: مسئولان شهرستان با همت بلند می‌توانند بر مشکلات فائق آیند و یقیناً اگر ورزش این منطقه پویا شود، شاهد کاهش بزهکاری اجتماعی خواهیم بود.

شایان ذکر است در این مراسم که در ورزشگاه انقلاب شهر خواف برگزار شد، نیما نکیسا با تمجید از اقدام ارزنده فولاد سنگان در راه‌اندازی این مدرسه فوتبال خاطرنشان کرد: ابتکار شرکت فولاد سنگان در راه‌اندازی این مدرسه، اقدامی شایسته است که نقش بسیار مهمی در استعدادیابی ورزشکاران دارد و امیدوارم تمامی نهادهای مسئول بتوانند با هم‌افزایی ویژه، جهت شکوفایی استعدادهای این شهرستان گام‌های مؤثری بردارند و امیدوارم با این همت و تلاشی که در این مجموعه می‌بینم، موجبات ارتقا و سربلندی ورزش در این شهرستان مهیا شود.

رئیس دپارتمان آموزش فدراسیون فوتبال در پایان اضافه کرد: امیدواریم با همت روزافزون این مجموعه، استعدادهای بالقوه این منطقه شکوفا شود و از همین جا به مردمان شریف شهرستان خواف قول می‌دهم با تمام وجود در خدمت توسعه ورزش این شهرستان خواهم بود.

خبر

به میزبانی واحد HSE فولاد مبارکه انجام شد:

همایش ورزش و سلامتی در گردهمایی مدیران بهداشت حرفه‌ای استان اصفهان

همایش ورزش و سلامتی زیر نظر امور ورزش فولاد مبارکه در مجموعه فرهنگی ورزشی فردوس با حضور بیش از ۴۰۰ نفر از مدیران ارشد بهداشت حرفه‌ای استان اصفهان در روز چهارشنبه ۲۵ خردادماه ۱۴۰۱ برگزار شد.

این همایش در دو بخش آقایان و بانوان با اجرای مسابقات ورزشی در چندین رشته و برگزاری کلاس‌های ورزش در آب در استخرهای شماره یک و دو مجموعه باغ فردوس فولاد مبارکه صورت گرفت.

گفتنی است این گردهمایی به میزبانی واحد HSE فولاد مبارکه به‌منظور هم‌اندیشی بین مدیران بهداشت حرفه‌ای شرکت و مدیران ارشد بهداشت استان اصفهان برگزار شد.

تیم کوهنوردی صنعت فولاد بر فراز قله کل قدویس

تیم کوهنوردی صنعت فولاد مبارکه زیر نظر امور ورزش شرکت در یک برنامه دوروزه به منطقه یاسوج عزیمت و در تاریخ ۱۹ خردادماه سال جاری قله کل قدویس یکی از مرتفع‌ترین قله‌های رشته‌کوه دنا به ارتفاع ۴۳۴۱ متر را فتح کردند.

اطلاعیه

برندگان مسابقه عکس ورزش در منزل (مرحله نود و سوم)

با تشکر از مشارکت شما در مسابقه ورزش در خانه، اسامی برندگان مرحله نود و سوم به شرح ذیل است:

حسین عشوری ۱۱۰۳۹۴

حمید ابراهیمی ۱۱۲۳۹۶

لقمان خلیلیان گل سفیدی ۸۷۴۸۶۴۶

محمدحسین نوری ۸۵۹۸۵۱۸

برگزاری مرحله نود و چهارم مسابقه عکس ورزش در منزل

علاقه‌مندان به شرکت در مسابقه عکس ورزش در منزل می‌توانند همچون هفته‌های گذشته، طبق دستورالعملی که در صفحه ورزش شماره‌های پیشین آمده است، علاوه بر انجام تمرینات ورزشی در مراحل بعدی این مسابقه شرکت کنند.

خدمات عمومی و امور رفاهی / امور ورزش

فولاد

نشریه خبری "شرکت فولاد مبارکه اصفهان" | Khabarnameh-Foulad
شماره ۱۲۸۰ | Mobarakeh Steel Company's internal newsletter
شنبه ۲۸ خرداد ماه ۱۴۰۱ | ۱۸ ذی القعده ۱۴۴۳ | ۱۸ ژوئن ۲۰۲۲ | Vol.25
صاحب امتیاز: شرکت فولاد مبارکه اصفهان | No.1280
مدیرمسئول: محمدجواد براتی | سردبیر: سجاد امیری فارسانی | SUN. 18 JUN. 2022
دبیرتحریریه: فاطمه براتی | www.msc.ir
طراحی: مؤسسه نگارآفرین فردای شرق آریا | چاپ: مؤسسه همشهری

سامانه ارتباط مستقیم با مدیرعامل: Email:ceo@msc.ir
شماره سامانه پیامک: ۳۰۰۰۳۲۲۲
وب‌سایت: https://msc.ir
آپارات: http://aparat.com/msc.ir
تلگرام: https://t.me/mobarakehsteel_co
پوپک: https://poopak.msc.ir/#/room/#pr:pws.msc.ir
ایتا: https://eitaa.com/mobarakehsteel_co
گپ: https://gap.im/mobarakehsteel_co

شنبه	یکشنبه	دوشنبه	سه‌شنبه	چهارشنبه	پنجشنبه	جمعه	شنبه
۲۸ خرداد	۲۹ خرداد	۳۰ خرداد	۳۱ خرداد	۱ تیر	۲ تیر	۳ تیر	۴ تیر
۳۵ ▲	۳۶ ▲	۳۷ ▲	۳۶ ▲	۳۷ ▲	۳۷ ▲	۳۵ ▲	۳۵ ▲
۱۸ ▼	۱۸ ▼	۱۴ ▼	۱۶ ▼	۱۷ ▼	۱۷ ▼	۱۶ ▼	۱۶ ▼

حدیث

امام رضا (علیه‌السلام):
زمانی بر مردم خواهد آمد که در آن عافیت ده جزء است که نُه جزء آن در کناره گیری از مردم و یک جزء آن در خاموشی است.
(تحف‌العقول، ص ۴۷۰)

دانلود نسخه پی دی اف

معرفی فیلم

بدون قرار قبلی

کارگردان: بهروز شعیبی

تهیه‌کننده: محمود بابایی

یاسمین به سن و سال پسر شش ساله‌اش بوده که به آلمان (برلین) مهاجرت کرده و حالا با مرگ پدر، ناچار است پس از سی سال به ایران بازگردد. پسرش دچار اوتیسم است و این سفر را برایش دشوار می‌کند. یاسمین شناختی از پدرش ندارد و بیش از آن، میراثی که پدر برایش گذاشته باعث تعجب او می‌شود. اقامت کوتاه و ناخواسته او در زادگاه پدر و دیدار با کسانی که پدرش را می‌شناسند، یاسمین را به درک تازه‌ای از انسان و مفهوم مرگ می‌رساند.

پگاه آهنگرانی، مصطفی زمانی، صابر ابر، الهام کردا، امین میری، حامی ترابی و رضا صابری از جمله بازیگران این فیلم هستند.

بهروز شعیبی درباره فیلم‌نامه این فیلم که با نگاهی به یکی از داستان‌های مصطفی مستور نوشته شده است، گفته است: قصه بدون قرار قبلی از فروردین ۱۳۹۹ برای ما شروع شد. جلسات زیادی حتی با فیلم‌نامه‌نویس‌ها و اساتید مختلف داشتیم و درباره قصه حرف زدیم. ما سراغ طرح‌های مختلف رفتیم و سرانجام به یکی از داستان‌های مصطفی مستور رسیدیم و این ایده جالبی شد که با خط اولیه ایده و تمی که ما در ذهنمان بود پیوند می‌خورد.

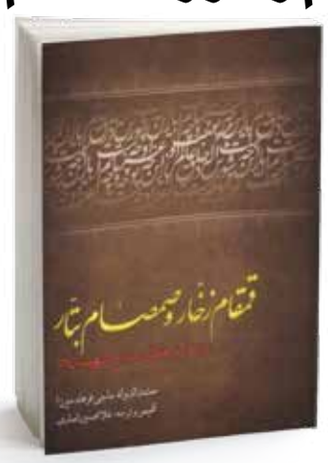
شعیبی درباره سختی تصویربرداری فیلم «بدون قرار قبلی» در لوکیشن‌های مختلف گفته است: بخش عمده‌ای از فیلم‌برداری‌مان در شهر مشهد بود و من خیلی خوشحال هستم که دو سه نفر از بازیگران خیلی خوب و قدیمی مشهد هم در این فیلم بازی کردند، از جمله رضا صابری که همه مشهدی‌ها و بچه‌های تئاتر با ایشان آشنا هستند. «بدون قرار قبلی» به نسبت بسیاری از کارها، فیلم سختی بود. معمولا فیلم‌ها در یک شهر متمرکز هستند، ولی ما در برلین، تهران، مشهد و تایباد یعنی تا سرزمین زیبای خواف و نشتیفان فیلم‌برداری داشتیم. همان طور که این کار در فیلم‌نامه‌اش به ظاهر ساده، ولی در اجرا و پرداخت سخت بود، فیلم هم همین طور است.

این کارگردان همچنین درباره هدف ساخت این فیلم می‌گوید: اگر از زندگی پرمشغله خود فاصله بگیریم، با خانواده‌هایی مواجه می‌شویم که روابط انسانی برای آن‌ها در اولویت قرار می‌گیرد. گاهی اوقات در قصه و نقطه عطف به دنبال کنش یا کشمکش بیرونی می‌گردیم؛ اما در فیلم‌هایی چون «بدون قرار قبلی» این حالت رخ نمی‌دهد و هدفش انتقال احساسی خاص به مخاطب است.

◆ منبع: سامانه فیلیمو

معرفی کتاب

قمقام زخّار و صمصام بتار



مؤلف: **معتمدالدوله حاج فرهاد میرزا**
تلخیص و ترجمه: **غلامحسین انصاری**

کتاب «قمقام زخار و صمصام بتار» اثری مهم و عظیم در باب ذکر مقتل سالار شهیدان (علیه‌السلام) است. مؤلف محترم این کتاب، معتمدالدوله حاج فرهاد میرزا، پانزدهمین پسر عباس میرزا، فرزند دلیر و باکفایت فتحعلی شاه قاجار و عموی ناصرالدین‌شاه است.

او در ماه جمادی‌الاول سال ۱۲۳۳ هجری به دنیا آمد. از آغاز جوانی، علاقه وافری به کسب دانش‌های گوناگون و زیاد شدن مهارت و توان علمی خویش داشت و در این راه کوشش بسیار کرد. این تلاش و جدیت از او ادیبی فاضل و مورخی کامل ساخت و به چنان مرتبه‌ای از علم رسید که یکی از بزرگ‌ترین دانشوران دوره ناصرالدین‌شاه قاجار محسوب می‌شود.

فرهاد میرزا در سال ۱۲۹۸، بقعه مبارک کاظمین را تعمیر و بنای صحن شریف را تازه کرد و مناره‌ها را مطلا ساخت. سپس به تألیف کتاب شریف «قمقام زخار» پرداخت که شامل شرح زندگی و مقتل حضرت سیدالشهدا (علیه‌السلام) است و به‌حق یکی از آثار مهم دینی، ادبی و تاریخی عصر قاجار به شمار می‌آید. او غیر از این کتاب، آثار دیگری هم از خود به جای گذاشته است.

این مرد بزرگ در سال ۱۳۰۵ در ۷۲ سالگی در تهران وفات یافت. مؤلف در این کتاب، بحث خود را از زمان پیشگیری سلاطین بنی‌امیه از نشر فضایل اهل‌بیت آغاز می‌کند. او به سخت‌گیری بر شیعیان و ناسزاگویی به امیرالمؤمنین (علیه‌السلام) اشاره می‌کند و در دنباله، شهادت امام حسن مجتبی علیه‌السلام و وقایع پس از آن را ذکر می‌کند. در دنباله هم به وقایع قبل از کربلا می‌رسد و در آخر هم پس از ذکر وقایع کربلا، به قیام مختار می‌پردازد.

یکی از برتری‌های این کتاب این است که ملخّص و مترجم آن آقای غلامحسین انصاری در پایان کتاب واژه‌نامه‌ای تهیه کرده و در آن لغات مشکل متن کتاب را توضیح داده است. گفتنی است که مؤلف برای تألیف این کتاب از ۱۲۰۰ مرجع استفاده کرده است. «قمقام زخّار» به معنای دریای خروشان و «صمصام بتّار» به معنای شمشیر برّان است. نقل است که سید علی آقای قاضی طباطبایی این کتاب را مورد تأیید قرار داده و خود او نیز از این کتاب استفاده می‌کرده است.

فرهاد میرزا معتمدالدوله از مشاهیر و رجال و شاهزادگان عصر ناصرالدین‌شاه، در سال ۱۲۵۰ به حکومت لرستان و خوزستان و سپس حکومت اردلان منصوب شد. ناصرالدین‌شاه در نخستین سفر خود به فرنگ او را به‌عنوان نایب‌السلطنه برگزید.

◆ منبع: سامانه کتاب برتر

مشاهیر

دکتر علی شریعتی

دکتر علی شریعتی به سال ۱۳۱۲ در مزینان از توابع سبزوار در خانواده‌ای مذهبی چشم به جهان گشود. پدر او استاد محمدتقی شریعتی مردی پاک و پارسا و عالم به علوم نقلی و عقلی و استاد دانشگاه مشهد بود. علی پس از گذراندن دوران کودکی وارد دبستان شد و پس از شش سال وارد دانشسرای مقدماتی در مشهد شد. علاوه‌بر خواندن دروس دانشسرا در کلاس‌های پدرش به کسب علم می‌پرداخت. او پس از پایان تحصیلات در دانشسرا به آموزگاری پرداخت و کاری را شروع کرد که در تمامی دوران زندگی کوتاهش سخت به آن شوق داشت و با ایمانی خالص با تمامی وجود آن را دنبال کرد.

شریعتی در سال ۱۳۳۴ به دانشکده ادبیات و علوم انسانی دانشگاه مشهد وارد شد و رشته ادبیات فارسی را برگزید. در همین سال علی با یکی از همکلاسان خود به نام پوران شریعت رضوی ازدواج می‌کند. وجود تفکر خلاق باعث شد که معلم شهید در طول دوران تحصیل در دانشکده ادبیات به انتشار آثاری چون ترجمه ابوذر غفاری، ترجمه نیایش اثر الکسیس خ.کارل و یک رشته مقاله‌های تحقیقی در این زمینه همت گمارد.

معلم انقلاب در سال ۱۳۳۷ پس از دریافت لیسانس در رشته ادبیات فارسی به‌علت شاگرد اول شدنش برای ادامه تحصیل به فرانسه فرستاده شد. وی در آنجا به تحصیل علومی چون جامعه‌شناسی، مبانی علم تاریخ و تاریخ و فرهنگ اسلامی پرداخت و با اساتید بزرگی چون ماسینیون، گورویچ و سارتر و... آشنا شد و از علم آنان بهره‌های بسیار برد.

در سال ۱۳۵۲، رژیم سابق حسینیه ارشاد را که پایگاه هدایت و ارشاد مردم بود تعطیل کرد و معلم مبارز را به مدت ۱۸ ماه روانه زندان کرد. در خلوت و تنهایی، علی نگاهی به گذشته خویش می‌افکند، استراتژی مبارزه را بار دیگر ورق می‌زند و با خدای خویش خلوت می‌کند. از این به بعد تا سال ۱۳۵۶ و هجرت، دکتر زندگی سختی را پشت سر گذاشت. ساواک نقشه داشت که او را به هر صورت ممکن از پا درآورد، ولی شریعتی از این برنامه آگاه می‌شود.

در این زمان استاد محمدتقی شریعتی را دستگیر و تحت‌فشار و شکنجه قرار داده بودند تا پسرش را تکذیب و محکوم کند، اما این مسلمان راستین سر باز زد. دکتر شریعتی در همان روزها و ساعات خود را در اختیار آن‌ها می‌گذارد تا اگر خواستند، وی را از بین ببرند و پدر را رها کنند.

در مهرماه سال ۱۳۵۳ ساواک که غافلگیر و از محبوبیت علی آگاه شده بود، او را به دست شکنجه روحی و جسمی سپرد. می‌خواستند او را وادار به همکاری کنند و برایش شوی تلویزیونی درست کنند و پاسخ او این بود:

هرگز حقیقت را قربانی مصلحت خویش نمی‌کنم. دکتر در ۲۵ اردیبهشت‌ماه ۱۳۵۶ تهران را به‌سوی اروپا ترک گفت تا دورانی جدید را با مطالعه و مبارزه آغاز کند. سرانجام در روز یکشنبه ۲۹ خردادماه ۱۳۵۶ با قلبی عاشق، اندیشه‌ای پاک، ایمانی محکم، زبانی قاطع، قلمی توانا، روانی آگاه و سیمایی آرام به‌سوی آسمان‌ها و آرامشی ابدی عروج کرد و عاشقان و دوستداران خود را در این فقدان تنها گذاشت.

◆ منبع: سامانه مشاهیر

زندگانی دنیا چیزی جز متاع فریبنده نیست
سوره آل‌عمران: آیه ۱۸۵

فرهنگی

شهید

استاد احمد فروغی

شهید استاد احمد فروغی در تاریخ نهم اردیبهشت ماه سال ۱۳۴۴ در خانواده ای پاک و متعهد به دنیا آمد. مادرش از زنان سادات و پاک دامن و پدرش مردی باتقوا و از خانواده‌ای مذهبی بود. در مقطع راهنمایی تحصیل می‌کرد که انقلاب شد و او نیز با شرکت در راهپیمایی‌ها و تظاهرات وارد صحنه مبارزه علیه رژیم پهلوی شد.

احمد در کنار تحصیل، با ثبت‌نام در باشگاه رزمی تکواندو، به ساختن جسم خویش پرداخت و با استعداد خوبی که داشت به اخذ کمربند مشکی دان سه نائل شد. او در طول حیات در بسیاری از مسابقات استانی و کشوری به مقام قهرمانی دست یافت و به پرورش شاگردان زیادی در ورزش تکواندو اهتمام ورزید.

با شروع جنگ تحمیلی اولین بار در سال ۵۹ در قالب یک گروه رزمی برای شرکت در جنگ‌های چریکی با استاد خویش به جبهه‌های حق علیه باطل اعزام شد. از عملیات هایی که به‌عنوان نیروی خط شکن حضور فعال داشت می‌توان به عملیات‌های فتح‌المبین، بیت‌المقدس، رمضان، محرم، طریق‌القدس، خیبر، بدر، والفجر ۸ و کربلای ۴ در طول سال‌های دفاع مقدس اشاره کرد.

احمد غیر از حضور در صحنه جنگ، در پشت جبهه هم فعالیت زیادی داشت؛ از تأسیس پایگاه بسیج مسجد تا احسان و کمک به نیازمندان و فقرا. هر شب در مساجد محل، کلاس آموزش تکواندو به‌صورت رایگان برای جوانان برگزار می‌کرد و در کنار آموزش تکواندو زمینه جذب آنان به بسیج و آموزش نظامی و مباحث اعتقادی را فراهم می‌ساخت.

در سال ۶۳ که جنگ از عملیات‌های خاکی به آبی کشیده شده بود، مشغول فراگیری دوره غواصی و آموزش نجات غریق شد و پس از اتمام دوره در تیپ ۴۴ قمر بنی‌هاشم، واحد یگان دریایی، مشغول خدمت گردید و تا زمان شهادت از غواصان خط شکن جنگ بود و به‌دلیل رشادت‌هایش یکی از بهترین غواصان اروندرود لقب گرفت.

او سرانجام پس از سال‌ها مبارزه و مجاهدت در تاریخ ۱۳۶۵/۱۰/۴ در عملیات کربلای ۴ در میان آب‌های نیلگون اروندرود به درجه رفیع شهادت نائل گردید.

فرازی از وصیت‌نامه شهید: عزیزان من، به فکر آخرتتان باشید آیا توشه‌ای برای آخرت جمع کرده‌اید؟ مگر کسی که به مسافرت می‌رود با دست خالی می‌رود؟ آن هم چه مسافرتی، ملاقات با خدا با پیامبران با امامان! آیا با دست خالی شرمنده نخواهید شد؟

گردشگری

حمام علیقلی‌آقا

حمام علیقلی آقا اصفهان به وسیله علیقلی آقا از درباریان دو پادشاه صفوی، شاه سلیمان و شاه سلطان حسین صفوی، در مجموعه‌ای که خود بانی آن بوده، به سال ۱۱۲۵ هجری قمری ساخته شده است. این حمام از نوع معماری سبک اصفهان در اواخر عصر صفوی است. بنای حمام شامل دو حمام بزرگ و کوچک و فضای چال حوض است. هریک از این دو حمام از دو بخش اصلی سربینه و گرم‌خانه تشکیل یافته است، به‌طوری که در آن دوره مردان و زنان به‌صورت جداگانه می‌توانستند از آن استفاده کنند.

استفاده از حمام برای همه مردم آزاد بوده و از سحرگاه تا نیم روز مردها و از ظهر تا غروب زنان استحمام می‌کردند. البته در بعضی دوره‌ها مانند دوره قاجار، ثروتمندان و افراد بانفوذ ساعاتی گرمابه را قرق یا اجاره می‌کردند و اجازه ورود را تا زمانی که خود مشغول استحمام بودند به مردم عادی نمی‌دادند.

مخزن حمام از سوختن چوب و زغال گرم می‌شده و حتی دود حاصل از آن را به داخل لوله‌هایی که در کف وجود دارد هدایت می‌کردند تا برای ضدعفونی و گرم کردن سایر قسمت‌ها نیز مورد استفاده قرار بگیرد، بدین ترتیب از کمترین انرژی موجود، به بهترین وجه استفاده می‌کردند.

در چند جای حمام در کنار حوضچه‌ها، سنگ‌های یک تکه و سفیدرنگی به اندازه یک متر دیده می‌شود که سطح آن‌ها آجدار و دارای برجستگی‌های ملایمی است. این سنگ‌ها مانند تکیه‌گاه صندلی و عمود بر حوضچه‌ها طراحی شده‌اند و از حفره بالای آن‌ها آب گرم بر سطح آجدار جاری می‌شده و نقش ماساژور داشته است.

آب به خاطر اختلاف سطح میان مخازن و حوضچه‌ها و فواره‌ها، به گردش درمی‌آمده و برای به جریان انداختن آب، لوله‌ها را شیب‌دار طراحی کرده‌اند. یکی از موارد قابل توجه در این حمام، وجود تعداد زیادی فواره و جوی آب است که تقریبا همه جا دیده می‌شوند. این فواره‌ها باعث می‌شوند تا صدای دلنشین آب در فضای بسته حمام بپیچد و در همه جا به گوش برسد تا کسانی که برای شست‌وشو به گرمابه آمده‌اند، ساعتی به آرامش برسند و خاطر از دغدغه‌های روزمره بشویند.

یکی دیگر از نکات جالب این گرمابه، سیستم نوردهی آن است. روشنایی از روزنه‌هایی تأمین می‌شود که بر روی سقف گنبدی شکل حمام تعبیه گردیده‌اند. در این روزنه‌ها شیشه‌های محدبی و عدسی شکل وجود دارد. خاصیت محدبی این شیشه‌ها علاوه بر جلوگیری از اتلاف انرژی، باعث شکست نور شده و روشنایی را پخش می‌کند. در واقع مهندسان و معماران بنا از خاصیت ذره‌بین، برعکس استفاده نموده و به‌راحتی فضای داخل حمام را روشن کرده‌اند. ویژگی جالب دیگر اینکه شیشه‌ها از یک طرف نور را عبور می‌دهند و کسی که در پشت بام باشد نمی‌تواند داخل حمام را ببیند.

ورودی حمام بزرگ یک فضای هشت‌ضلعی بوده که به هشتی مشهور است و پس از عبور از دو راهروی عمود بر هم به بینه (رخت‌کن) متصل می‌گردد. بینه یک هشت‌ضلعی کامل بزرگ است. پوشش طاق و گنبد آن بر روی هشت ستون سنگی قرار گرفته است. برای تأمین روشنایی بینه نورگیرهای شیشه‌داری به‌نام جامگاه در سقف تعبیه گردیده است. ازاره‌های بینه به فاصله ۱۴۰ سانتی‌متر دارای کاشی‌کاری هفت‌رنگ با نقوش گل و بوته و برگ و اسلیمی بوده و قسمت بالایی تزئینات آهک‌بری سفیدرنگ با زمینه مشکی مربوط به دوران صفویه و نقاشی با موضوعات متنوع مربوط به دوران قاجار است.

◆ منبع: سامانه گردشگری اصفهان

مناسبت

دَحْوُ الاَرْض

روز بیست‌وپنجم ذی‌القعده هم‌زمان با دَحْوُ الاَرْض (گسترش یافتن زمین) است. در شب این روز نیز طبق روایتی از امام هشتم (علیه‌السلام) ولادت حضرت ابراهیم (علیه‌السلام) و حضرت عیسی (علیه‌السلام) واقع شده است. همچنین این روز به‌عنوان روز قیام امام زمان مهدی موعود (علیه‌السلام) معرفی شده است.

دَحْو بر وزن مَحْو به معنای گسترش است، بعضی نیز آن را به معنای تکان دادن چیزی از محل اصلی‌اش تفسیر کرده‌اند، و چون این دو معنی لازم و ملزوم هم هستند به یک ریشه بازمی‌گردند. منظور از دحوالارض این است که در آغاز، تمام سطح زمین را آب‌های حاصل از باران‌های سیلابیِ نخستین فراگرفته بود، این آب‌ها تدریجا در گودال‌های زمین جای گرفتند و خشکی‌ها از زیر آب سر برآوردند و روز به روز گسترده‌تر شدند. از طرف دیگر زمین در آغاز به‌صورت پستی‌ها و بلندی‌ها یا شیب‌های تند و غیرقابل سکونت بود، باران‌های سیلابی مداوم باریدند، ارتفاعات زمین را شستند و دره‌ها گستردند، و تدریجا زمین‌های مسطح و قابل استفاده برای زندگی انسان و کشت و زرع به وجود آمد. مجموع این گسترده شدن‌ها به دَحوالارض تعبیر می‌شود.

به مسئله فوق هم در قرآن کریم و هم در روایات اشاره شده است. در قرآن کریم می‌خوانیم: «وزمین را بعد از آفرینش زمین و آسمان گسترش داد.» مراد از دَحیها که از مادّه دَحْو است، همان دحوالارض است.

در آیه دیگری می‌خوانیم: «و قسم به زمین و کسی که آن را گسترانید.» کلمه طَحیها از مادّه طَحْوْ بر وزن سَهْوْ هم به معنای انبساط و گستردگی و هم به معنای راندن و دور کردن و از میان بردن است و در اینجا به معنای گستردن است.

این روز، جزء چهار روز معروفی است که روزه آن پاداش و ثواب هفتاد سال روزه را دارد. در روایات فراوانی بر فضیلت روز دحوالارض تأکید شده است که به یک نمونه از آن‌ها اشاره می‌شود. امام هشتم (علیه‌السلام) فرمود: روزه بگیرید، من امروز روزه‌دار هستم. عرض کردند: فدایت شویم، امروز چه روزی است؟ فرمودند: روزی است که در آن رحمت خداوند فراگیر شده، زمین گسترش یافته، کعبه نصب شده و حضرت آدم (علیه‌السلام) به زمین فرود آمده است.

◆ منبع: سامانه معارف اسلامی